

PARAULES DEL PRESIDENT DEL CONSELL SOCIAL

ACTE INAUGURAL DEL CURS 2003-2004

Sala d'actes del Rectorat, 18 d'octubre de 2003

Excm. i Magfc. Rector,
Hble. Sr. Conseller d'Universitats, Recerca i Societat de la Informació
Distingides Autoritats,
Il·lm. Sr. Joan Nogué
Membres del Consell Social,
Comunitat universitària, senyores, senyors, amics tots.

A la sala d'estar de casa, hi ha un rellotge amb una inscripció que jo mai havia mirat amb atenció. L'observava ara fa pocs dies quan ja sabia que arribava una altra inauguració de curs. La inscripció del rellotge és aquesta: *tempus fugit*.

La d'avui és la meva cinquena intervenció en un acte com aquest, i d'alguna manera em sembla que el primer va ser ahir. És ben veritat, el temps vola.

Han passat quatre cursos molt de pressa, i mentrestant, molts estudiants han anat avançant en els seus projectes de vida; els bons professors i investigadors han anat treballant aportant el seu saber i totes les ganes de col·laborar a la nostra universitat. **

**Com el doctors Eduard Font de Dret Processal, i Jordi Jové de Filologia Hispànica que avui han rebut la medalla de plata; i el Dr. Joan Vilagrassa, a qui se li ha atorgat la màxima distinció de la Universitat, i amb qui personalment havia compartir alguns projectes un dels quals parlava de *Ciutat i Universitat* –precisament–. Quin gran exemple per a tots. Tot iniciativa, tot il·lusió, tot compromís.

Amb tots ells, juntament amb l'esforç i dedicació de la gent d'administració i serveis que s'estimen la casa, s'ha aconseguit que tota la universitat, poc a poc, però amb pas ferm, hagi fet un gran camí.

La setmana passada, el director general d'universitats en un article publicat als diaris de Lleida, afirmava entre altres coses, "que el resultat del creixement de la Universitat de Lleida és tot un èxit, i que el balanç dels darrers anys, és un gran balanç". Cosa que no solament subscriu, sinó que avui que ens acompanya el conseller vull destacar també l'esforç que ha fet el seu departament i tot el govern de la Generalitat per impulsar la creació i desenvolupament de la nostra universitat i agrair-li el suport col·laboració i comprensió que ens demostra en aquests moments en què s'està negociant temes que han d'afectar el futur immediat de la nostra universitat. Així com convenis per a infraestructures que no només depenen del Departament d'Universitats, sinó que també s'hi vincula la Conselleria d'Agricultura, Ramaderia i Pesca, a través de l'IRTA.

Fa pocs dies a l'acte oficial d'obertura del curs acadèmic de les universitats de Catalunya celebrat a la UPC, s'atorgava, a proposta d'aquest Consell Social, a la nostra Facultat de Medicina la distinció Jaume Vicens Vives a la qualitat docent, pel treball *Planificació Estratègica 2003-2010 per la seva aposta basada en la millora de la qualitat docent a partir d'una metodologia innovadora i diferenciada de la resta de facultats de Medicina, amb l'objectiu no només d'assolir un dels millors graus d'excel·lència docent a nivell europeu, sinó també la màxima significació dins del nostre Sistema Sanitari.*

La gent de la Universitat que hi érem presents ens vam sentir especialment satisfets perquè tot i que puntualment s'estava reconeixent l'esforç i dedicació d'un gran equip de persones a la planificació estratègica, també enteníem que era un premi a l'esforç i dedicació de gent de la casa per tots aquells projectes i treballs que sense tant ressò públic han esdevingut peces clau per consolidar aquest model d'universitat que tots volem: capdavantera i amb empenta.

Aquest fet ens ajudarà a continuar amb més ànim encara la planificació estratègica que ens falta acabar, que inclou la global de tota la Universitat.

Els plans estratègics han sorgit per descriure i comprendre millor la realitat i per encarar millor l'inevitable canvi. I els realitzats fins ara, ja han localitzat alguns punts febles en les titulacions que s'han sotmès a aquest procés, que en moltes ocasions coincideixen amb els punts febles de la nostra societat actual.

No podem caure amb la ingenuïtat de creure que haver elaborat uns documents significa la seva realització automàtica. L'acció no és mai un document. Per això és de capdal importància treballar per a la consecució dels seus objectius i dur a terme un seguiment rigorós del seu grau d'implementació, així com de valoració dels seus resultats.

La nostra universitat, com qualsevol altra institució, es troba també amb mancances, absències i precarietats que s'han d'abordar amb optimisme, negociació i diàleg. En un temps en què sembla que la força ha substituït aquest diàleg, la universitat ha de presentar-se com una cultura de la paraula.

Si cada començament de curs té unes característiques determinades, aquest per a nosaltres en té dues de molt clares i especialment significatives: Primer, un nou equip de govern s'ha fet càrrec de la nostra universitat; i segon, s'ha aprovat la nova llei d'universitats de Catalunya, el passat 19 de febrer.

Del nou equip de govern, sabem –perquè ho hem pogut viure de prop– del seu treball i dedicació. Fent una anàlisi detallada de totes i cadascuna de les coses que afecten a la UdL, perquè entenen que solament es pot millorar quan es pren consciència de quina és la veritable situació.

Entre els molts temes abordats, aquests dies els hem vist bolcats treballant amb la confecció del contracte programa per a la seva aprovació. Cobrir els pressupostos és una de les exigències de l'equip de govern, però no n'hi ha prou en demanar diners, cal administrar-los sàviament i fer anar la imaginació per buscar recursos per altres vies.

La nova llei catalana d'universitats ha fet que totes hagin redactat nous estatuts. Els nostres han estat aprovats recentment. Ara s'hauran de posar en marxa diverses actuacions organitzatives de la Universitat. I pel que respecta al Consell Social caldrà configurar-lo d'acord amb l'esmentada llei que tot i que el preveu amb una composició més reduïda li dona la facultat de comptar amb fóruns de participació social, que han de ser una gran oportunitat per ampliar la implicació de l'entorn social a la universitat. Per debatre sobre aquest darrer aspecte s'està

organitzat una Jornada de Consells Socials a la nostra universitat pel proper mes de novembre.

Aquest Consell Social, com sempre, manifesta la seva voluntat de participar per col·laborar. No pas per intervenir en la gestió del dia a dia, perquè aquest no és els seu paper, però sí per ajudar. Per fer de la nostra, una universitat d'excel·lència, però sobretot una universitat de Lleida per a Lleida i les seves comarques. Que tota la nostra societat se la senti com a seva. Que atregui l'interès de tots els sectors del seu entorn. En la que tothom hi pugui participar i se senti orgullós de fer-ho. Perquè aquesta universitat ha d'esdevenir el motor de les nostres comarques i tota la nostra societat ha de pensar que, directa o indirectament, la seva universitat està preparada i pot ajudar a resoldre els problemes que se li plantegin.

Però per a això –recollint les paraules d'un col·lega meu–, tots els que d'alguna manera formem part de la universitat, hauríem de saber que avui és ja: molt més l'hora de donar, que l'hora de demanar; molt més l'hora de rendir comptes, que l'hora de demanar-los; molt més l'hora d'autoexigir-nos, que la d'exigir.

Solament la solidaritat i la col·laboració de tots ens permetrà arribar a fer de la nostra una universitat molt més autèntica.

Aquest esperit de diàleg permanent, de voluntat de negociació interna i amb la resta de la societat; i de recerca de la qualitat i l'excel·lència, és el que copsa aquest Consell Social del nou equip de govern. Per això, l'anima i es posa a la seva disposició perquè les amenaces són moltes i la nostra societat espera molt d'aquesta Universitat.

Si volem ser capdavanters hem de fer-ho millor i més de pressa que els altres; i... el temps passa que vola

Moltes gràcies i bon curs 2003-2004.