

RETRIBUCIONS 2018

[La Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressupostos generals de l'Estat per al 2018](#) habilita, amb caràcter bàsic per a totes les administracions, un increment retributiu fins a un màxim de l'1,5% respecte de l'exercici 2017. Addicionalment a aquest increment retributiu, habilita un altre 0,25% d'increment retributiu, amb efectes d'1 de juliol de 2018, en cas que el producte interior brut (PIB) a preus constants en 2017 assolís o superés el 3%, circumstància que s'ha produït.

El Govern de la Generalitat, mitjançant el [Decret Llei 5/2018, de 16 d'octubre, sobre l'increment retributiu per al 2018 i el règim de millores de la prestació econòmica d'incapacitat temporal](#), estableix els termes per a l'aplicació d'aquests increments retributiu. Aquests increments ja estan aplicats a les nòmines del personal de la UdL.

En la nòmina d'aquest mes d'octubre, la Universitat de Lleida ha abonat al seu personal, els endarreriments corresponents a:

- a) L'increment d'un 1,50% de les retribucions amb efectes del mes de gener de 2018.
- b) L'increment adicional d'un 0,25% amb efectes del mes de juliol de 2018.

Al mateix temps, el Decret Llei 5/2018 autoritza un increment retributiu adicional del 0,2% de la massa salarial, la destinació del qual es concretarà en els àmbits de negociació respectius. Està previst tractar aquest increment en la propera Mesa General d'Universitats i en la Comissió Negociadora del PDI-L i PAS-L.

INCAPACITAT TEMPORAL

El mateix [Decret Llei 5/2018, de 16 d'octubre, sobre l'increment retributiu per al 2018 i el règim de millores de la prestació econòmica d'incapacitat temporal](#) estableix que, a partir del 19 d'octubre 2018, es reconeixerà al personal en la situació d'incapacitat temporal derivada de contingències comunes i de contingències professionals, un complement de la prestació econòmica d'incapacitat temporal que garanteixi el cent per cent de les retribucions fixes i periòdiques que es perceben el mes d'inici de la incapacitat temporal.

Així, doncs, la Universitat de Lleida estableix per a tot el seu personal, un complement des del primer dia d'incapacitat temporal que, addicionat a la prestació del règim de previsió social que correspongui, garanteixi la percepció del 100% de les retribucions del mes d'inici de la incapacitat temporal per qualsevol causa i contingència.

EDIFICIS EN SERVEIS MÍNIMS

Per acord del Consell de Govern del 30 d'octubre 2018, durant el període comprès entre 22 de desembre de 2018 al 6 de gener del 2019 (ambdós inclosos), període no lectiu a la UdL, es deixaran únicament en funcionament aquells espais i instal·lacions de la Universitat absolutament imprescindibles per a la prestació dels serveis mínims, garantint l'accés restringit al personal per a la realització de les tasques encomanades.

Atès que el calendari acadèmic de la UdL del curs 2018-19 estableix el dia 7 de desembre de 2018 com a no

Butlletí

informatiu de la Gerència

lectiu, els edificis de la UdL restaran en serveis mínims del 6 al 9 de desembre de 2018.

El mateix Consell de Govern ha facultat a la Gerència per determinar els serveis mínims que hauran de prestar les diferents unitats, així com les condicions en què es mantindran els espais que restin en serveis mínims.