

### PAGAMENT 10% PAGA EXTRAORDINÀRIA 2013

D'acord amb el que disposa l'article 2 del [Decret llei 3/2019, de 22 de gener, sobre l'increment retributiu per a l'any 2019 i la recuperació parcial de l'import de la paga extraordinària de l'any 2013 per al personal del sector públic de la Generalitat de Catalunya](#), aquest mes de març la Universitat de Lleida ha aplicat la mesura de recuperació parcial de l'import de la paga extraordinària de l'any 2013, tal i com vàrem informar en el [Butlletí de Gerència núm. 90](#) del mes de gener.

A la nòmina del mes de març s'ha abonat la quantia corresponent al 10% de l'import que es va deixar de percebre de forma efectiva durant l'exercici 2013 com a conseqüència de la supressió de l'import d'una paga extraordinària, paga addicional del complement específic o equivalent.

Aquest abonament s'ha efectuat en concepte de **"Recuperació parcial de la paga extraordinària de 2013"**, i d'acord amb la normativa fiscal aplicable, les quantitats abonades per aquest concepte s'imputen a l'any 2019.

En els casos en què s'hagin percebut quanties equivalents per aquest concepte en execució de sentència o d'altres resolucions judicials, les quanties resultants seran objecte d'adequació.

### PERMIS DE PATERNITAT

El 7 de març s'ha publicat al BOE el [Real Decreto-ley 6/2019, de 1 de marzo, de medidas urgentes para garantía de la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación](#) que contempla, entre d'altres mesures que fomenten la igualtat entre dones i homes, l'ampliació progressiva per a tots els treballadors públics del permís de paternitat per naixement, adopció, guarda amb finalitat d'adopció i acolliment,

El Reial Decret estableix la denominació de "progenitor diferent de la mare biològica", al que li correspondrà el que fins ara s'anomena permís de paternitat.

A partir de l'1 d'abril la durada serà de 8 setmanes, en lloc de 5 setmanes com era fins ara (les 2 primeres setmanes són ininterrompudes i immediates al part o resolució d'adopció o acolliment).

El mateix Reial Decret Llei estableix que a partir de l'1 de gener de 2020 la durada serà de 12 setmanes (les 4 primeres setmanes són ininterrompudes i immediates al part o resolució d'adopció o acolliment) i a partir de l'1 de gener de 2021 la durada serà de 16 setmanes (les 6 primeres setmanes són ininterrompudes i immediates al part o resolució d'adopció o acolliment).

S'incrementarà el permís en 2 setmanes en el supòsit de discapacitat del nounat o a partir del 2n nadó en cas part múltiple.