

**ASSEMBLEA INFORMATIVA DEL 01/02/2010 SOBRE EL
PROJECTE DE VALORACIÓ DELS LLOCS DE TREBALL DEL
PAS**

El dilluns dia 1 de febrer es va realitzar una assemblea informativa per a tot el PAS de la UdL, amb l'objectiu d'informar sobre el progrés del projecte de Valoració i Anàlisi de Competències dels llocs de treball del PAS, i donar a conèixer els primers resultats provisionals de l'esmentat projecte en la seva vessant de la Valoració.

Aquesta acció de comunicació segueix a la que es va realitzar a la Junta i Comitè d'Empresa el dia 21 de gener, amb idèntics continguts.

La presentació per part de la Gerència va començar amb un recordatori als assistents dels objectius finals del Projecte, que són en resum:

- Analitzar l'equitat interna i competitivitat externa de les retribucions del PAS, és a dir, si existeix una correcta relació entre les funcions i responsabilitats dels llocs i la seva retribució.
- Definir una política retributiva per corregir les inequitats identificades en el mig i llarg termini, tenint en compte el context i les limitacions pressupostaries.
- Identificar els perfils de competències personals dels llocs de treball, posant les bases per a gestionar les carreres professionals i la formació d'una forma més eficaç.

A continuació, el representant de la consultora Mercer va descriure quin era l'estat del projecte quant a les seves fases:

1. Pel que fa a la vessant de Valoració de Llocs de Treball, s'ha completat el disseny d'un mètode adaptat a la UdL, i s'ha realitzat una valoració provisional dels llocs d'acord amb el mateix. Aquesta valoració està ara a disposició de tots els treballadors/es a la web del Servei de Personal, i s'obre un període de consultes i revisions de la mateixa. Un cop es tanqui el procés de revisió, s'abordan les següents fases d'anàlisi d'equitat i competitivitat, i de definició de la política retributiva.
2. Pel que fa a la vessant d'Anàlisi de Competències, s'estan definint els perfils dels llocs de treball d'acord amb la informació recollida a través d'entrevistes i grups d'experts. Un cop es validin aquests perfils, s'analitzaran i es definiran quines poden ser les seves aplicacions en el curt i mig termini.

Finalment, el representant de Mercer va descriure els principals resultats del projecte en la seva vessant de Valoració. Aquests resultats inclouen en primer lloc el Mètode de Valoració, amb una definició de factors, el

seu desplegament en graus, i unes taules de puntuacions associades. En segon lloc, un recull de criteris interpretatius per aplicar el mètode, fruit de la seva primera aplicació. I en tercer lloc, el Mapa de Llocs o de Valoracions dels més de 150 llocs del PAS a la UdL. Tots aquests resultats estan a la vostra disposició a la web del Servei de Personal.

En el Mapa de Llocs, aquests s'agrupen en les columnes en funció de la seva unitat organitzativa, i en les files en funció del seu nivell o rang de puntuació. El nivell és un interval de punts que permet agrupar llocs amb puntuacions molt semblants. Constituirà la base de l'anàlisi d'equitat, i de la definició de la política retributiva, en el sentit de que els llocs amb el mateix nivell haurien també de tendir a tenir la mateixa o semblant retribució, amb independència de la seva naturalesa com a funcionaris o laborals.

El gerent va destacar la possibilitat de què els treballadors/es revisin la posició del seu lloc de treball al Mapa de Llocs. Si detecten una incoherència o estan disconformes amb el nivell del seu lloc, poden omplir una sol·licitud de revisió i enviar-la a l'adreça de correu electrònic del vicegerent (fperalta@gerencia.udl.cat) fins el dia 10 de febrer. Les sol·licituds recollides rebran una atenció personalitzada per part dels consultors de Mercer els dies 16 i 17 de febrer. El format de sol·licitud de revisió es troba també a la web.

A l'assemblea van assistir prop de 200 treballadors/es, part dels quals va participar activament en la mateixa formulant els seus dubtes i preguntes sobre el contingut de la presentació. La Gerència vol agrair la seva participació, i animar als que no van poder assistir a consultar la informació penjada a la web, i a participar en propers actes de comunicació.