

SENTÈNCIA DEL TRIBUNAL SUPREM SOBRE ELS DIES ADDICIONALS DE L'EBEP

L'any 2007, amb l'entrada en vigor de l'EBEP, i a punt de signar el Vè Conveni del PAS Laboral, la UdL va començar a aplicar l'article 48.2 de l'EBEP, que regula els dies addicionals de lliure disposició al personal, i l'article 56 del Vè Conveni, que regula els dies addicionals de vacances per a aquells treballadors laborals que acumulin una sèrie de triennis.

Aquesta aplicació dels dies establerts en l'EBEP no es va aplicar al personal laboral de totes les universitats. Dos (la UdL inclosa) ho varem fer aquell any, altres anys més tard i algunes d'elles mai ho han aplicat al seu personal laboral.

La no aplicació en algunes universitats va fer que els sindicats decidissin interposar un conflicte col·lectiu reclamant que tots els treballadors afectats pel Conveni havien de gaudir tant dels dies addicionals de lliure disposició de l'EBEP com dels dies addicionals de vacances del Conveni. Les universitats que fins llavors no aplicaven aquesta acumulació, manifestaven el seu desacord en la interpretació de la norma i consideraven que aquests dies no eren acumulatius.

Una sentència del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya dona la raó a l'acumulació, però la sala social del Tribunal Suprem, ha fallat estimant el recurs de cassació interposat. La sentència estableix que les normes jurídiques relatives als denominats "dies de lliure disposició" contingudes en l'art. 48.2 de l'EBEP no són aplicables amb preferència a les contingudes en l'article 56 del Vè Conveni Col·lectiu de les universitats públiques catalanes, ja que aquest conveni és més favorable en la matèria per als treballadors que l'EBEP.

Com hem dit abans, la UdL des de l'any 2007 va concedir el dret a l'aplicació dels dies addicionals al personal laboral. Ara tenim una sentència del Tribunal Suprem, fruit d'un conflicte col·lectiu interposat pel sindicat, que estableix la seva no aplicabilitat a aquest personal. Solament queda per determinar la data de la seva execució, on cal intentar evitar el greuge que unes persones hagin pogut gaudir de dies i unes altres no.

Per tant, us comuniquem, que amb efectes d'1 de gener de 2011, es deixa sense efecte l'aplicació de l'article 48.2 de l'EBEP al personal laboral d'administració i serveis.

PÒLISSA D'ACCIDENTS

Us informem que l'assegurança d'accidents Univer, que fins ara únicament podia ser contractada per estudiants, s'ha obert també a la resta de la comunitat universitària: PAS i PDI. Les cobertures d'aquesta pòlissa d'assegurances són, entre d'altres: invalidesa permanent absoluta i parcial, defunció i assistència mèdica. El seu àmbit geogràfic és mundial. La pòlissa també cobreix diversos sinistres que poden succeir en viatges fora de Espanya com ara pèrdua o robatori d'equipatges, repatriació, trasllat sanitari fins al domicili habitual, etc.

El preu de la pòlissa és de 9 euros.

En aquest link: <http://www.gbuniversitats.com/udl/> trobareu més informació així com un formulari per a la seva contractació via web.

PROVA DE NIVELL. ACREDITACIÓ IDIOMES

En un butlletí anterior us vam informar sobre l'obtenció de l'acreditació lingüística d'un nivell de llengua per la UdL, d'acord amb el Marc Comú Europeu de Referència per a les llengües (MECR). Les formes d'obtenir aquesta acreditació seran:

1. Presentar-se a les proves lliures que organitzarà el Servei Lingüístic, i
2. Assistir als cursos que organitzarà el Servei Lingüístic i superar l'avaluació. (prova equivalent a la prova lliure.)

En relació amb aquest tema us comuniquem que el proper dia 22 de novembre el Servei Lingüístic farà una prova lliure de nivell B1 d'anglès, francès, alemany i italià.

Això permetrà a totes les persones que fins avui han fet formació d'idiomes, disposar d'un certificat adaptat al MECR que, a partir d'ara, serà el que s'utilitzarà per tots els processos de selecció i de provisió de llocs.

Per tot això, us animem a presentar-vos a la prova i obtenir el certificat B1.

En breu rebreu més informació sobre la prova a realitzar i el lloc on es farà.

COMISSIÓ DE VALORACIÓ DE LLOCS DE TREBALL

El passat dia 13 d'octubre es va constituir la Comissió tècnica d'anàlisi de la valoració de llocs de treball. Aquesta Comissió està formada per membres de la Gerència i representants dels treballadors.

Les funcions de la Comissió són:

1. Analitzar les propostes de modificació i/o ampliació de factors i la seva ponderació.
2. Analitzar la proposta de modificació de les valoracions fetes per la consultora Mercer durant el tràmit d'al·legacions que va tenir lloc a primers d'any.
3. Aplicació dels nous factors a cada lloc de treball.
4. Validació del model definitiu de valoració de llocs de treball.

S'ha establert un calendari de reunions a fi d'avançar en aquests objectius, i validar un model definitiu en el mes de desembre.