

CALENDARI LABORAL PAS 2015

S'ha acordat i signat amb la Junta de Personal i el Comitè d'Empresa, el [calendari laboral](#) del personal d'administració i serveis per a l'any 2015.

A banda de les festes laborals generals i locals, es mantenen com a festius el 24 i 31 de desembre i el dia de festa institucional aprovada pel Consell de Govern.

Pel que fa a les vacances es fixa com a període d'obligat compliment del 6 al 23 d'agost de 2015 (12 dies laborables).

Així mateix, tal com preveu el Reglament, s'indiquen les setmanes de jornada continuada i de reducció de jornada corresponents als períodes de Setmana Santa i Nadal, establint-se que :

1. Del 30 de març al 12 d'abril 2015, hi haurà reducció de jornada en ½ hora diària.
2. Del 14 de desembre de 2015 al 10 de gener del 2016, es podrà realitzar jornada continuada amb l'autorització del cap orgànic.
3. Del 21 de desembre de 2015 al 3 de gener de 2016, hi haurà reducció de jornada en ½ hora diària.

MESURES COMPLEMENTARIES AL CALENDARI LABORAL DEL PAS 2015

Amb la voluntat de minimitzar l'impacte de les mesures limitatives dels darrers anys i de flexibilitzar i facilitar la conciliació de la vida laboral i familiar del PAS, el Consell de Govern, en la seva sessió de 6 març, ha

acordat concedir per a l'any 2015:

- **Un dia de compensació.** Aquest dia es gaudirà en les mateixes condicions, terminis i procediment que un dia d'assumptes personals i restarà supeditat a les necessitats del servei.
Als efectes de facilitar la gestió i el procediment d'autorització, s'afegirà a l'apartat d'assumptes personals de l'aplicatiu de gestió de personal un dia més.
- **Dos dies de conciliació,** no recuperables i supeditats a les necessitats del servei. Aquests dies es gaudiran per dies sencers.

Es faculta a la Gerència per a l'establiment dels criteris i la seva aplicació. Properament des de Gerència s'informarà dels termes per al seu gaudiment.

TANCAMENT DE DETERMINATS EDIFICIS PEL PERÍODE DE SETMANA SANTA 2015

El Consell de Govern de la UdL en la seva sessió de 6 de març ha acordat que durant el període comprès entre el **30 de març i 6 d'abril de 2015** es deixaran en funcionament únicament aquells espais i instal·lacions de la Universitat absolutament imprescindibles per a la prestació de serveis mínims, garantint l'accés restringit al personal per a la realització de les tasques encomanades. Es faculta a la Gerència per determinar els serveis mínims i les condicions en què caldrà dur-ho a terme.

PLA DE DESENVOLUPAMENT DIRECTIU PER A CÀRRECS DE COMANDAMENT

El passat 3 de febrer, el rector, conjuntament amb la responsable d'Innovació i Qualitat en la Formació de l'Escola d'Administració Pública de Catalunya (EAPC), va presentar [la programació per aquest any 2015](#) de les activitats formatives adreçades als càrrecs de comandament del personal d'administració i serveis. Aquesta programació ja està accessible al web.

El 2 de març s'han iniciat les primeres activitats formatives. En aquest Pla de Desenvolupament Directiu, durant l'any 2015, està prevista la participació de 67 persones que actualment ocupen càrrecs de comandament i llocs singulars a la Universitat de Lleida.

La gestió i execució d'aquest Pla de Desenvolupament es durà a terme des de la Secció de Formació, Integració i Ajuts Socials de la UdL.

SEGUIMENT PLA DE MILLORA DE LA GESTIÓ UdL 2013-2015

En el Consell de Govern de 6 de març de 2015, la Gerència ha donat compte de l'informe de seguiment a 31 de gener de 2015 del [Pla de Millora de la Gestió 2013-2015](#), i de l'estat de cadascuna de les accions.

El Pla de Millora preveu 46 actuacions, de les quals 43 corresponien als anys 2013 i 2014. S'han executat 32 actuacions i 11 mesures s'han executat parcialment, reprogramant-se pel 2015.

A la seu electrònica ja s'han publicat 43 compromisos de servei, amb el detall de a qui van dirigits, els drets i

deures, qui pot sol·licitar, com es pot sol·licitar, com es lliura el servei, la unitat responsable, i com tramitar les queixes i suggeriments. En aquest moment la Unitat d'Organització i Processos està treballant en publicar durant l'abril uns 20 compromisos més. Cal agrair l'esforç i la implicació que han tingut les diferents unitats de la UdL per definir aquests compromisos.

També es va destacar l'agraïment a les unitats pilot del sistema de millora contínua: Edicions i Publicacions, Àrea de Projectes de Campus de l'ASIC, i Servei d'Informació i Atenció Universitària.

Cal destacar que el pla de millora de l'Àrea de Projectes coincideix totalment amb el Pla de Millora dels serveis TIC de la UdL, motiu pel qual ha quedat incorporat en aquest nou Pla.

Durant el 2015, s'incorporarà una nova unitat a la millora contínua.