



Universitat de Lleida

**Claustre ordinari
11 de desembre de 2020**

Informe del rector

Aquest document consta de 22 pàgines.
Abans d'imprimir-lo, considereu si és necessari.
La reducció dels residus beneficia tothom.

Si d'aquest curs 2019/20 n'hem de guardar una data per a la història, molt probablement aquesta serà el dissabte 14 de març. Aquell dia, després que els indicadors sanitaris relacionats amb la Covid-19 encenguessin les alarmes de mig món, i alguns països haguessin ja començat a aplicar mesures dràstiques de contenció, el Govern d'Espanya decretava l'Estat d'Alarma. Des del dilluns següent, la Universitat de Lleida, igual que la resta d'universitats del país, posava tot el seu talent i esforç per a reconvertir l'activitat presencial en no presencial. El Consell de Direcció, que presideixo, en estret contacte amb els centres i els representants del personal acadèmic, d'administració i serveis, i estudiants, va haver de preparar instruccions per continuar les activitats, identificant quines eren essencials i requerien presencialitat; quines, essent essencials, podien ser transformades per seguir-se fent a distància; i quines es podien considerar no essencials.

Vam fer nostre l'objectiu que el curs havia de seguir i concloure amb la màxima normalitat que les circumstàncies ens permetessin, i vam adreçar tots els mitjans a assolir-ho.

En un esforç sense precedents a la UdL, pel que fa a la docència, les aules van traslladar-se a l'espai virtual; les lliçons es van reconfigurar per superar la manca de contacte directe entre docents i estudiants; i les proves d'avaluació, també sense presencialitat a l'aula, es van reinventar per garantir-ne el rigor necessari. Les simulacions van prendre el lloc de les preses de dades i manipulacions in situ que havien estat l'essència de moltes pràctiques. Les consultes van passar de tenir horaris i llocs fixos a atendre's per via virtual i en tot moment.

Les activitats de recerca es varen reduir a les activitats essencials, però es va procurar que no es perdessin resultats de llargs treballs previs, facilitant l'accés als laboratoris, camps d'assaig o altres instal·lacions als investigadors o PAS que ho varen requerir.

Al mateix temps, una gran part de la gestió es va passar a fer sota la modalitat de teletreball, acció que va requerir l'organització de les unitats, la preparació dels maquinaris i de les connexions corresponents, i canvis importants en alguns procediments que van passar a modalitat digital. Tot i així, algunes tasques es van seguir fent de forma presencial en considerar-se essencials i no poder-se fer de forma telemàtica.

Un altre seguit d'accions es van encaminar a activar les mesures de suport a l'estudi, facilitar la comunicació dels estudiants amb els centres i els vicerectorats per poder gestionar qualsevol incidència, oferir serveis de suport psicològic, activar múltiples activitats formatives en metodologia i ús dels mitjans telemàtics, i reunir equipaments per atendre les necessitats de connectivitat de l'estudiantat, el personal docent i el PAS. I vam oferir, amb satisfacció, la col·laboració institucional a les iniciatives de suport a la primera línia de lluita contra la pandèmia, amb personal de la casa fabricant equips de protecció individual per als sanitaris, i amb les facultats de Medicina i Infermeria i Fisioteràpia abocades a reforçar la sanitat tal com ens demanava el Govern de Catalunya.

Quan les autoritats van relaxar les mesures, ens vam posar a prova de nou amb l'organització de les proves d'accés a la universitat, que es van fer presencials al juliol, amb mesures extremes de seguretat que van donar els fruits esperats. No només no es va detectar que haguessin generat cap incidència ni rebrot, sinó que ens van marcar el camí per a la represa parcial de les classes presencials aquest inici de curs 2020/21. Tot i que després hem hagut de reduir-les de nou seguint les instruccions de les autoritats sanitàries, a les quals ens devem, ha quedat demostrat que els espais universitaris són segurs quan tots hi posem de la nostra part, com és norma a la UdL.

Com a rector, no tinc més que paraules d'agraïment per a tota la gent de la UdL, per als col·lectius que com a claustrals representeu aquí i avui, per haver copsat la gravetat del moment. Per haver entès que l'epidèmia no havia de sobreposar-se als anhels d'una generació de joves que, malgrat les circumstàncies, mereixien que el seu esforç per accedir a la universitat, o per titular-se als graus i màsters, no fos en va, que les seves tesis doctorals arribessin a bon terme, i que la seva experiència pràctica no quedés frustrada.

La Universitat de Lleida, que és presencial i té vocació de ser-ho, va demostrar ser capaç d'adaptar-se a circumstàncies tan adverses, i de fer-ho en un temps tan breu, que d'aquest curs en quedarà emmarcada, a la nostra memòria, la immensa capacitat d'adaptació i de transformació de què hem estat capaços. Vam haver d'entomar el repte, i n'hem sortit més preparats, més madurs, i més forts davant de l'adversitat.

Gràcies, de debò. Moltes gràcies.

Abans de passar a detallar l'activitat per àrees, deixeu-me dedicar uns minuts a retre comptes dels canvis al Consell de Direcció. En aquests mesos hem modificat les àrees de rectorat, amb canvis de persones i d'estructura.

Quatre vicerectors han deixat l'equip. Francisco García va deixar de dirigir el vicerectorat de Política Institucional i Planificació Estratègica; Montserrat Gea, el d'Internacionalització; Josep M. Miret, el de Professorat; i Joaquim Ros, el de Recerca. A tots quatre els reconec i agraeixo la tasca feta, amb molt d'encert, davant de les àrees respectives.

Ferran Badia va deixar la delegació per al campus d'Igualada, en què el va substituir Carles Capdevila, per encapçalar el vicerectorat de Política Institucional i Planificació Estratègica. El vicerectorat d'Internacionalització, que va assumir temporalment Montserrat Rué sense deixar el d'Estudiants i Ocupabilitat, l'encapçala ara Antoni Granollers, que ja n'era adjunt. El vicerectorat de Professorat ha estat assumit per Francesc Giné, que ha deixat el d'Ordenació Acadèmica. Aquest darrer, al seu torn, s'ha fusionat amb Qualitat i Innovació Docent, que ja dirigia Paquita Santiveri, que ara ha passat a ser vicerectora d'Ordenació Acadèmica i Qualitat. I Recerca s'ha fusionat amb l'àrea que ja dirigia Olga Martín, de Transferència i Foment de la Innovació, en el nou vicerectorat de Recerca i Transferència. La seva experiència garanteix la continuïtat i l'impuls que cal a totes aquestes àrees.

En relació a l'**activitat docent**, aquest curs la UdL ofereix un total de 33 títols de grau, 15 dobles graus, 28 màsters i 3 dobles màsters en els centres propis, i 3 graus i 6 màsters en centres adscrits. Com a novetats, s'han posat en marxa dues dobles titulacions de grau i una doble titulació de màster: el Doble Grau en Turisme-Geografia, el Doble Grau en Enginyeria Mecànica-Enginyeria de l'Energia i Sostenibilitat i el Doble Màster en Psicologia General Sanitària i Neuropsicologia. El Campus d'Igualada també ha continuat creixent durant aquest curs 20-21: s'hi ha començat a oferir un grup desplaçat del Grau d'Administració d'Empreses amb molt d'èxit, ja que s'han matriculat 44 estudiants cobrint les 40 places ofertades.

Amb dades del 13 de novembre, hi ha 9.202 estudiants matriculats als graus i màsters dels centres propis de la UdL, el que suposa un increment de l'1,2% respecte al curs anterior.

En els graus, la cobertura de la matrícula de primer curs arriba al 96,5% de les places ofertades, amb un total de 2.138 estudiants, el 60 % dels quals, dones, i el 40 %, homes. L'increment respecte al curs anterior ha estat del 3,9 %. La matrícula total dels graus, 8.347 alumnes, augmenta un 1,4 %.

Els màsters, amb 555 estudiants nous (56 % dones, 44 % homes), han millorat la cobertura de l'oferta, del 62,7% en el curs 2019-20 al 81,1 % en aquest curs, amb un 9% més de matrícula. Tot i això, hem baixat un 0,7% d'estudiants totals matriculats: 855 vs 861 del curs passat (59 % dones, 41 % homes).

Els investigadors en formació a la UdL sumen avui 575 doctorands, amb la matrícula oberta fins a la primavera de l'any 2021. Tenint en compte aquest col·lectiu, actualment la matrícula total de la UdL és de 9.777 estudiants de centres propis.

Per al curs 2021/22 hi ha la previsió d'ampliar l'oferta docent amb un doble grau d'Enginyeria en Organització Industrial i Logística, i ADE, al campus d'Igualada. També hi ha la previsió d'un màster en línia amb Colòmbia, aprovat fa pocs dies, i un amb Campus Iberus. Durant aquest any 2020 s'ha aprovat un reglament de criteris de programació dels màsters de la UdL per tal de millorar i consolidar-ne l'oferta, i s'ha preparat un reglament de planificació d'assignatures optatives que permeti racionalitzar-ne l'oferta, pendent d'aprovació.

Tot i la interrupció parcial per la Covid-19, la relació de la UdL amb les empreses a nivell docent s'ha continuat consolidant, amb més de 4.400 entitats col·laboradores registrades, on l'estudiantat ha fet 2.213 pràctiques curriculars i 287 d'extracurriculars durant el curs 2019-20. La UdL és referent a l'Estat en formació dual, que aplica a 9 titulacions (2 graus, 5 màsters universitaris i 2 màsters propis).

Fora de la formació reglada, el Centre de Formació Contínua ofereix 206 cursos (71 de màster, 46 postgraus, 20 d'experts universitaris, 41 d'especialistes universitaris i 28 cursos d'especialització), dels quals 45 són nous.

En el context de **millora de la qualitat docent**, la Unitat de Suport i Assessorament en l'Activitat Docent ha reforçat l'assessorament en ús de les eines del campus virtual, especialment la videoconferència, comunicació amb els estudiants, metodologies d'ensenyament i

aprenentatge virtuals, i avaluació. Així mateix, el Programa *IMPULS* d'accions per a la millora del prestigi acadèmic i social dels estudis de la UdL ha concedit ajudes als centres per un valor de 91.000 €, i s'han aprovat 23 ajuts a la innovació docent. Des de Formació del Professorat s'han ofert 55 activitats, 16 de les quals sobre docència *on-line*, amb molt d'èxit.

Durant el 2020 s'ha consolidat l'acreditació dels procediments transversals del Sistema de Garantia Interna de Qualitat (SGIQ) de la UdL, que defineixen els procediments generals de control de la qualitat a nivell de la UdL, definint procediments, per exemple, per a dissenyar o extingir una titulació, el procés de matrícula o el pla de formació de professorat i PAS. Aquesta acreditació obre les portes a la certificació de la implantació del SGIQ dels centres, que defineixen els procediments de control de la qualitat a nivell de centre. Aquesta certificació permetria aconseguir, una vegada superada, l'acreditació de totes les titulacions del centre durant un període de cinc anys. Mentre no arribem a aquesta situació, es continuarà amb l'acreditació de cada titulació de forma independent. Durant el 2020, sis màsters han rebut informe favorable, s'ha iniciat el procés d'acreditació de sis graus i tres màsters, i s'han consolidat les enquestes virtuals de satisfacció del professorat.

Per últim, durant el 2020 s'ha posat en marxa el nou *Manual d'Avaluació Docent del Professorat de la UdL*, que es va aprovar per Consell de Govern el desembre del 2018. S'han aprovat 93 trams docents de 98 sol·licitats.

Les accions realitzades per a **estudiants** s'estructuren en 3 programes: el programa *Camí a la UdL*, amb un seguit d'activitats orientades a estudiants i professors de batxillerat, ESO o primària; el programa *Tu fas UdL*, orientat als estudiants de nou accés, i el programa *UdL Treball*, per als estudiants que acaben la seva estada a la UdL.

Dins del programa *Camí a la UdL*, en l'etapa pre-Covid, prop de 700 alumnes de primer de Batxillerat de 14 centres educatius de Lleida ciutat i província, acompanyats del seu professorat, van assistir a la Jornada de Recerca per a Batxillerat, en què estudiants premiats per la UdL pel seu treball de recerca expliquen la seva experiència als que han de fer-lo. A la *Jornada de Portes Obertes: Coneix la UdL*, adreçada a fer que els estudiants visitin els centres i els professors de batxillerat coneguin els canvis i les novetats en les titulacions que ofereix la UdL, 1.800 joves de 73 centres educatius, 20 més que l'any anterior, van visitar els Campus de Lleida i Igualada. També es van realitzar visites a 47 centres d'ensenyament de Catalunya i Osca, on van assistir més de 2.000 alumnes, i es va participar presencialment a 7 fires d'Ensenyament, entre les quals destaca *Unitour* (Vitòria, Logronyo, Saragossa i Mallorca).

Durant l'estat d'alarma es va substituir la participació al *Saló de l'Ensenyament, Saló Futura* o *Aula Madrid* per les fires virtuals *Unifira Graus* i *Uniferia Màsters*, on la UdL va quedar en una posició molt destacada quant al nombre de visites. Cal esmentar, especialment, l'organització i realització de la *Jornada de Portes Obertes* virtual, adreçada a famílies i estudiants, que va tenir lloc al mes de maig, amb un total de 887 famílies inscrites, 57 més que el curs anterior. Cal destacar, com a novetat d'aquest any, la implicació de l'estudiantat de la UdL en aquesta jornada, en especial dels estudiants de Comunicació Audiovisual, amb l'elaboració de més de 60 vídeos informatius recollits en el projecte *Experiències a la UdL*. Així mateix, al juliol

es va realitzar la jornada virtual informativa de 29 Màsters oficials de la UdL, amb participació de tots els centres de la universitat.

L'Institut de Ciències de l'Educació (ICE) ha realitzat accions adreçades al professorat i alumnat no universitaris. Entre les primeres, 30 equips ICE, amb 383 docents preuniversitaris i 37 professors universitaris, han treballat en innovació educativa. S'han realitzat 44 jornades formatives amb 2.235 assistents, la majoria d'elles en format *on-line*, i s'han organitzat 16 jornades amb fons europeus a l'àmbit de la Formació Professional, on han assistit 477 professors.

Encara dins el programa *Camí a la UdL*, en accions adreçades a l'alumnat, s'han realitzat 9 activitats presencials, amb 3.174 alumnes assistents de 125 centres educatius. Algunes accions consolidades, com per exemple el *Mercat de Tecnologia*, s'han realitzat en format *on-line*, del qual l'ICE de la UdL n'és un referent. En el marc del *Projecte Itinera* s'ha realitzat una jornada de formació amb la participació de 492 alumnes de 59 centres educatius i de 89 professors universitaris, i s'han assessorat 78 Treballs de Recerca de secundària. Altres activitats també consolidades, com ara *Campus Jove Itinera*, *Petits Universitaris*, *Projecte Saó*, *Recerkids*, o *Projecte Partner FP*, no s'han pogut realitzar a causa de la pandèmia. En la mesura que sigui possible s'aniran reprenent.

En el grau d'Educació Primària dual, l'ICE ha coordinat les accions entre la facultat d'Educació, Psicologia i Treball Social i els centres receptors d'aprenents, en relació a la formació de 43 coordinadors i mentors en aquests centres i a la gestió i seguiment de 205 aprenents.

A les Proves d'Accés a la Universitat s'hi van matricular 2.197 estudiants, un 8.5% més que l'any anterior, repartits en cinc seus: Lleida, Tàrraga, Tremp, la Seu d'Urgell i Vielha. Al retard en el calendari i les mesures de seguretat excepcionals s'hi va sumar el confinament del Segrià. Malgrat la situació, les proves es van desenvolupar sense cap incidència destacable.

Per a l'atenció i orientació a l'estudiantat de la UdL, el programa *Tu fas UdL* ha proporcionat material informatiu als estudiants de nou accés, i ha desplegat un extens programa d'ajuts propis (10 convocatòries), beques salari per a estudiants amb molt bon expedient acadèmic i escassos recursos econòmics (17 ajuts), ajuts per a l'habitatge i el desplaçament (pendent de resolució), ajuts de viatge (30 ajuts), ajuts per a la formació i acreditació d'una 3a llengua (67 ajuts), ajuts a la connectivitat en el període de docència virtual (59 ajuts) o ajuts a l'estudi per situacions socioeconòmiques greus (25 ajuts), entre altres. Per a introducció a la recerca es van atorgar 55 beques en la convocatòria ordinària i es va dur a terme una convocatòria extraordinària amb un total de 25 beques més.

Els estudiants amb necessitats especials han gaudit del programa *UdL x tothom*, dins del qual s'han atorgat ajuts específics, incloses dues beques de pràctiques en empresa per a estudiants amb discapacitat.

Finalment, des de l'orientació professional i inserció laboral s'han dut a terme 633 processos d'orientació: 530 persones en activitats grupals i 103 en individuals. El *Portal de Treball* ha rebut, durant el curs 2019-2020, 361 ofertes de treball d'empreses i entitats, amb 571 llocs de treball oferts per a les diferents titulacions de la UdL.

El mes de juliol es va implementar la plataforma *UdL Treball*, que integra els serveis d'orientació professional i d'inserció laboral, i conforma un ecosistema entre estudiants i persones graduades i titulades, empreses i la pròpia universitat. La plataforma oferta llocs de treball en el nostre territori, i en els àmbits nacional i internacional.

Amb la col·laboració de la coordinadora de Transformació Digital es treballa en la digitalització dels processos de sol·licitud i gestió de beques i ajuts propis. I amb la col·laboració amb la coordinadora de Compromís Social, Igualtat i Cooperació, es fan diverses activitats adreçades a reforçar el paper de l'estudiantat en el compromís social de la UdL, especialment pel que fa als *Objectius de Desenvolupament Sostenible* de l'Agenda 2030.

Deixeu-me referir, ara, a les accions empreses en l'àmbit de la **recerca**. Durant l'any 2020, la UdL ha mantingut una intensa activitat en l'àmbit de la recerca. Des del vicerectorat de recerca s'han gestionat diverses convocatòries amb fons propis, així com privats i públics d'àmbit autonòmic, estatal i internacional.

Pel que fa a investigadors en formació, s'ha resolt la convocatòria pròpia en dos terminis. En el primer es van contractar 13 investigadors en formació sota el programa *Santander Predoc* associats a projectes concedits a la UdL pel Pla Nacional en la convocatòria de 2018. En el segon termini, corresponent a aquest mes d'octubre, s'han seleccionat 18 investigadors en formació que iniciaran el seu contracte a partir del gener de 2021.

Actualment estan vigents 66 ajuts predoctorals del programa propi: 47 UdL, 13 UdL-Banco Santander, 4 *Jade Plus* i 2 de la Fundació la Caixa. Cal destacar que, per la crisi sanitària, la UdL va concedir pròrrogues de 99 dies a tots els contractes predoctorals que finalitzen entre el 2 d'abril de 2020 i l'1 d'abril de 2021, amb un cost de 140.000 € entre l'any 2020 i 2021.

Pel que fa a les convocatòries de la Generalitat, dins de la convocatòria *FI-Agaur* hi ha 26 contractes vigents, i aquest any es van incorporar 9 investigadors predoctorals dins del programa *FI-SDUR* de suport a Departaments. Respecte als ajuts estatals, del programa *FPU* del Ministeri d'Universitats hi ha 9 contractes vigents i 2 pendents d'incorporació, i tenim 20 contractes del programa *Formación de Doctores (FD)*, del Ministeri de Ciència i Innovació, també vigents. La convocatòria *FPU 2020* i la del programa *FD* estan encara en tràmit. Al programa *Iberus Talent*, una acció de Campus Iberus amb finançament europeu, la UdL compta actualment amb 11 investigadors predoctorals.

Cal destacar l'èxit obtingut el 2020 en diferents programes autonòmics i estatals d'ajuts postdoctorals d'excel·lència. Així, s'han obtingut 2 contractes al programa *Beatriu de Pinós* de la Generalitat, 3 al *Beatriz Galindo* del Ministeri d'Universitats, 2 al programa *Ramon y Cajal (RyC)* del Ministeri de Ciència i Innovació i 1 ajut al programa *Juan de la Cierva (JdC)* *Incorporació*.

Quant a projectes del *Plan Nacional* (convocatòries d'*Excel·lència* o de *Reptes de la Recerca*), en la convocatòria de 2019 es va aconseguir finançar 23 projectes de 43 sol·licituds, amb una concessió del 67% dels fons sol·licitats, per un total de més de 2 milions d'euros. La

convocatòria corresponent a 2020 és ara oberta. Els projectes europeus atorgats i iniciats el 2020 han estat 5, amb prop d'1 milió d'euros finançats a la UdL.

S'han seguit atorgant ajuts UdL a l'organització de congressos i jornades científiques, ajuts pont a projectes de recerca, ajuts per estades de recerca a altres centres i investigadors visitants, preparació de projectes, i reparació d'equipament científic, per un import total proper als 80.000€.

Al febrer es va aprovar la creació d'un nou Servei Científicotècnic (SCT) tipus II, denominat *Brain in Game*.

Els quatre centres de recerca de la UdL estan guanyant posicions i consolidant el seu paper de motors de la recerca a la UdL, ja que compten amb l'adscripció de bona part del personal investigador de la UdL, a més d'algunes incipients incorporacions pròpies.

Així, Agrotecnio, que és centre CERCA, ha rebut el compromís del DARPA d'incorporar-se al seu patronat, ha rebut un ajut RyC i un JdC (2019), i està avançant per obtenir el segell de qualitat en gestió de recursos humans en recerca HRS4R. Dos dels investigadors UdL que té adscrits, Paul Christou i Teresa Capell, han rebut els reconeixements de la *Medalla Narcís Monturiol* i la *Creu de Sant Jordi* de la Generalitat, respectivament. L'IRB ha renovat la direcció i ha obtingut diversos projectes de recerca de gran abast, com l'ajut per infraestructura *Plataforma Lipidòmica de Catalunya* i la incorporació a la xarxa *EATRIS (European Advanced Translational Research Infrastructure in Medicine)*, i compta amb un fons de la Diputació per a formació de personal investigador. L'INDEST està elaborant el seu pla estratègic de comunicació, i INSPIRES, que està preparant la seva avaluació com a centre CERCA, ha obtingut finançament del fons *Supera Covid* i finançament europeu per a un projecte sobre energia, a més de la *distinció Vicens Vives 2020* al seu projecte ALMIA.

Pel que fa a **transferència i foment de la innovació**, cal destacar el paper actiu dels investigadors de la UdL amb empreses de l'entorn, així com d'àmbit estatal i internacional. Això es tradueix en un gran nombre de convenis i serveis actius anualment. D'altra banda, es participa en projectes institucionals que interrelacionen els diferents àmbits de la seva activitat de recerca i el sector productiu amb l'objectiu de desenvolupar solucions a reptes socials amb base científica.

Dins l'estratègia *RIS3CAT* (estratègia de recerca i innovació per a l'especialització intel·ligent de Catalunya), la UdL participa en tres *PECTs* (Plans d'Especialització i Competitivitat Territorial): *Inno4Agro*, un projecte de transformació del sector agroalimentari de les Terres de Lleida basat en la innovació tecnològica, liderat per la Paeria; i dos liderats per la Diputació, *El Bosc, primer recurs de l'economia verda*, per potenciar la multifuncionalitat del bosc com a font de riquesa econòmica i ambiental, i *El Porcí, la producció sostenible intel·ligent*, que té l'objectiu que explicita el seu nom.

Un altre instrument de la *RIS3CAT* són les comunitats. La UdL lidera la *Comunitat de Tecnologies de la Producció Agroalimentària (COTPA)*, que compta amb un pressupost d'11 milions d'euros per al desenvolupament de 6 projectes. A més, participem en dues comunitats més: *Utilities 4.0 & Living Services*, concretament als projectes *SECUTIL* (Solucions de

seguretat i ciberseguretat per protecció d'infraestructures crítiques) i *ONEIDA*, liderant el projecte *INPELL* (Innovadora estratègia d'integració global del sector de la pell en el marc de l'economia circular).

Finalment, la UdL ha participat en diverses convocatòries de transferència, com les activitats de demostració en transferència tecnològica del DARPA amb 7 projectes per un import total de més de 200.000 €, i el programa *Indústria del Coneixement* de l'AGAUR, amb 6 projectes per un import proper també als 200.000 €, 5 a la modalitat *Llabor* i 1 a la modalitat *Producte*. També s'han incorporat durant 2020 cinc nous doctorats industrials, un programa que té una importància creixent en les relacions entre la UdL i el sector productiu del nostre entorn.

Actualment la UdL compta amb 16 càtedres Universitat-Empresa de diverses àrees del coneixement, amb uns ingressos anuals al voltant de 300.000 €, provinents de fons públics i privats.

D'altra banda, amb el finançament del Banc de Santander, el programa *UdL-impuls* té com a finalitat l'estímul de la col·laboració entre la UdL i les empreses mitjançant l'execució de projectes singulars de recerca i transferència tecnològica. En el curs 2019-2020 han finalitzat 11 projectes. El programa es va iniciar el 2016 i ha comptat amb un import anual de 200.000 €. Durant el període 2020-2022, el programa tindrà com a objectiu facilitar la transferència del coneixement generat en les tesis doctorals al sector empresarial. L'any 2020 s'han atorgat dos ajuts en el marc d'aquest programa.

L'any 2020 s'ha constituït l'empresa *spin-off* Onira Research S.L, participada per PDI de la UdL, que es constitueix amb l'objectiu d'investigar i desenvolupar test diagnòstics i dispositius que millorin la qualitat de vida dels pacients, i s'està finalitzant el procés d'assessorament per a la creació d'una nova empresa *spin-off*.

A l'àmbit de la **internacionalització**, la incidència de la crisi sanitària de la Covid-19 a partir del mes de març ha provocat que una part important de les estades previstes s'hagin anul·lat. Aquesta afectació també ha impactat directament en la mobilitat del curs 2020-21, ja que un nombre creixent d'institucions de destinació han anul·lat les estades de l'estudiantat en mobilitat, de manera que ha calgut trobar destinacions alternatives.

Globalment, al curs 2019-20 han sortit 367 estudiants (314 internacionals) i 35 PDI, i han vingut 427 estudiants (421 internacionals), 60 PDI i 1 PAS. Les renúncies per al 2020/21 degudes a les restriccions, però, arriben al 44% entre l'estudiantat, més del doble que en un any normal. Els programes *Erasmus (K103, K107)* i els nostres propis programes han cobert la major part de la mobilitat.

A més, hem estat presents en fires a Brasil i Mèxic, i a la conferència EIAE de Hèlsinki, mentre que altres s'han anul·lat. I continuem treballant per entrar al programa *Universitats Europees* amb diversos socis d'arreu del continent.

La UdL ha iniciat el curs 2020-21 amb una plantilla de **Personal Docent i Investigador** (PDI) formada per 1224 professors, 522 a temps complet i 702 a temps parcial (dedicació equivalent a 375 places TC). Entre el professorat a temps complet, hi ha 257 laborals i 265 funcionaris.

Al llarg d'aquest any 2020 s'ha contractat 1 agregat vinculat i 14 nous lectors, 5 dels quals corresponen a nous ensenyament amb finançament i 3 a lectors *Serra Húnter*. Així mateix, s'han aprovat 10 promocions a catedràtic, 7 d'agregats a CU laboral, 3 de TU a CU, i 3 promocions de col·laborador doctor a agregat. També s'han estabilitzat 10 lectors a agregat i s'han renovat 9 postdocs, que cadascun imparteix 18 ECTS.

S'han aprovat 2 períodes sabàtics d'un semestre cadascun, i dos ajuts per a la intensificació de la recerca després d'un permís de maternitat.

Degut a la pandèmia de la Covid-19 s'han modificat les normatives de concursos d'accés als cossos docents universitaris i de professorat contractat, per permetre les proves de forma no presencial. Això ha permès dur a terme 17 concursos no presencials i 2 concursos de manera presencial, i en resten 4 pendents de realitzar.

S'ha iniciat un procés de revisió del PDA, vigent pel període 2012-2020, amb diferents propostes de modificació per tal que siguin discutides i analitzades per la comunitat acadèmica de la UdL. Després d'una etapa en què el PDA ha servit per reequilibrar les tasques del PDI a la universitat, diversos motius aconsellaven la seva revisió. El més important és que seguim necessitant un instrument consensuat i vigent per a reequilibri de les tasques que el PDI fa a la universitat al llarg de la carrera acadèmica. És difícil entendre el funcionament de la universitat sense un acord, un pacte consensuat en aquest tema. La reforma s'ha plantejat en base a modificacions respecte el model actual o en base a un model que s'estructuri al voltant d'allò que preveu el RD.

En alguns moments d'aquest procés de revisió s'ha vinculat la modificació del PDA a la situació econòmica que viu la UdL. És cert que aquesta, ara mateix, no és bona, però també ho és que la reforma del PDA no pot arreglar-la perquè si aquesta fos la via, el reequilibri de tasques que li correspon al PDA no seria possible perquè tots els esforços s'haurien de posar en la docència, i podria provocar una davallada de la producció científica a mig termini. No hem d'anar, doncs, per aquest camí, i no s'ha de vincular la reforma del PDA als problemes pressupostaris sinó que apostem per una reforma que ens porti una eina simple, eficient i consensuada de reequilibri.

Pel que fa al **Personal d'Administració i Serveis**, durant el 2020 s'han executat les convocatòries de selecció que es van aprovar a finals de l'any 2019, i que han suposat la realització de dos processos selectius per personal funcionari que afecten 36 places, i una promoció interna de 3 places.

Pel que fa a la provisió de llocs de treball reservats a funcionaris, acció que permet la promoció dins el mateix cos i escala, s'han impulsat quatre convocatòries de concursos de mèrits i capacitats. Dues d'aquestes es publicaran aquest mes de desembre.

Les activitats formatives del Pla de Formació del PAS s'han adaptat a la modalitat no preencial, i s'han ofert noves formacions en línia conjuntament amb l'Escola d'Administració Pública de Catalunya.

Afectant tant PDI com PAS, pel que fa a les retribucions, amb efectes d'1 de gener de 2020 s'ha aplicat la pujada salarial equivalent al 2% respecte a les retribucions de 2019. Pel que fa a la paga extraordinària de l'any 2013 que es va deixar de percebre, el mes de setembre de 2020 s'ha abonat el 60% de l'import que restava pendent.

La gestió de la pandèmia ha comportat la publicació de diferents instruccions de gerència per adaptar el treball a les recomanacions de les autoritats sanitàries i l'elaboració d'un pla de reincorporació. Aquestes instruccions han donat poder a les unitats per a organitzar el treball, han regulat el teletreball i la presencialitat, l'aplicació de les mesures sanitàries, els procediments a seguir en cas de contagi i tots aquells aspectes que han estat objecte de modificació arran de la pandèmia. Les instruccions, així com el pla de reincorporació progressiva, han estat objecte de negociació amb els representats dels diferents col·lectius, de PAS funcionari i PAS laboral.

En relació a la **cultura i extensió universitària**, la UdL ha signat un conveni amb el PEN Català per al desenvolupament de programes formatius i culturals, i està preparant la Càtedra universitat-empresa per a l'estudi i difusió del Turó de la Seu Vella de Lleida i el seu conjunt monumental.

De nou, s'ha desenvolupat l'activitat de la Temporada Musical de la UdL, del Grup de Teatre, del de Dansa Contemporània, exposicions i l'Aula de poesia Jordi Jové.

I han seguit també actius l'Unicorn (Cor de la UdL) i l'Ensemble UdL (conjunt instrumental), amb la presentació virtual de la peça *Mirall que ens mires*, que va ser oferta durant l'acte d'inauguració de curs conjunt de la UdL i Campus Iberus; acte en el qual, també, el professor i músic Antoni Tolmos ens va oferir, en directe, la seva esplèndida creació *Variacions sobre Gaudeamus Igitur*, composta expressament per a l'acte. A tots ells, el meu reconeixement i agraïment.

Les aules d'extensió universitària, que ja són 22 i compten amb 5.559 alumnes, han patit fortament els efectes de la pandèmia. Tot i així, han programat algunes activitats *on-line* i segueixen expandint l'activitat i preparant l'obertura de tres noves seus quan sigui possible.

La Universitat d'Estiu ha hagut de reduir el programa i impartir en línia la pràctica totalitat dels cursos. Se n'han realitzat 18 de virtuals i 1 de presencial. En total s'hi han inscrit 410 persones.

Quant a l'Institut de Llengües, cal destacar la implementació de la formació amb autoaprenentatge, complementària de l'oferta de semi-presencialitat. Així mateix, s'ha renovat el conveni amb la Fundació Institut Confuci de Barcelona per reforçar les activitats relacionades

amb la llengua i la cultura xineses, especialment l'oferta de cursos de xinès en línia mitjançant la plataforma *Gran Muralla*, entre altres accions.

Edicions i publicacions ha ampliat el catàleg amb més d'una vintena de llibres nous, dos dels quals han estat guardonats: Premi UNE al millor llibre universitari electrònic de l'any 2019 per *El Quijote de tu puño y letra* i Premi de la Fira Agrària de Sant Miquel al millor llibre agrari de l'any per *La Alfalfa. Agronomía y Utilización*. També s'han creat dues noves revistes electròniques. La botiga Údels ha ampliat l'oferta de nous productes d'imatge corporativa, i s'ha seguit proveint roba de seguretat i estris d'ús obligatori per a les pràctiques a tots els centres de la UdL, inclòs el Campus d'Igualada.

Pel que fa a l'esport, als Campionats de Catalunya Universitaris 323 alumnes (171 nois i 152 noies) hi van representar la UdL, en 10 modalitats esportives d'esports d'equip i 5 modalitats esportives en esports individuals. Van aconseguir 15 medalles en esports individuals i 6 en equips. El programa *EAN (Esportistes d'Alt Nivell)* a la UdL és seguit per 37 esportistes (22 nois i 15 noies).

A l'àmbit del **compromís social, igualtat i cooperació** la UdL ha seguit impulsant l'*Agenda 2030-ODS*, amb una web pròpia on s'ha iniciat un mapeig dels ODS que dona compte de les diverses accions que es duen a terme a la UdL al respecte. El *THE Impact Ranking* ha avaluat la implicació de la UdL en 5 dels objectius, amb resultats excel·lents en l'ODS 4, *Educació de qualitat* (posició 21 d'entre 676 universitats) i en l'ODS 5 *Igualtat de gènere* (94 d'entre 548), i estem damunt de la mitjana als altres tres.

El programa *UdLxTothom* forma part dels serveis que la UdL ofereix a tota la comunitat universitària, amb l'objectiu d'afavorir la formació superior de les persones que presenten alguna discapacitat. Durant aquest any, el programa *UdLxTothom* ha donat suport a 110 estudiants amb necessitats especials i 3 PDI, i s'ha posat en marxa el procés d'assignació de 7 estudiants de suport a altres companys amb discapacitats que requereixen un suport especial, en base a l'*Acord de compromís entre iguals*. S'ha fet també formació per a professorat sobre atenció a la diversitat.

El Centre d'Igualtat d'Oportunitats i Promoció de les Dones Dolors Piera ha dut a terme una sèrie d'activitats adreçades a superar les desigualtats i els biaixos de gènere, com la campanya *Contagia igualtat*, l'elaboració del protocol d'abordatge de les violències masclistes durant les festes universitàries i els premis a TFM i TFG amb perspectiva de gènere, entre altres.

En desenvolupament i cooperació s'han seguit realitzant accions finançades amb donacions del 0,7% de la matrícula i aportacions voluntàries, com els projectes de cooperació i la recerca sobre el 4t món. Part dels fons que no van poder ser utilitzats per la Covid-19 es van emprar per comprar una impressora 3D que va reforçar la tasca de proveir més de 3000 pantalles facials, 1970 obre-portes i 938 salva-orelles, destinades a múltiples entitats sanitàries i sociosanitàries. A totes les persones que ho han fet possible, el nostre reconeixement.

Mitjançant el programa *UdL Refugi* s'ha aollit un PDI, que desenvolupa la seva feina a la universitat des de febrer de 2020, i el programa *Mujeres por África* sufraga dues beques a dues estudiants procedents de Namíbia i Egipte, respectivament.

En sensibilització, s'han realitzat exposicions, xerrades, cinefòrums, jornades i cicle de cinema, en els quals hi han participat 915 persones en total. I en formació cal destacar les *Aules Contra la Pobresa*, programa per a introduir continguts i competències sobre les desigualtats socials, desenvolupament, cooperació i solidaritat en el currículum de l'estudiantat de la UdL.

Des de l'àmbit de les **TIC** i la **transformació digital** se segueix avançant en aquelles peticions que arriben des dels diferents centres i unitats, i que permeten guanyar eficiència gràcies a la digitalització, amb l'objectiu de millorar la interoperabilitat entre plataformes de diferents institucions, l'accés a les dades, i la reducció del paper fins la seva eventual eliminació. D'aquests projectes ja se'n beneficien la gestió de personal, la seu electrònica i la gestió documental associada, i la gestió econòmica. L'eina portasignatures ha tramitat més de 50.000 documents amb més de 70.000 signatures.

Entre els desenvolupaments recents s'hi poden esmentar aplicacions d'ajut a l'avaluació docent del professorat, a la gestió de convenis o les enquestes a estudiants, i les millores en les eines d'accés remot a escriptoris i aules virtuals, d'acord amb les necessitats de la docència virtual i el teletreball. Singularment, cal esmentar les millores al sistema de Campus Virtual per adaptar-lo als nous requeriments de passar a *on-line* tota la docència i avaluació. Hem passat de suportar 3.600 sessions concurrents a 5.400; i de 150 proves de tipus test a més de 600, sense problemes de rendiment. Durant el 2020 s'han realitzat més de 3.000 proves tipus test.

Un dels canvis que ha permès transformar notòriament els processos de gestió econòmica a via digital ha estat precisament el portasignatures que permet definir un circuit de revisió i signatura d'*adops*, justificants de despesa i altres documents.

També s'ha fet una prova pilot per a votacions electròniques, s'ha actualitzat el campus virtual i s'ha millorat l'automatrícula, i s'ha iniciat la digitalització dels processos de sol·licitud i gestió de beques i ajuts propis.

El SIC ha registrat, el 2020, 7.291 assistències pel campus virtual, un 24,8% més que el darrer any en el mateix període (1/1 a 10/11).

En **Infraestructures**, s'ha avançat en la redacció del projecte Edifici de Salut a Igualada, i s'han instal·lat plaques fotovoltaïques a Rectorat i Cappont. S'han revisat els sistemes de ventilació de tots els edificis de la UdL per reduir els riscos de la Covid-19. Pel que fa a les obres de l'edifici polivalent 2 de Cappont, aquestes s'han alentit degut a la pandèmia però també a restriccions econòmiques de la pròpia universitat i a la manca de finançament extern. La UdL ha invertit fins al moment 5,25 M€ en la construcció de l'edifici.

S'ha posat en marxa la nova infraestructura de virtualització de servidors al CPD, duplicant la seva capacitat de còmput, i s'han fet millores a la xarxa.

A més de la seva activitat habitual, la unitat de Biblioteca i Documentació ha intensificat la publicació de biblioguies amb diversos objectius, fins a 25 a l'actualitat, i s'ha fet la subscripció del recurs electrònic - *E-libro –Cátedra* (més de 100.000 recursos-e) d'àmbit multidisciplinari, per tal de donar suport a la docència en aquest curs acadèmic.

La Biblioteca Ciències de la Salut ha rebut una donació de la Sra. Teresa Ribalta (vídua del cardiòleg lleidatà Roc Pifarré) per incrementar el seu fons bibliogràfic i millorar els equipaments bibliotecaris relacionats amb la investigació de les malalties del cor. I s'han rebut importants fons documentals, com el del director de cinema Francesc Betriu, el Fons Ricard Viñes, i el de Francesc Porta i Vilalta. Des d'aquí vull agrair la generositat dels seus creadors i administradors.

La unitat de prevenció de riscos laborals ha hagut de reorientar la seva activitat cap a la prevenció de riscos derivats de la Covid-19 en la gestió i la docència.

En l'àmbit de la sostenibilitat destaca l'aprovació del pla de mobilitat de la UdL, i se segueix posant l'èmfasi en mesures de protecció del medi ambient, com l'eliminació dels envasos d'un sol ús als campus de la UdL.

A l'àrea de **comunicació**, s'ha informat a premsa i internament d'un total de 238 actes, i s'han fet 335 notes de premsa, predominantment amb notícies de recerca (24%), seguides de les institucionals (20%). Dels mitjans s'han rebut 460 consultes, el 96% de les quals han pogut ser ateses.

La UdL ha aparegut 9.029 vegades a la premsa, majoritàriament mitjans digitals (6.704), un 5% dels quals, internacionals. Això suposa més de 25 impactes mediàtics al dia; una tercera part, a partir de notícies elaborades per l'oficina de premsa. En mitjans impresos, és la premsa local de Lleida la que publica la majoria de notícies (1.708 de 2.325). Els impactes són positius el 83.5% de les vegades.

A més a més de la informació a la premsa, la UdL es promoció mitjançant campanyes publicitàries. Enguany es va encetar, sota el lema *Enlaira't*, una campanya que no es va poder desenvolupar en restringir-se els actes massius per la Covid-19. La imatge del globus sobrevolant els nostres campus haurà d'esperar temps millors. En paral·lel, i per impuls del Consell Social, s'ha dut a terme una campanya centrada en l'excel·lència del professorat, amb tres figures en una primera ronda.

Tot i això, s'ha fet publicitat en mitjans impresos de Lleida, Catalunya central, Tarragona i Aragó, més de 1.800 falques radiofòniques, bàners en mitjans digitals i altres suports com Opis urbans, pantalles LED, col·laboracions amb mitjans locals per difondre la recerca, i successives campanyes a les xarxes socials que han abastat més de 600.000 persones i han contribuït a l'èxit de les fires virtuals de promoció de graus i màsters.

La Jornada Virtual de Portes Obertes de la UdL, per a la qual els responsables tècnics i de continguts de la web van crear unes pàgines específiques destinades a perdurar, va assolir un gran èxit, com ja he indicat. I s'ha treballat també per fer visible el campus d'Igualada, amb el redisseny de la seva web.

Des de la unitat d'audiovisuals s'ha seguit donant suport a la generació i edició d'imatge, i s'ha proporcionat part de la senyalística dels edificis d'acord amb el vicerectorat d'infraestructures.

D'acord amb l'article 44.2.e) dels Estatuts de la UdL, l'informe anual del rector ha d'incloure les **línies generals del pressupost, de la programació pluriennal i de la memòria econòmica**.

Segons l'article 174 dels Estatuts, la Memòria Econòmica és el document que serveix per retre comptes de l'exercici pressupostari davant dels òrgans competents. Està integrada per la liquidació definitiva del pressupost, el balanç anual i un informe de gestió dels recursos econòmics.

En aquest informe s'inclou la informació bàsica del Pressupost de l'exercici vigent (2020), així com de la darrera Memòria Econòmica aprovada pel Consell Social.

1.1. El Pressupost de 2020

El pressupost de la Universitat de Lleida per a l'exercici 2020 va tenir un creixement de 2,5 M€ (2,7 %), i un import total de 96.304.149,86 €.

Amb caràcter general, la Generalitat de Catalunya finança les universitats públiques catalanes d'acord amb el model de finançament, que es va aplicar per darrer cop l'exercici de 2016. Des d'aleshores, la Universitat de Lleida rep el mateix finançament de la Generalitat que va rebre a l'exercici de 2016 més una aportació addicional pels increments retributius del personal, així com els compromisos de finançament del Campus Universitari d'Igualada.

Amb aquest sostre d'ingressos, la Universitat de Lleida ha de fer front a les despeses de l'exercici de 2020, tenint en compte que la realitat ha imposat un important increment de les despeses, per la posada en marxa, en els darrers anys, de 8.000 m² d'edificis nous (Biomedicina 2, Serveis Hospitalaris Veterinaris i la Unitat Quirúrgica Docent de Torrelameu), pel creixement sostingut de les despeses de personal a causa del creixement vegetatiu, per l'augment de les quotes empresarials de la seguretat social, per la cobertura d'una part dels increments retributius del personal no finançats per la Generalitat, per l'increment de les retribucions del personal investigador en formació adaptat al nou EPIF, i per la inversió en l'edifici polivalent 2 al campus de Cappont, actualment en construcció.

A més, la pandèmia de la Covid-19 ha suposat un esforç en l'adaptació dels espais i de la organització, així com en els processos de transformació digital, originant despeses addicionals a les previstes i reduint ingressos que estaven pressupostats.

Per altra banda, a partir de juliol ha començat la matrícula per al curs 2020-21 amb una reducció dels preus dels graus del 30%, cosa que està implicant una reducció d'ingressos que la Generalitat es compromet a compensar a partir del nombre de matriculats en el curs 2017-18, menor que l'actual, per la qual cosa es perdran ingressos per matrícula en comparació al que esperaríem d'acord amb la normativa anterior.

El model actual es demostra insostenible perquè és un model que limita el creixement de la pròpia plantilla. És a dir, si la universitat fa la feina ben feta i augmenten les despeses per trams docents, de recerca, etc., aquests increments posen en risc el funcionament de la universitat perquè fan reduir les disponibilitats per a desenvolupar les tasques encomanades, i posen en risc la pròpia plantilla en no poder afrontar el pagament dels salaris corresponents. Cal, doncs, fer palesa aquesta situació a la SUR, encara que cal també, òbviament, revisar els procediments interns de la UdL per evitar malmetre recursos.

Els ingressos

En relació als ingressos, en el capítol 3 (Taxes, preus públics i altres ingressos), hi figuren els ingressos per matrícula i les taxes per la prestació dels serveis. La previsió d'ingressos de la matrícula 2020-2021 té una lleugera disminució dels crèdits matriculats de màsters oficials, i es manté en els graus. Es mantenen els ingressos de doctorat, escoles adscrites i taxes de matrícula. Pel que fa a la prestació de serveis, l'augment és de 0,27 M€ per la formació contínua i l'increment de recaptació de despeses indirectes.

En referència al capítol 4 (Transferències corrents), destinat a finançar les despeses de funcionament de la universitat, es preveu un increment de l'aportació de la Generalitat de Catalunya. Tal com s'ha exposat a l'inici, el finançament de la Generalitat de Catalunya és l'import dels ingressos reconeguts de l'exercici 2016, al qual s'afegeix l'increment de les retribucions; en concret, l'1% del 2017, l'1,95% del 2018, el 2,75% del 2019 i el 2% del 2020, i les noves titulacions amb finançament. També s'ha incorporat el finançament del campus d'Igualada, segons els compromisos adoptats per la Generalitat.

Les transferències corrents de l'Estat tenen un petit increment, així com els ingressos d'empreses privades, però en canvi es redueixen els ingressos d'entitats locals i de l'exterior.

Al capítol 5 (Ingressos patrimonials) solament es pressuposten ingressos de lloguer i concessions administratives, ja que els ingressos per rendiment de la tresoreria són nuls.

El capítol 7 (Transferències de capital) encara incrementa el seu import, després d'haver-se doblat en l'exercici anterior. Es preveu un increment dels ingressos per part de l'Estat i una disminució dels procedents de la Generalitat de Catalunya (projectes de recerca).

En el quadre següent es mostren els **ingressos**, agrupats per capítols pressupostaris, corresponents als exercicis 2019 i 2020, així com la variació percentual entre ambdós exercicis:

Capítol	Concepte	2019	2020	Variació 2020/2019	% capítols
Capítol 3	Taxes, preus públics i altres ingressos	27.479	27.700	0,80%	28,76%
Capítol 4	Transferències corrents	58.368	60.344	3,39%	62,66%
Capítol 5	Ingressos patrimonials	123	146	18,70%	0,15%
Capítol 7	Transferències de capital	7.369	7.898	7,18%	8,20%
Capítol 9	Passius financers	417	216	-48,20%	0,22%
Totals		93.756	96.304	2,72%	100,00%

Imports en milers d'euros

Les despeses

Pel que fa a les despeses, la de personal té un increment de 2,5 M€ respecte al 2019, i ascendeix a un total de 67 M€. Pel que fa al personal de plantilla, hi ha un increment d'1,6 M€ degut a part dels increments de les retribucions del 2019 no previstos en els pressupostos 2019 (0,5%), la previsió de l'increment del 2% pel 2020, el creixement vegetatiu –increment dels complements personals lligats a l'antiguitat i a l'activitat i producció del professorat-; i per la previsió de contractació de personal lligat a la implantació de les noves titulacions del campus d'Igualada. El pressupost inclou la despesa social a què ha de fer front la UdL segons els acords i convenis signats, a l'espera d'allò que fixi posteriorment la normativa pressupostària pel 2020, pendent d'aprovació.

Pel que fa al personal a càrrec de projectes, es preveu un increment de la despesa en 0,85 M€.

El capítol 2 (Despeses corrents de béns i serveis) es manté respecte l'any anterior, malgrat que s'assumeix la posada en funcionament de la Unitat Quirúrgica Docent de Torrelameu i la Teneria d'Igualada. S'han hagut de reajustar altres partides per compensar les despeses associades a aquests nous equipaments.

El capítol 3 (Despeses financeres) es redueix quasi en un 46%.

El capítol 4 (Transferències corrents) té un disminució del 5,9% per l'ajust en algunes partides de beques, malgrat l'increment de les beques no compensades per part de l'Estat i de la Generalitat de Catalunya. Es mantenen les convocatòries d'ajuts i beques implantades per la Universitat de Lleida durant els darrers anys, tal com s'ha comentat en l'apartat dels programes 3 i 4.

El capítol 6 (Inversions reals) té una disminució del 3,8% per l'ajust que s'ha efectuat per la manca de finançament. La partida d'execució de projectes de recerca té un increment de 0,3 M€, arribant als 5 M€.

El capítol 9 (Passius financers) recull la devolució de les bestretes reemborsables per la construcció d'edificis de recerca de la UdL finançats a través de les convocatòries de parcs científics.

En relació a les **despeses**, aquestes es distribueixen d'acord amb el quadre següent:

Capítol	Concepte	2019	2020	Variació 2020/2019	% capítols
Capítol 1	Despeses de personal	63.895	67.048	4,93%	69,62%
Capítol 2	Despeses de béns i serveis	15.623	15.689	0,42%	16,29%
Capítol 3	Despeses financeres	74	40	-45,95%	0,04%
Capítol 4	Transferències corrents	6.712	6.318	-5,87%	6,56%
Capítol 6	Inversions reals	6.382	6.140	-3,79%	6,38%
Capítol 9	Passius financers	1.070	1.069	-0,09%	1,11%
Total		93.756	96.304	2,72%	100,00%

Imports en milers d'euros

La no aplicació del model de finançament de les universitats públiques catalanes per part de la Generalitat de Catalunya des de l'any 2017 ha portat el sistema universitari a una situació límit, i les universitats ens hem vist obligades a prendre mesures per garantir la sostenibilitat de les nostres institucions.

La gestió de la tresoreria

A conseqüència de l'infrafinançament derivat del sostre en els ingressos per la no aplicació del model de finançament de les universitats públiques catalanes, la posició de tresoreria de la UdL s'ha afeblit.

D'acord amb el Pla de Tresoreria elaborat per la unitat d'Economia de la Universitat de Lleida, es va preveure que a partir del mes de juny de 2020 hi hauria problemes per disposar de suficient tresoreria per a fer front als pagaments de les nòmines i resta de compromisos de despesa de la UdL. Val a dir que, a més de les dificultats pressupostàries, en aquell moment el saldo pendent de pagament per part de la Generalitat de Catalunya era de 7'5 M€, sense incloure el deute històric.

Per tal de poder garantir el pagament de la nòmina mensual als treballadors i dels pagaments a proveïdors, es va contractar una pòlissa de tresoreria per import de 3 milions d'euros per garantir els pagaments als empleats i als proveïdors durant els propers mesos. El Consell de Govern de 28/04/20 i el Plenari del Consell Social de 30/04/20 van aprovar la concertació de l'esmentada pòlissa.

1.2. La Memòria Econòmica 2019

D'acord amb els Estatuts de la UdL, la memòria econòmica és el document que serveix per retre comptes de l'exercici pressupostari, i està integrada per la liquidació definitiva del pressupost, el balanç anual i un informe de gestió dels recursos econòmics.

Els comptes de la UdL de l'exercici 2019 van ser aprovats pel Consell de Govern de 18 de juny de 2020 i pel Consell Social de 22 de juny de 2020, i es poden consultar, juntament amb l'informe d'auditoria, al Portal de la Transparència de la UdL.

La liquidació del pressupost de 2019 reflecteix que es van liquidar ingressos per import de 91,4 M€ i es van reconèixer despeses per import de 94,5 M€.

Tot això ha portat a un romanent de tresoreria total inferior en 3M€ al de l'exercici anterior, i per aquest motiu ha calgut ajustar romanents genèrics de les unitats centrals per tal que el romanent de tresoreria no afectat fos positiu. El romanent de tresoreria no afectat de l'exercici de 2019 ha estat d' 11.324 €, davant dels 73.639 € de l'exercici anterior. Els estats comptables de la UdL donen el següent resultat:

1) Balanç de situació a 31 de desembre de 2019 (importos en €)

ACTIU	2019
A) ACTIU NO CORRENT	122.835.184,79
Immobilitzat intangible	919.797,85
Immobilitzat material	121.860.354,08
V. Inversions financeres a llarg termini	55.032,86
B) ACTIU CORRENT	37.378.147,37
Deutors i altres comptes a cobrar	25.459.912,22
V. Inversions financeres a curt termini	274.874,46
VII. Efectiu i altres actius líquids	11.643.360,69
TOTAL ACTIU	160.213.332,16

PASSIU	2019
A) PATRIMONI NET	126.902.664,72
II. Patrimoni generat	30.216.340,64
Altres increments patrimonials	97.717.598,34
VI. Excedent de l'exercici	-1.031.274,26
B) PASSIU NO CORRENT	14.604.662,77
I. Provisions a llarg termini	3.700.250,85
II. Deutes a llarg termini	10.904.411,92
C) PASSIU CORRENT	18.706.004,67
II. Deutes a curt termini	36.796,24
IV. Creditors i altres comptes a pagar	9.026.191,54
V. Ajustaments per periodificació	9.643.016,89
TOTAL PASSIU	160.213.332,16

2) Compte de Resultat Econòmic-patrimonial (importos en €)

Conceptes	2019
2. Transferències, subvencions, donacions i llegats	62.827.441,49
3. Vendes netes i prestació de serveis	26.729.017,72
6. Altres ingressos de gestió ordinària	65.149,31
A) TOTAL INGRESSOS DE GESTIÓ ORDINÀRIA	89.621.608,52
8. Despeses de personal	-67.206.309,23
9. Transferències i subvencions concedides	-7.271.858,92
10. Aprovisionaments	-47.208,94
11. Altres despeses de gestió ordinària	-14.257.658,95
12. Amortització de l'immobilitzat	-4.337.488,34
B) TOTAL DESPESES DE GESTIÓ ORDINÀRIA	-93.120.524,38
RESULTAT DE LA GESTIÓ ORDINÀRIA (A+B)	-3.498.915,86
13. Imputació subvencions per l'immobilitzat	2.346.373,74
14. Altres partides no ordinàries	50.597,17
RESULTAT DE LES OPERACIONS NO FINANCERES (I+13+14)	-1.101.944,95
15. Ingressos financers	0,14
16. Despeses financeres	-54.281,93
19. Diferències de canvi	11,06
20. Deteriorament de valor, baixes i alienacions d'actius o passius financers	124.941,42
RESULTAT DE LES OPERACIONS FINANCERES	70.670,69
RESULTAT (ESTALVI O DESESTALVI) NET DE L'EXERCICI (II+III)	-1.031.274,26

3) Estat de Liquidació del Pressupost (importos en €)

INGRESSOS	2019	2018
Pressupost inicial	93.756.039,78	84.871.197,57
Modificacions pressupost	38.626.351,54	42.139.487,03
Pressupost definitiu	132.382.391,32	127.010.684,60
Drets liquidats	91.402.087,76	89.650.193,21
Drets recaptats	77.748.798,64	75.095.242,53

DESPESES	2019	2018
Pressupost inicial	93.756.039,78	84.871.197,57
Modificacions pressupost	38.626.351,54	42.139.487,03
Pressupost definitiu	132.382.391,32	127.010.684,60
Obligacions concretes	94.456.262,61	87.924.469,63
Obligacions pagades	90.238.718,67	83.713.465,50

4) Romanent de Tresoreria (importos en €)

	2019	2018
Drets pendent cobrament	24.772.927,56	21.810.401,34
Obligacions pendents pagament	6.086.182,31	6.296.927,90
Fons líquids	11.844.726,06	17.929.007,52
Romanent tresoreria total	30.531.471,31	33.442.480,96
Romanent de tresoreria afectat	30.520.146,48	33.368.841,40
Romanent de tresoreria no afectat	11.324,83	73.639,56

Els estats comptables de la Fundació de la Universitat de Lleida són els següents:

1) Balanç de situació a 31-12-2019 (importos en €)

ACTIU	2019	2018
A) Actiu no corrent	50.439,26	50.676,63
B) Actiu corrent	501.198,90	378.892,15
TOTAL ACTIU	551.638,16	429.568,78

PASSIU	2019	2018
A) Patrimoni net	251.130,57	186.169,29
B) Passiu no corrent	0,00	0,00
C) Passiu corrent	300.507,59	243.399,49
TOTAL PASSIU	551.638,16	429.568,78

2) Compte de resultats (importos en €)

Concepte	2019	2018
1. Ingressos activitats	143.161,56	116.727,58
7. Despeses de personal	-63.281,22	-65.507,42
8. Altres despeses d'explotació	-31.459,24	-26.562,04
9. Amortització de l'immobilitzat	-237,37	-448,59
13. Altres resultats	-3.225,95	478,99
I. Resultat d'explotació	44.957,78	24.688,52
II. Resultat financer	3,50	17,48
III. Resultat abans d'impostos	44.961,28	24.706,00
IV. Resultat exercici	44.961,28	24.706,00

En l'**àmbit organitzatiu**, com ja he assenyalat, la irrupció de la pandèmia ha alterat l'activitat universitària en totes les seves expressions. Adaptar-se a la nova situació ha comportat posar en primer pla els procediments de prevenció, així com reconduir l'organització laboral per adaptar-la a la nova realitat i, en particular, a la modalitat de treball no presencial.

L'adaptació a la Covid-19 ha afectat tota l'activitat organitzativa de la UdL. Els següents punts presenten els elements que han tingut més visibilitat entre la comunitat universitària:

- Implementació de mesures d'urgència amb motiu de l'estat d'alarma mitjançant resolució del rector i instrucció del gerent.
- Definició i negociació d'un Pla de Reincorporació Progressiva a les unitats per articular les fases de la represa.
- Definició, negociació i aprovació del Pla de Contingència de la UdL en el marc del Pla Sectorial d'Universitats.
- Implementació de totes les mesures preventives necessàries per evitar el contagi de la Covid-19 en tots els àmbits (docència, recerca i gestió).
- Desplegament d'instruccions i diversos procediments per ordenar i facilitar el treball en modalitat no presencial. En destaca la implementació del circuit de tramitació de la documentació econòmica *on-line*.

Pel que fa a la **política institucional**, la UdL participa en projectes que interrelacionen els diversos àmbits de la seva activitat, i que contribueixin a assolir els objectius que s'han fixat com a Universitat establerta en un territori i amb una projecció internacional.

Amb la Diputació de Lleida hem signat un conveni de col·laboració estratègica que abasta de 2020 a 2023, que agrupa en un únic document el conjunt de relacions, programes, projectes, accions i ajuts, actuals i futurs, que es desenvolupin entre ambdues institucions. Amb la Generalitat de Catalunya i administracions locals hem impulsat la creació d'un centre INEF a la Seu d'Urgell, i hem renovat el conveni amb el CSIC de col·laboració en pràctiques externes i treballs fi de grau en els seus centres.

Hem tingut i tenim, també, participació activa amb diferents organismes de la ciutat i resta del territori, com la Mesa Transversal per a la recuperació de la ciutat de Lleida, que impulsa la Paeria; Global Lleida; o la Trobada al Pirineu. I ens preuem de col·laborar amb la Fundació Joan Oró en la recuperació del llegat de l'insigne científic.

L'esclat de la crisi de la Covid-19 i els canvis al capdavant del vicerectorat han endarrerit el projecte d'elaboració del nou pla estratègic. Durant l'any, a més d'aprovar la comissió per l'elaboració del pla estratègic en el consell de govern, s'ha treballat en l'assessorament necessari per adoptar un model que permeti un seguiment àgil per adaptar-nos de forma continuada a un entorn en constant canvi i evolució. Durant el primer semestre del 2021 es durà a terme el procés de participació per elaborar el document base a partir del qual es desplegaran les accions programades al llarg de cada any.

En aquest any de pandèmia, els actes de protocol s'han vist fortament minvats. Malgrat això, s'han pogut desenvolupar alguns dels actes que s'havien previst per aquest curs: reunions del rector i equip amb els centres per recollir les seves inquietuds i demandes; reunions

orgàniques del Consell de Govern i del Claustre en format virtual; inauguracions a Lleida i Igualada també virtuals. La de Lleida va fer la doble funció d'inauguració de curs a la UdL i a Campus Iberus, i va comptar per a la conferència inaugural amb la Dra. Magda Campins, experta epidemiòloga de la UAB i l'hospital de la Vall d'Hebron, que ens va explicar el moment de la Covid-19, i també amb les intervencions de l'Honorable Conseller de la Generalitat, Ramon Tremosa, i el secretari general d'Universitats del govern d'Espanya, José Manuel Pingarrón. A Igualada, el Sr. Valentí Camps, economista i antic alt executiu de diverses empreses transnacionals, va contribuir a inaugurar el curs de la posada en marxa dels estudis d'ADE a la ciutat amb una conferència sobre el futur del comerç internacional.

S'ha impulsat també el paper del Gabinet Tècnic d'Estudis com a unitat que revisa i elabora estudis institucionals pel posicionament estratègic de la UdL i per al sistema d'informació institucional, que defineix un pla de projectes *DATA* orientats a la millora de la presa de decisions, el retiment de comptes i la transparència de la Universitat.

Per cloure aquest informe, assenyalo que des de primers de setembre ocupo la presidència de torn de Campus Iberus, i vull fer també esment a les tasques d'actualització dels Estatuts de la UdL que hem emprès sota la direcció de la secretària general, i que ens han de dur, en els propers mesos, a l'aprovació d'una nova proposta que adeqüi el nostre marc normatiu al context social, material i legal d'aquesta tercera dècada del s.XXI, que estem a punt d'encetar.

Jaume Puy
Rector

Lleida, 11 de desembre de 2020