

Universitat de Lleida
Sindicatura de Greuges

Sindicatura de Greuges

INFORME 2017

Sessió del Claustre de 30 de novembre de 2018



INDEX

	pàg.
1. INTRODUCCIÓ	3
2. SEGUIMENT DE LES RESOLUCIONS AMB RECOMANACIÓ DICTADES PER LA SINDICATURA DE GREUGES DE LA UDL	4
3. ALTRES ACTIVITATS DE LA SINDICATURA	11
3.1. REUNIÓ DELS SÍNDICS I LES SINDIQUES DE CATALUNYA (XARXA DE L'OMBUSDMAN DE CATALUNYA)	11
3.2. TROBADA DELS SÍNDICS DE GREUGES, DEFENSORS I MEDIDADORS UNIVERSITARIS DE LA XARXA VIVES D'UNIVERSITATS	12
4. CONCLUSIONS	14
4.1. ANÀLISI DELS EXPEDIENTS PER COL·LECTIUS I GÈNERE	14
4.2. PROGRESSIÓ DELS EXPEDIENTS	16
4.2.1. Evolució per col·lectius	16
4.2.2. Evolució per gènere	17



1. INTRODUCCIÓ

Sr. Rector i membres del Claustre,

En aquest acte correspon presentar l'informe de l'any 2017, per acomplir l'obligació establerta en l'article 199 dels Estatuts d'aquesta Universitat.

Hem volgut presentar-lo en un format més reduït, eliminant la referència a expedients que no aporten cap novetat, ni tenen interès a excepció de les persones que s'han dirigit a la Sindicatura de Greuges per presentar les seues queixes.

Així doncs, l'informe que presentem recull l'essència de l'activitat de la Sindicatura durant l'any 2017. Aquesta activitat la dividim en quatre apartats identificats, després de la Introducció que se numera com 1, en la forma següent:

L'apartat 2 fa referència al seguiment de les resolucions amb recomanació dictades per la Sindicatura de Greuges de la UdL.

L'apartat 3 recull les trobades celebrades amb els altres defensors universitaris. Com ja s'ha explicat en altres ocasions, a nivell intern existeixen tres àrees en què es celebren trobades: d'una banda, l'àmbit territorial de Catalunya; per altra, la de la Xarxa Vives que correspon a les Universitats que es troben a l'àmbit lingüístic català, i que poden o no estar ubicades dins del territori de l'Estat, i finalment, l'àmbit estatal organitzat en la CEDU (Confederación Estatal de Defensores Universitarios).

Mes enllà de les trobades l'intercanvi d'informació i consulta de qüestions entre els síndics i els defensors universitaris és constant i molt enriquidora.

A nivell europeu, existeix l'ENHOE (European Network for Ombudsmen in Higher Education). És necessari abonar una quota anual per ser membre i la Sindicatura de la UdL no en forma part.

A nivell mundial existeix la REDDU (Red de Defensores, Procuradores y Titulares de



Organismos de Defensa de los Derechos Universitarios), que té la seua seu a Mèxic.

En aquesta organització el síndic de la UdL té la consideració d'associat honorari -no és necessari abonar cap quota-, la qual cosa permet assistir a les assemblees amb veu però sense vot. La Sindicatura de Greuges d'aquesta Universitat no ha assistit mai a cap reunió, ja que suposa una despesa econòmica que no es considera necessària efectuar.

2. SEGUIMENT DE LES RESOLUCIONS AMB RECOMANACIÓ DICTADES PER LA SINDICATURA DE GREUGES DE LA UDL

Atès que les resolucions i les recomanacions del síndic no són jurídicament ni formalment vinculants, en aquest apartat es pretén fer conèixer els supòsits del criteris expressats que han estat acceptats, total o parcialment pels òrgans universitaris relacionats amb l'activitat objecte de l'expedient seguit.

En primer lloc, cal precisar que la Sindicatura de Greuges ha demanat informació en set expedients del 2017 als òrgans universitaris sobre les accions adoptades, una vegada han rebut la recomanació formulada en la resolució del síndic i el resultat pràctic produït en aquelles actuacions, en què s'ha estimat la queixa presentada o bé s'ha acordat realitzar alguna recomanació als òrgans corresponents de la universitat.

- **Expedient de queixa 4/2017:**

Un professor va dirigir a la Sindicatura de Greuges per tal de manifestar-nos que havia sol·licitat la reducció de dedicació i la corresponent compatibilitat, per treballar fora de la universitat.

Per consolidar els trams (quinquennis) de docència, per la seva condició de dedicació a temps parcial, li demanen 10 anys. Així, pot consolidar el quinquenni, però no se li reconeix el dret a la retribució corresponent mentre continui amb una dedicació a temps parcial.



La Llei ho preveu així, però el professor considera que hi ha una situació de doble discriminació negativa. Si bé sembla que és just demanar més anys (el doble) per consolidar un quinquenni quan la dedicació és a temps parcial, també pareix just que un cop assolits aquest doble d'anys es tingui dret a la retribució corresponent, al haver-se igualat les condicions amb la resta de professorat a temps complet.

Per tot això, acaba demanant a la Sindicatura si pot fer alguna acció administrativa respecte aquest greuge comparatiu.

En la resolució d'aquest expedient es confirma que la manca de retribució als professors a temps parcial s'ajusta i està d'acord amb allò que es disposa legalment.

Així mateix, es proposa al rector de la Universitat de Lleida que, si ho considera adequat, promogui, per aquelles vies que consideri més oportunes, una modificació legislativa per tal que el professorat a temps parcial sigui retribuït també pels complements de mèrits docents i de productivitat.

Vam demanar informació al rector sobre les accions que havia comès sobre aquest assumpte i vam rebre la resposta següent:

“El rector, així com els membres del Consell de Direcció de la Universitat de Lleida, han fet les gestions oportunes davant les autoritats competents envers aquest tema, essent àmpliament escoltats, però sense haver obtingut una resposta concreta. Si arribessin noves informacions al respecte us les trametre”.

- **Expedient de queixa 6/2017:**

Un estudiant de la Facultat de Dret, Economia i Turisme de la Universitat de Lleida que cursava el Grau en Administració i Direcció d'Empreses va comparèixer a la Sindicatura de Greuges per tal d'exposar la seua queixa en relació al problemes sorgits en la convocatòria extraordinària de l'assignatura de Direcció Financera i en la seua posterior sol·licitud d'aprobat per compensació, perquè era l'última disciplina per aprovar el Grau . Se li havia denegat la sol·licitud tot i que l'estudiant considerava que disposava dels



requisits necessaris per poder obtenir-la.

En la resolució d'aquest expedient va considerar que la queixa havia de ser estimada i que l'alumne sol·licitant tenia dret a obtenir la compensació sol·licitada.

Vam demanar informació a la Facultat per saber com s'havia resolt aquest assumpte. La secretària acadèmica ens va comunicar es va traslladar la recomanació del síndic al Servei de Gestió Acadèmica per tal que fos valorada.

El Rector va dictar, el 28 d'abril de 2017, una resolució de revocació de la resolució dictada el 2 de febrer de 2017, de desestimació del recurs d'alçada presentant per l'alumne contra la resolució desestimada de compensació de la Comissió d'Estudis de Grau de la FDET.

Després de la resolució de revocació del rector el Negociat Acadèmic i docent del centre va esmenar la qualificació de l'estudiant, el qual va iniciar els tràmits preceptius per sol·licitar el títol oficial.

- **Expedient de queixa 7/2017:**

Vam rebre una queixa d'una persona que manifestava ser membre d'una família monoparental especial, és a dir, que a més de tenir al seu únic càrrec una filla, patia una disminució física.

Aquesta persona ens va exposar que l'any 2012 s'havia modificat la Llei que equiparava el concepte de gratuïtat o ajuda en la matrícula universitària als membres de les famílies monoparentals amb les famílies nombroses i ens pregunta la raó per la qual no disposen de cap descompte a l'hora de fer la matrícula. Tot explicant-nos les gestions que havia dut a terme, ens demanava ajut ja que ho considerava un greuge que afectava, a més, a d'altres famílies de la comunitat universitària que es trobaven en la mateixa situació.

Com a síndic, vaig comunicar-li que malgrat que en l'exposició de motius de la



normativa no s'explicaven les raons del canvi o millor dit de la supressió de la gratuïtat a les famílies monoparentals especials, el cert era que no hi constaven, raó per la qual i, al complir-se la Llei, havia de desestimar la queixa presentada.

Tot i això, en la resolució que vaig emetre proposava al rector que, si ho considerava convenient, demanés a l'administració competent de la Generalitat de Catalunya, el restabliment de les exempcions de què disposaven a favor de les famílies monoparentals, equiparant-les a les famílies nombroses.

Vam demanar informació al rector sobre les accions que havia comès sobre aquest assumpte i vam rebre al seu moment, l'explicació en el sentit de què s'havien dut a terme diverses gestions amb les autoritats competents, sense haver obtingut, però, cap resposta favorable.

- **Expedient de queixa 11/2017:**

El 25 de maig de 2017, el diari Segre de Lleida va publicar un petit reportatge sobre unes obres a la Facultat de Medicina que produïen molt soroll i alhora afectaven zones d'estudi dels alumnes; aquest fet es veia agreujat per la convocatòria propera dels exàmens anuals.

La degana de la Facultat de Medicina ens va fer arribar la notícia, juntament amb la seua queixa i petició de què, en properes ocasions, les obres que s'haguessin de realitzar es programessin en èpoques o moments de l'any en què la distorsió produïda als estudiants fos la menor possible.

El vicerector de Campus ens va comunicar que ja s'havia posat en contacte amb la degana de la Facultat quan es van produir les queixes dels estudiants i li va explicar els motius. Estava previst que l'obra de la Facultat de Medicina que va provocar les queixes es realitzés principalment abans del període d'exàmens, però l'Ajuntament de Lleida va endarrerir la concessió del permís corresponent perquè una part de l'obra afectada a un



mur que estava declarat d'interès patrimonial.

El protocol de la Universitat respecte a la realització d'una obra coincideix amb l'activitat normal al centre o espai on té lloc, es procurà prendre les mesures adients per a minimitzar les molèsties, o es donen solucions alternatives. En el cas de la FM, després dels primers dies, es van habilitar aules com a sales d'estudi. Tanmateix, és cert que, a vegades, no és possible eliminar totalment les molèsties que les obres provoquen als membres de la comunitat universitària.

A la vista de les al·legacions fetes per part del Vicerectorat de Campus i la forma en què es van desenvolupar el fets, semblava evident que la causa del retard en el començament i desenvolupament de les obres molestes a la Facultat de Medicina, van tenir el seu origen en retards de caràcter administratiu en dependències externes a la Universitat.

També vam valorar positivament la voluntat del vicerectorat de fer les obres en els moments en què menys s'entorpia la labor docent de les distintes facultats.

Acabava la resolució recomanant que les obres que, en el futur, haguessin de realitzar-se es procurés fer-les en el moments i circumstàncies en què es provoquessin les menors molèsties possibles.

- **Expedient de queixa 15/2017:**

Una estudiant del Grau en Medicina de la Universitat de Lleida (UdL) s'ha dirigit a la Sindicatura de Greuges per tal d'exposar que, durant el curs 2016-17, havia va estudiat el cicle formatiu de grau superior (CFGS) de Química ambiental i havia obtingut una nota de 9,556 (matrícula d'honor).

Es va matricular al grau de Medicina de la UdL, però no se li va aplicar l'exempció en el pagament per matrícula d'honor com als estudiants que accedeixen a la Universitat per la via de batxillerat, segons disposa el Decret de preus públics de les universitats catalanes.



Tot i que, d'acord amb la normativa no li corresponia el pagament, demanava que es modifiqués per tal que els alumnes procedents de CFGS que obtinguin matrícula d'honor, puguin gaudir de l'exempció de la taxa de matrícula el primer curs de grau, tal i com ho pot gaudir l'estudiant procedent d'estudis de batxillerat.

En la resolució vaig informar-li que el pagament de la matrícula al Grau de Medicina, tot i haver obtingut matrícula d'honor en el CFGS, s'ajustava i estava d'acord amb allò que es disposa legalment.

De tota manera, vaig concloure que proposaria al rector de la Universitat de Lleida que, si ho considerava adequat, promoguéssim per aquelles vies que considerés més oportunes, una modificació legislativa per tal que l'estudiant que obtingui una matrícula d'honor en el CFGS pugui estar exempt del pagament de la matrícula en un grau universitari, tal i com si disposen els estudiants que accedeixen per la via de batxillerat.

Vam demanar informació al rector sobre les accions que havia comès sobre aquest assumpte i vam rebre la resposta següent:

“El rector, així com els membres del Consell de Direcció de la Universitat de Lleida, han fet les gestions oportunes davant les autoritats competents envers aquest tema, essent àmpliament escoltats, però sense haver obtingut una resposta concreta. Si arribessin noves informacions al respecte us les trametrem”.

- **Expedient de queixa 20/2017:**

Un estudiant va manifestar a la Sindicatura de Greuges que no se li aplicava l'exempció de pagament de la matrícula prevista per a les víctimes de la violència de gènere, donat que la Unitat de Gestió Acadèmica de la Universitat havia considerat que l'exempció només era vigent en els terminis previstos a l'ordre d'allunyament de la resolució judicial, malgrat que la normativa vigent no hi havia cap menció explícita. En la seua queixa demanava l'aplicació de l'exempció.

La cap de Gestió Acadèmica ens va facilitar un informe de l'Assessoria Jurídica de la



Universitat en el qual s'establia que l'estudiant no tenia dret a l'exempció, ja que les mesures de protecció previstes judicialment havien finalitzat l'agost de 2017 i per tant no complia les condicions de víctima a l'inici del curs acadèmic.

Com a síndic vaig estimar que la queixa havia de ser atesa ja que tenia la consideració de víctima de la violència de gènere en l'àmbit familiar, i per tant estava exempt del pagament de la matrícula. Afegia que en el cas d'haver satisfet els drets de matrícula, entenia que se li havien de retornar.

Vam demanar informació a la unitat de Gestió Acadèmica. La cap d'aquesta unitat ens va respondre que no constava que aquest estudiant hagués demanat la devolució de l'import de la seva matrícula.

Expedient de queixa 24/2017:

Una estudiant del grau en Dret a la Universitat de Lleida s'havia matriculat de primer, el curs 2012/2013, com a becària del MECD, però se li va denegar la beca el juny de 2013 perquè no complia la totalitat dels requisits exigits. No va poder fer front al tercer pagament de la matrícula donada la seua situació econòmica.

Abans de la denegació de la beca, l'estudiant havia aprovat cinc de les vuit assignatures del curs, entre les quals la d'Història del Dret, segons constava al seu expedient acadèmic. Aquell curs l'assignatura va ser impartida per una professora de la Universitat Rovira i Virgili, perquè el professor titular estava de baixa. No obstant, el titular va signar l'acta d'avaluació del curs en la qual constava el seu aprovat.

Va reemprendre els estudis el 2016/2017 i va constatar que l'assignatura d'*Història del Dret* no constava aprovada, perquè l'impagament del tercer termini de la matrícula havia provocat l'anul·lació de l'acta del curs.

En el seu escrit demanava l'aprovat per l'assignatura, perquè considerava que ja havia acreditat que tenia els coneixements necessaris tal i com així ho havien fet la resta de



professors de primer.

Com a síndic vaig recomanar que en situacions com aquesta, l'anul·lació de la matrícula per causes no acadèmiques, en cursos posteriors -superades les causes que van portar a l'anul·lació de la matrícula i els seus efectes- s'haurien de tenir en compte les notes obtingudes en els exàmens i proves realitzades amb anterioritat.

La secretària acadèmica de la Facultat de Dret, Economia i Turisme ens va comunicar que la cap d'estudis va traslladar al professor responsable de l'assignatura la meua recomanació. Va afegir que atès que la recomanació era de caràcter generalista, el Deganat de la Facultat, a més, va traslladar-la a les Comissions d'Estudis, els òrgans competents en matèria acadèmica.

3. ALTRES ACTIVITATS DE LA SINDICATURA

En aquest espai s'inclou l'apartat que fa referència a l'assistència a trobades i reunions amb altres síndics/iques de greuges de Catalunya i defensors/ores de les altres universitats estatals.

3.1. REUNIÓ DELS SÍNDICS I LES SINDIQUES DE CATALUNYA (XARXA DE L'OMBUSDMAN DE CATALUNYA)

El 2 de novembre de 2018 es va reunir, prèvia convocatòria del síndic de greuges de la Generalitat de Catalunya, la Comissió de coordinació que ha impulsat la Xarxa de l'Ombudsman de Catalunya, formada pels síndics i sindiques de les Corporacions Locals, els de les Universitats i els defensors i les defensores de la clientela de les societats o corporacions que disposen d'aquesta figura.

Es va confirmar la convocatòria d'una trobada preliminar de tots els síndics i sindiques el dia 29 de novembre de 2017 a la seu de AGBAR a Cornellà, Barcelona.



La Sindicatura de Greuges de Catalunya va fer el programa i la convocatòria. La trobada es va dividir en dues sessions plenàries de treball:

- a) A la primera sessió es va parlar sobre l'oportunitat de crear la Xarxa.
- b) A la segona sessió es va fer una posada en comú de situacions en les quals s'havia detectat la necessitat de contactar o relacionar-se entre les diferents Sindicatures de Catalunya.

3.2. TROBADA DELS SÍNDICS DE GREUGES, DEFENSORS I MEDIADORS UNIVERSITARIS DE LA XARXA VIVES D'UNIVERSITATS

En primer lloc, cal fer referència a la *X Trobada dels síndics de greuges*, defensors i mediadors universitaris de la Xarxa Vives que va tenir lloc a la Universitat de Tarragona els dies 6 i 7 de juliol de 2017. L'activitat es va desenvolupar en el marc del Fòrum Vives i va comptar amb la participació de la majoria de representants de les universitats de la Xarxa.

Malgrat tenia prevista la meua assistència a la Trobada no em va ser possible participar-ho per una causa familiar greu.

En l'acte de benvinguda que va comptar amb la presència del president de la Xarxa Vives d'Universitats i el síndic de greuges de Catalunya. Es va tractar sobre el programa següent:

- a. La independència dels síndics, defensors i mediadors universitaris,*
- b. La nostra intervenció i participació a la vida universitària,*
- c. Les normatives reguladores dels síndics, defensors i mediadors universitaris.*

El síndic de Greuges de Catalunya va impartir una conferència que parlava sobre els "*Drets i equitat en l'ensenyament superior.*"



3.3. TROBADA DE DEFENSORS UNIVERSITARIS ESPANYOLS

En primer lloc vam assistir a la Jornada tècnica organitzada per la *Confederació Estatal de Defensors Universitaris* (CEDU), per parlar sobre el tema "*Crisis de derechos en la Universidad (derechos de Estudiantes, PDI y PAS)*" celebrada el 26 de maig, a la Universitat Rey Juan Carlos de Madrid.

En segon lloc, vam assistir la trobada anual de la *Confederació Estatal de Defensors Universitaris* (CEDU), celebrada a la Universitat de Castilla-La Mancha, a Conca, des del 8 al 10 de novembre de 2017.

a) Les dues àrees temàtiques seleccionats per al debat van ser:

1. "*Propietat intel·lectual a la Universitat*", coordinat per José Luis Sánchez Barrios, de la Universitat de Salamanca, Paz Andrés de Santamaría de la Universitat d'Oviedo, i Fernando Álvarez-Ossorio de la Universitat de Sevilla.

2. "*La llibertat de càtedra: concepte, límits i harmonització amb altres drets i obligacions*", coordinada per Vidal Luis Mateos Masa de la Universitat d'Extremadura.

b) Durant els dies de la trobada es va celebrar la IX Assemblea General Ordinària de la CEDU.

A part dels acords corresponents al funcionament de l'entitat es va acordar celebrar la Trobada de l'any 2018 a la Universitat de Lleó.

Aquesta és la síntesi de les actuacions de la Sindicatura de Greuges durant l'any 2017.

Tots els informes al Claustre les memòries, i la normativa de la Sindicatura de Greuges es poden consultar a <http://www.udl.cat/organs/sindic.html>.

S'ha de tenir en compte que les memòries pròpies de la Sindicatura de Greuges, en aplicació del que disposen els Estatuts de la UL es presenten davant el Claustre, i es refereixen a exercicis anuals, mentre que les dades que s'exposen a efectes de l'elaboració de la Memòria de la UdL es refereixen a cursos acadèmics, fins que es tanca



el termini d'entrega de les dades per a l'elaboració de la memòria.

4. CONCLUSIONS

4.1. ANÀLISI DELS EXPEDIENTS PER COL·LECTIUS I GÈNERE

En els expedients tramitats es fa distinció dels incoats a instància dels distints col·lectius integrants de la comunitat universitària i dels incoats a instància d'homes i dones per separat.

Si analitzem els 25 expedients tramitats el resultat està expressat en la taula següent:

	Homes	Dones	Ambdós	TOTAL
Professorat	4	2	1	7
Estudiantat	8	8		16
PAS				0
Societat	1	1		2
TOTAL	13	11	1	25

Si comparem l'any 2017 en relació amb els últims set anys, podem comprovar que el nombre d'expedients tramitats entre els anys 2010 i 2016 ha estat de 141, la qual cosa representa una mitjana de 20 expedients per any.

A l'any 2016 els expedients tramitats van estat 34, aquesta xifra suposa un increment de quasi el doble d'expedients respecte a la mitjana dels últims anys.

L'any 2017 els expedients tramitats van estat 25, aquesta és una xifra superior també a la mitjana.

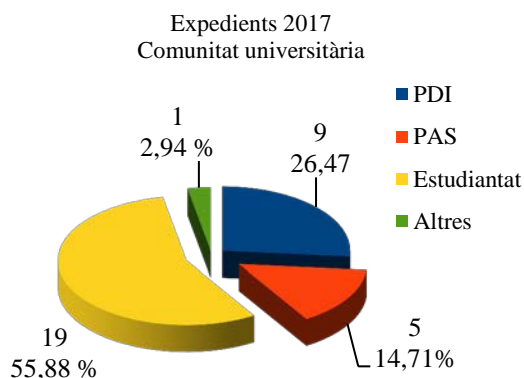
Cal dir, que malgrat que aquesta memòria que presentem al Claustre no es refereixi a l'any actual, el 2017, podem avançar que els expedients tramitats fins ara sumen a 25, la qual cosa, després de el gran augment de 34 expedients del 2017, supera de nou la



mitjana aproximada dels últims anys.

No obstant l'augment d'obertura d'expedients a la Sindicatura, segueixo considerant que si tenim en compte el nombre dels membres de la comunitat universitària, la xifra d'expedients instruïts ha de considerar-se com a una xifra baixa. En aquest sentit es considera necessari implementar mesures que contribueixin a la difusió de la funció de la Sindicatura com a instrument de vigilància i de respecte als drets dels membres de la comunitat universitària i del bon funcionament de les activitats i serveis a la universitat.

Dels expedients promoguts pels distints col·lectius, podem observar que dels 25

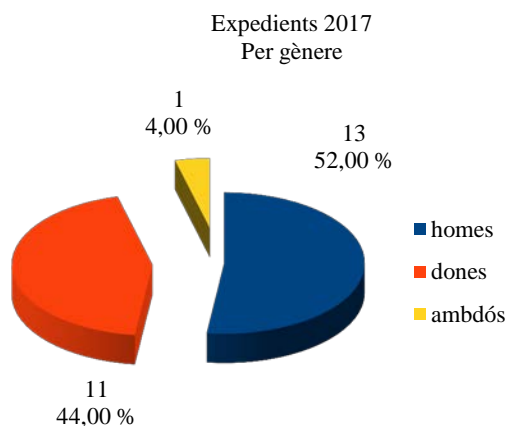


expedients tramitats, la majoria (16 expedients) els van sol·licitar els estudiants. El PDI en va sol·licitar 7, es van obrir 2 expedients de persones externes a la comunitat universitària i del PAS aquest any no en va haver-hi cap.

Percentualment dels expedients tramitats l'any 2017, dues terceres parts corresponen a l'estudiantat -un 64,00 %, al PDI un 28,00

%, menys d'una quarta part, i a les persones externes, un 8,00 %.

Si observem les dades de l'any 2017 que fan referència al gènere de les persones interessades, tenim que les dones van presentar 11 expedients, els homes 13 expedients, i es va presentar 1 expedient de grup, la qual cosa correspon, percentualment, al 44,00% de dones, el 52,00% als homes i el 4,00% als expedients de grups.





4.2. PROGRESSIÓ DELS EXPEDIENTS

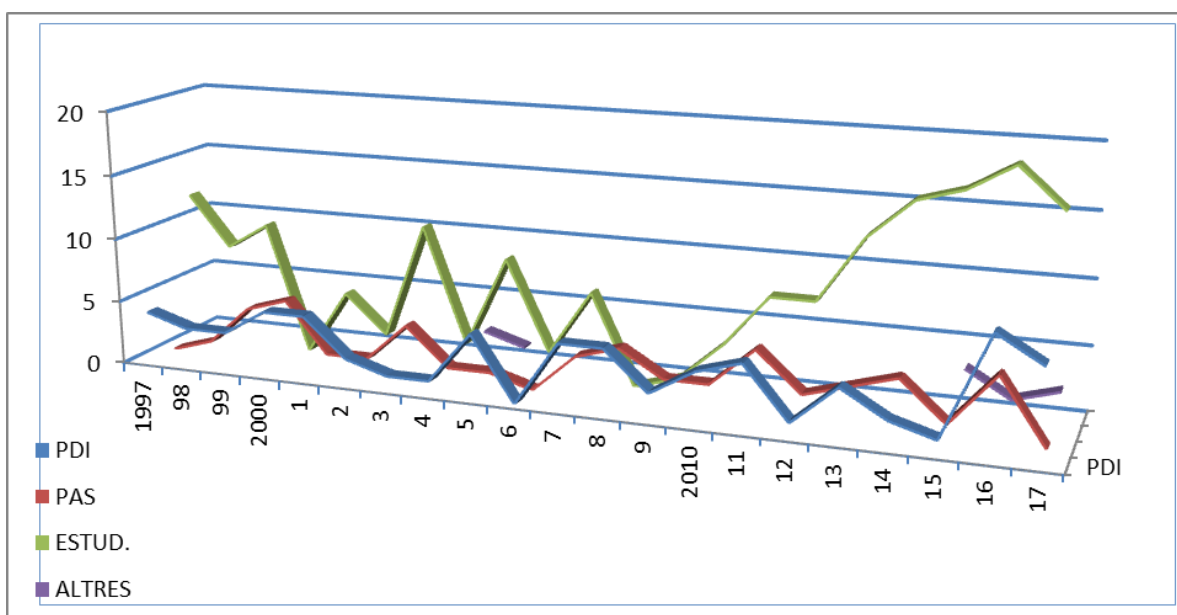
Per tal de veure l'evolució dels expedients des de la constitució de la Sindicatura de Greuges hem fet una anàlisi del nombre d'expedients per col·lectius i per gènere, des que disposem de dades a la Sindicatura de Greuges i hem confeccionat els gràfics.

4.2.1. Evolució per col·lectius

Pel que fa a les dades depenent dels expedients tramitats d'acord amb els diferents col·lectius, podem observar al llarg del temps un increment a nivell global dels expedients i en tots els col·lectius:

Comunitat	1997	98	99	2000	01	02	03	04	05	06	07	08	09	2010	11	12	13	14	15	16	17
PDI	4	3	3	5	5	2	1	1	5	0	5	5	2	4	5	1	4	2	1	9	7
PAS	0	1	4	5	1	1	4	1	1	0	3	4	2	2	5	2	3	4	1	5	0
ESTUD.	12	8	10	0	5	2	11	2	9	2	7	0	1	4	8	8	13	16	17	19	16
ALTRES								2	1			1		1			2		3	1	2

En el gràfic es pot revisar l'increment en el nombre de queixes. La dada més notable és els canvis de tendència en el nombre de queixes de l'estudiantat que ha tingut diferències grans al llarg dels anys, en canvi el nombre de queixes per part del PDI i del PAS ha estat més estable.

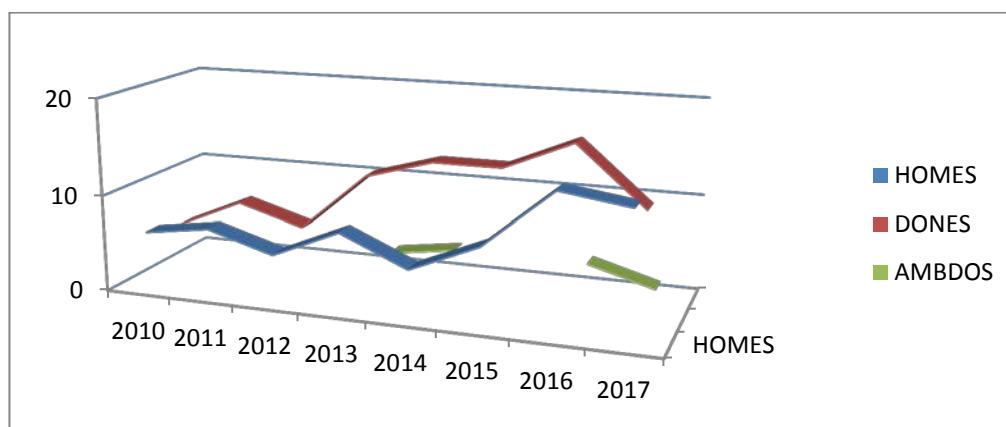




4.2.2. Evolució per gènere

Pel que fa amb els expedients oberts segons el gènere podem confirmar que en la majoria dels anys el nombre de queixes presentades per les dones és major que el dels homes.

Gènere								
	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
HOMES	6	7	5	8	5	8	14	13
DONES	5	8	6	12	14	14	17	11
AMBDOS		3		2	3		3	1



No puc concloure sense destacar que la Sindicatura ha trobat la total col·laboració i bona predisposició de tots els òrgans de la Universitat quan s'ha requerit la seua assistència.