



Llista de tècnics

Carmen Gallart

Xavier Piqué

Eulàlia Huguet

Xavier Noguero

Juan Carlos Mercader

Josep M Martí

Josep E. Teixidó

Jordi Aribau

Llista d'especialistes

Ricard Vicente

Roger Clariana

Susana López

Adolf Izquierdo

Rosa Vaquera

Paquita Carrera

eleccions sindicals

tu Votés tots guanyem

18 de juny de 2018



PROGRAMA ELECTORAL

Aquests darrers quatre anys el SAC ha treballat de valent, proposant i redefinint mesures per pal·liar les retallades i els drets eliminats. Però encara queda molt camí per endavant en el que no volem perdre l'oportunitat d'afegir-hi noves fites.

La reducció de la jornada efectiva a 1462 hores acordada amb el calendari laboral, juntament amb la jornada contínua com a criteri general, i la Relació de Llocs de Treball han estat les accions que a més personal han beneficiat.

Els representants del Personal hem de ser valents i continuar insistint, buscar noves propostes i solucions. Només així ho aconseguirem.

El SAC continuarà treballant tenint en compte el passat però mirant al futur.

Accés a la UdL

- Revisar el reglament d'ingrés per **donar màxima transparència i claredat** al procés.
- Seguiment **correcte i exhaustiu** de les **borses de treball**.

Retribucions i Recuperacions de drets

- Continuar treballant per **recuperar els nostres drets adquirits en l'àmbit laboral** fent complir els acords i pactes en l'aplicació del conveni col·lectiu.
- **Recuperar el poder adquisitiu** anterior a les reduccions salarials dels darrers anys. (retribucions, pla de pensions, acció social, ajuts de menjador,...). Sabem que ho tenim intervingut per la llei dels pressupostos, però des del SAC estarem atents.

Jornada, Horaris i Conciliació

- ✓ Continuar garantint les **1462 h efectives de treball** anual al calendari laboral
- ✓ Compensar el dia festiu o de tancament treballat per **dos dies festius**
- ✓ **Revisar periòdicament el Reglament de jornada i horaris** a fi de millorar la flexibilitat de jornada laboral i vetllar per la conciliació de la vida familiar i laboral.
- ✓ Incentivar a l'equip de govern a que faci un **estudi per poder fer una Llar d'Infants** a la UdL.
- ✓ Realitzar un **Pla pilot de teletreball**

- ✓ Treballar per les **jubilacions parcials** del personal amb els **màxims avantatges** que permeti la legislació vigent.

Formació

Una formació lligada a la carrera professional i promoció interna, que permeti un millor desenvolupament personal i professional

- Realitzar els cursos de **formació en horaris** que facilitin la **conciliació de la vida familiar i laboral**.
- **Ampliar el ventall d'oferta d'idiomes** del Pla de Formació a totes les llengües estrangeres de l'Institut de Llengües (italià, rus, xinès, etc.) sense haver d'acreditat cap altre nivell de cap altra llengua estrangera.
- Tenir **matrícula gratuïta en estudis de terceres llengües fora de la UdL** (p. ex., a l'EOI) sense descomptar les hores de formació.
- Facilitar la **mobilitat del PAS** a altres institucions nacionals o internacionals relacionades amb l'àmbit de treball, com a exercici enriquidor cultural i de treball.
- Tenir **matrícula gratuïta en els estudis oficials** impartits en les universitats públiques catalanes i en cicles formatius que puguin ser d'interès pel treballador.
- Vetllar en la **Comissió de Formació** perquè es facin els cursos de formació adequats a cada lloc de treball, per una formació contínua pel nostre dia a dia i per la nostra carrera professional.
- **No computar** en les 100 hores de formació les estades del PAS-L al estranger.

Plantilla. Promoció i Carrera Professional

- **Reduir la contractació temporal** en els casos de llocs de treball estructurals i fer que la plantilla tingui l'estructura necessària per afrontar els reptes que planteja l'entorn. Evitar duplictat de funcions, racionalització dels recursos humans, limitació de coordinadors i adjunts de lliure designació.
- Vetllar per l'**ocupació** immediata de les **places vacants** i per la **no amortització** d'aquestes, ja que suposa una oportunitat per estabilització o per promoció del personal.
- Vetllar perquè les millores no incloses en la **RLT** puguin ser ateses en les pròximes modificacions
- Necessitem un **Pla de carrera professional** lligada a la formació i al desenvolupament de competències que incrementi la motivació personal i a la vegada millori la qualitat de la prestació dels serveis. Les persones han de poder progressar de manera individualitzada com a reconeixement al seu desenvolupament professional.

Salut i Riscos Laborals

- Fer el seguiment de la implantació de les **mesures** que es deriven de l'avaluació de **riscos psicosocials** realitzada a la UdL.
- Incentivar mètodes i tècniques per una millor salut i clima laboral, com el coaching i el mindfulness.
- Col·laborar amb el Servei de Prevenció de Riscos Laborals per **conèixer les problemàtiques i necessitats** que es generen i les solucions que es proposen, especialment en els llocs de treball dels laboratoris, de plantes d'experimentació i en qualsevol altre amb necessitats específiques concretes.
- **Incidir** en els temes que arriben al **comitè de Seguretat i Salut**, plantejar-hi **propostes**, i fer **seguiment dels acords** que s'hi arriba.
- Promoure activitats per **millorar el benestar físic i psíquic**.
- Vetllar perquè tot el personal dels laboratoris i de camp tingui la formació i informació dels riscos que comporta la seva activitat i sàpiga quins **equips de protecció individual són els adequats** a les tasques que desenvolupa i que se'ls hi faciliti.
- Vetllar perquè la **roba de treball** sigui l'adequada a cada lloc de treball.
- **Ampliar la prevenció mèdica** amb proves més específiques (revisions oculars, mamografies, ecografies, etc.) i anàlisis exhaustives.
- **Formar i informar dels riscos laborals** a tot el personal nou vingut o que canvia el seu lloc de treball a la UdL.
- Promocionar **convenis de col·laboració** entre la UdL i entitats que promoguin la salut.

Responsabilitat, Confiança, Seny i Il·lusió !

