

PROCEDIMENT QUE REGULA LA CONTRACTACIÓ A TEMPS PARCIAL PER LA UdL DE PERSONAL QUE LIDERA ACTIVITATS D'R+D+I

Justificació

El fet que hi hagi diversos membres del professorat associat a temps parcial amb responsabilitat en projectes i convenis —per tant, amb capacitat de generar recursos d'R+D+I per a la Universitat— que no tenen reconeguda aquesta activitat en el seu contracte o a través de cap conveni entre la UdL i la seua entitat ocupadora principal, fa necessari trobar una solució per reconèixer aquests tipus d'activitat dins de la Universitat mateix.

Per altra banda, la modificació de la disposició addicional quinzena de l'Estatut dels treballadors mitjançant la Llei 35/2010, de 17 de setembre, de mesures urgents per a la reforma del mercat de treball, permet a les universitats la contractació de personal amb contractes d'obra o servei de manera continuada quan aquests estiguin lligats a un programa específic d'investigació o d'inversió. En el cas que el programa es quedés sense recursos per pèrdua d'activitat, es podria tancar, i per tant, el contracte o contractes que hi estiguessin lligats es podrien rescindir.

Cal, doncs, que la Universitat de Lleida pugui emprar aquesta especificitat prevista en la reforma de l'Estatut dels treballadors per reconèixer aquesta activitat específica concreta amb la formalització de contractes adequats.

Un cop negociada aquesta normativa amb els òrgans de representació del PDI laboral, d'acord amb el que assenyala l'article 11 del Conveni col·lectiu del personal docent i investigador de les universitats públiques catalanes, el Consell de Govern del dia 24 de novembre de 2010.

ACORDA

Primer. Aprovar el procediment que regeix la contractació d'actuals professors associats que lideren projectes i convenis d'R+D+I a la UdL o a les seues entitats vinculades (annex 1).

Segon. Aprovar el model de clàusules que han de figurar en tots els contractes laborals a temps parcial de personal per a activitats d'R+D+I (annex 2).

Tercer. Aprovar les clàusules addicionals que han de figurar en tots els contractes laborals a temps parcial de personal per a activitats d'R+D+I (annex 3).

ANNEX 1. PROCEDIMENT PER A LA CONTRACTACIÓ A TEMPS PARCIAL DE PERSONAL PER A ACTIVITATS D'R+D+I

Capítol I. Objecte

Article 1. Mitjançant aquesta normativa es regula el procediment per a la contractació a temps parcial de personal per a activitats d'R+D+I de la Universitat de Lleida.

Capítol II. Condicions per a la contractació a temps parcial de personal per a activitats d'R+D+I

Article 2. Condicions per poder formalitzar aquests contractes

2.1. Que es facin a professors associats a temps parcial de la Universitat de Lleida que hagin demostrat la seua capacitat de lideratge de projectes i convenis d'R+D+I dins de la UdL mateix o en una de les entitats que formen part de l'Anella de Recerca de la UdL durant els últims cinc anys i que no pertanyin a cap institució que tingui un conveni amb la UdL en què es reguli l'activitat de docència o recerca d'aquesta persona en relació amb la UdL.

2.2. Que la persona responsable del vicerectorat competent en política científica i tecnològica de la Universitat de Lleida proposi a la Comissió de Recerca de la UdL la formalització d'un d'aquest contractes.

2.3. Que el director o directora del departament que hagi d'acollir un d'aquests contractes manifesti la conformitat del departament.

2.4. Que el vicerectorat indicat anteriorment disposi d'un fons per poder fer front a aquests contractes i a les seues possibles indemnitzacions. Aquest fons s'ha de dotar de manera majoritària de recursos provinents dels cànon dels corresponents projectes i convenis liderats per aquestes persones, i de la part de finançament variable que rep la UdL per aquest tipus d'activitats.

Capítol III. Proposta de contractació

Article 3. Inici del procés

3.1. Quan de l'anàlisi de les dades sobre lideratge de projectes i convenis del GREC es dedueixi que un professor associat o professora associada ha liderat projectes o convenis durant els últims cinc anys, el vicerectorat responsable de l'activitat d'R+D+I ha de proposar, si així ho creu justificat per l'activitat que desenvolupa aquesta persona i la seua situació contractual actual, la conversió del contracte del professor associat o professora associada responsable de l'activitat a una de les figures que s'expliciten en l'annex 2.

3.2 El vicerectorat amb responsabilitat sobre la política d'R+D+I ha de demanar un informe al Vicerectorat de Professorat sobre les responsabilitats docents d'aquest professor o professora, i de manera conjunta han de presentar a la Comissió de Recerca una proposta de contractació d'aquest professor associat o professora associada a través d'una de les figures que s'expliciten en l'annex 2.

3.3 Aquesta proposta ha d'indicar com a mínim:

- ◆ La inexistència de cap conveni entre la UdL i la institució on aquesta persona tingui el seu contracte principal en què es reguli la seua activitat de docència o recerca en relació amb la UdL.
- ◆ La tasca de lideratge en activitats d'R+D+I desenvolupada en els últims cinc anys.
- ◆ La tasca d'R+D+I que ha de portar a terme.
- ◆ Les fonts de finançament del contracte.
- ◆ Els objectius que es volen aconseguir amb el contracte.
- ◆ Un seguit d'indicadors quantitatius d'R+D+I per al seu seguiment.
- ◆ La durada del contracte (en cap cas superior a tres anys).
- ◆ La conformitat del director o directora del departament corresponent.

Article 4. Adjudicació del contracte

La Comissió de Recerca ha d'emetre un informe raonat sobre la proposta, que ha de contenir la justificació de la tipologia, dedicació i durada del contracte proposat.

Capítol IV. Règim de recursos

Article 5. Presentació d'un recurs

Contra la proposta de resolució de la Comissió de Recerca, el professor associat o professora associada pot presentar recurs d'alçada davant del rector o rectora en el termini d'un mes des de la data de publicació a la web del vicerectorat del resultat del procés selectiu.

Capítol V. Contracte laboral

Article 6. Formalització del contracte

Una vegada finalitzat el procediment, amb la proposta del candidat o candidata, es formalitzarà el corresponent contracte laboral sota la modalitat de contracte d'obra o servei determinat lligat a una activitat determinada.

Caldrà fixar la durada estimada del contracte, que en cap cas pot ser superior a tres anys, sens perjudici de la possibilitat d'encadenar el contracte finalitzat amb d'altres també d'obra o servei determinat, atès que aquest contracte forma part de les particularitats contractuals previstes en l'article 48 de la LOU, i per tant, està exclòs del límit a l'encadenament previst en l'article 15.5 de l'Estatut dels treballadors, segons el que assenyala la seua disposició addicional quinzena, d'acord amb la modificació operada per la Llei 35/2010, de 17 de setembre, de mesures urgents per a la reforma del mercat de treball.

ANNEX 2. CLÀUSULES

Primera. La persona contractada ha de prestar els seus serveis en una de les figures següents:

associat o associada de tipus 4, investigador ordinari o investigadora ordinària o director o directora d'investigació.

En el contracte s'ha d'indicar si la persona es contracta per fer recerca i/o transferència i el centre de treball que acull l'estructura responsable de l'activitat específica.

Segona. La quantia de la retribució, amb la categoria indicada pel Conveni col·lectiu de les universitats catalanes, és en concepte de salari base, complement de lloc de treball i pagues extraordinàries que es determinin segons el Conveni.

Tercera. La durada del contracte no pot ser mai superior a tres anys.

Quarta. Aquest contracte de treball es duu a terme a l'empara de les modificacions operades per la Llei 35/2010, de 17 de setembre, de mesures urgents per a la reforma del mercat laboral.

ANNEX 3. CLÀUSULES ADDICIONALS

Primera

1. La jornada de treball és a temps parcial. La dedicació és la que es pacta en el moment de fer el contracte. En aquest cas també es pot pactar eventualment una dedicació parcial a la docència.

2. L'horari de treball en el desenvolupament de les tasques d'R+D+I el concreta la persona responsable del departament en què s'integra la persona El treballador o treballadora té l'obligació d'assistir a les reunions a les quals sigui convocat per les estructures de govern de la UdL.

Segona

1. El treballador o treballadora, en el desenvolupament de les tasques d'R+D+I, està sota l'àmbit d'organització i direcció del director o directora de l'estructura d'R+D+I de la UdL en què s'integra.

2. L'horari de treball es pot modificar puntualment per requeriments de la recerca o la transferència, però s'ha de respectar sempre la durada de la jornada establerta pel contracte.

Tercera. El règim de vacances, permisos i llicències és el que estableix el Conveni, d'acord amb les necessitats de l'equip de recerca o estructura de la UdL.

Quarta. El treballador o treballadora té com a lloc de treball habitual el de la persona responsable de l'activitat d'R+D+I o la corresponent estructura. En casos excepcionals, i motivats per la naturalesa del projecte d'investigació, es pot autoritzar la realització del treball fora d'aquest lloc de treball.

És causa d'extinció automàtica del contracte, a més de les previstes a la normativa laboral aplicable, l'exhauriment del pressupost que sufraga l'activitat corresponent al programa específic.