

INCREMENT RETRIBUTIU 1%

L'article 18.2 de la [Llei 3/2017, de 27 de juny, de Pressupostos Generals de l'Estat per al 2017](#), estableix que: "En l'any 2017, les retribucions del personal al servei del sector públic no podran experimentar un increment global superior a l'1 per cent respecte a las vigents a 31 de desembre de 2016."

Així, d'acord amb el que preveu la Llei 4 /2017, de 28 de març, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2017, correspon l'aplicació d'un increment de l'1% a les retribucions del personal del sector públic.

La Universitat de Lleida abona en la nòmina del **mes de juliol**, al personal de plantilla PAS i PDI, aquest **1% d'increment** juntament amb els endarreriments des de l'1 de gener 2017.

PREMI JUBILACIÓ PERSONAL LABORAL

El Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, ha dictat una interlocutòria, en resposta a la demanda 55/2014, que aclareix el dret a percebre el premi de jubilació establert a l'article 53 del VI Conveni Col·lectiu del personal laboral de les Universitats Públiques catalanes (CC). Aquesta interlocutòria estableix que:

- Els treballadors que es **jubilin voluntàriament a partir de l'edat mínima** establerta legalment (jubilació ordinària) tenen dret a percebre la millora establerta a l'article 53.2 del VI Conveni, en la quantia que aquest regula i sempre que compleixen la resta dels requisits que exigeix l'esmentat article.
- Els treballadors que es **jubilin voluntàriament abans de l'edat mínima** establerta legalment per accedir a la

jubilació ordinària (jubilació anticipada), tindran dret a percebre de forma acumulada, la indemnització que regula l'article 53.2 i 53.5 del VI Conveni, si compleixen amb tots els requisits establerts.

Per tant, en compliment de l'esmentada sentència, la Universitat de Lleida abonarà durant el proper mes d'agost, al personal laboral que s'hagi jubilat definitivament, les quantitats corresponents als premis de jubilació en els termes que el VI Conveni Col·lectiu del personal laboral de les universitats públiques catalanes estableix.

MILLORES A LA PRESTACIÓ ECONÒMICA D'INCAPACITAT TEMPORAL

El 21 de juliol ha entrat en vigor el [Decret Llei 4/2017, de 18 de juliol de modificació del règim de millores de la prestació econòmica d'incapacitat del personal de l'Administració de la Generalitat, del seu sector públic i de les universitats públiques catalanes](#).

Aquest Decret neix de la necessitat de donar la màxima protecció a determinades situacions d'incapacitat temporal garantint el 100% de les retribucions mitjançant el complement per part de l'Administració, evitant d'aquesta manera que una minva de les retribucions agreugi la situació personal i familiar dels empleats públics afectats.

A partir de l'entrada en vigor d'aquest Decret, la prestació reconeguda per la Seguretat Social es complementarà, per als supòsits d'incapacitat temporal següents:

1. De les empleades públiques embarassades, encara que no doni lloc a una situació de risc durant l'embaràs.
2. De les víctimes de violència de gènere.

3. Quan comporti hospitalització o intervenció quirúrgica, en els termes establerts.
4. Quan derivi d'un tractament de reproducció assistida o del període de lactància, encara que no doni lloc a una situació de risc durant la lactància.
5. La derivada de malalties que han estat causa de discapacitat amb grau igual o superior al 33%.
6. La derivada d'exploracions diagnòstiques invasives, com endoscòpies, colonoscòpies, gastroscòpies, fibroscòpies, cateterismes i altres similars.
7. Per interrupció voluntària de l'embaràs en el primer trimestre de gestació per inducció farmacològica.
8. Per altres malalties greus i/o subjectes a declaració obligatòria.

La documentació mèdica o sobre la situació aportada per les persones interessades és confidencial i l'Administració s'ha de subjectar a la normativa de protecció de dades de caràcter personal.

En aquest sentit, un cop acreditat i fet constar que es compleixen els requisits per a tenir dret a l'obtenció de les millores establertes normativament, es retornarà a la persona interessada la documentació aportada.

Les dades mèdiques relatives als motius concrets de la incapacitat temporal no es registraran en cap base de dades.

Les persones que intervenen en la tramitació del procediment de reconeixement de millores voluntàries tenen el deure de guardar secret.

SERVEIS MÍNIMS DURANT EL MES D'AGOST

El proper 5 d'agost es tancaran determinats edificis de la UdL fins al 27 d'agost.

Per garantir les mesures de seguretat durant aquest període s'estableix un control d'accés als campus permetent l'accés restringit al personal per a la realització de les tasques encomanades.

A la centraleta telefònica es gravarà una locució general informant sobre el període de tancament i a la pàgina web hi haurà un anunci també informant-ho.

Durant aquest període romandrà oberta la sala d'estudis i la Biblioteca de Ciències de la Salut.

EXCEDÈNCIA VOLUNTÀRIA PERSONAL LABORAL FIX

El Consell de Govern de 19 de juliol 2017 va aprovar l'[Acord sobre l'excedència del personal laboral fix](#) que regula aquesta situació i la diferent casuística de reingrés a un lloc de treball de la mateixa categoria professional. Aquest reingrés s'efectuarà depenent de la situació del lloc de treball vacant i en tots els casos s'efectuarà amb el termini màxim de dos mesos.

El mateix acord regula els supòsits d'excedència forçosa.

Aquest acord s'aplica al personal laboral fix de la Universitat de Lleida, independentment de què hagi iniciat la situació d'excedència abans de la data de l'aprovació de l'acord.