

MODIFICACIÓ DE LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL DEL PAS

El Consell de Govern de 25 d'abril i el Consell Social de 26 d'abril han aprovat la modificació de la Relació de Llocs de Treball del personal d'administració i serveis de la UdL (RLT), per reflectir, entre altres, els processos de promoció interna i de funcionarització que s'han desenvolupat durant els dos darrers anys.

Aquesta modificació "tècnica", també ha modificat aspectes que fa dos anys encara no estaven consolidats, com l'Escola de Doctorat i els llocs vinculats al grau en Ciència i Producció Animal i en Veterinària.

L'acord faculta a la Gerència per a elaborar i publicar una refosa del nou catàleg de llocs de treball de la UdL i adaptar els nomenaments als llocs de treball que s'hagin modificat. En els propers dies es farà la publicació en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i tindrà efectes a partir de dia 1 del mes següent a la seva publicació.

OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ PARCIAL DEL PAS 2019

L'article 19 de la Llei de Pressupostos de l'Estat per a l'exercici 2018, prorrogada pel 2019, estableix que es fixa una taxa de reposició del 100% a les places de personal d'administració i serveis de les universitats, sempre que per part de les Administracions Públiques de les que en depenguin autoritzin les corresponents convocatòries, prèvia acreditació de què l'oferta d'ocupació pública de les citades places no afecti al compliment dels objectius d'estabilitat pressupostària.

A la Universitat de Lleida durant l'exercici 2018 es van produir deu baixes definitives de personal d'administració i serveis, excedències sense reserva de lloc de treball, cap reincorporació de personal, el que permet disposar d'una taxa de reposició de 60 places.

Atès que les places vacants en la Relació de Llocs de Treball del PAS de la UdL que es troben pressupostades en el capítol I del Pressupost de la UdL per a l'exercici de 2019, i no

afectades a reestructuració són cinquanta, el Consell de Govern de la UdL, en la seva sessió de 25 d'abril de 2019, ha aprovat la següent oferta d'ocupació pública parcial per l'any 2019, corresponent al torn lliure:

Personal Funcionari

Grup	Núm. Places	Denominació
A2	8	Ajudant/a de biblioteca
C1	4	Tècnic/a Adminis. de biblioteca
C2	16	Auxiliar Administratiu/iva

Personal Laboral

Grup	Núm. Places	Denominació
L1	1	Tècnic/a superior lingüístic
L1	1	Tècnic/a lingüístic
L2	1	Tècnic/a de gestió R+D+I
L3	1	Tècnic/a de serveis comunitaris
L3	1	Tècnic/a de relacions internacionals
L3	1	Tècnic/a en cooperació
L3	1	Tècnic/a en infraestructures
L3	1	Tècnic/a de la finca agrària
L3	1	Tècnic/a suport docència, simulació.
L3	1	Tècnic/a informàtic
L4	12	Aux. de serveis i punt d'informació

Aquest acord s'ha tramés a la Secretaria d'Universitats i Recerca de la Generalitat, per a la seva autorització i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, per a la seva publicació.

MODIFICACIÓ DEL REGLAMENT DE JORNADA, HORARIS I VACANCES DEL PAS DE LA UDL

El Consell de Govern de 25 d'abril ha aprovat la modificació del Reglament de jornada, horaris i vacances del PAS, en el sentit d'adaptar determinats noms d'unitats administratives i tècniques i llocs de treball afectats per la nova modificació de la Relació de Llocs de Treball del PAS de la UdL del 2019.

La Gerència està facultada per realitzar aquesta actualització i procedir a la seva publicació.

MODIFICACIÓ DEL REGLAMENT DE PROVISIÓ DE LLOCS DE TREBALL DEL PAS-FUNCIONARI

El Consell de Govern de la UdL de 25 d'abril ha aprovat la modificació del Reglament de provisió dels llocs de treball del Personal d'Administració i Serveis funcionari per ajustar-lo a la modificació de la Relació de Llocs de Treball del PAS de la UdL adaptant la denominació dels llocs de treball de PAS funcionari que figuren en l'Annex I de l'esmentat Reglament.

Al mateix temps, atès que en els darrers concursos de mèrits de llocs de treball dels subgrups C1/C2 s'havia detectat un problema d'interpretació en el Reglament, concretament en relació amb els càlculs de l'experiència dels darrers concursos de mèrits dels subgrups C1/C2 i amb la redacció de l'experiència per a l'escala tècnica, de gestió i d'ajudants d'arxius i biblioteques, s'ha acordat una nova redacció que aclareix la seva interpretació.

Així, doncs, s'ha modificat la redacció de:

- Annex I – “Adscripció dels llocs de treball als àmbits funcionals”, incloent en cada àmbit els llocs de treball corresponents.
- Annex II – Punt 1. Antiguitat
- Annex II - Punt 2.2.a) de l'apartat 2. Experiència.
- Annex II - Punt 2.3.a) de l'apartat 2. Experiència.

El mateix acord faculta a la Gerència per actualitzar les denominacions dels llocs de treball i de les unitats en l'Annex I del Reglament, així com efectuar la refosa del Reglament de provisió de llocs de treball del PAS funcionari i la seva posterior publicació.

EDIFICIS EN SERVEIS MÍNIMS

Atès que al calendari acadèmic de la UdL el mes d'agost és un mes no lectiu i al calendari laboral de l'exercici de 2019 del personal d'administració i serveis s'estableix que són d'obligat compliment onze dies laborables com a vacances pel període de serveis mínims dels edificis, el Consell de Govern de 25 d'abril ha aprovat que durant el període comprès entre 3 i el 26

d'agost de 2019 (ambdós inclosos) es deixaran únicament en funcionament aquells espais i instal·lacions de la Universitat absolutament imprescindibles per a la prestació dels serveis mínims, garantint l'accés restringit al personal per a la realització de les tasques encomanades.

El mateix Consell de Govern ha facultat a la Gerència per determinar els serveis mínims que hauran de prestar les diferents unitats, així com les condicions en què es mantindran els espais que restin en serveis mínims.

ACORD SOBRE LA REDUCCIÓ DE JORNADA PER INTERÈS PARTICULAR DEL PAS

El Consell de Govern en la seva sessió del 25 d'abril ha aprovat l'[Acord sobre la reducció de jornada per interès particular del PAS](#), acordat entre la Gerència, la Junta de PAS-F i el Comitè d'Empresa del PAS-L.

En el marc d'aquest acord, el personal d'administració i serveis que es trobi en situacions de conciliació diferents de les regulades en l'acord Concilia i altra normativa d'aplicació, podran acollir-se voluntàriament a una reducció diària màxima d'un terç de la seva jornada de treball amb la corresponent reducció de les retribucions, sempre i quan es gaudeixi fora de l'horari d'obligat compliment del servei. En quant al personal que treballa en torn de tarda, la unitat afectada ha de poder garantir la prestació de serveis fins a les 21 hores.

Aquesta reducció de jornada està subordinada a les necessitats del servei i la durada mínima d'aquesta reducció serà de 4 mesos i màxima d'un any. Excepcionalment, es podran autoritzar durades inferiors a 4 mesos, en casos degudament justificats.

En el mateix acord s'estableixen les hores setmanals que corresponen a cada fracció de reducció horària.

Aquesta reducció de jornada es podrà sol·licitar a través del Portal de l'Empleat.