

## MESURES EXTRAORDINÀRIES COVID-19

La UdL disposa d'un Pla de Contingència aprovat pel Consell de Govern en el que s'estableixen, entre d'altres qüestions, les mesures organitzatives del PAS. La vigència del Pla és fins que duri la situació d'emergència sanitària.

El 27 d'octubre de 2020, atès l'increment de contagis i l'establiment de noves mesures extraordinàries per part del Govern de la Generalitat, la Gerència va dictar [la Instrucció 9/2020 de Gerència](#), establint que la modalitat de treball no presencial contemplada en el punt 6.2.1 del Pla de Contingència de la UdL, es podia realitzar fins a un màxim de 4 dies a la setmana a partir del 27 d'octubre de 2020 i fins a nova instrucció de Gerència.

Al mateix temps es va determinar que aquelles unitats que havien de prestar serveis a la tarda, sigui dimarts o qualsevol altre dia de la setmana, podien realitzar la prestació dels serveis en la modalitat no presencial.

Les universitats del sistema universitari públic de Catalunya i la Secretaria d'Universitats i Recerca estan coordinades en el seguiment de la pandèmia i aplicant el Pla sectorial d'universitats, en aquests moments amb virtualització de la docència teòrica, amb les pràctiques docents i les avaluacions presencials, i amb un treball a distància de fins al 80% de la jornada laboral.

## CALENDARI LABORAL 2021

En el marc de l'Acord de la Comissió Negociadora del PAS Laboral i de la Mesa d'Universitats del PAS de 6 de novembre de 2018, en el que s'estableix que cada universitat negociarà el procés transitori de canvi de la jornada de les 37,5 hores a les 35 hores setmanals, la Gerència conjuntament amb el Comitè d'Empresa i la Junta de Personal, van consensuar i aprovar el calendari laboral de 2021 amb una distribució de la jornada setmanal de 35 hores durant tot l'any. Aquest acord es presentarà al proper Consell de Govern per a la seva ratificació.

A l'[acord del calendari laboral 2021 del PAS](#) s'estableix que, a partir de l'1 de gener 2021:

- La jornada laboral durant tot l'any 2021 serà de 35 hores setmanals.
- Es garanteix la possibilitat de realitzar jornada continuada de matí durant els períodes establerts al punt 1.2.2 del Reglament de jornada laboral, horaris i vacances del PAS de UdL.
- Per al còmput del calendari del 2021 del PAS s'han tingut en compte els dies del període de Setmana Santa i del mes de desembre de 2021. Els Consells de Govern corresponents aprovaran els corresponents períodes de serveis mínims.

En quan al gaudiment de les vacances:

- S'estableix el gaudiment de 15 dies laborables de vacances durant el mes d'agost, coincidint amb el període d'inactivitat docent de la UdL.
- Per tal de donar més flexibilitat, per a la resta dels dies de vacances de què disposa el PAS, s'amplia el període de gaudiment de l'1 de juny al 30 de setembre (ambdós inclosos), podent-se continuar gaudint de 5 dies laborables durant tot l'any, llevat del mes de desembre.

## MODIFICACIÓ DE L'ESTATUT BÀSIC DE L'EMPLEAT PÚBLIC (TREBEP) REFERENT AL GAUDIMENT DE DETERMINATS PERMISOS I VACANCES DEL PAS

El passat dia 31 de desembre de 2020 es va publicar al BOE la Llei 11/2020, de 30 de desembre de 2020, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2021, la qual modifica el Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (TREBEP).

Per una banda, es modifica la regulació d'alguns permisos dels funcionaris públics: en concret, modifica dos permisos de l'article 48 del TREBEP i els apartats b) i c) de l'article 49

del TREBEP i s'afegeix un nou paràgraf a l'article 50 del TREBEP, relatiu a les vacances dels funcionaris públics. Aquesta norma també és aplicable al personal laboral d'acord amb l'article 51 del mateix TREBEP.

Així doncs, els següents permisos queden regulats de la següent manera:

- **Per mort, accident o malalties greus, hospitalització o intervenció quirúrgica sense hospitalització que precisi repòs domiciliari, d'un familiar dins del primer grau de consanguinitat o afinitat, 3 dies hàbils** dins la mateixa localitat i **5 dies hàbils** en una localitat diferent.
- **Per mort, accident o malalties greus, hospitalització o intervenció quirúrgica sense hospitalització que precisi repòs domiciliari, d'un familiar dins del segon grau de consanguinitat o afinitat, 2 dies hàbils** dins la mateixa localitat i **4 dies hàbils** en una localitat diferent.
- **Permís del progenitor diferent de la mare biològica per naixement, guarda amb finalitats d'adopció, acolliment o adopció d'un fill o una filla (anterior permís de "paternitat")**, la durada d'aquest permís passa a ser de 16 setmanes, a partir del dia 1 de gener de 2021, de les quals les sis primeres s'hauran de gaudir de forma ininterrompuda i immediatament posteriors al fet causant, mentre que les altres 10 setmanes es podran gaudir de forma interrompuda, segons els criteris establerts en el nou redactat de l'article 49.c) del TREBEP.
- **Permís per adopció, per guarda amb finalitats d'adopció, o acolliment, tant temporal com permanent.**  
La modificació suposa que en aquests supòsits, s'amplia la possibilitat del gaudiment interromput d'aquests permisos que es podran gaudir "dintre dels dotze mesos, a comptar o bé des del naixement del fill o filla, o bé des de la resolució judicial per la qual es constitueix l'adopció o bé de la decisió administrativa de guarda amb finalitats d'adopció o d'acolliment". D'aquesta forma, es permet també el gaudiment

interromput d'aquests permisos en casos com l'adopció de fills que no siguin nounats.

Al mateix temps, s'introdueix un tercer apartat a l'article 50 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, referent a les vacances i en el que s'estableix que el **període de vacances** anuals retribuïdes dels funcionaris públics no pot ser substituït per una quantitat econòmica i, en els casos de renúncia voluntària, haurà de garantir-se en tot cas el gaudiment de les vacances meritades.

No obstant l'anterior, en els casos de finalització de la relació de serveis dels funcionaris públics per causes alienes a la voluntat d'aquests, tindran dret a sol·licitar l'abonament d'una compensació econòmica per les vacances meritades i no gaudides, i en particular, en els casos de jubilació per incapacitat permanent o mort, fins a un màxim de divuit mesos.

Des de la unitat de Personal, s'han realitzat les corresponents modificacions al Portal de l'Empleat de la UdL.

### CONVOCATÒRIA CONCURS GENERAL DE MÈRITS I CAPACITATS DE L'ESCALA AUXILIAR ADMINISTRATIVA DE LA UNIVERSITAT DE LLEIDA

Amb data 22 de gener s'ha publicat la Resolució provisional del concurs general de mèrits i capacitats per a la provisió de llocs de treball de personal funcionari del Grup C, (subgrup C1 i C2) de l'escala administrativa i auxiliar administrativa de la Universitat de Lleida.

Quan es disposi de la Resolució definitiva es coneixeran els llocs de treball que quedaran vacants a resultes de l'obtenció de places definitives per part dels funcionaris/àries de la mateixa escala.

S'analitzarà conjuntament amb la Junta de Personal les places que seran objecte d'assignació als aspirants que han

superat el procés de selecció de l'escala auxiliar administrativa, així com la necessitat de proveir amb caràcter urgent i de manera temporal alguns dels llocs que quedin vacants.

**CONVOCATÒRIA PROCÉS SELECTIU PER A L'INGRÉS A  
L'ESCALA AUXILIAR ADMINISTRATIVA DE LA  
UNIVERSITAT DE LLEIDA, PEL SISTEMA DE CONCURS  
OPOSICIÓ**

Amb data 9/12/2020 es va publicar la [proposta del tribunal](#) a l'òrgan convocant del procés selectiu per a l'ingrés a l'escala d'auxiliars administratius, (grup C, subgrup C2) del personal d'administració i serveis de la Universitat de Lleida (2/2019 CO) (Convocatòria publicada al DOGC 8004 de 18 de novembre de 2019)

Un cop es resolgui definitivament el concurs general de mèrits i capacitats de l'escala auxiliar administrativa, s'enviarà a publicar al DOGC el nomenament dels aspirants que han superat el procés selectiu de l'escala auxiliar administrativa, preveient-se la presa de possessió durant la primera quinzena del mes de març.