

### RECUPERACIÓ PARCIAL PAGA EXTRAORDINÀRIA DEL MES DE DESEMBRE DE 2012

En la Mesa d'Universitats del dia 6 de juliol es va informar de l'aplicació del [Decret Llei 4/2016, de 21 de juny](#), de recuperació parcial de la paga extraordinària i addicional del mes de desembre de 2012. Es retornarà la quantia equivalent a un 20,77% de l'import que es va deixar de percebre i que correspon a 38 dies de la paga extraordinària del mes de desembre de 2012, deixant sense efecte la mesura retributiva d'acord amb la qual les reduccions resultants de l'any 2012 han de correspondre, com a mínim, a un import equivalent a un 5% de les retribucions íntegres percebudes durant l'exercici 2012.

Està previst que el pagament es realitzi en la nòmina del mes de novembre, un cop la Generalitat de Catalunya hagi transferit a les universitats públiques catalanes la quantitat corresponent.

### TANCAMENT DETERMINATS EDIFICIS MES D'AGOST

El proper 6 d'agost es tancaran determinats edificis de la UdL fins al 28 d'agost.

Per garantir les mesures de seguretat durant el tancament s'estableix un control d'accés als campus permetent l'accés restringit al personal per a la realització de les tasques encomanades.

A la centraleta telefònica es gravarà una locució general informant sobre el període de tancament i a la pàgina web hi haurà un anunci també informant-ho.

Durant aquest període romandrà oberta la sala d'estudis i la Biblioteca de Ciències de la Salut.

### ACORD DIES ADDICIONALS DE VACANCES PER ANTIGUITAT

El Consell de Govern de la UdL de 20 de juliol de 2016 ha ratificat els acords de la [Submesa de PAS Funcionari](#) i de la [Comissió Negociadora de PAS Laboral](#), ambdós de 6 de juliol de 2016, d'establir per al personal de les universitats públiques catalanes els dies addicionals de vacances en funció dels següents anys de servei prestats:

- Entre 15 i 19 anys, ambdós inclosos, de servei: 1 dia laboral addicional.
- Entre 20 i 24 anys, ambdós inclosos, de servei: 2 dies laborals addicionals.
- Entre 25 i 29 anys, ambdós inclosos, de servei: 3 dies laborals addicionals.
- 30 o més anys de servei: 4 dies laborals addicionals.

Aquest dies addicionals ja es troben a disposició del personal que en té dret en el Portal.

Atès que per a l'any 2016 ja estan autoritzades les vacances del PAS, garantint la prestació del servei dins dels períodes de serveis mínims i de vacances, es podran gaudir els dies addicionals de vacances fins al 25 de novembre de 2016, llevat d'autorització expressa de la Gerència motivada per causes degudament justificades.

### ACORD PER POTENCIAR EL PLA DE FORMACIÓ DEL PAS DE LA UDL

Amb la finalitat de realitzar accions per augmentar i garantir el perfeccionament professional del personal d'administració i serveis de la UdL es considera necessari actuar en dos àmbits: d'una banda, fomentar i potenciar la carrera professional i, consegüentment, la formació per a la promoció interna a cossos i categories superiors; i d'altra banda, facilitar la formació

especialitzada per a desenvolupar amb major qualificació i coneixements les tasques del lloc de treball.

És per tot això que el Consell de Govern ha ratificat [l'Acord per potenciar el Pla de Formació del PAS de la UdL](#), que inclou les següents mesures:

a) Formació per a la promoció professional

El personal a qui s'aplica el Reglament de Formació Continuada del PAS que no tingui acreditada una titulació de grau universitari podrà sol·licitar el pagament de l'import de la primera matrícula d'un grau impartit per centres propis de la Universitat de Lleida.

b) Formació per a l'especialització

El personal a qui s'aplica el Reglament de Formació Continuada del PAS podrà sol·licitar el pagament de l'import de la primera matrícula d'un màster oficial impartit per centres propis de la Universitat de Lleida, sempre que estigui directament relacionat en un àmbit laboral del PAS de la UdL.

La persona que sol·liciti el pagament d'un màster, s'ha de comprometre a continuar prestant els seus serveis com a PAS de la UdL per un termini de tres anys des de la data de finalització del màster oficial, autoritzant a la UdL, en cas d'incompliment, al descompte de l'import abonat de les seves darreres retribucions i liquidació.

La formació es realitzarà fora de l'horari laboral del treballador o de la treballadora, i es podrà sol·licitar un màxim de 60 hores del crèdit de formació, per curs acadèmic, per realitzar activitats acadèmiques concretes i específiques que coincideixin amb l'horari laboral.