

RECUPERACIÓ PARCIAL DE LA PAGA EXTRAORDINÀRIA DEL MES DE DESEMBRE DE 2012

En virtut de l'establert al [Decret Llei 4/2016, de 21 de juny, de recuperació parcial de la paga extraordinària i addicional del mes de desembre de 2012 del personal del sector públic de la Generalitat de Catalunya i altres mesures urgents en matèria de personal](#), en la nòmina d'aquest mes de novembre la Universitat de Lleida ha abonat al seu personal el 20,77% dels imports deixats de percebre com a conseqüència de la supressió de la paga extraordinària del mes de desembre de 2012. Aquest percentatge correspon a 38 dies d'aquesta paga extraordinària.

La Universitat de Lleida va efectuar un primer retorn a la nòmina del mes d'abril de 2015, en la qual va abonar les quantitats equivalents a la part proporcional corresponent als primers 44 dies de la paga extraordinària ([Butlletí de Gerència núm. 55, de gener de 2015](#)), i que eren equivalents a un 24,04% de l'import de la paga que es va deixar de percebre.

Així doncs, fins a la data, s'ha retornat un 44,81% i durant els propers exercicis 2017 i 2018 es procedirà a retorns parcials fins arribar al 100% de la paga extraordinària. Aquests retorns s'efectuaran tan aviat com el Govern de la Generalitat de Catalunya autoritzi a les Universitats a efectuar-lo, tot i que, en principi, està previst que es retorni en dos pagaments, un abans de març de 2017 i l'altre durant el 2018.

SENTÈNCIA FAVORABLE VI CONVENI COL·LECTIU DEL PAS DE LES UNIVERSITATS CATALANES

El Tribunal Suprem mitjançant la Sentència 899/2016, de 26 d'octubre, ha desestimat el recurs que havia interposat la Generalitat contra la sentència del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya que ratificava la legalitat del VI Conveni Col·lectiu del PAS-L.

Tal com es va informar en el [Butlletí de Gerència núm. 58, de juny de 2015](#), les universitats públiques catalanes defensarem davant el Tribunal Superior de Justícia de Catalunya la redacció del Conveni, a l'estar convençudes de la seva adequació a la normativa aplicable durant el període de vigència del Conveni.

Aquesta Sentència dona la raó als representants de les universitats i dels treballadors i posa de manifest que la redacció del VI Conveni Col·lectiu de personal d'administració i serveis de les universitats públiques catalanes és adequada a la legalitat vigent.