

RECTIFICACIÓ DEL REGLAMENT D'INGRÉS DEL PAS LABORAL

En el Reglament d'ingrés del personal laboral d'administració i serveis de la UdL, aprovat pel Consell de Govern 29 d'abril de 2011, les puntuacions dels mèrits no coincideixen aritmèticament amb els límits establerts en el mateix Reglament i en el Conveni Col·lectiu.

Vista la necessitat d'adequar les puntuacions de l'esmentat Reglament a les especificacions del Conveni Col·lectiu del personal d'administració i serveis laboral de les universitats públiques catalanes, el Consell de Govern en sessió de 30 d'octubre, ha aprovat la modificació del Reglament d'ingrés del personal laboral d'administració i serveis de la UdL, concretament en:

- l'apartat "titulació" del punt 1.2.2 del Capítol 1.
- la taula de valoració de nivells de llengua catalana, del punt 2 coneixement de llengües estrangeres i determinats cursos de llengua catalana de l'apartat "formació" del punt 1.2.2 del Capítol 1.
- la puntuació de la Fase B de l'apartat 2.1.2 del Capítol 2.

OBERTURA DELS ESPAIS IMPRESCINDIBLES PER ALS SERVEIS MÍNIMS DURANT LES FESTES NADALENQUES

El Consell de Govern i el Consell Social de la Universitat de Lleida van aprovar el Pla Econòmic 2011-2014, el qual estableix una sèrie de mesures per racionalitzar el funcionament dels serveis públics de la Universitat i per fer front a la retallada del finançament de les universitats públiques catalanes. Dins d'aquestes mesures s'estableix el tancament d'edificis durant els períodes d'inactivitat docent.

La nova retallada del finançament de les universitats públiques catalanes per part de la Generalitat de Catalunya de l'exercici de 2013 i 2014, comporta la necessitat de mantenir la reducció de la despesa corrent feta els anys

anterior, i per tant solament romandran en funcionament els espais i instal·lacions absolutament imprescindibles per a la prestació dels serveis mínims.

Per tal d'aconseguir un estalvi econòmic i racionalitzar el funcionament dels serveis, el Consell de Govern de la UdL en la seva sessió de 30 d'octubre ha acordat:

- Que durant el període comprès **entre 23 de desembre de 2013 i el 4 de gener de 2014 (ambdós inclosos)** es deixaran en funcionament aquells espais i instal·lacions absolutament imprescindibles per a la prestació dels serveis mínims, per tant sense climatització ni neteja, però garantint l'accés restringit al personal per a la realització de les tasques encomanades.
- Que es faculta a la Gerència per tal de determinar els serveis mínims a prestar per part de les diferents unitats generals, així com les condicions en què es durà a terme tant l'obertura dels espais absolutament imprescindibles com els serveis mínims.

A aquests efectes, properament es dictarà la corresponent instrucció de Gerència.

ACORD DE REGULACIÓ DELS DIES D'ABSÈNCIA PER MOTIUS DE SALUT SENSE DESCOMPTE EN NÒMINA

El Consell de Govern de la UdL en la seva sessió de 30 d'octubre, ha ratificat l'Acord de la Mesa General d'Universitats referent als dies d'absència justificada per motius de salut que no generin baixa mèdica.

Aquest acord estableix que per a tot el personal de les universitats públiques catalanes es fixa un límit de 8 jornades anuals d'absència justificada al treball per motius de salut i que no donin lloc a incapacitat temporal, sense descompte en nòmina.

S'estableix una excepció a aquest límit per aquelles persones que acreditin tractaments de processos oncològics, o malalties i/o patologies

de llarga durada.

Al mateix temps s'estableix una comissió paritària de seguiment de l'acord, que es reunirà, com a mínim, semestralment per efectuar aquesta funció.

Aquest Acord serà vigent a partir de l'11 de novembre i s'aplicarà a tot el personal de la UdL.

Amb la finalitat d'establir criteris homogenis sobre la justificació de les absències per motius de salut, tant pel que fa a la necessitat de preservar el bon funcionament dels serveis públics, com als efectes de donar compliment a l'establert en aquest acord, la Gerència, previ compliment dels tràmits de negociació i participació amb els representants dels treballadors, dictarà una instrucció sobre la justificació d'absències del personal de la Universitat de Lleida per motius de salut.

ACORD DE LA MESA NEGOCIADORA DEL VIÈ CONVENI COL·LECTIU DEL PAS LABORAL

En la reunió del passat 28 d'octubre de la Comissió Negociadora del VIè Conveni del PAS-L de les Universitats públiques catalanes, les parts han reconegut la plena aplicació i eficàcia del VIè Conveni a partir de la seva signatura, després que diversos informes jurídics avalin que no és imprescindible la seva publicació per a la seva vigència.