

## LLEI PRESSUPOSTOS GENERALITAT CATALUNYA

El 30 de gener ha entrat en vigor la [Llei 1/2014](#), de 27 de gener, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2014 i la [Llei 2/2014](#), del 27 de gener, de mesures fiscals, administratives, financeres i del sector públic.

La Llei manté les mateixes retribucions de l'any anterior, així com la reducció de les retribucions anuals en la quantia equivalent a l'import d'una paga extraordinària.

Les reduccions s'aplicaran en funció dels col·lectius de personal afectat en cada cas:

### Personal funcionari, interí i eventual d'administració i serveis

La reducció retributiva s'aplicarà mitjançant la deducció del complement específic dels havers corresponents als mesos de juny i desembre de 2014, en una quantia equivalent a la meitat de l'import que correspongui percebre per cada paga extraordinària.

### Personal laboral d'administració i serveis

Atès que d'acord amb el VIè Conveni Col·lectiu a partir de 2014 s'aplica la nova distribució retributiva i el PAS laboral percebrà 14 pagues extraordinàries.

La reducció retributiva del personal laboral s'aplicarà mitjançant la reducció de les retribucions dels mesos de juny i desembre de 2014, en una quantia equivalent a la meitat de l'import de cada paga extraordinària.

### Personal docent i investigador funcionari

La reducció retributiva s'aplicarà mensualment des de l'inici de l'exercici, en els conceptes retributius relatius als complements salarials "regularització IPC" o equivalents i dels complements addicionals per mèrits docents, de recerca i de gestió, així com les pagues addicionals dels mesos de juny i desembre del complement retributiu "regularització IPC".

Atès que la nòmina del mes de gener està tancada la reducció retributiva es començarà a aplicar en la nòmina del proper mes de febrer.

### Personal docent i investigador laboral i emèrit (PDI i PAS)

La reducció retributiva s'aplicarà mitjançant la reducció de les retribucions dels mesos de juny i desembre de 2014, en una quantia equivalent a la meitat de l'import que correspongui percebre per cada paga extraordinària. Al personal que, d'acord amb el seu règim retributiu, percebi més de dues pagues extraordinàries o que les percebi mensualment de manera prorratejada, se li reduiran les retribucions anuals en una catorzena part, reducció que s'aplicarà de forma prorratejada en les mensualitats a partir de la nòmina del mes de febrer.

Queda **exclòs** de l'aplicació de les mesures excepcionals de reducció de la despesa, el personal amb retribucions anuals per jornada completa iguals o inferiors a dues vegades el salari mínim interprofessional en còmput anual. Així mateix l'aplicació de la reducció salarial establerta no pot comportar la percepció de retribucions inferiors al límit establert anteriorment.

No obstant, la mateixa llei afegeix que el Govern ha d'adaptar aquestes mesures de reducció retributiva quan s'ingressin al Tresor de la Generalitat de Catalunya les quanties corresponents a les possibles compensacions o recaptacions de l'impost regulat al Decret Llei 5/2012, de 18 de desembre, de l'impost sobre els dipòsits en les entitats de crèdit, actualment no pressupostat.

En el cas que no es concreti l'ingrés corresponent a les compensacions o recaptacions de l'impost sobre els dipòsits en les entitats de crèdit, es faculta el Govern per articular, una vegada es determini el percentatge de possible pèrdua de poder adquisitiu, els mecanismes necessaris per garantir que el personal no vegi minvat el seu poder adquisitiu respecte a l'exercici anterior.

**RETRIBUCIONS 2014 PAS LABORAL**

D'acord amb l'establert a l'article 41 del VIè Conveni Col·lectiu del personal laboral al servei de les universitats públiques catalanes, a partir del mes de gener de 2014 s'estableixen dues pagues extraordinàries, de la mateixa quantia que l'import mensual del salari base i del complement d'antiguitat que es pagaran al finalitzar els mesos de juny i desembre.

Aquest canvi en el nombre de pagues extraordinàries comporta que les retribucions mensuals siguin superiors degut a que és manté la retribució bruta anual que es percebia.

**INSTRUCCIÓ DE GERÈNCIA SOBRE ELS PERMISOS  
D'ASSUMPTES PERSONALS I VACANCES DEL  
PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS DURANT  
L'ANY 2014**

El 15 de gener 2014 es va dictar la [Instrucció núm. 1/2014](#) de Gerència sobre els permisos d'assumptes personals i vacances del personal d'administració i serveis durant l'any 2014.

Durant aquest any 2014 el PAS podrà gaudir d'un total de 5 dies d'assumptes personals, un dels quals correspon al dia reconegut i no gaudit de l'any 2013 o la part proporcional que correspongui al temps treballat. Properament es podran visualitzar a l'aplicatiu del Servei de Personal, aquest nou còmput de dies.

Al mateix temps, s'afegeix una nova possibilitat en quant al gaudiment dels dies de vacances. Així, doncs, els 5 dies laborables de vacances que corresponen a la setmana que es pot gaudir en qualsevol moment de l'any, es podran realitzar de manera independent i aïllada i sempre d'acord amb les necessitats del servei. Les sol·licituds d'aquests dies "aïllats" de vacances és tramitaran segons el procediment dels dies d'assumptes personals, però indicant que es tracta de dies de vacances.

**TANCAMENT DE DETERMINATS EDIFICIS PEL  
PERÍODE DE SETMANA SANTA 2014**

El Consell de Govern de la UdL en la seva sessió de 30 de gener ha acordat que durant el període comprès entre el 14 i 21 d'abril de 2014 es deixarien en funcionament únicament aquells espais i instal·lacions absolutament imprescindibles i faculta a la Gerència per determinar els serveis mínims i les condicions en què caldrà dur-ho a terme.