

## **DISCURS DEL RECTOR AL CLAUSTRE DE LA UNIVERSITAT DE LLEIDA DEL 19 DE DESEMBRE DE 2014**

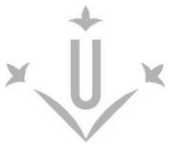
Vull obrir aquest informe de gestió amb un record per a tots aquells qui ens han deixat durant aquest any, i dir a les seves famílies i amics que sempre tindran l'ajuda i la companyia de la Universitat de Lleida. Voldria també agrair a tots els companys i companyes que han aconseguit la jubilació, després d'haver servit durant molts anys aquesta casa, la tasca duta a terme per anar aixecant la Universitat de Lleida. Igualment, voldria felicitar tots els qui en aquests mesos han rebut algun premi, els quals sens dubte engrandeixen la bona fama i prestigi de la UdL. Finalment, vull donar la benvinguda als nous representants estudiantils i agrair als qui ja han deixat la seva representació el servei prestat a la nostra universitat en aquesta tasca tan generosa de vetllar pels interessos dels nostres estudiants i de la Universitat de Lleida.

Per complir amb el mandat estatutari i amb les indicacions del síndic de greuges, dividiré la meva exposició en dues parts diferenciades. En la primera part faré una exposició de la tasca de l'Equip de Direcció durant l'any 2014. Encara que és l'últim informe de gestió que faré en aquesta legislatura, he decidit no fer un balanç general dels quatre anys, perquè ja hi haurà una ocasió millor per fer-lo per a tota la comunitat universitària. A més, en determinats temes exposaré algunes indicacions sobre les properes línies de treball de l'equip de govern. Tanmateix, en la segona part faré algunes breus reflexions generals que tenen a veure amb el present i el futur immediat de la nostra universitat.

### **I**

Els principals eixos d'actuació en les nostres accions de graus i màsters han estat els següents:

1. Promoure una nova estratègia docent i de formació de mitjà termini global, integral, flexible i amb capacitat d'adaptar les estructures docents a les demandes de la societat de professionals més ben formats i més polivalents, i que, alhora, busqui tenir unes titulacions rigoroses acadèmicament i atractives socialment amb un notable enfocament cap a l'ocupabilitat.



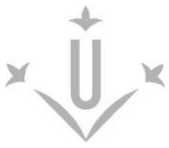
2. Impulsar el replantejament global de la nostra oferta de títols acadèmics, amb la màxima col·laboració i cooperació amb la direcció de les nostres facultats i escoles, que ha de tenir present el context global de competència evident existent entre les universitats del país i el posicionament dels nostres estudis en el si del sistema universitari català i espanyol. Aquest replantejament es basa en dos principis: el primer, no renunciar a cap dels nostres estudis, que entenem com un capital de coneixement molt important socialment; i el segon, proposar noves formes d'organitzar la docència coherents amb les demandes socials, com són les dobles titulacions de grau (som la universitat amb la proporció més gran de dobles graus sobre l'oferta de graus del país) i també crear nous títols (aquest seria el cas de Veterinària, el títol conjunt amb la UOC d'Història, Art i Geografia o el títol conjunt de Xinès-Espanyol amb una universitat xinesa, per exemple).

3. Fomentar que la filosofia global de la UdL en el terreny docent sigui consolidar i augmentar el prestigi acadèmic i social de la nostra oferta, estratègia que necessita la cooperació de tots els centres i el suport econòmic i tècnic perquè aquests desenvolupin accions significatives de canvi docent que els permetin guanyar en termes de prestigi acadèmic i social i que aquest fet sigui reconegut per les altres universitats, les administracions i, sobretot, la mateixa societat.

Les actuacions més destacades del 2014 han estat:

1. Aprovar l'Estratègia docent i de formació de la UdL 2014-2018 (CG de 29 de gener de 2014). Davant dels canvis que s'estan desenvolupant en el món universitari, i a la mateixa societat, la UdL vol aprofitar aquesta oportunitat per impulsar un model docent i de formació propi de prestigi i de qualitat, amb l'objectiu que sigui reconegut com a tal tant pel sistema universitari com per la societat.

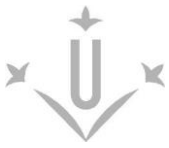
2. Aprovar la Normativa de l'avaluació i la qualificació de la docència en els graus i els màsters de la UdL (CG de 26 de febrer de 2014). Amb aquesta normativa s'ha pretès flexibilitzar globalment els sistemes i mecanismes d'avaluació del rendiment dels estudiants de la UdL, per tal de fer-lo més coherent amb una realitat molt plural en termes de capacitats i d'interessos de l'estudiantat. Així mateix, hem incorporat que hi puguin haver sistemes d'avaluació alternatius a l'avaluació continuada, que, tot i això, segueix sent el model central de l'avaluació docent a la nostra universitat.



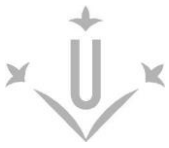
3. Aprovar la Normativa de pràctiques acadèmiques externes (CG de 26 de febrer de 2014, modificada en el CG de 26 de novembre de 2014), amb què es crea l'Oficina de Gestió de les Pràctiques Externes. L'objectiu ha estat posar ordre en tot el sistema de pràctiques per tal de garantir que dur a terme pràctiques acadèmiques sigui realment profitós en termes formatius per al nostre estudiantat, ja que es consideren un element clau de l'ocupabilitat futura de l'estudiantat.

4. Aprovar el Programa d'Accions per a l'Impuls del Prestigi Acadèmic i Social dels Estudis Oficials de Grau i de Màster de la UdL (CG de 25 de juny de 2014), dotat amb 140.000 euros a l'any, prorrogables durant tres anys més (per tant, hi estem invertint 560.000 euros en quatre anys). La voluntat d'aquest programa és evident: ens cal afrontar canvis en la docència, i volem entre tots aprofitar aquesta oportunitat, però enfortir la docència reformant-la no es pot fer a cost zero. Ans al contrari, el proposem de comú acord amb els centres, dotant de recursos aquest programa, amb l'objectiu de fomentar que els diferents centres de la Universitat de Lleida posin en marxa accions significatives adreçades a enfortir el prestigi dels seus estudis oficials dins del món universitari nacional i internacional, i en el si de la societat del nostre entorn. Aquestes accions han de tenir capacitat de canvi estructural (no poden ser accions puntuals ni de poc abast, ni centrar-se en una única assignatura), i s'han d'enfocar tant a aspectes interns com externs. Aquest programa, coherent amb la filosofia de l'Estratègia docent i de formació de la UdL, comporta començar a construir el model docent de la nostra universitat, un model diferenciat i singular, basat en una docència amb prestigi acadèmic i social.

5. Aprovar la Convocatòria extraordinària d'ajuts a l'estudi per a situacions socioeconòmiques greus per al curs 2013-2014 (CG de 25 de juliol de 2014), i la nova Convocatòria extraordinària d'ajuts a l'estudi per a situacions socioeconòmiques greus per al curs 2014-2015 (CG de de 29 d'octubre de 2014), que com a novetat flexibilitza els criteris per poder obtenir un ajut i resta oberta tot el curs per facilitar que els estudiants amb problemes econòmics s'hi puguin presentar. Cada convocatòria l'hem dotat amb 60.000 euros. L'objectiu ha estat clar: que cap estudiant en una situació socioeconòmica personal i/o familiar greu hagi d'abandonar els estudis. La universitat és un servei públic i un potent mecanisme de promoció social i professional, i cap estudiant per motius econòmics ha de quedar exclòs d'accedir-hi.



6. Desenvolupar la planificació general de la docència del curs 2013-2014 i aprovar els principis i criteris organitzatius de la planificació general de la docència del curs 2014-2015 (CG de 26 de novembre de 2011). D'una banda, organitzem la docència (dels títols i les assignatures que farem, ubicades temporalment i espacialment, amb l'assignació del professorat respectiu, publicació de totes les guies docents, incorporació d'aquesta oferta acadèmica als sistemes de matriculació, etc.). Paral·lelament s'ha aprovat la Normativa acadèmica dels estudis universitaris oficials de grau per al curs 2014-2015, que recull les normes de matrícula i les de permanència que s'han flexibilitzat clarament.
7. Posar en funcionament nous títols en el curs 2014-2015, com són els dobles graus d'Educació Primària i Ciències de l'Activitat Física i l'Esport, o el de Ciències de l'Activitat Física i l'Esport i Fisioteràpia, amb un èxit de matrícula rotund.
8. Aconseguir també l'aprovació de nous títols de grau que iniciaran les seves classes el proper curs 2015-2016, com són, el doble grau de Veterinària i Ciència i Producció Animal; el títol conjunt de Xinès-Espanyol amb una universitat xinesa, pràcticament únic en el sistema universitari català i espanyol, i el títol conjunt d'Història, Art i Geografia amb la Universitat Oberta de Catalunya. En aquests moments, a més, s'està treballant en un acord acadèmic entre el nostre grau d'Arquitectura Tècnica i el grau d'Arquitectura de la Universitat Rovira i Virgili, que podria entrar en funcionament el curs 2015-2016.
9. Impulsar dos programes de cursos en línia massius potents i clarament enfocats a guanyar centenars d'estudiants internacionals (el públic serà bàsicament llatinoamericà i a través de les grans plataformes tecnològiques en les quals actuen les grans universitats). Un curs en l'àmbit de les ciències socials i humanes, i un altre curs en l'àmbit de les ciències i l'enginyeria. Per fer-los realitat ja s'ha consignat un pressupost per al proper any, i s'ha creat un grup de treball *ad hoc* intern amb responsables acadèmics experts en pedagogia i metodologia docent en línia, responsables tècnics de docència virtual i responsables de l'ASIC (que, per descomptat, donaran suport al dos MOOC actualment existents a la UdL, tot i que encara no estan actius).
10. Posar en marxa un nou programa de millora de la qualitat docent en assignatures d'alta demanda, conjuntament amb el Vicerectorat de Personal Acadèmic. Aquest programa té un objectiu doble:



- En primer lloc, garantir una millora significativa de qualitat de la docència que rep l'estudiant en assignatures amb elevat nombre d'estudiants i que, amb la incorporació de professorat, puguem assolir grups grans i mitjans més reduïts que els actuals, fet que pot facilitar un millor desenvolupament acadèmic de l'estudiantat.

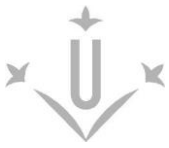
- En segon lloc, al mateix temps, aquesta aposta permetrà descarregar d'excés d'activitat acadèmica (especialment alta en els moments de l'avaluació) el professorat que participa en aquestes assignatures. Aquest programa inclourà un apartat específic per introduir opcions innovadores docents en el cas de les assignatures d'alta demanda que tinguin uns resultats acadèmics majoritàriament baixos, per tal de poder millorar els resultats de l'estudiantat.

11. Desenvolupar accions per signar convenis de col·laboració amb les administracions territorials lleidatanes per facilitar que facin d'intermediàries en la recerca d'empreses i institucions en les quals els nostres estudiants puguin dur a terme les pràctiques acadèmiques externes. En aquest sentit, ja hem signat un conveni amb el Consell General d'Aran i amb l'Ajuntament de Viella i Mitjara, i s'està treballant amb un conveni amb el Consell Comarcal de les Garrigues, convenis que, progressivament, s'estendran per tot el territori. L'objectiu és apropar la docència universitària al territori, i les pràctiques als llocs on resideixen bona part dels nostres estudiants.

12. Organitzar la Jornada d'Innovació Docent al febrer de 2014 amb el tema "innovació i millorar la docència: la formació dual".

13. Posar en marxa el Projecte Enregistra, que té com a objectiu afavorir la difusió del coneixement a partir d'actes rellevants i/o lliçons magistrals.

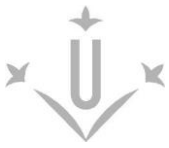
En l'àmbit de la formació contínua de la UdL, s'ha treballat durant aquest període per consolidar i millorar les estructures i els procediments que s'havien iniciat el 2009, amb la constitució de l'ICE-CFC. A la vegada, s'ha fet palesa la necessitat d'introduir canvis en alguns dels àmbits de competència d'aquest òrgan de la UdL. Així, des del 2013, s'ha endegat un programa anomenat Aula Oberta, que permet a la ciutadania en general (no només a l'estudiantat del Programa Sènior) inscriure's en cursos de formació sobre multitud de temes. Aquests programes estan enfocats a una de les missions d'un centre de formació contínua: contribuir a la millora de la cultura dels ciutadans posant al seu abast formats educatius que ho permetin. Durant aquests anys s'ha mantingut el nombre



d'estudiants de formació contínua així com el de cursos i títols propis, però es va començar a treballar amb l'objectiu d'incrementar aquestes xifres introduint els canvis adients per tal de constituir un CFC potent que donés servei a la comunitat universitària en les seves iniciatives de títols propis, i al teixit social i empresarial del territori en les seves aspiracions d'una millor formació contínua. L'objectiu final és, tal com s'ha formulat en el document Estratègia docent i de formació de la UdL, establir la formació contínua com a complement de la docència reglada i com a factor de cohesió social i professional en el territori. Així, al maig de 2014 va ser aprovat el document de constitució del nou Centre de Formació Contínua, ja separat de l'ICE, d'acord amb el que també s'havia establert en el document Estratègia docent i de formació de la UdL (CG de gener de 2014). Aquest fet ha comportat canvis en l'estructura i la dependència de les diferents unitats que conformaven l'antic ICE-CFC. Aquest ha estat (i és) un procés llarg, ja que hi ha molts factors implicats (RLT, pressupostos...) que cal resoldre. Durant el 2014, tanmateix, s'ha avançat en aquest sentit. De cara al 2015 s'espera que la reestructuració quedi ja definitivament situada i organitzada.

Pel que fa a la promoció i el desenvolupament de la formació dual en el sistema universitari català:

1. Existència d'un projecte en el marc de l'ACUP liderat per la Universitat de Lleida que ha finalitzat amb la redacció d'un informe que porta el mateix títol i que es publicarà properament.
2. Organització, en el marc de la Jornada d'Innovació Educativa del 6 de febrer de 2014, de la sessió monogràfica sobre formació dual a les universitats, amb participació de ponents internacionals.
3. Desenvolupament de les eines per a tutors de les empreses per al seguiment i avaluació dels estudiants en formació dual.
4. Visites a empreses per presentar el projecte i trobar el seu suport per a l'acolliment d'estudiants.
5. Suport a la preparació del primer màster dual a la Universitat de Lleida en el marc de la formació contínua. El màster en Direcció d'Operacions i Distribució té el suport del Grup Alimentari Guissona, Argal, Semillas Fitó, Vall Companys, Plusfresc i



Olis Borges. Durant el mes de desembre es duran a terme les sessions de formació de tutors d'empresa per iniciar el màster el proper gener.

6. Suport a la preparació del màster en Enginyeria Agronòmica en modalitat dual.
7. Suport a la FCE per trobar empreses per al màster en Psicopedagogia en modalitat dual.
8. Suport a l'EPS per construir i trobar empreses per oferir el màster en Enginyeria Informàtica en modalitat dual.
9. Presentació del projecte de formació dual al Cercle d'Economia de Lleida.

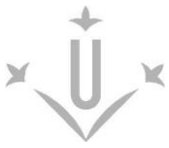
---

Respecte a la recerca i política científica, un cop aprovat el Pla Estratègic de la UdL, s'ha treballat intensament per definir un pla de recerca. Els trets principals d'aquest pla es poden resumir en els punts següents:

- La recerca a la UdL ha d'orientar-se per tal de liderar el desenvolupament de solucions de reptes socials i científics en funció de quatre àmbits fonamentals d'activitat: agroalimentació, biomedicina, tecnologia i sostenibilitats, i desenvolupament social i territorial.
- Impulsar quatre centres de recerca que visualitzin el potencial i els resultats de cada un dels àmbits estratègics i que puguin tenir un paper actiu en el conjunt de la recerca del sistema català.
- Posar en marxa accions que permetin un treball en col·laboració, centrat en problemes i no en especialitats.

La definició del Pla de Recerca, a més de considerar en detall les fortaleses dels grups de la UdL, va considerar l'oportunitat que s'obria amb el programa H2020 i el repte que significava la posada en marxa del RIS3 en l'àmbit català: RIS3CAT. Dins de les accions associades al Pla de Recerca, la consolidació de centres de recerca ha estat una prioritat.

Respecte a Agrotècnio, aquest centre està a l'espera de la seva avaluació per part de la institució CERCA, d'acord amb el que es va pactar en el moment de la seva constitució.



Els components d'aquest centre han participat en les convocatòries de centres Severo Ochoa amb molt bona avaluació, fet que certifica l'encert de la seva constitució.

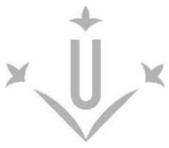
El centre INSPIRES, orientat a les tecnologies i a la sostenibilitat, ha augmentat la massa crítica i la col·laboració entre grups, i la seva memòria de recerca certifica l'activitat del centre i el paper que està assolint en aquest àmbit, ja que permet una visualització de la UdL en projectes estratègics del RIS3.

L'IRBLleida, un cop aconseguida, després de molts esforços, la seva acreditació com a centre d'excel·lència de l'ISCIII, està treballant per assegurar la finalització de l'edifici Biomedicina 2, que ha d'acabar l'estructura d'espais de recerca de la UdL dedicats a aquest àmbit.

Finalment, l'Institut de Desenvolupament Social i Territorial (INDEST) es posa en marxa un cop s'han definit les seves prioritats inicials. Aquest institut està cridat a tenir un paper central en l'estratègia de recerca de la UdL, per bé que els aspectes socials i els lligats a l'activitat econòmica i desenvolupament del territori són cabdals en l'aposta de Lleida dins del RIS3CAT.

Amb referència al Pla de Recerca, Innovació i Transferència Agroalimentària de Catalunya 2013-2020, la UdL va participar activament de l'elaboració d'aquest pla i forma part de la seva comissió executiva i del seu secretariat tècnic. El PRITAC estableix els objectius prioritaris d'aquest àmbit i ha d'orientar les decisions sobre accions concretes que permetin, entre altres coses, l'assignació de fons a projectes i iniciatives que interrelacionin les universitats i les empreses del sector. El PRITAC ha de dialogar amb l'estratègia RIS3CAT, especialment pel que fa a l'establiment de comunitats dins de l'eix agroalimentari. En aquest sentit, i com es comentarà més endavant, la UdL participa com a promotor en aquestes comunitats. L'estratègia d'especialització regional RIS3 demana que cada regió europea defineixi les seves línies estratègiques i determina que l'accés a fons FEDER estigui condicionat al programa regional aprovat per la UE. En el cas de Catalunya, el RIS3 s'ha concretat en l'anomenat RIS3CAT, que inclou un conjunt d'instruments de finançament i eixos estratègics que cal tenir en compte de cara a disposar d'accés a finançament des de la UdL i el conjunt del nostre territori. Bàsicament, els instruments que cal considerar més a fons són dos:





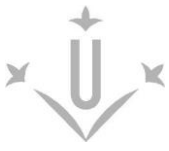
- Comunitats RIS3CAT. Liderades per empreses, les comunitats RIS3CAT representen un compromís d'innovació associat a cada eix d'especialització reconegut en el RIS3CAT. Així, la UdL participa, de moment, en la definició de la comunitat del sector agroalimentari.
- Plans d'especialització i competitivitat territorial (PECT). Representen l'aposta d'especialització del territori, p. ex. Lleida, i inclouen accions en coordinació amb els ens locals, principalment, diputacions i ajuntaments.

Hem treballat activament per tal de participar com a promotors en aquelles comunitats RIS3CAT que ens permetin desenvolupar el nostre pla estratègic, centrat especialment en el sector agroalimentari.

- Comunitat d'Alimentació. Està coordinada i liderada per l'IRTA i entre els seus promotors es troben la UdL, la URV i el grup Ordesa. Fins avui, aquesta comunitat es centra en la part final de la cadena alimentària, amb especial atenció als aspectes relacionats amb alimentació humana i la seva comercialització, incloent-hi distribució i gastronomia.
- Comunitat de Producció i Tecnologia Agroalimentària. Aquesta comunitat ha de ser complementària de l'anterior, i està promoguda per la UdL, la UPC i el DAAM. La idea és considerar tota l'activitat de producció i la contribució de la tecnologia a l'optimització de processos, aprofitament de recursos, tractament de residus, etc.
- Comunitat de Salut. Aquesta comunitat està en fase inicial, i està liderada per BIOCAT. La UdL hi participa com a universitat que té la biomedicina com un dels seus àmbits estratègics.
- Comunitat d'Energia. Està en fase molt inicial. De moment, n'anem seguint la constitució i assistim a reunions prèvies.

En tot cas, cal recordar que cada comunitat ha de ser capaç de fer un projecte global de 10 M€ com a mínim i aconseguir un finançament de prop d'un 70%. Per tant, caldrà que les empreses participin molt especialment en la definició de projectes i en el cofinançament de les diferents accions.

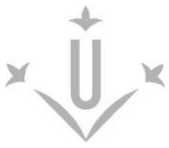
El Pla d'Especialització i Competitivitat Territorial (PECT) és la concreció del RIS3 en un territori concret. En el cas de Lleida, estem treballant intensament per definir un PECT que coordini de manera eficient les diferents iniciatives que es poden identificar



des del punt de vista de la Diputació, ajuntaments, associacions empresarials i UdL. A la resta de Catalunya s'estan definint iniciatives similars en territoris que no necessàriament corresponen a una gran ciutat o a una província. És el cas, per exemple, del PECT que es proposa des del Campus de l'Alimentació de Torribera, o el que correspon a la UVic (Catalunya central). El PECT és una gran oportunitat per a Lleida i hauria de permetre coordinar estratègicament un conjunt d'accions que tinguin una gran capacitat transformadora de l'activitat econòmica a partir de la realitat actual i del potencial associat a la Universitat i al territori. Es preveu disposar d'un primer document de treball i presentació de les idees directores del PECT de cara al gener de 2015. Amb la informació de què disposem avui, es preveu que la primera convocatòria de PECT es retardi més enllà de l'abril de 2015.

Les Knowledge Innovative Communities (KIC), que es promouen des de l'European Institute of Technology (EIT), són grans consorcis europeus que es constitueixen per tal que la UE sigui líder en la innovació de determinats sectors. En previsió d'una convocatòria que es centri en un KIC agroalimentari, la UdL, juntament amb la URV, l'IRTA i el BIOCAT, va començar a treballar des de 2011 en la preparació d'una candidatura. El procés de preparació d'un KIC és molt laboriós. Actualment, i dins del consorci conegut com a FoodBest, el consorci espanyol (que s'ha incrementat amb altres membres, com ara, la UV, la UPV, Azti Tecnalia, Ordesa, etc.) forma part d'un nucli francoespanyol coordinat per França. En els propers mesos es començarà a concretar la proposta del consorci FoodBest i haurem de valorar quina participació tenen els diferents socis espanyols en la proposta final. En tot cas, des del VPCT estem col·laborant amb l'IRTA i la URV per tal d'aconseguir una posició competitiva dins de la candidatura final a què puguem donar suport. El KIC representa una gran aposta i una oportunitat molt important de recursos. En cas de no ser seleccionats, però, sempre hi haurà la possibilitat de col·laborar amb el KIC guanyador a partir de projectes concrets. Amb tot, en aquest cas les oportunitats serien menors que les que tindríem si forméssim part del consorci guanyador.

Una acció important per tal de donar visibilitat a la producció científica de la UdL és la participació en el projecte del Portal de la Recerca de Catalunya. El Portal de la Recerca de Catalunya és una iniciativa de la Direcció General de Recerca, executada pel CSUC, que té com a finalitat ser un portal únic que contingui tota l'activitat investigadora feta a



Catalunya. Com a pas previ, s'han connectat l'aplicació de gestió de recerca de la UdL i l'aplicació del repositori institucional de la UdL. Una conseqüència important d'aquest projecte és l'acord de l'ús de l'identificador ORCID per a tots els investigadors de Catalunya, per la qual cosa s'han dut a terme diferents accions per tal d'assessorar el PDI de la UdL en la creació dels seus identificadors ORCID.

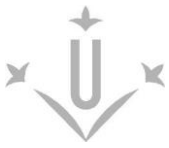
Respecte a la promoció i suport a la recerca, hem mantingut una política guiada per la continuïtat de les convocatòries i pel seu reforçament. Els eixos que han guiat aquesta política de convocatòries de recerca han estat conjuminar la captació de talent mitjançant el suport a convocatòries obertes a la comunitat acadèmica en general i, al mateix temps, promocionar i donar continuïtat al sorgiment d'aquest talent entre la nostra pròpia comunitat universitària per tal de garantir el manteniment de les nostres línies de recerca més capdavanteres. Aquests objectius s'han concretat en tres grans blocs d'ajuts. En primer lloc, les accions pròpies en l'àmbit predoctoral. En segon lloc, les accions genèriques de suport a la recerca també de caire intern. I, en tercer lloc, el suport als investigadors per presentar-se amb millors garanties d'èxit a les convocatòries d'altres organismes.

#### 1. Convocatòries de la UdL d'ajuts per a personal predoctoral en formació i altres programes per a personal predoctoral

- Convocatòria d'ajuts de la UdL i ajuts Jade Plus per a personal predoctoral en formació per a l'any 2014.
- Assimilacions de beques i contractes adscrits a convenis i projectes gestionats des de l'Oficina de Suport a l'R+D+I a ajuts predoctorals de la UdL.
- Homologacions de beques i contractes concedits per altres institucions i organismes públics a ajuts predoctorals de la UdL.

#### 2. Altres ajuts i programes convocats per la UdL.

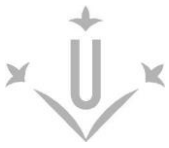
- Ajuts genèrics a grups de recerca A i B.
- Ajuts per a borses de viatge per assistir a congressos.
- Ajuts per a estades en altres centres per desenvolupar tasques de recerca.
- Ajuts per a l'organització de congressos i jornades científiques.



- Ajuts per a la publicació de treballs d'investigació.
- Ajuts per a estades d'investigadors visitants.
- Ajuts per a la realització de reunions prèvies a la preparació de propostes de projectes internacionals de recerca.
- Ajuts pont per a projectes de recerca.
- Ajuts per al manteniment d'equipament científic (reparacions i substitucions).
- Convocatòria de catàleg de grups de recerca de la UdL. Anys 2014-2016.
- Programa de promoció de la recerca de la UdL. Acció per millorar la captació de projectes.

### 3. Ajuts d'altres organismes amb gestió des de la UdL

- Ajuts per a la contractació de personal investigador novell dins de la convocatòria de l'Agència de Gestió d'Ajuts Universitaris i de Recerca (AGAUR) per a l'any 2014 (FI-DGR), convocatòria publicada el 2013.
- Ajuts que l'AGAUR va assignar a la UdL per a la contractació de personal investigador novell per a l'any 2014 (FI-DGR).
- Ajuts per a la contractació de personal investigador novell dins de la convocatòria de l'AGAUR per a l'any 2015 (FI-DGR), convocatòria publicada el 2014.
- Ajuts Beatriu de Pinós, AGAUR.
- Ajuts de formació de personal investigador, Ministeri d'Economia i Competitivitat (MINECO).
- Ajuts de formació de professorat universitari, Ministeri d'Educació, Cultura i Esport (MECE).
- Ajuts d'estades breus FPI, MINECO.
- Ajuts d'estades breus FPU, MECE.
- Convocatòria del Programa Ramón y Cajal, MINECO.
- Convocatòria del Programa Juan de la Cierva, MINECO.
- Convocatòria de personal tècnic de suport (PTS), MINECO.



- Convocatòria 2013 d'ajuts a infraestructures i equipament científicotècnic del subprograma estatal d'infraestructures científiques i tècniques i equipament (Pla Estatal R+D+I 2013-2016), MINECO.

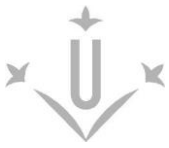
Amb referència a l'Escola de Doctorat, aquest any ha estat un període clau en el seu desenvolupament. Al febrer va tenir lloc la constitució oficial del Comitè de Direcció de l'Escola de Doctorat i l'aprovació de la composició de la Comissió Permanent, delegada del Comitè. Així van aconseguir que al juliol ja s'haguessin constituït totes les comissions acadèmiques dels programes de doctorat.

Un cop creada l'estructura del centre, el següent pas ha estat crear tot l'aparell normatiu i funcional. Així, a l'abril es va procedir a l'aprovació de la Normativa acadèmica de doctorat al Consell de Govern de la UdL. Un cop han disposat de la Normativa, al setembre s'han posat en marxa els programes de doctorat segons el Reial decret de 2011. Cal destacar que aquest desembre s'ha produït l'aprovació pel Comitè de Direcció de la memòria d'un programa de doctorat interuniversitari Iberus per presentar-lo a verificació.

Respecte a les càtedres empresa, hem fet una política guiada per dos grans eixos. En primer lloc, hem continuat la política dels darrers tres anys dedicada a fer un seguiment més exhaustiu de l'activitat d'aquestes càtedres, ja que no sempre totes elles havien presentat la documentació escaient. En canvi, durant el darrer any s'ha sol·licitat l'informe de seguiment anual d'activitats als directors de totes les càtedres de la UdL. També s'ha implementat per primera vegada un espai web dedicat a les càtedres amb empreses i institucions de la UdL, amb l'objectiu de donar visibilitat i de recollir en un lloc únic totes les càtedres actives de la nostra universitat. En aquesta web s'hi troba la Normativa corresponent i el llistat de totes les càtedres. A partir del llistat s'accedeix a una fitxa que aporta la informació bàsica que determina l'àmbit d'actuació de cada càtedra així com les dades de la direcció i de contacte.

En darrer lloc, s'han creat les següents càtedres empresa durant aquest any 2014:

1. Càtedra d'Innovació Social, dirigida pel Dr. Alsinet.
2. Càtedra Asisa de Salut, Educació i Qualitat de Vida, dirigida pel Dr. Molina.



3. Càtedra de Salut Pública Johns Hopkins de la Universitat de Lleida, dirigida pel Dr. Godoy.
4. Càtedra de Turisme d'Interior i de Muntanya, dirigida pel Dr. García.

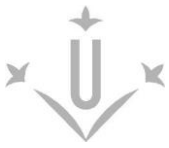
---

Amb referència a l'estudiantat i l'ocupabilitat:

En la convocatòria de les BIR (beques d'introducció a la recerca) per al curs 2014-2015 s'ha tornat a incrementar el nombre de beques, que ara és de cinquanta (25 per a estudiants de grau i 25 per a estudiants de màster). Igualment, s'ha augmentat el preu de l'hora (que ha passat a 6,25 euros com a mínim), de manera que ens hem posat a l'altura de la resta d'universitats catalanes. Està previst que en la convocatòria de beques de col·laboració en serveis i unitats (BCSU) del proper curs, que cal aprovar per CG al maig o juny de 2015, també s'incrementi el preu de l'hora de les beques, així com el nombre de beques, fins a 85.

Les accions que s'han dut a terme per a l'estudiantat amb necessitats especials han estat:

- Durant aquest any s'ha formalitzat i constituït com a programa la unitat UdLxTothom: Programa UdLxTothom, que es desenvolupa amb l'objectiu de vetllar perquè els estudiants que ho necessitin puguin cursar els seus estudis en les millors condicions.
- Amb ajuts de la Fundació La Caixa, d'UNIDISCAT del CIC, i en el marc del Programa UdLxTothom, s'han fet millores per als estudiants amb necessitats especials al llarg dels últims anys, dotant de recursos materials i físics biblioteques i altres entorns. L'any 2014 s'han dotat dues sales d'actes de la UdL de bucles magnètics per facilitar l'audició de persones amb discapacitat auditiva.
- També l'any 2014 ha estat aprovat per Consell de Govern el Pla d'Inclusió de les Persones amb Diversitat Funcional 2014-2019, que pretén ser el marc en el qual s'insereixin totes les accions en relació amb les persones amb discapacitats que pertanyen a la comunitat universitària, bàsicament estudiants, però també professorat i PAS, així com ciutadans externs que gaudeixen de les múltiples activitats que la UdL ofereix a la societat.



En el camp de les accions per a futurs estudiants:

Durant el 2014 s'ha estat treballant en les bases que permetran formalitzar el Programa Transició, que vol ser el marc per desenvolupar totes les accions que a la UdL es porten a terme de cara als futurs estudiants, sia des del Vicerektorat mateix (amb el SIAU) sia des dels diferents centres de la UdL. De moment, aquest any 2014 ja se n'ha presentat un recull sota la denominació "Activitats de transició de secundària a la Universitat", per fer-ne la difusió a tots els centres d'ensenyament. En aquest sentit, s'ha establert una relació estreta amb el Departament d'Ensenyament de la Generalitat de Catalunya per tal de constituir una comissió mixta en la qual treballar en aquestes línies, conjugant els objectius del Departament amb els de la UdL.

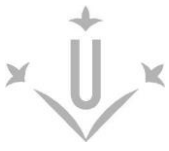
Durant el 2014 s'ha treballat per tal d'establir la coordinació adequada entre els dos òrgans de la UdL que treballen en l'àmbit dels futurs estudiants i del seu professorat, és a dir, el SIAU i l'ICE. Aquest últim ha quedat segregat del CFC, a partir de l'Estratègia docent i de formació de la UdL aprovada al gener. Així, ja s'han començat a treballar accions i programes de forma conjunta. Un exemple és el relatiu als treballs de recerca de batxillerat, amb els premis dependents del SIAU, i el Programa Itinera de l'ICE. En aquests moments ambdues iniciatives s'organitzen conjuntament.

En l'àmbit de l'ocupabilitat:

S'ha organitzat per primera vegada, al març de 2014, la primera Fira de Treball de la UdL, UdLTreball, amb gran èxit de participació i una bona acollida com a iniciativa per part de la comunitat universitària i el món empresarial.

Es preveu la segona edició de la Fira UdLTreball per als primers dies de març de 2015. Ja s'està treballant en l'organització.

- Aquest any 2014 s'ha fet efectiu el conveni amb el SOC, la qual cosa ens ha permès incentivar i millorar aquesta part del nostre servei d'orientació i ocupabilitat. Hem pogut gaudir de recursos per incrementar els cursos de formació per a l'estudiantat. Alguns han estat organitzats en col·laboració amb Alumni UdL. També hem pogut incorporar personal orientador al SIAU, que ha potenciat la nostra tasca. Els resultats de la UdL, pel que fa a consecució d'objectius, han estat dels millors entre totes les universitats catalanes, així com la nostra oferta formativa i la seva difusió en el Portal Xarxa Universitària per a l'ocupació. Darrerament hem tingut la confirmació que el conveni



SOC es prorroga per a l'any 2015, la qual cosa no farà sinó incidir en la millora d'aquest àmbit.

S'està treballant ja en un pla d'ocupabilitat de la UdL, que es farà efectiu durant el 2015. De moment, s'ha elaborat un programa de partida, presentat en una primera reunió presidida pel rector, a la qual es van convocar totes les persones representatives i implicades en aquest àmbit a la UdL. Està previst tenir, cap al mes de febrer o març, un primer esborrany de les línies mestres del Pla, fruit de la feina d'un grup de treball o comissió que es constituirà en els propers dies, a principis de gener.

---

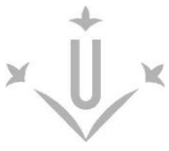
El 2014 la política de professorat ha estat marcada, un cop més, per l'estricta legislació de l'Estat pel que fa a la taxa de reposició (10%) i per la minsa capacitat de contractació que permet el Govern de la Generalitat (50% de les baixes de l'any anterior).

Malgrat les fortes restriccions pressupostàries que aquest any ha continuat patint la Universitat, hem endegat una sèrie d'accions que ens han permès, l'any 2014, continuar amb la política iniciada fa tres anys d'anar reequilibrant l'estructura de professorat permanent de la UdL en aquells departaments i àmbits de coneixement més deficitaris i amb una proporció més elevada de professorat associat. Així, el 2014 s'han pogut convocar i resoldre tres places de professorat permanent dins del Pla Serra Húnter, set noves places de professorat lector, una d'agregat interí vinculat, i "consolidar" les places dels set professors lectors que han finalitzat el cinquè any de contracte, i han superat el Pla d'Estabilització establert en el Document de política de professorat de la UdL, totes elles amb compromís d'estabilització.

D'altra banda, i per tal de pal·liar el dèficit de professorat permanent que han comportat les restriccions en les polítiques de contractació de professorat imposades per l'Estat i la Generalitat, la UdL ha renovat aquest any sis contractes postdoctorals que va convocar el 2013, i està a punt de ser publicada la convocatòria de dos places més. A més, el Consell de Govern ha aprovat un procediment per facilitar la promoció automàtica del professorat col·laborador un cop obtinguda l'acreditació com a professorat agregat.

També durant el darrer any hem implementat programes de suport al professorat amb un elevat nombre d'estudiants mitjançant convocatòries d'assistents de docència, de les





quals s'ha beneficiat un gran nombre d'estudiants de doctorat i màster de la UdL. Després d'uns anys d'aplicació, volem revisar-ho per tal de fer-ho més eficient i que pugui donar resposta a les necessitats reals de la UdL.

A partir de l'any 2012 les successives lleis de pressupostos de l'Estat ens han impedit convocar places de promoció a càtedres. El 2015 és possible que la Llei de pressupostos permeti aquestes promocions; si és així, la UdL ja ha previst en els seus pressupostos iniciar de nou el procés habitual de promocions a càtedres.

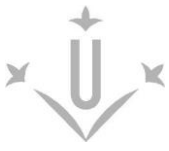
L'any vinent també preveiem continuar convocant places postdoctorals pròpies de la UdL per tal de retenir els millors currículums i donar suport a la docència en àrees deficitàries.



En relació amb el personal de la UdL, a principis de 2012 es van aprovar una sèrie de normatives estatals i autonòmiques que van comportar una sèrie d'accions molt restrictives, entre les quals podem destacar la modificació de determinats drets (assumptes propis, vacances, jornada, etc.) i la suspensió d'altres (cobrament del plus de menjador, matrícula gratuïta, fons d'acció social i fons de pensions), a més de la supressió d'una paga extraordinària.

Des del primer moment, l'equip rectoral s'ha esforçat a minimitzar les conseqüències d'aquestes mesures, malgrat haver de complir estrictament el que disposen les esmentades normatives. En aquest sentit, per exemple, el calendari laboral del PAS s'ha negociat i aprovat anualment; s'han trobat mesures de compensació de la reducció dels drets, com ara els dies d'assumptes propis; s'han afegit períodes de reducció horària el mes de juny, per Setmana Santa i per Nadal, o s'han ampliat els períodes de gaudiment de determinats dies d'assumptes propis de l'any següent. A finals de 2012 i durant 2013 es van continuar publicant normatives restrictives i limitadores dels drets dels treballadors, com:

1. La reducció de les millores en la prestació econòmica d'incapacitat temporal del personal. En aquest cas, s'ha negociat i acordat en la Mesa d'Universitats una aplicació més beneficiosa per als treballadors, com en els casos de tractament oncològic.



2. La reducció dels drets sindicals dels representants dels treballadors. En aquest cas, la Mesa d'Universitats ha acordat prorrogar els drets aplicats fins al canvi normatiu.

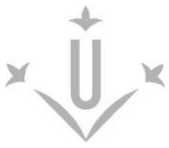
3. La limitació dels dies d'absència per motius de salut sense descompte en nòmina, on s'ha arribat a un acord de la Mesa d'Universitats molt més beneficiós que per a altres col·lectius d'empleats públics catalans. Dins de la UdL es va acordar el procediment de justificació de les absències per malaltia.

4. L'empitjorament de les condicions de jubilació parcial. A la UdL es va arribar a un acord col·lectiu d'empresa amb el PAS laboral que permet que un determinat nombre de PAS mantingui les condicions de jubilació parcial d'abans de les restriccions normatives.

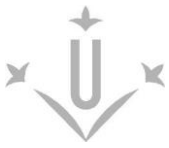
Una de les mesures més important d'aquests anys ha estat el nou Reglament de jornada laboral, horaris i vacances del PAS, aprovat pel Consell de Govern d'octubre de 2012, que estableix un horari obligatori de prestació del servei, unificat als matins en totes les unitats i variable a les tardes depenent del tipus d'unitat. Aquest fet comportava que cada unitat es podia organitzar els horaris del seu personal. L'anàlisi de la seva aplicació i funcionament és positiva, ja que els usuaris tenen els horaris de prestació de servei de totes les unitats ben definits, alhora que el personal té una llibertat en l'elecció del seu horari individual. Amb aquest sistema, solament una quarta part del PAS té l'obligació de venir a la tarda. Malgrat això, els horaris escollits voluntàriament comporten que el 75% del PAS ha escollit venir alguna tarda, fet que demostra que prima la capacitat d'adaptar l'horari a les necessitats de cada treballador, abans que fer una jornada contínua.

Les accions més importants sobre el PAS de 2014 han estat les següents:

- Ha entrat en vigor el canvi en el sistema de pagues extres del PAS laboral, que ha passat de quinze a catorze pagues, fet que comporta que les retribucions mensuals siguin superiors i menys descompte pel fet de no pagar una paga extra.
- Nou sistema de gaudiment de les vacances, que permet que els cinc dies laborables de vacances que corresponen a la setmana que es pot gaudir en qualsevol moment de l'any es podran fer de manera independent i aïllada.



- Convocatòria dels llocs de treball vacants del PAS laboral per promoció interna. Després de tres anys sense efectuar cap convocatòria, i fruit de l'aprovació del 6è Conveni del PAS laboral, s'ha pogut fer una convocatòria.
- Posada en marxa del Pla de Desenvolupament Directiu per a Càrrecs de Comandament, amb l'objectiu de donar eines per al desenvolupament d'habilitats directives als comandaments de la UdL.
- Després d'una llarga negociació s'ha arribat a un acord sobre la compensació dels dies treballats per serveis mínims durant els períodes de Setmana Santa i Nadal.
- Acord sobre el permís per concórrer a exàmens finals i altres proves definitives d'avaluació i alliberament de matèria.
- Acord per mantenir els cursos de llengües del PAS en el mateix format dels darrers exercicis fins que no es disposi del perfil lingüístic del PAS. Aquest fet ha provocat una modificació puntual del Reglament.
- Aprovació de la modificació del 4t Conveni col·lectiu del PAS laboral per adaptar-lo als requeriments del Departament de Treball.
- Acord amb el PAS laboral d'aplicació transitòria del canvi de meritació de les pagues extraordinàries del PAS laboral del 5è al 6è Conveni, que consisteix en drets meritats i no liquidats de les pagues extraordinàries, que es satisfarà en el moment de l'extinció de la relació laboral amb la UdL.
- Acord sobre la modificació del Reglament de jornada laboral, horaris i vacances del PAS, fruit de l'anàlisi dels dos primers anys de funcionament del nou reglament on s'han produït canvis en les unitats obligades a prestar serveis a la tarda i canvis del procediment de modificació d'horaris.
- La modificació de la relació de llocs de treball del PAS s'ha estat treballant amb els vicerektorats i amb alguns caps de les unitats administratives i tècniques. S'han mantingut reunions inicials amb la Junta de PAS Funcionari i el Comitè d'Empresa, i s'espera poder iniciar reunions més concretes a primers del proper exercici. Segons el ritme a què es pugui treballar, així com el consens que generin els canvis proposats, es podria aprovar durant el primer trimestre de 2015.

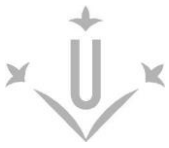


Pel que fa a la programació econòmica pluriennal, l'equip rectoral sorgit de les eleccions del maig de 2011 es va veure obligat a fer front a una reducció del finançament de les universitats públiques catalanes per import de 6,8 M€, decidit pel Govern de Catalunya al juliol de 2011. L'adaptació a aquesta nova situació econòmica es va fer mitjançant l'aprovació del Pla Econòmic de la UdL 2011-2014, aprovat pel Consell de Govern i el Consell Social al juliol de 2011. El Pla preveia un ajust econòmic immediat de 4,8 M€, bàsicament amb la reducció de despeses i una part augmentant ingressos per increment de tarifes. Les accions tenien una durada prevista de quatre anys, amb l'objectiu final de no tenir dèficit acumulat durant aquest període.

L'objectiu fonamental del Pla Econòmic 2011-2014 va ser assumir la reducció dels recursos disponibles, tot garantint el funcionament adequat de la Universitat de Lleida, i assegurar que podria complir correctament les seves funcions principals: generar una docència i formació de l'estudiantat de qualitat; produir i transferir coneixement científic, tecnològic i cultural altament competitiu i reconegut nacionalment i internacionalment, i contribuir al desenvolupament econòmic i social de les terres de Lleida i de la resta de Catalunya. L'equip de direcció considera que el principal capital de què disposa és el seu professorat i el seu personal d'administració i serveis, per la qual cosa, l'eix fonamental del Pla serà traçar estratègies i accions per garantir el manteniment de la plantilla de treballadors de la nostra institució.

En aquest sentit, i tenint presents aquests objectius, la Universitat de Lleida, com a institució pública, havia de ser solidària amb el conjunt de la societat catalana i amb les administracions públiques que, davant de la greu crisi econòmica i dels seus efectes sobre els ingressos públics, han d'impulsar mesures de restricció de la despesa i de reducció del dèficit, per tal d'aconseguir l'equilibri pressupostari. Calia preveure un escenari de quatre anys de constrenyiment en la captació de recursos públics i privats per al finançament del sistema universitari català, el qual comporta, òbviament, revisar a fons els pressupostos per tal d'ajustar-los al menor volum d'ingressos i fer front a aquesta situació restrictiva que tot sembla indicar que es pot convertir en estructural. Aquest és l'escenari en el qual elaborem el pressupost.

Les magnituds amb què es va confeccionar el Pla Econòmic 2011-2014, segons les previsions facilitades per la Generalitat, s'han vist molt modificades al llarg d'aquests anys. I això es fa més palès en la comparativa en les liquidacions des de l'any 2010,

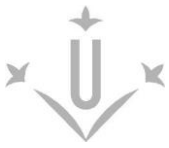


abans de la reducció del finançament, fins a l'any 2013, darrer exercici liquidat. La reducció total dels ingressos liquidats ha estat del 18,4%, i s'ha passat de 87 M€ l'any 2011 a 70,9 M€ l'any 2013, és a dir, 16 M€ menys. Podem destacar:

- L'increment del 41,7% dels ingressos per taxes i altres ingressos. Aquest augment és degut a l'increment del preu de la matrícula en el curs 2012-2013.
- La reducció d'un 24% del finançament de la Generalitat de Catalunya. És a dir, que a la reducció inicial del 15% de l'any 2011 es van afegir noves reduccions els anys 2012 i 2013.
- La reducció del 67% dels ingressos patrimonials, bàsicament interessos bancaris, per impagament dels deutes de la Generalitat i la baixada dels tipus d'interès.
- La reducció d'un 70% de les transferències de capital, per la dràstica reducció del Pla d'Inversions Universitàries i la baixada dels ingressos per projectes de recerca nacionals.

En les despeses també hi ha hagut una reducció de les obligacions reconegudes d'un 13%, i s'ha passat de 81,2 M€ a 70,8 M€, és a dir, 10,4 M€ menys de despesa. Cal destacar:

- La reducció de la despesa de personal s'ha produït per l'impagament d'una paga extra ni de les despeses socials, així com la quasi eliminació de les substitucions per baixes i reforços. En canvi, la despesa del personal de plantilla s'ha mantingut, ja que era un objectiu fonamental del Pla Econòmic.
- La reducció de la despesa de personal ha estat un 18,6%, és a dir, 2,5 M€ fruit de la reducció d'aportació per despesa corrent feta a vicerectorats, centres, departaments i unitats, així com els estalvis generats per la renegociació de la prestació de determinats serveis i les compres centralitzades d'altres mitjançant el CBUC.
- L'increment de la despesa de beques a l'estudiantat, bàsicament per la no-compensació per part de l'Estat de la totalitat del preu de la matrícula a partir del curs 2012-2013, ha multiplicat per deu l'import de les matrícules no compensades de l'any 2011.



- La reducció del 56% de la despesa en inversions, la desaparició total de la nova construcció i la reducció de la de manteniment i els projectes de recerca.

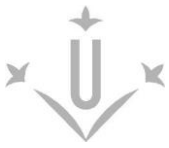
En aquest moment encara no està liquidat l'exercici 2014, però la previsió és que la UdL tanqui el període 2011-2014 sense dèficit, malgrat la reducció global del finançament de la Generalitat de Catalunya del 15% en finançament ordinari i del 85% en finançament per inversions. Aquesta situació no es pot mantenir indefinidament, i cal recuperar aquesta reducció de finançament de la Generalitat, ja que s'està envellint la plantilla i no hi ha capacitat de substitució, s'ha de fer manteniment preventiu d'instal·lacions i edificis i cal renovar equipaments informàtics que es van quedant obsolets.

D'acord amb els Estatuts de la UdL, la memòria econòmica és el document que serveix per retre comptes de l'exercici pressupostari i està integrada per la liquidació definitiva del pressupost, el balanç anual i un informe de gestió dels recursos econòmics.

Els comptes de la UdL de l'exercici 2013 van ser aprovats pel Consell de Govern de 28 de maig de 2014 i pel Consell Social de 4 de juliol de 2014.

La liquidació del pressupost de 2013 reflecteix que es van liquidar ingressos per import de 70,9 M€ i es van reconèixer despeses per import de 70,8 M€. A escala global, cal destacar que:

- Tant el pressupost d'ingressos com el de despeses es va incrementar en 2,4 M€ a causa de les beques no compensades per part del MEC i de la Generalitat – beques Equitat– i que no s'havien comptabilitzat.
- Malgrat que estaven pressupostades, no s'ha pagat una paga extra ni les despeses socials a cap treballador per import de 2,8 M€, d'acord amb el que va establir la Llei de pressupostos de la Generalitat de Catalunya. Aquest fet ha comportat que tampoc s'hagin rebut aquests ingressos de la Generalitat de Catalunya.
- Ha continuat la davallada d'ajudes públiques tant en projectes de recerca com en altres ajudes per import d'uns 800.000 € amb relació al que s'havia pressupostat.
- En els ingressos, cal destacar respecte de l'any anterior: l'important increment de la matrícula a causa de l'increment del Decret de preus del curs 2012-2013, la baixada dels ingressos per convenis amb empreses fruit de la crisi, la reducció de



la transferència de la Generalitat en un 2%, la baixada del rendiment patrimonial (interessos bancaris) i la baixada dels ingressos per inversions i projectes de recerca.

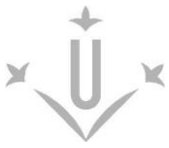
En les despeses, respecte de l'any anterior, cal destacar: el lleuger increment de la despesa de personal fruit del creixement vegetatiu; la davallada de la despesa corrent per la reducció d'aportació al pressupost de vicerektorats, unitats, centres i departaments; l'augment de les despeses financeres per la signatura de la primera pòlissa de tresoreria; l'augment de les beques per les beques no compensades ni per l'Estat ni per la Generalitat, i la gran davallada en inversions, tant d'obres com de projectes de recerca.

Quant al romanent de tresoreria, va generar un superàvit de 268.798 €, que es produeix per l'estricta anàlisi dels romanents dels vicerektorats i unitats generals en el traspàs de romanents a l'exercici següent. Cal destacar que, del pendent de cobrament a finals d'exercici de 29 M€, la major part correspon al deute de la Generalitat de Catalunya, per import de 18 M€.

Els comptes de 2013 estan inclosos en el Pla Econòmic 2011-2014, i el fet del seu tancament amb superàvit permet mantenir el compromís que, en el conjunt dels quatre anys del Pla Econòmic, la UdL no tindrà dèficit. La Universitat de Lleida ha fet front a la reducció de recursos produïda des de l'any 2011 amb sacrificis, reestructuracions i millores en el funcionament, esforços que cal agrair a tota la comunitat universitària.

El pressupost de la UdL per a l'any 2014 era de 74,7 M€, la qual cosa suposa un increment del 3,45% amb relació al pressupost de 2013. Aquest increment no va suposar en cap moment poder dur a terme més activitat, sinó al contrari: es tracta d'un pressupost restrictiu i on continuaven les accions per fer front al nou escenari pressupostari de menys finançament de la Generalitat de Catalunya i més ingressos per matrícula. L'increment del pressupost del 2014 era provocat: en primer lloc, perquè reflectia pressupostàriament l'import de les quantitats de matrícula que la UdL no recupera per culpa de les normatives, fixat en 1,8 M€, i, en segon lloc, pel creixement vegetatiu de les despeses de personal, que suposen 0,7 M€.

En els ingressos, el més destacat és l'augment dels ingressos per matrícula fruit de l'estimació de la matrícula del curs 2013-2014, que suposa un increment d'1,8 M€, que



ahora correspon a la previsió dels imports que el Ministeri i la Generalitat no han compensat. Cal dir, que, a l'hora de veritat, aquest import no ha estat d'1,8 M€ sinó de 2,8 M€.

El finançament de la Generalitat s'ha previst del mateix import que per a l'exercici de 2013 pel compromís de la Generalitat que no hi hauria més retallades al finançament de les universitats. Dels ingressos patrimonials i les transferències de capital se'n preveia la davallada per impagament de deutes de la Generalitat, en el primer cas, i per la reducció de les convocatòries de projectes de recerca del Ministeri, en el segon cas.

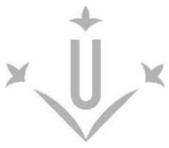
Pel que fa a les despeses, les despeses de personal tenen un increment d'1,7 M€, principalment per l'increment de la contractació de personal amb finançament específic de l'Oficina de Suport a la Recerca, de l'Institut de Llengües, de l'Institut de Formació Contínua o de les càtedres empresa. La resta correspon al creixement vegetatiu del personal de plantilla. La despesa corrent s'incrementa un 6% malgrat la reducció del 5% d'aportació a unitats, vicerectorats, centres i departaments, per l'augment de la despesa corrent en convenis amb empreses i projectes d'estalvi.

Les transferències corrents tenen un important increment per l'1,8 M€ de beques no compensades del Ministeri i de la Generalitat. En canvi, les inversions continuen la seva davalla en un 36%.

Quant al pressupost per programes, cal destacar que a partir del pressupost de 2014, els programes pressupostaris coincideixen amb els cinc àmbits del Pla Estratègic 2013-2016. A més, els 25 subprogrames coincideixen amb els 25 eixos estratègics del Pla. En conclusió, el pressupost, i, en concret, el pressupost per programes, esdevé un catalitzador per a l'execució i seguiment del Pla Estratègic 2013-2016.

En termes quantitius, el pressupost de 2015, d'acord amb el que estableix la normativa pressupostària, s'ha elaborat seguint un model equilibrat, és a dir, equiparant ingressos i despeses. Així, el pressupost per a l'any 2015 és de 80,3 M€, cosa que suposa un increment del 7,45% amb relació al pressupost de 2014. Això no implica que sigui un pressupost que permeti dur a terme molta més activitat perquè es disposa de més ingressos. Ans al contrari, es tracta d'un pressupost continuista, on l'increment és degut a motius molt concrets, com l'ajut FEDER de 3,5 M€ per a la construcció de l'edifici de





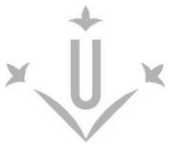
Biomedicina 2, i el pressupost de la darrera matrícula i beques no compensades d'acord amb el curs 2013-2014, fet que suposa un increment d'1 M€ de despeses.

Des del punt de vista de les actuacions derivades pels programes del pressupost, és a dir, dels àmbits del Pla Estratègic 2013-2016, cal destacar:

- El programa 1 –Docència, aprenentatge i ocupabilitat– té un increment del 4,6% per la incorporació d'una partida per als assistents de docència i un nou programa d'innovació docent, així com per l'increment del 5% de l'assignació a centres i departaments.
- El programa 2 –Recerca i transferència de coneixement– té un increment del 30% fruit de la partida per a la construcció de l'edifici Biomedicina 2.
- El programa 3 –Relació amb el territori i internacionalització– s'incrementa un 20% per l'augment de les partides de promoció, dels projectes de cooperació i de les càtedres d'empresa que s'han posat en marxa aquest darrer exercici.
- El programa 4 –Comunitat universitària i polítiques transversals– té el major percentatge d'increment, un 36%, per l'augment de les beques a l'estudiantat. En el cas de les beques de col·laboració, mobilitat i introducció a la recerca, s'incrementen el 50%, i les beques no compensades ni per l'Estat ni per la Generalitat s'incrementen 1 M€ d'euros respecte de la previsió de l'exercici anterior.
- El programa 5 –Organització, recursos i serveis– té una petita variació del 0,15%. També tenen una petita variació del 0,7% i de l'1,5%, respectivament, els programes 6 –Personal– i 7 –Despeses generals–, que són els que recullen les despeses estructurals.

---

Al febrer de 2013 es va posar en marxa el Pla de Millora de la Gestió de la UdL 2013-2015, impulsat per la Gerència. Els principals objectius d'aquest pla són: orientar la gestió a l'usuari, fer transparent la prestació del servei i facilitar al màxim la tasca de l'usuari. El Pla recull 33 actuacions que s'han de dur a terme.



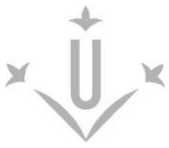
En el Consell de Govern del febrer de 2014 es va informar del seguiment del primer any d'execució. La situació del seguiment a setembre de 2014, és a dir, a meitat de l'execució del Pla és la següent:

- Disset de les actuacions (més del 50%) ja estan totalment executades, i en alguns casos ja s'estan duent a terme noves actuacions no plantejades inicialment.
- Nou actuacions estan en execució, algunes endarrerides, però que s'espera acabar-les durant el 2015.
- Set actuacions estan en fases inicials.

Entre les actuacions executades es pot destacar:

- Es disposa de 42 compromisos de servei disponibles en la seu electrònica.
- Tres unitats administratives participen en el Pla de Millora Contínua.
- S'ha implantat el sistema de gestió d'espais en tots els campus.
- S'ha implantat una aplicació única de formació no reglada.
- S'han implantat eines de suport a la docència: planificació docent, pràctiques curriculars i no curriculars i treballs de final de grau i màster.
- S'ha implantat la signatura digital d'actes en una prova pilot en dos centres.
- S'ha canviat el disseny del web de la UdL.
- S'ha editat un catàleg promocional de la UdL.
- S'ha editat en línia el butlletí institucional.
- S'ha elaborat el Pla Director de Seguretat.
- S'han endegat concursos consorciats de compres: subministrament de llum i gas, equips multifuncionals i telefonia.

L'equip de govern de la Universitat de Lleida, i concretament la Secretaria General, va traçar un full de ruta per als propers quatre anys de govern amb relació a la col·locació d'una de les peces fonamentals en l'engranatge de l'Administració electrònica. Aquesta peça no és altra que la seu electrònica, que constitueix la cara visible de l'Administració en el món electrònic. A través de la seu electrònica, la UdL ha creat un entorn segur per a la comunitat universitària, així com per als ciutadans i les empreses, en el qual no



només es pot obtenir informació fiable i actualitzada, sinó que a més permet establir relacions amb la Universitat de Lleida, en la seva dimensió més àmplia i sempre amb plena validesa legal: presentar sol·licituds en un registre electrònic, rebre notificacions amb la mateixa validesa que les postals, consultar publicacions que adquiriran connotacions oficials, efectuar pagaments, etc.

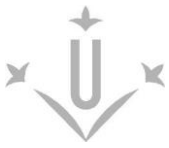
La seu electrònica ens ha obligat a repensar molts hàbits i maneres d'actuar, ja que no es tracta simplement de fer el mateix que es feia fins ara, però en format electrònic, sinó que ens hem hagut d'adaptar amb totes les conseqüències a altres instruments operatius, i sempre amb la vista posada a simplificar i millorar les relacions del ciutadà amb l'Administració. Durant el curs acadèmic 2013-2014 dintre de la seu electrònica s'han començat a utilitzar moltes eines que en formen part, per exemple, el registre electrònic, el tauler electrònic i les notificacions electròniques. El resultat de la seva aplicació ha estat un èxit tant per als treballadors de la Universitat de Lleida com per a l'estudiantat i els ciutadans en general. Així mateix, durant el mes de novembre de 2014 s'han dut a terme eleccions de l'estudiantat per via electrònica amb el document nacional d'identitat, que ha estat un èxit que ens permet pensar que podrem utilitzar aquesta via en properes ocasions.

La seu electrònica ha estat la primera peça de l'administració electrònica, però a ningú se li escapa que en el futur haurem de continuar treballant per posar més eines al servei de la comunitat universitària i dels ciutadans. L'administració electrònica potencia l'ús de tecnologies de la informació i la comunicació per oferir serveis més eficients i facilitar la comunicació bidireccional amb la comunitat d'usuaris, per la qual cosa la UdL segueix apostant pel seu desenvolupament. Actualment es disposa dels següents serveis integrats en l'administració electrònica:

1. Instància genèrica i registre electrònic (ERES).
2. Sistema de publicació e-Tauler.
3. Sistema de notificació e-Notum.
4. Sistema de publicació del *Butlletí Oficial de la Universitat* (BOU).

Les eines en què s'està treballant en aquest moment i que s'han d'implantar en els propers mesos són:

1. Tramitador: eina per gestionar procediments administratius electrònicament.



## 2. Portasignatures: eina per gestionar la signatura digital de documents de la UdL.

S'ha posat en marxa el gestor documental, l'eina tecnològica utilitzada com a repositori únic de documents que en garanteix la disponibilitat, integritat, autenticitat, confidencialitat i conservació, tenint en compte el model de gestió documental, recollit en el document Política de gestió de documents, aprovat pel Consell de Govern de la Universitat.

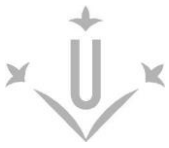
El sistema de gestió documental i arxiu de la UdL estableix els procediments necessaris des de la tramitació fins a la conservació o eliminació dels documents.

L'Arxiu és l'eina tecnològica que la UdL usa com a arxiu digital de conservació a llarg termini.

La certificació digital de la UdL s'ha lliurat en funció de les necessitats que els col·lectius de PAS i PDI han explicat. En aquest moment ja hi ha més de 580 certificats digitals expedits per la UdL.

Amb l'objectiu de fomentar l'ús i el coneixement de l'administració electrònica, s'han dut a terme dos cursos de formació per al PAS. Aquesta formació ha estat impartida conjuntament des de les vessants jurídica, tecnològica i pràctica.

Respecte a les accions de promoció, el nou escenari del mapa universitari promou la competitivitat entre els centres, fet que fa necessari programar accions de promoció per reforçar la imatge corporativa i donar a conèixer els productes que ofereix la UdL. A més hi ha la necessitat de ser presents visualment en la societat lleidatana i, en general, a les àrees geogràfiques de més influència per a la nostra institució. Per tal d'aconseguir aquest posicionament s'ha engegat una doble estratègia basada a combinar campanyes de publicitat amb l'aparició de notícies de la UdL en mitjans de comunicació d'abast estatal. La Campanya "UdL, Formació oberta al món" ha estat una campanya alhora corporativa, de producte i informativa que, sota el concepte "universitat competitiva i de qualitat", ha reflectit visualment i conceptualment el seu tarannà innovador i s'ha posicionat com una entitat formativa, preparada i adaptada als nous temps. Respecte a les notícies on es cita la UdL en els mitjans de comunicació de fora de Lleida (Catalunya i resta de l'Estat), han passat aquest 2014 de 2.473 a 3.015, amb un increment del 22%. Per acabar, s'han de destacar els tretze capítols d'*UdL, la nostra*



*universitat* a LleidaTV, amb participació de 75 membres de la nostra comunitat universitària per primera vegada en la història de la UdL.

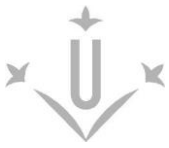
Vull anunciar que continua sent voluntat d'aquest rector posar en marxa un pla de promoció de la UdL que tingui una especial cura en l'àmbit de les noves xarxes socials. En aquest sentit, voldria destacar el paper que ha de tenir en aquest camp la Càtedra de Periodisme i Comunicació Audiovisual en la implementació d'aquest pla, tant en els estudis previs com en l'execució final.

En l'àmbit de la planificació i execució d'obres d'edificis nous, aquest any s'ha avançat en la construcció de l'edifici Biomedicina 2 i de l'edifici dels Serveis Hospitalaris Veterinaris. Les previsions són l'acabament i posada en funcionament de l'edifici Biomedicina 2 per al final de 2015, i la construcció de l'edifici dels Serveis Hospitalaris Veterinaris per al primer trimestre de 2016. L'acabament de la construcció de l'edifici Biomedicina 2 serà possible gràcies a un cofinançament FEDER. Biomedicina 2 serà un edifici d'uns 4.100 m<sup>2</sup> per potenciar la recerca biomèdica a la UdL. El 2014 s'ha publicat el concurs d'adjudicació de la part d'obra civil i instal·lacions que resta pendent. L'edifici dels Serveis Hospitalaris Veterinaris, d'uns 900 m<sup>2</sup>, donarà servei a la nova titulació de Veterinària i es construirà al campus de l'ETSEA. El 2014 s'ha fet el procediment negociat per a la selecció de l'arquitecte.

Les obres de remodelació més importants han estat:

- El canvi d'ubicació de l'Osteoteca de la Facultat de Medicina, la qual cosa ha suposat un increment de superfície.
- L'habilitació i equipament de zones per a menjador amb carmanyola al campus del Rectorat i al de l'ETSEA. En el cas de l'ETSEA, s'ha habilitat una part d'un mòdul prefabricat l'ús del qual ha estat cedit per l'IRTA.
- La remodelació d'un espai a la planta baixa i a la primera planta de l'edifici Centre de Cultures i Cooperació Transfrontereres (CCCT), on s'ha ubicat la nova Llibreria de la UdL. La Llibreria de la UdL s'ocuparà de la venda de llibres i del material de promoció i màrqueting, com l'equipament esportiu i els productes Údels.

S'ha iniciat el procés de remodelació dels següents espais (finalització prevista per a 2015):

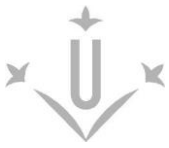


- Reforma de la instal·lació de climatització i adequació de la tercera planta de l'edifici de la Facultat de Medicina com a espais docents per a la doble titulació d'INEFC i Fisioteràpia.
- Adequació de l'espai de la quarta planta de l'Edifici del Rectorat com a despatxos.
- Obres de millora de la planta baixa de l'Edifici del Rectorat per eliminar humitats.
- Reforma de la instal·lació de climatització de l'edifici AB de l'ETSEA (2015).
- Adequació de l'espai per a l'Escola de Doctorat a la planta baixa de l'Edifici del Rectorat (2015).
- Remodelació de la zona dels vicerektorats de recerca a l'Edifici del Rectorat (2016).
- Eliminació dels despatxos del passadís de la segona planta de l'Edifici del Rectorat (2016).

S'ha firmat un conveni de col·laboració entre el Departament d'Agricultura, Ramaderia, Pesca, Alimentació i Medi Natural (DAAM), l'IRTA i la UdL per a l'ús compartit i assumptió de despeses dels dos edificis de l'IRTA ubicats al campus de l'ETSEA.

El control dels consums i de la despesa en energia i fluids és un objectiu permanent. Les actuacions han estat encaminades a l'optimització de la contractació dels subministraments, a l'optimització i millora en l'eficiència de les instal·lacions, al control dels consums i a la conscienciació dels membres de la comunitat universitària. La contractació d'electricitat i gas s'ha fet novament de manera conjunta amb altres universitats i en el si del CSUC, la qual cosa ha permès obtenir els avantatges de l'economia d'escala. Un fet nou ha estat la contractació d'un preu variable de l'electricitat durant el primer semestre de 2014. La diferència entre la quantitat que s'ha pagat i la que s'hauria d'haver pagat amb el sistema de preu fix suposa una reducció del 18,4%.

Per ajudar a minimitzar la generació de residus i frenar, mitjançant la reutilització d'objectes, el consumisme abusiu, es revisa i actualitza la pàgina web del projecte ReUdLitza. Mitjançant aquest web, es posen en contacte persones que ofereixen i



persones que demanen objectes d'ús quotidià. Per millorar la gestió dels residus assimilables a residus urbans i augmentar la recollida selectiva, s'han instal·lat illes de cinc contenidors al campus del Rectorat i s'ha fet la comanda per instal·lar-les també al campus de l'ETSEA.

En l'àmbit de la mobilitat, i en resposta als resultats d'una enquesta, s'ha iniciat el projecte Bicicletes Intercampus, destinat als membres del PDI i del PAS per fer els trajectes entre els campus de la UdL. Per implementar-lo, s'han habilitat espais per guardar les bicicletes als quatre campus de la UdL. L'ús de les bicicletes s'ha vist afavorit per la creació d'un carril bici a la rambla d'Aragó. Durant aquest any s'ha fet palès a la Paeria l'interès de la UdL en l'existència d'un carril bici que uneixi els quatre campus, del qual forma part el tram inaugurat a la rambla d'Aragó.

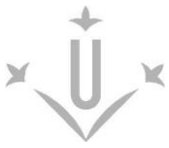
Les accions més importants per difondre i fomentar l'ambientalització i la sostenibilitat a la UdL ja estan plenament consolidades. Així, el 2014 han tingut lloc la IV Setmana de la Sostenibilitat de la UdL, que va tractar el consum sostenible; el III Concurs d'Idees Sostenibles de la UdL, i el II Cicle de Tallers i Xerrades sobre temes mediambientals i de sostenibilitat, i s'ha renovat la participació de la UdL en el Programa d'Ecoentitats de Lleida durant el bienni 2014-2015.

S'ha començat el projecte de posar, per a membres de la comunitat universitària, aparcaments per a bicicletes que siguin més segurs i que requereixin acreditació amb el carnet universitari, per augmentar la seguretat i disminuir el risc de robatori.

Es continua treballant en el projecte de Voluntariat Ambiental de la UdL, amb l'objectiu d'augmentar el nombre de membres de la comunitat universitària implicats en els temes mediambientals i de sostenibilitat.

S'espera aprovar el Pla Operatiu d'Ambientalització de la UdL el 2015 i desenvolupar les seves línies estratègiques: ordenació i adequació ambiental dels espais i infraestructures; mobilitat; optimització en l'ús de recursos: energia i aigua; gestió de residus; ambientalització de compres, serveis i actes; ambientalització curricular, i comunicació, divulgació i sensibilització ambiental.

En l'àmbit de la seguretat i la salut laborals, durant aquest any, a més a més de les accions programades de manera regular, s'han fet dues avaluacions de riscos



psicosocials en dues unitats estructurals. De manera complementària, s'han dut a terme dos tallers d'educació emocional i s'ha creat el web Espai de benestar. L'objectiu d'aquest web és proporcionar informació i recursos per aconseguir el benestar emocional en el nostre dia a dia, tant a escala professional com personal, i hi ha disponible material audiovisual i bibliografia per a diferents temes relacionats amb el benestar.

S'ha acordat dur a terme l'avaluació de riscos psicosocials per a tot el personal de la UdL (2015-2016). El procés s'ha iniciat amb l'acord del Comitè de Seguretat i Salut Laboral i l'aprovació del Consell de Direcció.

L'objectiu principal en l'àmbit de biblioteques i documentació és posar a disposició de la comunitat universitària la documentació necessària per al desenvolupament de les tasques docents, d'aprenentatge i de recerca.

Pel que fa a l'accés dels membres de la comunitat universitària a documentació tècnica i científica, s'ha mantingut el pressupost dedicat a les subscripcions a revistes i a bases de dades, la qual cosa ha permès mantenir la subscripció a totes les revistes electròniques i en paper duta a terme bé a través del Consorci de Serveis Universitaris de Catalunya (CSUC), bé directament per la UdL.

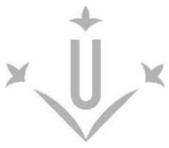
S'ha incrementat el pressupost dedicat a la compra de llibres, i s'ha dedicat principalment a la compra de paquets de llibres electrònics (s'han adquirit 2.847 llibres electrònics).

S'ha canviat el gestor de referències bibliogràfiques a Mendeley Premium, un gestor de referències bibliogràfiques i una xarxa social acadèmica que permet organitzar la recerca científica, col·laborar amb altres usuaris en línia i conèixer els darrers documents publicats per altres investigadors.

S'ha implementat el portal d'accés als recursos electrònics de la UdL. El portal, anomenat MetaCercador Plus, permet trobar articles de revistes i altres documents digitals fent una cerca única, accedir al text complet si aquest està disponible i fer una cerca directament a un grup de recursos electrònics seleccionats segons l'àmbit temàtic.

En conjunt, el nombre total de préstecs de documents, espais i equipament tecnològic ha estat superior a 150.000. Una altra millora a les biblioteques de Ciències de la Salut i de





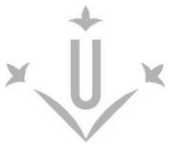
l'ETSEA ha estat la implementació d'un nou sistema d'identificació de documents per radiofreqüència (RFID), que permet agilitzar les tasques d'inventari, revisió i ordenació dels documents i millorar la seguretat de les biblioteques.

Finalment, cal destacar que s'han dut a terme diverses activitats formatives en competències informacionals 2.0, tant per al PDI com per a l'estudiantat. Cal destacar l'oferta en matèria transversal sobre "Competències informacionals en el món digital", les sessions de col·laboració amb PDI dintre de diversos graus i màsters i les formacions presencials adreçades a tota la comunitat universitària per tal de potenciar l'ús de les bases de dades ISI i SCOPUS.

En l'àmbit de les tecnologies de la informació i comunicació s'han dut a terme les tasques programades regularment per proveir d'infraestructura tecnològica i per assegurar-ne el correcte funcionament. S'han dut a terme les tasques programades regularment per al correcte funcionament i l'actualització del maquinari, com el centre de processament de dades, servidors i equipament microinformàtic, i del programari utilitzat per les diferents unitats estructurals de la UdL. L'acció més rellevant és l'aprovació del Pla de Millora de les Tecnologies de la Informació i Comunicació (TIC) a la UdL. La finalitat del Pla no és únicament, com es podria desprendre del seu títol, millorar els serveis TIC que es presten a la UdL, sinó millorar-los fins que assoleixen una excel·lència reconeguda per estàndards a bastament acceptats.

Les accions que s'han dut a terme des del Vicerectorat de Relacions Internacionals i Cooperació presenten un punt d'inflexió amb l'aprovació del POI i la seva posterior adaptació als diferents centres de la UdL (finals de 2013). A més de totes les accions de continuïtat i el procés d'adaptació del POI als centres, s'han portat a terme una sèrie d'accions el 2014:

- S'ha aprovat la Normativa de personal visitant a la UdL.
- S'ha fet l'adaptació al nou programa Erasmus+ amb els canvis que la UE i el Ministeri han introduït i s'ha adaptat l'Erasmus Pràctiques a la Normativa de pràctiques d'empresa de la UdL.
- S'incorporen beques provinents del 0,7 % a la convocatòria de beques de màster per a estrangers.



- S'ha signat la doble titulació de grau de l'EPS amb Novia (Finlàndia).
- S'ha organitzat el Programa Iberus+ de pràctiques en empreses per a nous titulats juntament amb la Fundació UdL, que és qui gestionarà el programa.
- S'han fet canvis a la "Incorporació de professorat estranger a docència de la UdL" (convocatòria La Caixa). Es destina una part a programes específics de l'EPS.
- S'ha endegat l'aplicació d'una prova pilot dels indicadors d'internacionalització de les universitats catalanes (junt amb el CIC i l'ACUP).
- S'ha fet una avaluació al terreny de l'agermanament Lleida-Lérida (Colòmbia).

A més a més, per ara ja es preveuen una sèrie d'accions específiques amb la Xina: s'han signat o s'estan preparant nous convenis, un doble grau, la casa de cultures hispàniques o una universitat d'estiu específica.

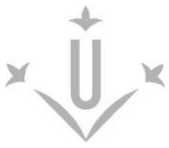
Malgrat les reduccions pressupostàries, s'ha donat continuïtat a totes les línies d'actuació culturals i s'ha mantingut l'alt nivell de qualitat en tots els casos, com a elements de participació i de dinamització de la vida cultural, tant de portes endins de la UdL com de portes enfora cap a la societat.

Ha continuat la convocatòria anual d'ajuts per a activitats culturals per als centres, els departaments, el PDI i el PAS de la UdL amb setze ajuts concedits l'any 2014.

Pel que fa a les Edicions i Publicacions:

- S'ha millorat la web del Servei oferint el servei de venda de publicacions en línia, tant per a llibres en format paper com digital.
- S'ha reubicat el Servei de Publicacions i se li ha atorgat una major i millor presència de cara al públic en el nou espai "Llibreria" de l'edifici CCCT de Cappont. S'hi ha afegit l'opció de venda, a més de publicacions, de l'Údels i del material i roba esportiva del Servei d'Esports.
- Col·laboracions específiques i patrocini de publicacions periòdiques: col·lecció El Fil d'Ariadna, *Revista d'Arqueologia de Ponent*, *Recerques*, etc.

Pel que fa a les aules d'extensió universitària per a la gent gran:



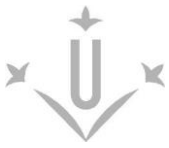
- S'ha estès la seva presència en el territori de les comarques de Lleida. En termes quantitius, s'ha passat de cinc aules a onze (Agramunt, Balaguer, les Borges Blanques, Cervera, Guissona, Lleida, Mollerussa, Tàrraga, Tremp, Sant Guim de Freixenet i Viella), i d'uns 1.000 matriculats a uns 1.900, amb llistes d'espera en diverses localitats que no donen l'abast per atendre totes les peticions en els locals de què disposen.
- En termes qualitius, s'ha mantingut i incrementat la qualitat de les sessions i conferències organitzats per les aules, i s'han anat incorporant actes culturals més enllà de les conferències (sortides culturals, concerts, etc.).

L'orientació d'un nou model d'Universitat d'Estiu està emergint a poc a poc, vinculant-se al conjunt del territori amb noves localitzacions, i creant complicitats amb entitats i ajuntaments del territori per promoure cursos de qualitat lligats a temes que es vulguin promocionar en cada localitat. També es mostra en l'obertura a nous sectors professionals i amb una vinculació amb les aules d'extensió universitària per a la gent gran.

Un dels nostres objectius en aquests darrers anys ha estat aconseguir que la Universitat d'Estiu hagi reduït el cost que representa per a la UdL en termes d'aportació neta. En aquest sentit, s'han reduït els costos i s'han incrementat tant els ingressos propis per matrícula com les aportacions externes, com ha estat el cas de la Diputació de Lleida. D'aquesta manera, s'ha aconseguit passar d'una aportació de la UdL de 90.000 € prevista per a l'any 2011, a una aportació real el 2014 que haurà estat pràcticament de zero euros.

S'ha mantingut el ritme d'activitats de la Universitat d'Estiu amb un total de 140 cursos en aquests quatre anys, i un total de 2.724 inscripcions. L'evolució del nombre ens mostra una recuperació el 2014, contràriament a la forta i continuada disminució que ha caracteritzat les altres universitats.

Respecte al Centre Dolors Piera, s'ha finalitzat l'avaluació del Primer Pla d'Igualtat entre Homes i Dones de la UdL, i s'ha elaborat i posat en marxa el Segon Pla, centrat en la conciliació laboral i personal, la sensibilització en la perspectiva de gènere en la docència, la recerca i la gestió, i la identificació i l'eradicació de la violència de gènere.



Així mateix, s'han dut a terme activitats diverses de divulgació i sensibilització per a la igualtat i contra la violència de gènere, de docència i de recerca, d'atenció i assessorament, i de projecció, entre les quals destaca, en el darrer any, la creació, en el marc del Campus Iberus, d'una Subcomissió de Treball d'Igualtat de Gènere, i, en el marc de la Xarxa Vives d'Universitats, d'un Grup de Treball d'Igualtat de Gènere.

S'han promogut les activitats esportives diferenciades en activitats de promoció (aeròbic, *aquactivity*, *indoor*, ioga, pilates, supervivència), escoles esportives (natació, pàdel), activitats de lleure (escalada), i de competició en diversos esports individuals i d'equip, amb resultats molt notables en el medaller.

S'ha mantingut, millorat i estès el programa d'ajuts a esportistes d'alt nivell (EAN), del qual s'han beneficiat en el darrer any 62 estudiants.

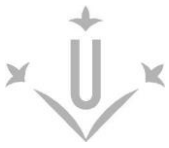
S'ha participat en l'elaboració i seguiment del Pla d'Esport Universitari de Catalunya (PEUC), en col·laboració amb el Consell Català de l'Esport, el Consell Interuniversitari de Catalunya i les universitats catalanes.

S'han establert col·laboracions amb entitats esportives de les comarques de Lleida, com ara el conveni amb el Força Lleida de bàsquet.

---

Amb referència a la Xarxa Vives d'Universitats, s'ha mantingut la participació continuada en les accions següents del Programa DRAC de mobilitat amb convocatòria anual:

- Drac Estiu, de posada en comú dels cursos de les universitats d'estiu de les 21 universitats de la Xarxa, i reconeixement mutu d'ECTS, i ajuts per assistir als cursos que configuren anualment la Guia de cursos d'estiu de la XVU.
- Drac Formació avançada, ajuts destinats a estudiantat de doctorat i de màster oficial universitari de la Xarxa.
- Drac Hivern, ajuts de mobilitat per a estudiantat de grau de la Xarxa.
- Drac PDI, ajuts per a PDI de la Xarxa amb dedicació a temps complet.

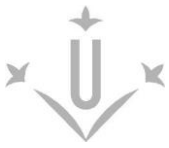


- Drac PAS, ajuts per a mobilitat del PAS per a estades en serveis de la XVU o per assistència a jornades o reunions de treball de les universitats de la Xarxa.

El Campus d'Excel·lència Internacional (CEI) Iberus respon a la voluntat de les quatre universitats que el formen. S'ha fet un canvi d'estatuts, s'ha reforçat el paper dels rectors i s'ha creat la figura del vicepresident executiu. També s'ha inclòs la nova línia estratègica "Desenvolupament social i territorial" dins del Campus Iberus.

Tot i que els campus d'excel·lència no han rebut finançament del Ministeri al llarg de 2014, el CEI Iberus ha dut a terme tota una sèrie d'iniciatives amb recursos procedents de convenis amb institucions o empreses, així com amb fons europeus. En tot cas, la filosofia de les actuacions ha estat incentivar les actuacions conjuntes entre les universitats del CEI Iberus, així com la internacionalització de les activitats. Com a resum de les actuacions d'aquest any trobem:

- Execució dels ajuts per a la mobilitat de PDI de les universitats del Campus, dels quals sis van ser concedits a professorat de la UdL, i dels ajuts per a investigadors invitats a universitats del CEI Iberus, dels quals tres van ser concedits per a visitants a grups de la UdL.
- Concessió i execució de sis ajuts per a projectes de recerca en memòria, patrimoni i identitat, dos d'ells concedits a investigadors de la UdL.
- Amb finançament de la Fundació La Caixa destinats a campus d'excel·lència, el CEI Iberus ha convocat i resolt ajuts per a la creació de consorcis interuniversitaris en l'àmbit de la nutrició i els aliments funcionals. S'han concedit quatre ajuts, dos d'ells liderats per investigadors de la UdL.
- Fruit d'un conveni de col·laboració amb la Compañía Logística de Hidrocarburos, es va fer una convocatòria per al Programa de Premis a l'Emprenedoria, en dues modalitats, una per a la generació d'idees de negoci i l'altra per a projectes empresarials, en les quals han estat premiades dues idees generades per personal relacionat amb la UdL.
- El Campus ha participat en convocatòries de projectes en l'àmbit europeu, i fruit d'això ha rebut finançament per al projecte EBRoS 2020 amb l'objectiu de promoure la participació de les universitats del Campus juntament amb empreses transfrontereres i



les universitats de Pau i Tolosa en projectes de l'Horitzó 2020 en l'àmbit agroalimentari. S'ha resolt també positivament un projecte presentat a la convocatòria del Programa Europa Redes y Gestores, amb objectius similars en l'àmbit de les energies i el medi ambient, i que permetrà la contractació d'un gestor.

- Finalment, en l'àmbit educatiu, el CEI Iberus ha obtingut finançament en el programa Erasmus+ destinat a la mobilitat per a pràctiques de titulats de les quatre universitats en empreses internacionals, amb un total de trenta mobilitats. També està previst iniciar a començaments de 2015 un màster en Emprenedoria.

El Consorci GlobalLleida ha emprès diferents accions dintre de l'àmbit del foment de l'emprenedoria. A més, s'està treballant en algunes línies de col·laboració amb la Càtedra Santander i s'han aconseguit 700.000 euros de capital de risc per portar a terme programes de desenvolupament territorial.

Les principals activitats de la Fundació el 2014 han estat:

Activitats a iniciativa dels grups de recerca de la UdL: congressos i seminaris 2014

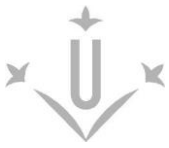
- Eurotherm Seminar N. 99. Advances in thermal energy storage
- XIen Congrés de l'Associació Internacional d'Estudis Occitans. Occitània a Catalunya. Els estudis occitans: nous temps, noves perspectives
- XVII Congreso Nacional de la Sociedad Española de Fitopatología

Activitats a iniciativa de la Fundació: congressos i jornades 2014

- Jornada "Las Relaciones en la cadena agroalimentaria. Modelos y Tendencias"
- Jornades Foxize School. "Negocis avançats: plantejaments de futur"
- II Jornada de Fundacions. Trobada de Fundacions Universitàries Catalanes
- Congress on Industrial & Agricultural Canals. Centenary of the Seròs Hydropower Plant

Activitats a iniciativa de la Fundació: formació avançada internacional 2014

- Curs d'estiu Laboratorio de Negocios Globales", Universidad de Celaya (UdC) de Mèxic i la Universitat de Lleida (UdL)



Es pot destacar que, d'acord amb la previsió d'ingressos de 2014, hauran augmentat un 9,18% respecte al 2013. Pel que fa a la composició dels ingressos, s'observa que els ingressos derivats d'activitats promogudes per la mateixa Fundació hauran augmentat un 23%. El patrocini de Banc de Santander no ha variat en valor absolut, si bé, en haver augmentat els ingressos totals, de forma relativa el patrocini haurà baixat un 4%.

Gràcies, Dr. Jaume Porta.

Pel que fa a l'Associació Alumni, malgrat que és un òrgan extern, crec que és important mantenir la comunitat universitària informada dels esforços que s'estan fent en aquest camp.

En primer lloc, es va fer una modificació d'estatuts per adaptar-los a les necessitats actuals de l'Associació, amb inclusió del concepte *amics* per possibilitar l'entrada a l'Associació de persones que no han estudiat a la UdL.

En segon lloc, s'ha fet el Conveni Alumni UdL amb la Universitat de Lleida amb un esperit de col·laboració i promoció de la UdL: captació d'alumnes per a la UdL, ocupabilitat i inserció laboral dels titulats i, a llarg termini, cerca de vies de finançament per a projectes de la UdL.

S'està treballant en un conveni per gaudir de diferents serveis de l'Ajuntament de Lleida per part dels socis i per crear una xarxa dels antics alumnes de la UdL que han passat per l'IREL. També s'estan redactant convenis de col·laboració amb Alumni UdL, el Centre d'Art La Panera de Lleida i l'Arborètum, entre d'altres.

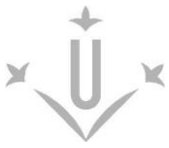
També s'està engegant formació per a l'ocupabilitat mitjançant cursos organitzats per Alumni UdL.

Per acabar, s'han fet diverses campanyes de captació de socis:

- Juliol de 2013 (abans de la Junta actual): vuitanta membres.
- A 18 de desembre de 2014: 1.100 carnets emesos.

Responsabilitats institucionals del rector:

- Presidència de l'ACUP
- Permanent de la CRUE



- Permanent del Consell d'Universitats
- Consell d'administració d'UNIVERSIA

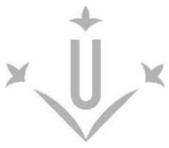
Un balanç positiu. Indica el prestigi suficient de la UdL per estar en aquestes institucions, important capital informatiu i relacional per a la nostra universitat i estar al centre de les decisions.

## II

Algunes reflexions:

- Intentar que la Casa funcioni amb gairebé un 20% menys des de 2011. I que sigui una universitat econòmicament estable i sostenible que continuï practicant la política de ser una institució sense dèficit.
- Reivindicar davant el conseller Mas-Collell que els qui s'ajustin al dèficit seran recompensats, i no a l'inrevés com sembla que està passant.
- Defensar la programació acadèmica de graus i màsters de la Universitat dins del sistema universitari català: programació 2015-2020.
- Minimitzar l'impacte social de la crisi en els nostres treballadors i en les seves condicions laborals.
- Deixar preparada la Universitat per al futur quan les condicions econòmiques i institucionals siguin més favorables. Crear, per tant, una cultura del canvi i de la reforma de les nostres estructures i de les nostres pràctiques.
- El problema no és només que nosaltres no ens moguem; el problema és que tots els altres es mouen a una gran velocitat d'adaptació a noves realitats.
- Hem d'evitar sobretot que la Universitat de Lleida no quedi "marginada" en el sistema universitari català.
- Governar amb consens però amb valentia, amb diàleg respecte als interessos particulars legítims però des de la perspectiva dels interessos generals de futur de la UdL. El general, ha d'estar per sobre del particular. La nostra universitat no hauria de convertir-se en un mar de minifundis sense perspectiva de la globalitat institucional.





- La cohesió interna de la Casa serà fonamental en els propers anys. La UdL ha de tenir els debats que siguin necessaris, les posicions crítiques que es considerin pertinents, però ha d'estar forta i cohesionada davant la societat, les institucions, les empreses i els governs. La desunió ens fa febles. I no és un tòpic sinó una realitat.

Hem d'aconseguir una identitat acadèmica pròpia per aconseguir el prestigi davant la societat, que és la base d'una universitat amb futur. Per això hem de:

- Ser proactius
- No tenir por dels canvis ni de les reformes
- No ser corporatius dins de la Casa
- No tenir cap complex davant cap altra universitat

Hem de fer un major esforç per tenir un sistema docent propi i de qualitat per als nostres estudiants i una plantilla acadèmica suficient i equilibrada: no als mil professors menys, setanta UdL abans de 2020. Una recerca d'excel·lència i també imbricada en el desenvolupament del territori per innovar la seva estructura econòmica i social. Un personal d'administració i serveis amb possibilitats per tenir una millor formació i una millor situació laboral.

Hem de fer un gran esforç per internacionalitzar la nostra universitat i encertar en les nostres aliances estratègiques. Hem de definir bé les nostres aliances amb altres universitats catalanes, espanyoles i internacionals, mirant especialment a Iberoamèrica. Hem de potenciar les nostres aliances amb les institucions locals, especialment la Paeria i la Diputació. Tenim camí per recórrer. Hem d'aliar-nos millor amb tot el territori de les comarques lleidatanes: convenis territorials. Hem de buscar els millors aliats entre les principals empreses tant de Lleida com de qualsevol altra geografia.

Per acabar, avui m'agradaria fer una darrera reflexió en veu alta: és cert que la Universitat de Lleida ha aconseguit afrontar les reduccions pressupostàries amb sacrificis, reestructuracions i millores en el funcionament. Però ha de quedar clar davant els governs i la societat que aquesta és una situació temporal i que no acceptem que hagi vingut per quedar-se. En els propers anys necessitarem mantenir i rejuvenir la nostra plantilla de treballadors i treballadores, necessitarem més inversions per mantenir les instal·lacions que s'aniran fent més velles i, sobretot, necessitarem més recursos per dur



a terme projectes realment transformadors que ens mantinguin entre les universitats importants del país per la qualitat dels seus serveis.

I, tot això, estic segur que no ho aconseguirem si no continuem amb il·lusió, treball i compromís i amb la imprescindible cohesió interna.