



MEMÒRIA ACADÈMICA DE LA UNIVERSITAT DE LLEIDA 2022-2023

ÍNDEX

1.	Presentació	3	9.	Activitats culturals	31
2.	Govern i activitat institucional	4		Actes culturals organitzats	31
	Protocol i relacions institucionals	4		Temporada musical	31
	Inauguració del curs	4		Exposicions	31
	Lliurament de distincions	4		Cinema	31
	Acords de govern	5		Jornades	31
	Consell social	5		Ajuts per a activitats culturals de la Universitat	32
	Eleccions	5		Programa d'ajuts DRAC	32
	Eleccions del rector	5		Lliga de Debat Universitària de la XVU	32
	<i>Honoris causa</i>	5		Aules d'extensió universitària	32
	Premis Alumni	6		Universitat d'Estiu 2023	32
	Visita institucional	6		Esports	33
3.	Docència	7		Institut de Llengües (IL)	33
	Breu resum del curs 2022-23	7		Edicions i Publicacions	34
	Matrícula del curs 2022-23	7	10.	Comunitat universitària	35
	Pràctiques externes i formació dual	9		Personal docent i investigador	35
	Centre de Formació Contínua	11		Campus Universitari Igualada-UdL	36
	Unitat de Programes Específics	11		Estudiantat	37
	Programa Sènior	11		Accions de captació de futurs estudiants	37
	Programa Aula Oberta i Estudis Hispànics	11		Proves d'accés a la universitat	37
	Formació del professorat universitari	11		"Tu fas UdL": suport a l'estudiant amb beques i ajuts	38
4.	Relacions internacionals	13		Activitats d'orientació professional i laboral grupal	39
	Mobilitat de l'estudiantat	14		Representació i participació dels estudiants en els diferents òrgans de govern de la UdL	40
	Mobilitat del personal universitari	16		"Viure la UdL": representació i participació estudiantil	40
	Participació en reunions i conferències en l'àmbit de la internacionalització	17		Personal d'administració i serveis (PTGAS)	40
	Altres accions	17		Oferta d'ocupació pública	40
5.	Qualitat	18		Sistemes selectius	41
	Accreditació institucional dels centres de la UdL	18		Provisió de llocs de treball	43
	Accreditacions externes de graus, màsters i doctorats	18		Condicions laborals	43
	Enquestes	18		Retribucions	44
	Innovació docent	19		Acords	44
	Suport i assessorament a l'activitat docent	19		Pla de formació del PTGAS 2022	45
6.	Recerca, transferència de coneixement i tecnologia	21	11.	Àmbit de gestió	48
	Atracció i millora de talent	21		Pressupost	48
	Captació de recursos econòmics per a activitats d'R+D+I	22		Organització i processos	50
	Activitat de valoració i transferència de coneixement	22		Transformació digital, TIC i Fons Next Generation	51
	Compromís amb la societat i el territori	24		Arxiu i gestió de documents	55
7.	Coordinació de compromís social, igualtat i cooperació	25		SGD-UdL manté la certificació en UNE-ISO 30301	55
	Centre d'Igualtat d'Oportunitats i Promoció de les Dones Dolors Piera	25		SGD-UdL, transparència i accés a la informació pública	56
	Unitat de Desenvolupament i Cooperació	26			
	Altres accions	26			
8.	Infraestructures i sostenibilitat	27			
	Infraestructures	27			
	Sistemes d'Informació i Comunicacions (SIC)	28			
	Biblioteca i Documentació (BiD)	28			
	Prevenió de Riscos Laborals (PRL)	29			
	Sostenibilitat	30			
	Promoció de la Salut	30			



1. PRESENTACIÓ

Hi ha períodes d'estabilitat i n'hi ha de canvi. L'estabilitat és fructífera en la mesura que permet millorar gradualment els entorns de treball i estudi, i, conseqüentment, els resultats de la nostra feina. De tant en tant, però, els canvis es precipiten perquè l'evolució tranquil·la ha arribat a un punt de maduresa i l'acumulació de petites mutacions desencadena grans renovacions, o perquè canvia profundament l'entorn en què ens movem per noves regles del joc, noves condicions ambientals o diferents disponibilitats de recursos.

Els darrers anys hem viscut un dels canvis sobrevinguts més profunds que recordem, per a la universitat i per a tota la societat. La pandèmia ens va obligar d'un dia per l'altre a refer la nostra manera de ser i de fer. Com a institució, ens en vam sortir, amb l'esforç de tothom i prenent les mesures necessàries en un entorn molt incert. Però els canvis s'han accelerat i ens n'hem fet més conscients.

Vivim canvis socials profunds que hem d'entendre i atendre, canvis tecnològics que condueixen els nostres mitjans i ritmes vitals, canvis econòmics que posen les coses més difícils al nostre jovent, canvis en el panorama internacional que ens mouen entre la indignació i l'esperança, canvis en l'entorn natural que ens han d'ocupar i preocupar, i, des de fa ben poc, canvis normatius que ens redibuixaran profundament com a institució.

Podem dir amb orgull que la Universitat de Lleida ha estat, sobretot per a les comarques de la nostra àrea d'influència, un poderós motor de canvi. Ja des d'abans de la (re)fundació de la UdL, l'any 1991, ha proporcionat un ascensor social molt potent, més que cap altra universitat del nostre entorn, si ens fixem en l'origen familiar del nostre estudiantat. Formant professionals qualificats i creant i transferint coneixement, la UdL ha contribuït a millorar la posició i la competitivitat de les empreses de l'entorn; a la creació de noves empreses, i a fer una societat més culta amb activitats de difusió de la cultura i de la ciència de tota mena.

El canvi és, doncs, una senya dels temps presents que condiciona la nostra identitat, tant quan el promovem com quan ens hi hem d'adaptar. I ara, que som en temps d'acceleració, ens cal fer de nou un esforç per fer-ne aflorar tot allò que té de positiu i impulsar totes les potencialitats que té la Universitat de Lleida.

Jaume Puy Llorens
Rector

Lliçó inaugural: "Gaudeamus" Josep Vallverdú i Aixalà

Inauguració del curs
2022-2023 del sistema
universitari català



LA UDL ACULL L'ACTE D'INAUGURACIÓ DEL SISTEMA UNIVERSITARI CATALÀ

2. GOVERN I ACTIVITAT INSTITUCIONAL

Protocol i relacions institucionals

Inauguració del curs

Aquest any, la nostra universitat va ser l'encarregada d'acollir i organitzar l'acte d'inauguració del Sistema Universitari Català, que va tenir lloc el 15 de setembre a l'Auditori del Centre de Cultures del Campus de Cappont i va comptar amb la presència del Molt Honorable President de la Generalitat de Catalunya, Sr. Pere Aragonès, i de l'Honorable Consellera d'Universitats, Sra. Gemma Geis. La lliçó inaugural (*Gaudeamus*) va anar a càrrec de l'escriptor i doctor *honoris causa* de la nostra Universitat Josep Vallverdú, ja que, amb motiu del seu centenari, el 2023 ha estat declarat per la Generalitat de Catalunya Any Josep Vallverdú. El professor Antoni Tolmos va ser l'encarregat de la part musical. A l'acte, van assistir els rectors de les diferents universitats catalanes, els membres de l'equip rectoral, degans, deganes i director i directora d'Escola, directors de departament de la nostra universitat, l'alcalde de la ciutat, el president de la Diputació de Lleida, el sotsdelegat del Govern, el delegat del Govern de la Generalitat a Lleida, directors dels diferents serveis territorials de la

Generalitat a Lleida, regidors, diputats provincials, representants dels Col·legis Oficials d'Industrials de Catalunya, de Psicologia de Catalunya, d'Enginyers Tècnics i Agrícoles de Catalunya, d'Educadors/es Socials de Catalunya, d'Enginyers Graduats i Tècnics Industrials de Lleida, d'Economistes de Catalunya, familiars i amics del Sr. Vallverdú, membres de la comunitat universitària i de la societat lleidatana. Durant l'acte, es van lliurar les Distincions Jaume Vicens Vives i la Menció Encarna Sanahuja Yll, que atorga la Generalitat de Catalunya.

L'acte d'inici del curs acadèmic 2022/23 del Campus Universitari d'Igualada-UdL va ser el 7 d'octubre a la Sala d'Actes del Campus Universitari d'Igualada i la lliçó inaugural (*Dirigir la tecnologia d'una gran infraestructura, reptes i oportunitats*) va anar a càrrec

de la Sra. Catalina Grimalt, sotsdirectora general d'organització i recursos interns del Port de Barcelona. Va comptar amb la presència de membres de l'equip rectoral, degana d'Infermeria i Fisioteràpia, directora de l'EPS, caps d'estudis, coordinadors de titulacions de la nostra universitat, l'alcalde de la ciutat d'Igualada, Sr. Marc Castells, així com diferents representants del Consorci Sanitari de l'Anoia (director, gerent), Rotary Club d'Igualada i membres de la comunitat universitària.

Lliurament de distincions

El 8 de novembre de 2022, va tenir lloc l'acte institucional de lliurament dels premis extraordinaris de graus i màsters i de les mencions d'excel·lència de la Universitat de Lleida.





EL DR. JAUME PUY LLORENS,
REELEGIT RECTOR DE LA
UNIVERSITAT DE LLEIDA

ELÍAS FERERES,
DOCTOR "HONORIS CAUSA"

El 29 de novembre de 2022, es va celebrar l'acte d'homenatge al personal d'administració i serveis i al personal docent i investigador de la Universitat de Lleida amb motiu dels 25 anys de servei a la universitat. En aquest mateix acte, també es van lliurar les medalles d'argent al personal que es va jubilar.

Acords de govern

Per continuar desenvolupant les funcions previstes en la llei i en els seus estatuts, el Consell de Govern s'ha reunit set vegades: el 20 d'octubre i el 14 de desembre de 2022, el 28 de febrer de 2023, el 2 de maig de 2023, el 13 (aquest de forma extraordinària) i el 29 de juny de 2023, i el 20 de juliol de 2023. En les reunions, s'han adoptat 339 acords.

El 3 de novembre de 2022, es va celebrar un claustre extraordinari en el qual es va aprovar la reforma dels articles 10.2, 45.h), 72.2, 76.2.b) i 78.2 dels Estatuts de la Universitat de Lleida.

En la sessió ordinària del claustre, que va tenir lloc el 20 de desembre de 2023, es va aprovar l'informe anual de gestió del rector. Així mateix, el síndic de greuges de la Universitat

de Lleida, Sr. Jesús María Gutiérrez Bustillo, va presentar l'informe de la Sindicatura.

Consell Social

Seguint amb el compromís d'impulsar actuacions en l'àmbit societat-universitat, el Consell Social ha desenvolupat les competències que li atribueix la Llei d'Universitats de Catalunya en els àmbits universitaris de la programació, l'economia, el pressupost i el patrimoni. Durant el curs, el ple s'ha reunit cinc vegades (3 de octubre, 28 d'octubre i 19 de desembre de 2022; 3 de març i 5 de maig de 2023) i s'han pres 120 acords.

Eleccions

En l'àmbit de la representació institucional, l'1 i el 2 de desembre de 2022 van tenir lloc les eleccions dels representants dels estudiants al claustre, a les juntes de Facultat i d'Escola i als consells de Departament, d'acord amb el que preveuen els articles 43, 45.4, 142, 192, 193, 194 i 195 dels Estatuts de la Universitat de Lleida i l'article 5 de la normativa electoral de la nostra universitat.

Així mateix, el 21 i el 22 de desembre de 2022 es van celebrar les eleccions del personal docent i investigador (PDI) i el personal d'administració i serveis (PAS) a les juntes de Facultat i d'Escola i als consells de Departament de la Universitat de Lleida.

Eleccions de rector

El 9 i el 10 de maig de 2023 van tenir lloc les eleccions de rector, en les quals la comunitat universitària va reelegir el Dr. Jaume Puy Llorens. L'acte de presa de possessió del nou rector es va celebrar el 25 de maig de 2023, amb l'assistència de l'Hble. Sr. Joaquim Nadal, conseller de Recerca i Universitats de la Generalitat de Catalunya.

Honoris causa

El 28 de febrer de 2023, el Consell de Govern va aprovar el nomenament del Dr. Elías Fereres com a doctor *honoris causa* per la Universitat de Lleida. L'acte de lliurament es va celebrar el 14 de juny al Saló Víctor Siurana de l'edifici del Rectorat.



50 ANIVERSARI DE
L'ESCOLA TÈCNICA
SUPERIOR D'ENGINYERIA
AGROALIMENTÀRIA, FORESTAL
I DE VETERINÀRIA

EL MINISTRE D'UNIVERSITATS
VISITA LA UNIVERSITAT DE
LLEIDA

Premis Alumni

El 28 de setembre de 2022, va tenir lloc el lliurament del Premi Alfons de Borja d'Alumni UdL al Dr. Marc Palahí Lozano en reconeixement a la seva distingida carrera professional nacional i internacional, tant en la recerca com en la gestió d'organitzacions en l'àmbit forestal, la bioeconomia i la sostenibilitat, a més de la seva capacitat de lideratge.

El 22 de desembre de 2022, es va fer el lliurament del Premi Santander

Alumni UdL a l'emprenedoria i l'ocupació a Oriol Aldomà i Marc Ibós, de l'empresa Imperfectusbox, SL, en reconeixement pel projecte *Talkual: naturalment imperfectes*, un negoci de comerç electrònic de fruites i verdures que les grans superfícies no accepten per motius estètics.

Visita institucional

El 17 d'abril de 2023, va tenir lloc la primera visita oficial del Sr. Joan Subi-

rats Humet, ministre d'Universitats, a la Universitat de Lleida.

Així mateix, cal destacar que l'Escola Tècnica Superior d'Enginyeria Agroalimentària i Forestal i de Veterinària ha celebrat el 50 aniversari (1972-2022) amb un seguit d'activitats acadèmiques que s'han anat realitzant al llarg d'aquest curs acadèmic.





NOU GRAU EN ENGINYERIA
INFORMÀTICA AL CAMPUS
D'IGUALADA

NOUS GRUPS DEL GRAU EN
INFERMERIA A LLEIDA I
IGUALADA

3. DOCÈNCIA

Breu resum del curs 2022-23

El curs 2022-23 ha tingut una matrícula global d'11.242 estudiants, una xifra que suposa un increment del 2,67% respecte al curs anterior. La taula 1 mostra la matrícula global dels centres propis i dels centres adscrits, desglossada entre graus, màsters i doctorat.

Matrícula del curs 2022-23

El curs 2022-23 es va començar a impartir el Grau en Enginyeria Informàtica al Campus d'Igualada en substitució del Grau en Tècniques d'Interacció Digital, de 180 ECTS, el qual ha entrat en extinció per l'entrada en vigor del Reial decret 822/2021.

Una altra titulació de la UdL que ha desplegat de manera molt significativa

la seva oferta ha estat el Grau en Infermeria. El curs 2022-23 s'ha incrementat l'oferta amb dos nous grups de tarda, entre el campus de Lleida i el d'Igualada, amb un increment total de 80 places.

La figura 1 mostra la distribució de l'oferta de graus dels centres propis de la UdL.

El 2022-23, la matrícula de graus als centres propis de la UdL ha crescut un 3,1% respecte al curs 2021-22. El 78% dels estudiants de nou accés als graus venen de les PAU i un 19% ho fan d'estudis de formació professional. El 38,5% d'aquests nous estudiants accedeixen amb una nota superior al 10, i són els estudiants de Medicina els que tenen la nota d'accés més alta.

La figura 2 mostra l'evolució de la matrícula de graus dels centres propis. La FEPTS i la FDET són els centres amb més estudiants, que representen el 25% i el 16%, respectivament, de la matrícula global de graus.

La figura 3 mostra l'oferta de màsters dels centres propis de la UdL del curs 2022-23, que inclou 34 màsters, dels quals el Màster en Investigació Biomèdica està acreditat amb excel·lència per AQU.

Durant el curs 2022-23 s'han ofert tres màsters reverificats: Màster en Enginyeria del Cuir (EPS), Màster en Incendis Forestals i Gestió (ETSEAFIV), i Màster en Innovació i Indústria Alimentària (ETSEAFIV). El Màster de Formació del Professorat de Secundària i Batxillerat, Formació Professional i Ensenyament d'Idiomes (FEPTS) ha inclòs l'especialitat de Geografia i Història, amb 30 noves places.

La matrícula de nou accés als màsters als centres propis de la UdL ha experimentat una augment del 8,5% i la matrícula total ha crescut un 3,5%.

La figura 4 mostra l'evolució de la matrícula de màsters dels centres propis. La FEPTS, l'ETSEAFIV i la FDET són els centres amb més estudiants de màster.

Taula 1. Matrícula global de la UdL

	Centres propis	Centres adscrits
Graus	8.674	694
Màsters	941	147
Doctorats		786
Total		11.242

Figura 1. Graus de la UdL

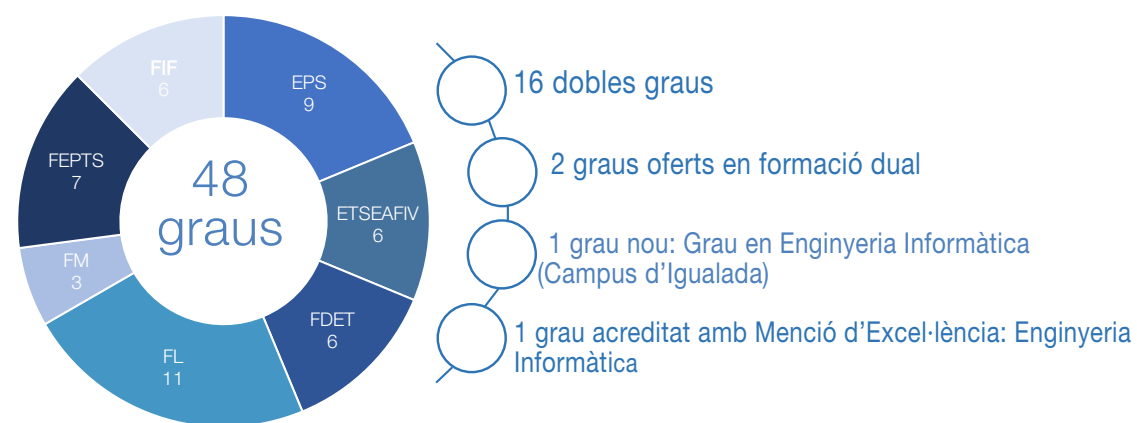


Figura 2. Evolució de la matrícula de graus per centres propis

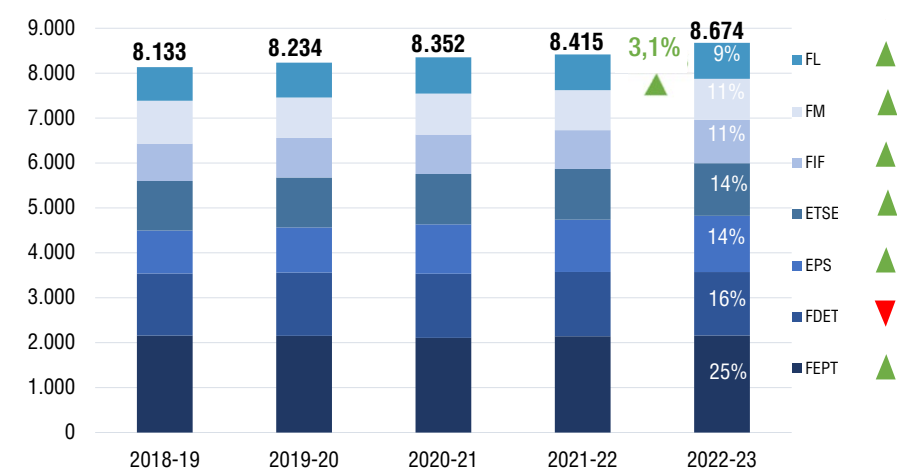
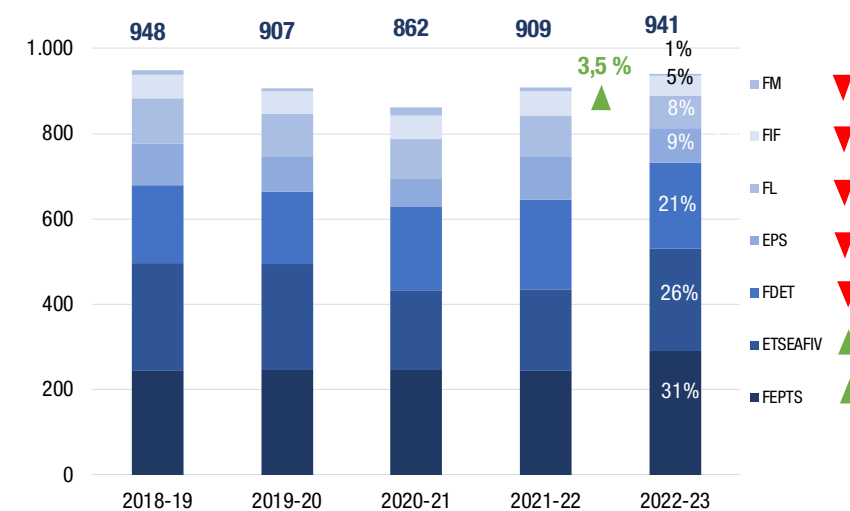


Figura 3. Màsters de la UdL



Figura 4. Evolució de la matrícula de màster dels centres propis





LA UDL, REFERENT EN LA IMPARTICIÓ DE TITULACIONS EN MODALITAT DUAL

La taula 2 mostra la distribució dels estudiants de nou accés en funció del sexe. Continua la mateixa tendència dels darrers anys, amb més nombre de dones en tots dos nivells d'estudis, en què destaquen FDET (76%), FM (74%) i FIF (74%) en estudis de grau, i FIF (73%) i FDET (71%), en estudis de màster. Els estudis de l'EPS, tant de grau com de màster, són els que tenen un percentatge de dones menor.

Al Campus d'Igualada, la Universitat de Lleida ofereix set titulacions de grau i un màster. El curs 2022-23 es consolida la tendència ascendent en la captació d'estudiants, amb un èxit en la matrícula respecte als anys anteriors. En els graus, la matrícula de nou accés ha augmentat un 38%, i s'ha arribat a una cobertura del 98,8% de les places ofertes. El Campus d'Igualada compta amb 652 estudiants en les vuit titulacions oficials, xifra que suposa un increment del 19% respecte al curs 2021-22.

La matrícula dels centres adscrits es reflecteix a la taula 3.

Els estudiants que cursen graus en centres adscrits representen el 7,4% de l'estudiantat de grau de la UdL, un percentatge que augmenta fins al 13,5% en els màsters. En total, hi ha 841 estudiants de grau i màster matriculats en

centres adscrits el curs 2022-23, xifra que suposa una disminució del 6,2% respecte al curs 2021-22.

La taula 4 mostra els 14 programes de doctorat que ofereix l'Escola de Doctorat de la UdL, dels quals tres estan acreditats amb menció d'excel·lència (Ciència i Tecnologia Agrària i Alimentària, Enginyeria i Tecnologies de la Informació, i Gestió Forestal i del Medi Natural). Aquest curs, l'Escola de Doctorat ha tingut una matrícula total de 786 estudiants, cosa que suposa un increment de l'1,95% respecte al curs anterior.

Pràctiques externes i formació dual

El curs 2022-2023, el Negociat de Pràctiques Externes de la UdL ha gestionat 2.646 pràctiques curriculars i 145 pràctiques extracurriculars. Així mateix, la UdL continua com a referent a escala nacional en la impartició de titulacions en modalitat dual: tres graus i quatre màsters.

La UdL, durant el curs 2022-23, ha participat en el programa Campus

Figura 5. Evolució de la matrícula al Campus d'Igualada





11.242
ESTUDIANTS MATRICULATS

Taula 2. Distribució d'estudiants per gènere

	Graus	Màsters
Dones	59%	51%
Homes	41%	49%

Taula 3. Matricula als centres adscrits

	Matricula graus	Matricula màsters	Matricula total
INEFC	570	61	631
Escola Universitària de Turisme Ostelea	46	52	98
Escola Universitària de Relacions Laborals	78	10	88
Next International Bussiness School		24	24
Total	694	147	841

Taula 4. Matricula als programes de doctorat

Programes	Matriculats	% dones
Ciència i Tecnologia Agrària i Alimentària	106	42,5%
Dret i Administració d'Empreses	108	32,4%
Educació, Societat i Qualitat de Vida	108	77,8%
Gestió Forestal i del Medi Natural	41	48,8%
Enginyeria i Tecnologies de la Informació	65	29,2%
Salut	173	69,4%
Territori, Patrimoni i Cultura	67	62,7%
Activitat Física i Esport	56	32,1%
Electroquímica. Ciència i Tecnologia*	3	33,3%
Tecnologia Educativa*	8	50%
Cures Integrals i Serveis de Salut*	39	69,2%
Patrimoni, Societats i Espais de Frontera*	7	42,9%
Bioinformàtica*	3	33,3%
Sistemes Eficients de Producció i Qualitat Agroalimentària*	2	0 %

*Programes interuniversitaris.



PROGRAMA SÈNIOR

Rural, desenvolupat pel Ministeri per a la Transició Ecològica i el Repte Demogràfic i en col·laboració amb el Ministeri d'Universitats i les universitats públiques espanyoles. Aquest programa va destinat a estudiants universitaris per realitzar pràctiques externes en municipis de menys de 5.000 habitants en zones rurals amb problemes de despoblació. Un total de 12 estudiants de la UdL han gaudit d'una ajuda d'aquest programa.

Centre de Formació Contínua

El Centre de Formació Contínua de la Universitat de Lleida té la responsabilitat de programar i gestionar els estudis propis i la formació contínua de la Universitat de Lleida. Li són propis, doncs, tant la formació continuada de titulats universitaris i de professionals com la formació permanent d'altres col·lectius que ho sol·licitin.

Durant el curs 2022-23, s'han presentat un total de 235 propostes formatives respecte a les 315 propostes del curs anterior. El nombre total de cursos de formació contínua realitzats entre el maig de 2022 i el 30 d'abril de

2023 ha estat de 115, un 48,9% del total, mentre que el curs 2021-22 la xifra va ser de 131.

El nombre total d'alumnes ha estat de 2.024, davant dels 2.297 del curs passat. D'aquests, 1.145 eren dones (56,6%) i 879, homes (43,4%). Un total de 1.807 alumnes han participat en els programes de màster/diploma de postgrau/expert/especialista i 217 ho han fet en els cursos d'especialització.

Unitat de Programes Específics

Programa Sènior

El curs acadèmic 2022-2023, el nombre total d'estudiants matriculats al Programa Sènior ha estat de 92, dels quals 69 pertanyen a la titulació diplomada/sènior, 10 a la titulació d'especialista sènior i els 13 restants ho són de la titulació d'especialista universitari.

Per al títol d'especialista sènior en Cultura, Ciència i Tecnologia, el curs acadèmic 2022-2023 el nombre d'alumnes matriculats en la modalitat integrada és de 9 (5 dones i 4 homes) i un alumne matriculat en la modalitat avançada (un home).

Programa Aula Oberta i Estudis Hispànics

Aquest curs 2022-2023 s'han presentat 20 propostes en format cursos de curta durada, dels quals se n'han arribat a fer 10, amb un total de 174 inscripcions, de les quals 118 es van arribar a formalitzar com a matrícula.

D'altra banda, aquest curs no s'ha ofert la titulació d'Estudis Hispànics.

Formació del Professorat Universitari

Des de Formació del Professorat Universitari s'han dut a terme les activitats previstes en el pla de formació establert per al curs 2022-2023, a més d'altres d'àmbit específic o particular proposades pels centres, les quals s'han centrat en aspectes de docència (metodologies, innovació i TIC), recerca, gestió i transversals. Amb data 31 de març de 2023, s'han executat 46 activitats el primer semestre i 14 el segon (n'hi ha 14 més de planificades).

La participació és la següent:

- Primer semestre: 185 assistents amb certificat, dels quals 70 són homes i 115, dones.



PROGRAMA AULA OBERTA I ESTUDIS HISPÀNICS

- Segon semestre: 190 assistents amb certificat, dels quals 77 són homes i 113, dones.
S'han anul·lat quatre propostes per manca d'inscripció (tres el primer

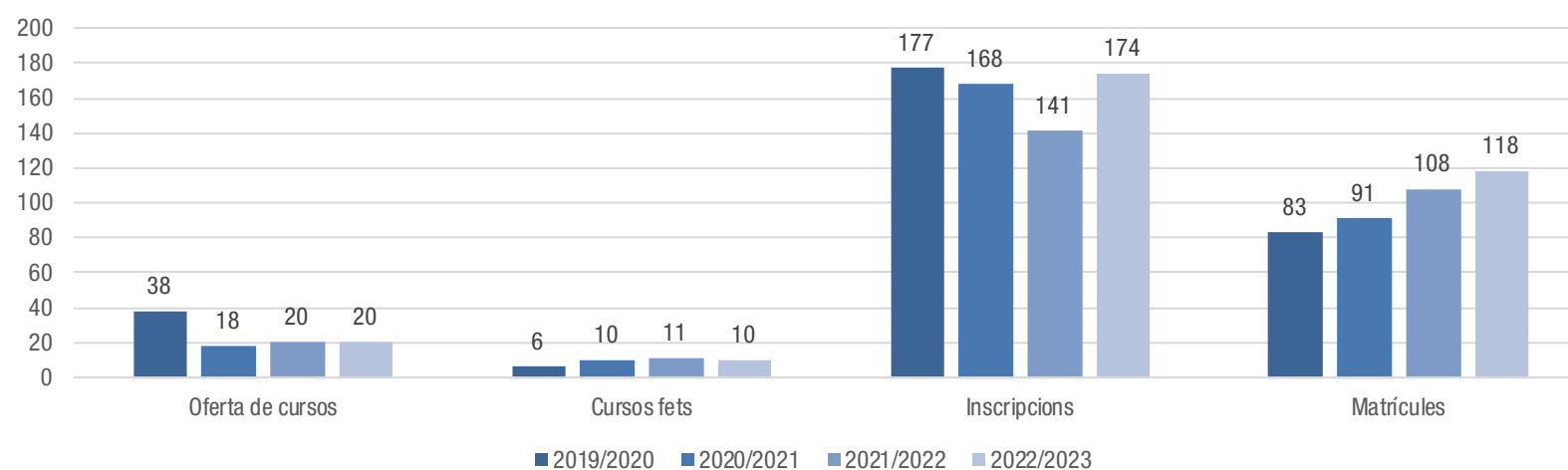
semestre i una el segon). Cal remarcar que amb data de tancament de la memòria queden activitats pendents per dur a terme, com la Jornada

ADUTIC, on es tractarà el tema *Intel·ligència artificial i docència universitària: I ara què?* prevista per al mes de juny.

Taula 7. Alumnes per gènere i tipus de curs

Tipologia dels cursos	Dones	Homes	Total	Dones (%)	Homes (%)
Màsters (60-120 ECTS)	719	559	1.278	56,3%	43,7%
Diploma de postgrau (de 30 a 59 ECTS)	26	28	54	48,1%	51,9%
Experts (de 15 a 29 ECTS)	23	10	33	69,7%	30,3%
Especialistes (de 15 a 29 ECTS)	280	162	442	63,3%	36,7%
Cursos d'especialització (menys de 15 ECTS)	97	120	217	44,7%	55,3%
Total	1.145	879	2.024	56,6%	43,4%

Figura 7. Evolució de l'oferta i la matrícula de l'Aula Oberta





NORMATIVA DE MOBILITAT ACADÈMICA INTERNACIONAL DE L'ESTUDIANTAT

4. RELACIONS INTERNACIONALS

La Unitat de Relacions Internacionals fomenta, d'una banda, la mobilitat acadèmica de la comunitat universitària de la UdL cap a altres països, i, de l'altra, gestiona l'acollida d'estudiantat, PDI i PAS en mobilitat acadèmica procedent d'altres institucions d'arreu del món. El curs 2022-2023 es continua treballant en la implementació del nou programa Erasmus+ (Acció Clau 1) per al període 2021-2027, tant pel que fa a la digitalització (Erasmus Without Paper) com a les noves modalitats

de mobilitat, de les quals s'ha fet la primera convocatòria d'estades curtes de mobilitat combinada.

Durant aquest curs, s'han recuperat els nivells de mobilitat entrant i sortint previs a la crisi sanitària de la Covid-19. Arran de la situació creada per la invasió russa d'Ucraïna, també s'han pres les mesures necessàries per assegurar la continuïtat dels estudis dels estudiants Erasmus procedents d'aquest país. D'altra banda, i també dins aquest curs, s'ha

aprovat la normativa de la mobilitat acadèmica internacional de l'estudiantat de la Universitat de Lleida.

Relacions Internacionals també participa en les reunions d'organismes i xarxes que fomenten la internacionalització de l'ensenyament superior i col·labora en accions per a la captació d'estudiantat estranger regular mitjançant l'assistència a fires de promoció internacionals.

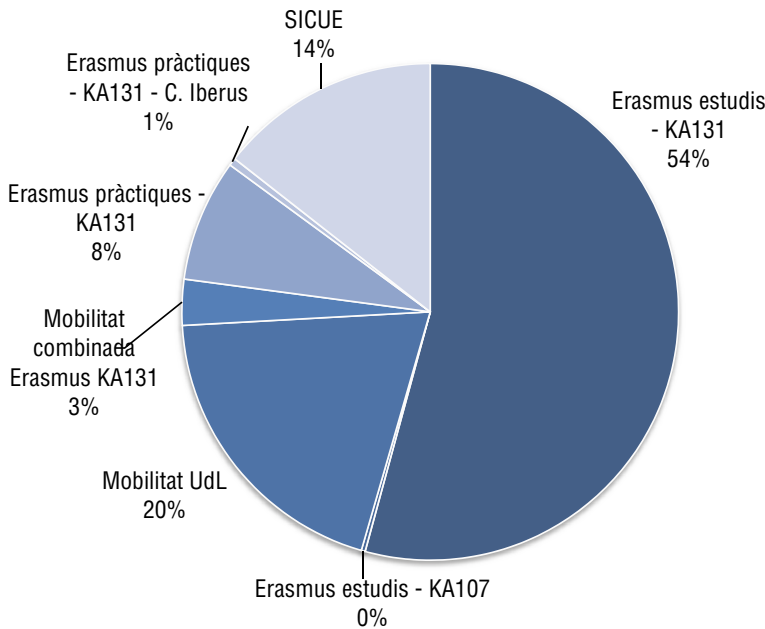


Mobilitat de l'estudiantat

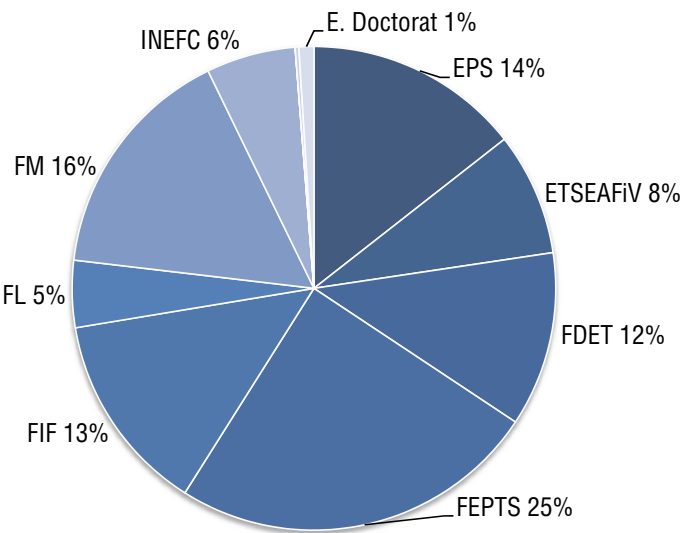
Estudiantat sortint

	UdL
A. Mobilitat internacional	310
B. Pràctiques a l'estranger	34
C. Mobilitat dins l'Estat espanyol	58
Total	402

Estudiantat sortint per programes



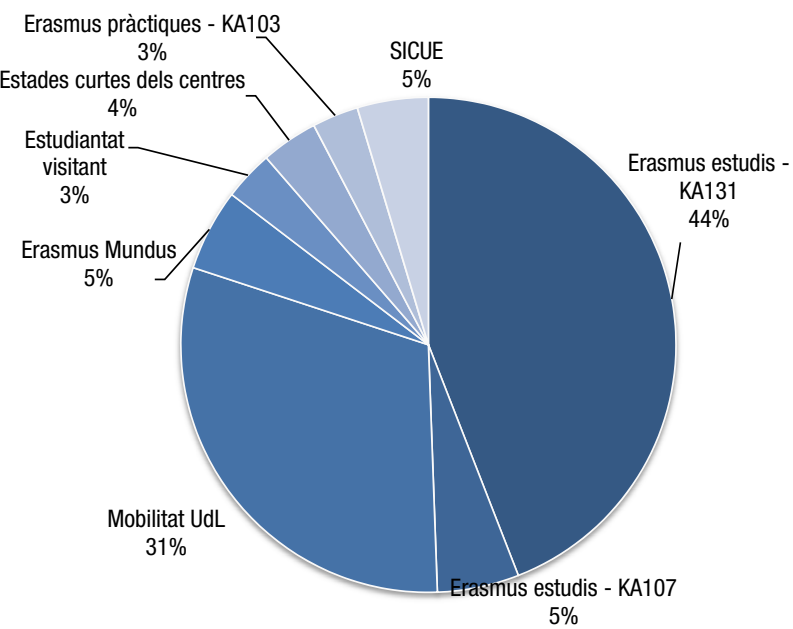
Estudiantat sortint per centres (tots els centres)



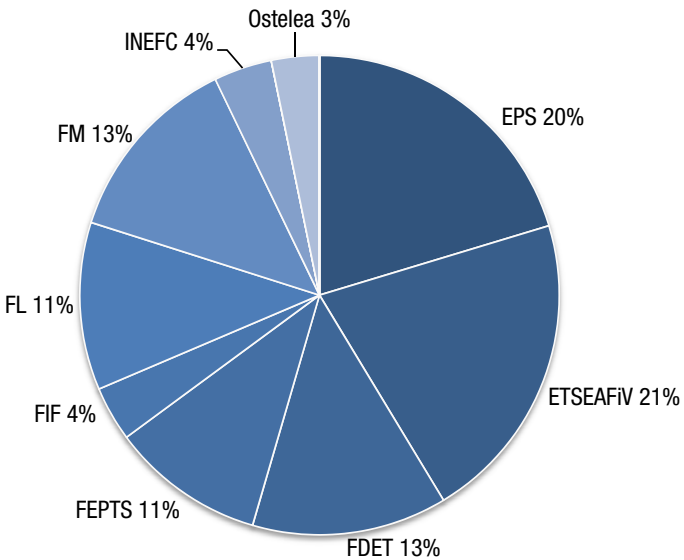
Estudiantat entrant

	Total
A. Mobilitat internacional	398
B. Pràctiques a la UdL	13
C. Mobilitat dins l'Estat espanyol	20
Total	431

Estudiantat entrant per programes



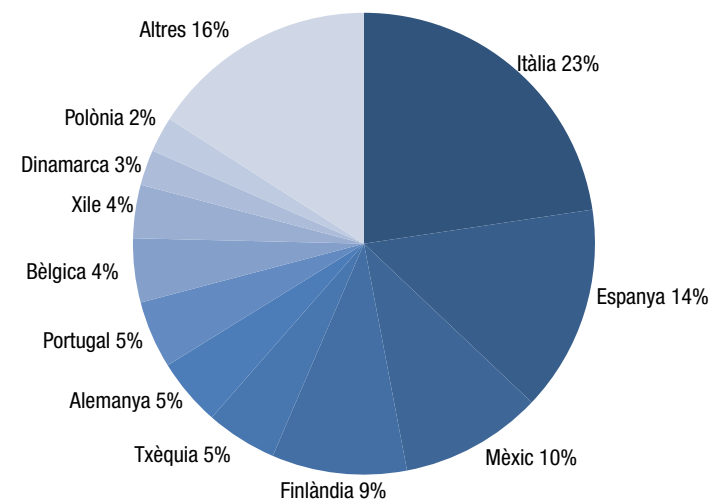
Estudiantat entrant per centres (tots els programes)



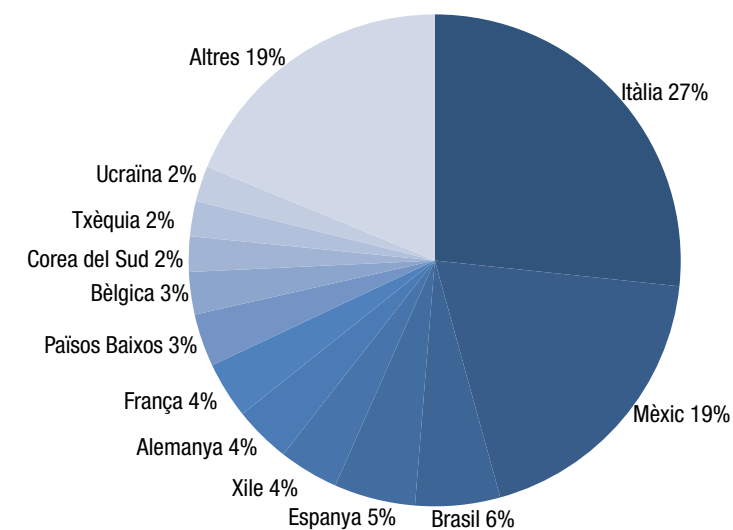


FOMENT DE LA INTERNACIONALITZACIÓ

Països de destinació de l'estudiantat
en mobilitat de la UdL



Països d'origen de l'estudiantat
en mobilitat acollit a la UdL



Per nivell d'estudis

	Sortint	Entrant
Grau	397	364
Màster	1	64
Doctorat	4	3

Per gènere

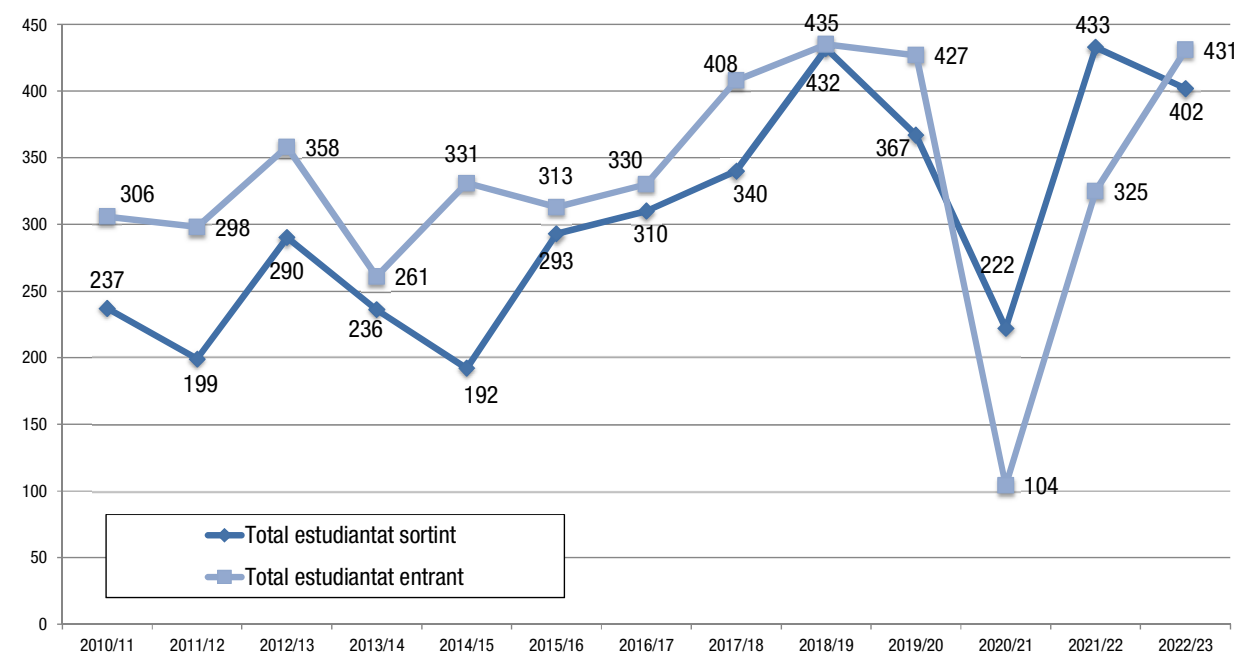
	Sortint	%	Entrant	%	Total	%
Femení	253	62,94%	270	62,65%	523	62,79%
Masculí	149	37,06%	160	37,12%	309	37,09%
No binari	0	0,00%	1	0,23%	1	0,12%
Sense resposta	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
	402	100,00%	431	100,00%	833	100,00%



BENVINGUDA DE L'ESTUDIANTAT DE MOBILITAT

Evolució històrica

Evolució del nombre d'estudiantat sortint i entrant
(tots els programes de mobilitat i pràctiques gestionats per RI)



(*) No inclou Erasmus en pràctiques ni SICUE.

Mobilitat de personal universitari

PDI

Programes de mobilitat de PDI	Enviat	Acollit	Total
Total	54	59	113

PAS

Programes de mobilitat de PTGAS	Enviat	Acollit	Total
Total	6	16	22



PRESÈNCIA EN FIRES INTERNACIONALS DE CAPTACIÓ D'ESTUDIANTAT

LA UDL PARTICIPA EN EL CONSORCI EUROPEAN CROSS-BORDER UNIVERSITY

Participació en reunions i conferències en l'àmbit de la internacionalització

La Unitat de Relacions Internacionals forma part de la Xarxa Tècnica de Relacions Internacionals del Consell Interuniversitari de Catalunya i de la Comissió de Relacions Internacionals de l'ACUP. Amb el CIC, participa en les accions de promoció internacional Study in Catalonia. Durant aquest curs, s'ha assistit a les conferències anuals de l'European Association of International Education (EAIE) a Barcelona i està previst assistir a la de l'Association of International Educators (NAFSA) a Washington. En el marc de l'EAIE Barcelona 2022, es va organitzar un Campus Experience a Lleida amb la participació d'una cinquantena de representants d'universitats sòcies.

Des del Vicerectorat d'Internacionalització i la Unitat de Relacions Inter-

nacionals, també s'ha participat o està previst participar en diferents reunions, trobades i jornades d'àmbit nacional i internacional.

Altres accions

Accions per a la incorporació d'estudiantat regular internacional

Relacions Internacionals, conjuntament amb Informació i Orientació Universitària, participa en accions de promoció internacional de l'oferta formativa de la UdL. Durant el curs 2022-2023, la UdL ha tingut presència directa en tres fires internacionals de captació d'estudiantat:

- Europosgrados México (Ciutat de Mèxic i Monterrey, novembre de 2022).
- Estudiar en España Chile y Argentina (Santiago de Xile i Buenos Aires, novembre de 2022).

La Unitat de Relacions Internacionals també dona suport als tràmits d'estrangeria d'estudiantat regular.

Universitats Europees

Des del Vicerectorat d'Internacionalització, s'ha treballat en una nova proposta del consorci European Cross-Border University (ACROSS) per a la convocatòria Universitats Europees de la Comissió Europea, que va ser presentada el 31 de gener. Aquest consorci està integrat per les universitats de Chemnitz University of Technology (Alemanya), Universitat de Girona (Espanya), Rezekne Academy of Technology (Letònia), Byalistok University of Technology (Polònia), University of Craiova (Romania), University of Nova Gorica (Eslovènia), Universitat de Perpinyà (França), University of Ruse Angel Kanchev (Romania) i University of Udine (Itàlia).





ACREDITACIÓ INSTITUCIONAL DE LA FDET I DE L'ETSEAFIV

5. QUALITAT

Acreditació institucional dels centres de la UdL

El curs 2022-23, s'ha continuat desplegant l'acreditació institucional dels centres, que ha de substituir l'acreditació titulació a titulació (de graus, màsters i programes de doctorat). L'acreditació institucional d'un centre implica l'acreditació de totes les titulacions que s'imparteixen en aquest centre per un període de sis anys. Aquesta acreditació s'obté un cop avaluada positivament per un comitè extern la implantació i el desenvolupament complet del Sistema de Garantia Interna de la Qualitat (SGIQ).

El novembre de 2022, la Facultat de Dret, Economia i Turisme (FDET) va rebre la visita del comitè extern d'AQU Catalunya. El febrer de 2023, AQU Catalunya va emetre el certificat favorable de la implantació del SGIQ de la FDET. Així doncs, aquest centre ha estat el primer de la UdL a obtenir l'acreditació institucional.

El següent centre que ha obtingut l'acreditació institucional, que es va presentar a aquesta avaluació ha estat l'Escola Tècnica Superior d'Enginyeria Agroalimentària i Forestal i de Veterinària (ETSEAFIV), el qual va rebre la visita prèvia, el novembre de 2022, i la visita externa amb tot el comitè, el febrer de 2023.

Finalment, el tercer centre que ha de comparèixer a aquesta avaluació és la Facultat d'Infermeria i Fisioteràpia, que rebrà la visita prèvia a finals de 2023.

Acreditacions externes de graus, màsters i doctorats

Paral·lelament a l'acreditació institucional dels centres, i mentre no s'obtingui aquest reconeixement, cal continuar amb les acreditacions de programes de grau, màster i doctorat.

Al llarg del curs 2022-23, l'Escola Tècnica Superior d'Enginyeria Agroalimentària i Forestal i de Veterinària, la Facultat de Medicina, la Facultat de Lletres i la Facultat d'Educació, Psicologia i Treball Social han rebut les

visites de l'avaluació externa. En total, 12 titulacions de grau han estat avaluades per l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya.

Fins ara, tots els informes rebuts han estat favorables, tot i que encara hi ha titulacions que no han finalitzat el procés d'acreditació.

Enquestes

El curs 2022-23 hi ha hagut algunes novetats en el desplegament dels estudis d'opinió dels diferents col·lectius de la universitat. D'una banda, s'ha implementat per primer cop l'enquesta sobre l'opinió amb la prestació dels serveis adreçada al PAS i al PDI. En el cas del PDI, es valorava la satisfacció amb els serveis utilitzats, i pel que fa al PAS, la satisfacció amb les condicions





AJUTS PER A LA MILLORA DE LA INNOVACIÓ DOCENT I LA DOCÈNCIA

i els recursos implicats en la prestació dels serveis. D'altra banda, s'han realitzat dos estudis adreçats a tota la població dels col·lectius de l'estudiantat, PAS i PDI en dos projectes marc de totes les universitats catalanes: un sobre hàbits de salut i un altre sobre salut mental.

Innovació docent

En la convocatòria d'ajuts per a la innovació docent i millora de la docència per al curs 2022-23, es van atorgar 10 projectes amb un pressupost total de 12.912 €, uns ajuts que tenen com a objectiu la introducció de metodologies innovadores a l'aula i l'elaboració de materials docents que comportin una millora efectiva de l'activitat do-

cent, i també ho és afavorir la creació d'equips docents formats per professorat compromès amb la innovació i la millora de la docència.

Suport i assessorament a l'activitat docent

Campus virtual i innovació docent

A més del suport habitual al professorat en consultes vinculades a metodologia docent, avaluació, innovació i eines del campus virtual, la unitat ha continuat assistint a les reunions del Grup Apereo Teaching and Learning, on es discuteixen noves característiques que es podrien aplicar en properes versions del campus virtual.

També s'ha continuat treballant conjuntament amb SIC per debatre i tractar l'estat del campus virtual, possibles millores i solució de problemes. Cal destacar que aquest curs es va implementar el projecte d'eliminació d'espais antics del campus virtual.

Quant a les incidències CAU-TIC, durant el curs 22-23 se n'han resolt un total de 214 relacionades amb el panell "Suport docència online" del CAU-TIC.

S'han realitzat set cursos de formació, amb un total de 70 hores.

Aquest curs hem continuat el blog sobre docència universitària, metodologies docents i eines TIC com a espai de reflexió obert a la comunitat universitària. D'altra banda, s'ha continuat amb les campanyes #DetallsCV i #MetodologiesCV mitjançant infografies i





RECURSOS EDUCATIUS I SUPORT MULTIMÈDIA

elements visuals a la pàgina d'inici del campus virtual i fent-ne difusió.

Recursos educatius i suport multimèdia

Aquest curs 2022-23 s'han creat i actualitzat 12 recursos digitals. Actualment, el còmput total de materials acabats al repositori del SAAD és de 131. Es continua col·laborant amb la Unitat de Biblioteques per traspasar aquests materials al repositori oficial de la UdL.

L'eina de videoconferència continua tenint un ús considerable, amb més de 20.000 sessions iniciades i uns 80.000 assistents. D'altra banda, l'eina d'emmagatzemament i reproducció en línia de vídeos Kaltura també presenta dades importants d'ús: uns 1.500 fitxers multimèdia afegits, prop de 87.000 impressions del reproductor i uns 300.000 minuts totals visionats.

La web d'ajuda del campus virtual (<http://www.ajudacv.udl.cat/ca/>) ha tingut prop de 30.000 visites d'uns 10.000 usuaris únics. Finalment, el canal de YouTube de la unitat ja té 164 vídeos i prop de 2.000 visualitzacions.

Cal esmentar també la participació en el projecte pilot de la UdL d'implementació d'una eina de traducció automàtica en temps real.

Desenvolupaments propis i anàlisi de dades

Des de la unitat, continuem donant suport a les eines que hem desenvolupat: Mots Encreuats, Clicker, Trivial-test, Pregunta Ràpida i CloudTagger. S'han seguit instal·lant en aquelles assignatures en què el professorat ho ha demanat. S'està treballant per implementar millores en diverses eines a partir de l'ús que en fa el professorat.

S'està desenvolupant una nova eina, anomenada Reptes, que permet al professorat crear jocs on els alumnes poden jugar els uns contra els altres per veure qui respon el nombre màxim de preguntes correctament en el mínim temps possible. També s'està treballant en una altra eina que permetrà al professorat crear itineraris docents, plantejar situacions i, segons l'opció que triï l'alumne, el portarà cap a una nova situació o bé cap a una altra.

S'ha treballat també en una pàgina web on es poden consultar estadístiques d'ús del campus virtual des del curs acadèmic 2005-06.

Projectes transversals

La unitat continua participant en el Comitè Organitzador del Congrés Internacional de Docència Universitària i Innovació i del Congrés Internacional EDO.

Adicionalment, s'està donant suport a la Unitat de Qualitat i Planificació Docent per adaptar les memòries de les titulacions a la redacció dels resultats d'aprenentatge, així com en el disseny d'un procés per a l'assessorament al professorat amb avaluacions desfavorables.

L'equip que forma part de la Unitat de Suport i Assessorament a l'Activitat Docent també participa en dos projectes Unidigital: analítiques d'aprenentatge i competències digitals.





LA UDL, COMPROMESA
AMB LA FORMACIÓ
D'INVESTIGADORS/ES I AMB
L'ATRACCIÓ I LA RETENCIÓ DE
TALENT INVESTIGADOR

6. RECERCA, TRANSFERÈNCIA DE CONEIXEMENT I TECNOLOGIA

La generació de coneixement i la seva projecció a la societat per millorar les condicions de vida de les persones és una de les missions de la Universitat, i es reflecteix a través de les actuacions que s'impulsen en aquest àmbit d'activitat. La UdL està compromesa amb la formació d'investigadors d'excel·lència, així com amb l'atracció i la retenció de talent investigador. A més, promou la captació de projectes de recerca i transferència per incrementar el seu potencial de generar més i millors resultats científics, així com la seva valoració. Tot plegat configura l'entorn adequat perquè la UdL se situï cada vegada en una posició millor en el sistema de recerca i transferència de Catalunya i de l'Estat.

Durant el març de 2022, es va publicar la convocatòria dels ajuts per donar suport a l'activitat científica dels grups de recerca de Catalunya (SGR-Cat 2021), i en la resolució definitiva es van reconèixer 51 grups UdL i 3 d'interuniversitaris (2 UB-UdL i 1 IRTA-UdL).

Atracció i millora de talent

La UdL, conscient de la importància dels grups de recerca i del suport que necessiten per excel·lir en els diferents àmbits, promou la participació en diverses convocatòries predoctorals i postdoctorals per a la incorporació de talent. Amb data 1 de gener de 2023, la UdL té 673 investigadors, dels quals

un 46% són dones. La figura 2 mostra el nombre de personal investigador predoctoral i postdoctoral incorporat durant l'any 2022 i el total dels actius en aquesta data a través de convocatòries gestionades des del Vicerectorat de Recerca i Transferència.

L'any 2022 cal destacar la convocatòria de subvencions públiques destinades al finançament del Programa **Investigo** per a la contractació de persones joves demandants d'ocupació en la realització d'iniciatives de recerca i innovació, i en el marc del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència del Departament de Recerca i Universitats. Mitjançant aquesta convocatòria, la UdL ha rebut un finançament de 595.960,56 €. Aquesta convocatòria ha permès





CAPTACIÓ DE RECURSOS ECONÒMICS PER A ACTIVITATS R+D+I

atorgar nou contractes que s'han incorporat a la UdL durant l'any 2022.

Captació de recursos econòmics per a activitats R+D+I

La UdL va captar el 2022 prop d'11 M€ en projectes de convocatòries competitives i 3,4 M€ en convenis i serveis amb ens públics i privats (figura 3). En aquests càlculs, no s'han considerat els fons gestionats pels ens vinculats.

Al voltant del 62% dels fons competitius provenen de convocatòries d'àmbit estatal, principalment de projectes de generació del coneixement i de projectes estratègics orientats a la transició ecològica i a la transició digital. En la convocatòria *Generació del coneixement*, la taxa d'èxit els darrers cinc anys ha estat al voltant del 50%, amb un import mitjà de 2,6 M€.

Durant l'any 2022, el personal investigador de la UdL va participar activament en propostes de projectes del programa marc i altres convocatòries internacionals, i s'han aconseguit projectes per un import total de 3,4 M€.

Entre aquestes convocatòries internacionals, cal destacar la participació

de la UdL en el projecte *Iberus Experience*, gestionat des de Campus Iberus, el qual ha permès l'atracció de talent investigador postdoctoral a la UdL amb la incorporació de quatre investigadors postdoctorals.

Activitat de valoració i transferència de coneixement

El personal investigador de la UdL ha participat activament en diferents convocatòries d'ajuts i programes de suport a la valoració i la transferència de coneixement. Cal destacar la segona convocatòria *Proves de concepte* de l'Agència Estatal d'Investigació, en què la UdL va sol·licitar ajuts per al desenvolupament de cinc projectes i es va

resoldre amb la concessió de dos ajuts per un import total de 195.495 €, un de l'àrea temàtica d'Energia i Transport i l'altre, de Ciències de l'Educació.

La UdL també va presentar 13 projectes a la convocatòria del programa *Indústria del coneixement* de la Generalitat de Catalunya, en què va rebre finançament per desenvolupar quatre projectes de la modalitat *LLAVOR* per un import de 20.000 € cada un.

Finalment, des de la UdL s'estan desenvolupant 13 projectes de doctorat industrial, dels quals dos han començat durant el curs 2022-2023.

Cal destacar, a més, la participació de quatre equips formats per personal investigador de la UdL en el programa d'emprenedoria científica *On Campus*, de The Colider; tres equips en la iniciativa APTENISA START, i un equip a l'APTENISA LAUNCH, aquestes



Figura 1. Xarxa de recerca i transferència a la UdL

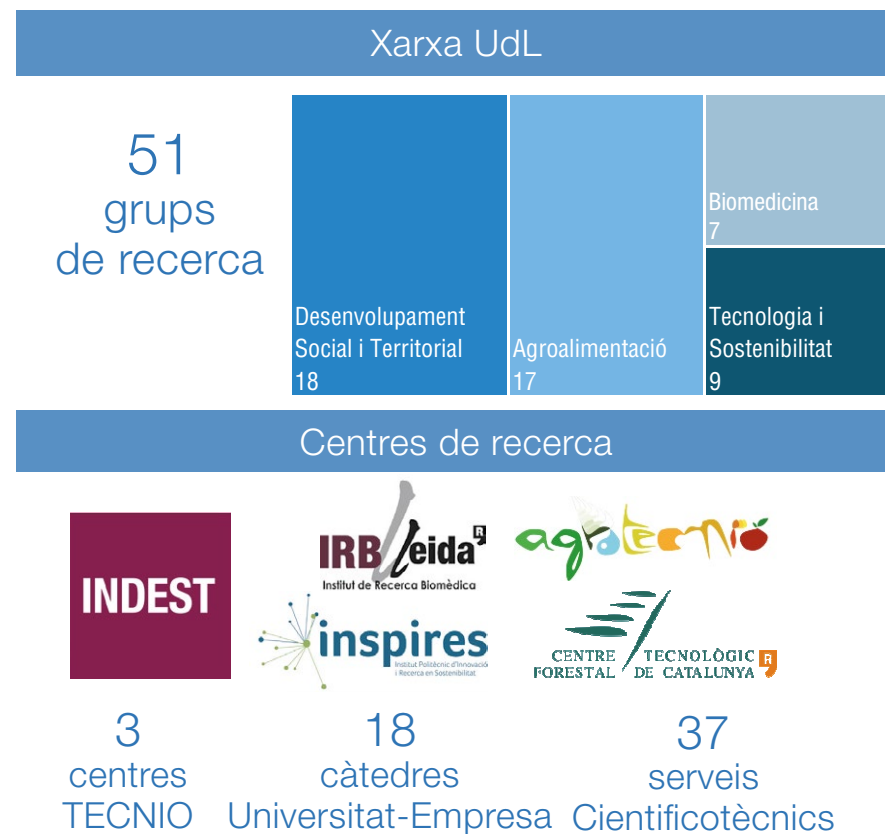
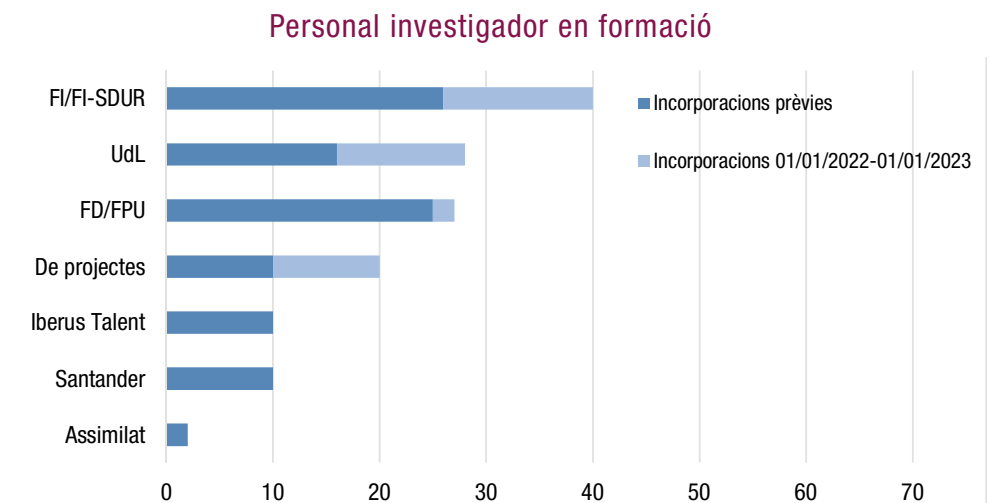


Figura 2. Personal investigador predoctoral i postdoctoral el 2022



Personal investigador postdoctoral

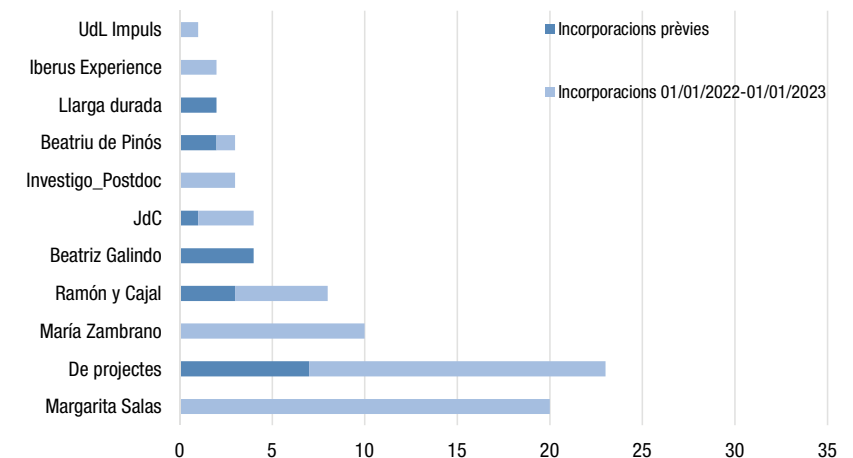
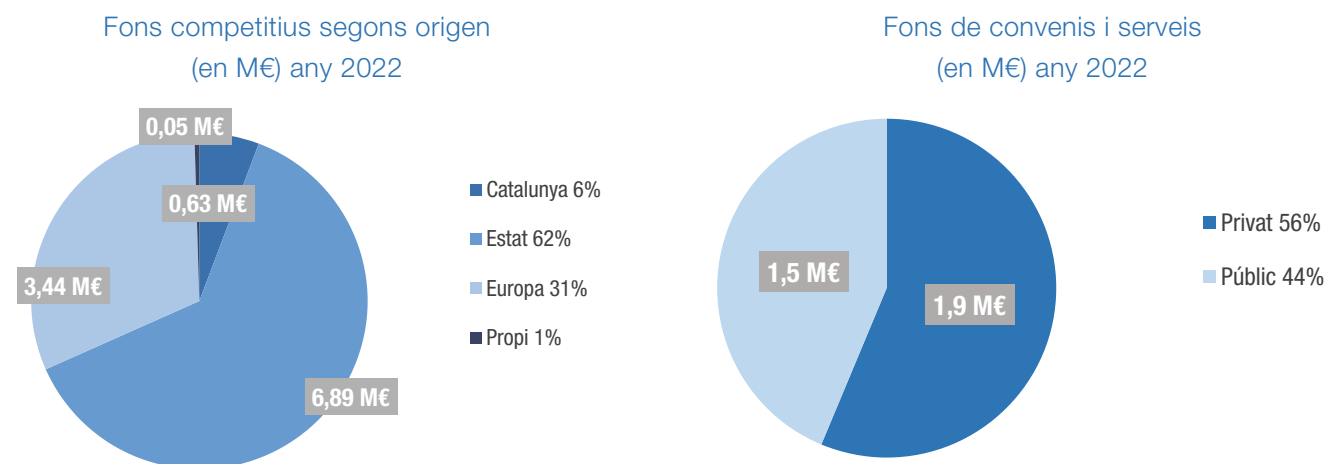
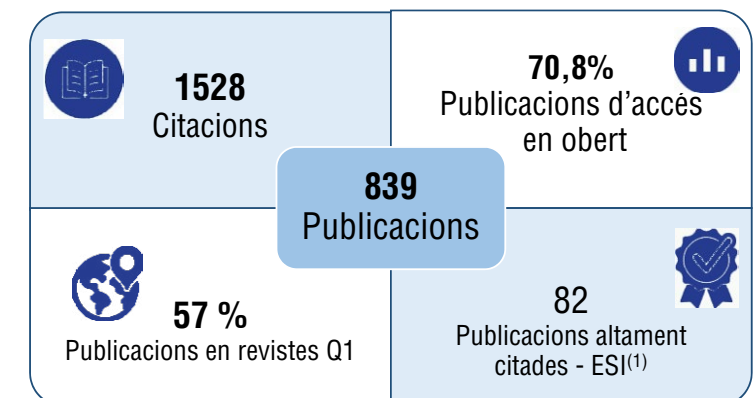


Figura 3. Recursos econòmics captats l'any 2022



Resultats científics

Figura 4. Publicacions el 2022 (Font: Web of Science)



**Highly cited papers*: nombre de publicacions que es troben entre l'1% de les més citades del món, per categoria i any, considerant les citacions de 2012-2022.



CREACIÓ D'UNA NOVA SPIN-OFF

18 CÀTEDRES
UNIVERSITAT-EMPRESA

últimes, coorganitzades amb el Parc Agrobiotec Lleida.

Patents i altres registres de propietat industrial

Durant el 2022, s'ha presentat tres sol·licituds d'extensió europea, una extensió a Israel i una sol·licitud prioritària europea, aquesta última amb llicència dels drets d'explotació a favor d'un dels cotitulars, que és una empresa del sector biotecnològic. Pel que fa a la concessió de sol·licituds presentades anteriorment, hi ha hagut la concessió d'una patent a la Xina i

d'una altra a Europa. A banda de les sol·licituds de patents, s'ha demanat el registre d'un disseny industrial.

Creació d'spin-off

L'any 2022 es va constituir l'empresa Universal Smart Cooling, SL, participada per professorat de la UdL, com a resultat de la seva contribució en el programa *The Collider-Deep-tech Venture Builder*. L'empresa té com a objectiu principal reduir el consum elèctric dels centres de dades mitjançant l'increment de la velocitat i la fiabilitat del processament dels sistemes

de microelectrònica avançada (5G, RV, IA, etc.) a través d'un sistema patentat de refrigeració líquida intel·ligent que optimitza l'extracció de calor.

Compromís amb la societat i el territori

Les Càtedres Universitat-Empresa són instruments de la UdL per promoure acords de col·laboració durables d'abast ampli entre la Universitat i les empreses o institucions. La UdL compta actualment amb 18 Càtedres en actiu.

El Govern, a proposta del Departament de Recerca i Universitats, va aprovar recentment la creació del Programa de Desenvolupament del Projecte Estratègic de les Regions del Coneixement (RdC) amb l'objectiu que el coneixement esdevingui el motor principal de la transformació dels territoris i el seu reequilibri. La UdL està treballant, conjuntament amb els responsables del programa, en la posada en marxa de les RdC, com la de Lleida, i en la creació dels Laboratoris d'Innovació Social Transformativa (LIST) per assolir els reptes que es plantegin, començant per l'elaboració d'un mapa d'infraestructures disponibles i la identificació de les primeres iniciatives d'innovació transformativa que cal dur a terme.





ACCIONS EN MATÈRIA D'IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

7. COORDINACIÓ DE COMPROMÍS SOCIAL, IGUALTAT I COOPERACIÓ

Des de la CCSIC s'han impulsat diverses accions en els tres àmbits descrits a sota.

En relació amb l'Agenda 2030 i els ODS, s'han realitzat cursos de formació per a estudiantat; s'ha coordinat el grup de treball que prepara la participació de la UdL a la quarta edició de *The Times Higher Education (THE) Impact Rankings Sustainable Development Goals (SDGs)*, i s'han finalitzat les sessions de la primera edició del postgrau de polítiques LGBTI a la gestió pública, pioner a Catalunya i a l'Estat, organitzat conjuntament amb el Departament d'Igualtat i Feminismes i l'Escola d'Administració Pública de Catalunya.

Centre d'Igualtat d'Oportunitats i Promoció de les Dones Dolors Piera

L'activitat universitària en matèria d'igualtat efectiva entre dones i homes a la UdL s'articula al voltant de la docència, la recerca, la divulgació, la sensibilització, les polítiques d'igualtat, la projecció exterior i l'atenció i l'assessorament.

Durant el curs acadèmic 2022-2023, destaquen les jornades commemoratives de les dates assenyalades per la lluita dels drets de les dones, com la jornada del 8 de març *15 anys*

de la Llei d'igualtat. Balanç, reptes i oportunitats, i les accions formatives com a matèria transversal, a més de la iniciativa audiovisual *SOM STEM. Tu també ho pots ser!* per al foment de vocacions STEM entre les noies.

D'altra banda, s'han incrementat els tallers de prevenció de la violència de gènere als cursos de primer de diferents graus de la UdL fins a un total de 12 i s'han convocat el III Premi Maria Lois López al millor TFM de la UdL amb perspectiva de gènere i el IV Premi Aurèlia Pijoan Querol al millor treball de fi de grau amb perspectiva de gènere, ambdós dotats amb 1.000 €.

En l'àmbit de les polítiques, s'han aprovat el Reglament de funcionament





PLA D'ABORDATGE DE LES VIOLÈNCIES SEXUALS I LGTBI-FÒBIQUES A LES FESTES AL CAMPUS DE LA UDL

CONVOCATÒRIES DE DESENVOLUPAMENT I COOPERACIÓ

de la comissió negociadora i de seguiment del Pla d'Igualtat de la Universitat de Lleida, amb el qual s'inicia l'elaboració de la diagnosi de la situació de les dones a la UdL; el procés de disseny del III Pla d'Igualtat entre Dones i Homes, i el pla d'abordatge de les violències sexuals i LGBTI-fòbiques a les festes als campus de la UdL, i s'ha ampliat la presència del Punt Lila en el marc de les activitats universitàries d'oci festiu.

Unitat de Desenvolupament i Cooperació

La Unitat de Desenvolupament i Cooperació ha realitzat la convocatòria de cooperació per al desenvolupament 2022-23, en la qual s'han seleccionat 12 projectes que, *a posteriori*, hauran de repercutir en la mateixa UdL mitjançant una transmissió de l'experiència i dels coneixements adquirits. En total, s'han destinat 46.590 € als 12 projectes; sis de l'àmbit de l'educació i la formació, tres de la salut, dos de l'àmbit de l'agricultura i un en cultura de pau.

Dins la convocatòria de recerca sobre el Quart Món es van presentar cinc estudis, dels quals se'n finançaran dos i que han d'establir la seva recerca al voltant de diferents situacions de

vulnerabilitat entorn la problemàtica d'habitatge, alimentació i precarietat laboral en sectors de població en diferents situacions d'exclusió social.

En relació amb els projectes Erasmus+, aquest any s'han justificat quatre projectes, tres que pertanyen a l'Acció Clau 2 ECOSERVE, INSTRuCT i Pack Alliance, i SPICEY, que correspon a l'Acció Clau 3. S'ha continuant la gestió econòmica i l'assistència administrativa de 12 projectes amb la incorporació de quatre de nous: *Introduce yourself*, *Microguide*, *Suleap* i *Tango-circular*.

La UdL ha acabat la seva participació al programa *UdL. Refugi d'acollida* per a persones refugiades ubicades al Líban. També ha donat suport econòmic a l'estudiantat ucraïnès que ja era a la UdL en condició d'Erasmus quan es va iniciar el conflicte bèl·lic i no els va ser possible retornar al seu país, i la Unitat de Desenvolupament i Cooperació s'ha fet càrrec de l'acollida i el seguiment de quatre estudiants.

Pel que fa al programa *Mujeres por África*, durant el curs 2022/23 una estudiant guineana ha pogut acabar els estudis becats per fer el Màster d'Estudis de Gènere i Gestió de Polítiques d'Igualtat, que es va allargar durant tot el curs.

Pel que fa a les accions de sensibilització, aquest curs s'han fet xerrades sobre la situació de les dones a l'Iran i

les claus per viatjar al sud en matèria de solidaritat, entre d'altres.

Quant al voluntariat, s'ha realitzat la segona edició del programa *Lligams*, amb un increment del nombre d'entitats participants.

El programa *Aules contra la pobresa* ha celebrat la desena edició amb la realització d'activitats que es van dur a terme amb la col·laboració de diferents entitats.

La metodologia *Aprenentatge i servei* permet a la UdL oferir TFG i TFM amb recerques al servei de la societat, i aquest curs se n'han pogut fer tres a la FDET.

Aquest curs la UDEC ha tutorat també un programa Itinera orientant a una alumna de quart d'ESO amb temàtica sobre dones migrades.

Cal remarcar també que aquest curs, i dins la col·lecció *Sud-Nord*, s'ha editat el llibre *Cadenes globals de cures feminitzades*, de Mercè Espuñes Molins.

Altres accions

Pel que fa a la projecció local de la unitat, com cada any, s'han valorat els projectes de cooperació que presenten les ONGD de la ciutat a l'Ajuntament de Lleida i s'ha fet l'assessorament sobre les principals línies que cal treballar en cooperació municipal.



ACTUACIONS EN MATÈRIA DE REHABILITACIÓ ENERGÈTICA

8. INFRAESTRUCTURES I SOSTENIBILITAT

Durant el curs acadèmic 2022-2023, l'activitat al Vicerectorat d'Infraestructures s'ha focalitzat en esforços de diferents àmbits.

Infraestructures

Obres

- Adjudicació i inici de l'obra de canvi de sistemes de producció climàtica als edificis 2 i 3 d'ETSEAFIV.
- Adjudicació d'una subvenció d'1.780.000 € per a l'execució d'actuacions en matèria de rehabilitació energètica per optar a les ajudes del Programa d'Impuls a la Rehabilitació d'Edificis Públics (PIREP), d'acord amb la memòria realitzada des de l'Oficina d'Infraestructures.
- Execució de l'obra d'adequació d'espais interiors a l'edifici del Pla de la Massa a Igualada.
- Finalització de l'obra de la rampa d'accés al campus de Cappont entre els edificis de la FEPTS i el CCCT.
- Electrificació d'aules en diferents centres.
- Millores en diferents espais/aules dels centres.
- Reforma de Biomedicina per a la instal·lació d'un nou microscopi electrònic.

- Construcció d'accés a la sala de màquines dels ascensors de l'edifici Biomedicina 2.
- Posada en marxa de la línia d'alimentació elèctrica de 86,60 kW per a camp de pràctiques a l'ETSEA.

Energia

Les actuacions en matèria d'energia continuen encaminades a l'optimització de la contractació dels subministraments i a la millora de l'eficiència de les instal·lacions, de les quals destaquen:

- Licitació d'un sistema dinàmic d'adquisició (SDA) que homologa les empreses comercialitzadores que poden optar a la licitació dels subministraments d'energia elèctrica i gas natural durant els propers anys.
 - Primer contracte específic per al subministrament de l'energia elèctrica i gas natural per a tot l'any 2023.
 - Execució de noves instal·lacions fotovoltaïques d'autoconsum.
- Amb aquesta generació i amb la compra de l'energia que es proveeix de la xarxa pública de distribució amb garantia d'origen 100% renovable, se segueix apostant des de la UdL per

un model energètic renovable, net i descentralitzat.

Actuacions en l'àmbit del manteniment

- Ampliació en nous edificis de la xarxa digital de gestió de les instal·lacions de climatització.
- Continuació de les revisions normatives de les instal·lacions elèctriques i gas de la UdL.
- Digitalització de la xarxa de comunicació d'emergències als aparells elevadors de tota la UdL.
- Continuació de les tasques per a l'adequació de les instal·lacions contra incendis de la UdL a la nova normativa.
- Modificació de la connexió entre refredadores al Pla de la Massa a Igualada.
- Adequació de les màquines de clima a la cafeteria de l'edifici del Rectorat.
- Estudi de l'adequació de la central d'incendis de l'edifici FEPTS de la UdL.



MILLORES DESENVOLUPADES EN L'ÀMBIT INFRAESTRUCTURAL DEL SIC

BIBLIOTECA I DOCUMENTACIÓ
POSA A DISPOSICIÓ:

19.000 E-REVISTES
29.000 E-LLIBRES

Sistemes d'Informació i Comunicacions (SIC)

Pel que fa a l'àmbit infraestructural del SIC, s'han desenvolupant les accions següents:

- Renovació del manteniment del CPD i substitució de les màquines refrigeradores.
- Renovació dels manteniments del programari i el maquinari de les cabines de disc, sistema de virtualització i còpia de seguretat.
- De manera conjunta amb el personal de campus, es treballa per desenvolupar un pla preventiu que permeti planificar la renovació de l'equipament abans que arribi al final de la seva vida útil per avançar-nos així a la renovació per avaria i prevenir

les interrupcions de servei durant la docència.

- A les aules de docència, s'han renovat 47 canons de projecció.
- Pel que fa al parc de PC ubicat a les biblioteques, sales d'informàtica i aules de docència, se n'han substituït 17 unitats i s'han fet accions de millora del rendiment en 874 més.

Biblioteca i Documentació (BiD)

Les principals iniciatives desenvolupades des de Biblioteca i Documentació són les següents:

- Remodelació de les sales de formació d'usuaris de les biblioteques de

Lletres i de Jaume Porta, així com a la biblioteca de l'ETSEAFIV, on s'ha transformat la zona de consulta i treball amb ordinadors a la planta 0 de la biblioteca i s'ha creat una secció de revistes i novetats bibliogràfiques.

- Posades a disposició de tota la comunitat UdL més de 19.000 e-revistes i 129.000 e-llibres, així com 45 bases de dades.
- Consolidació de la plataforma de serveis bibliotecaris ALMA i PRIMMO (Ex Libris) i implementació de millores per optimitzar les reserves de PUC (préstec entre universitats catalanes).
- Millora de la visualització de les col·leccions al Cercatot: del Centre de Documentació, Cooperació i





Solidaritat (CDOCS)-Arcadi Oliveres, i dels fons especials Josep Vallverdú, Francesc Betriu i Joan Julià-Muné.

- Donació del fons de Josep Maria Aloy (considerat el biògraf de Josep Vallverdú) i del professor Joan Julià-Muné, que inclou el fons del filòleg i fonetista Pere Barnils, i inici de la seva catalogació.
- Fel que fa al fons Josep Vallverdú, s'ha continuat catalogant la seva biblioteca personal i, coincidint amb l'Any Vallverdú, s'han digitalitzat més de 460 conferències i parlaments de l'escriptor. A més, i també coincidint amb la commemoració del centenari del naixement de l'escriptor ponentí, s'ha participat en l'organització de *Geografies Josep Vallverdú*, que exposarà el fons dipositat a la UdL (prop de 300 llibres del qual n'és autor o traductor) i serà itinerant durant tot aquest any per Catalunya.
- Consolidació i ampliació de les **activitats formatives virtuals** adreçades a estudiants de grau i postgrau impartides a través del Campus Virtual incloses dins el pla de formació d'usuaris del curs 2022/23. Tanmateix, s'han iniciat **tres noves matèries transversals** especialitzades

per àmbits temàtics (1 crèdit ECTS) amb l'objectiu de donar a conèixer els serveis i els recursos i facilitar l'adquisició d'habilitats i competències informacionals a la comunitat universitària. A més, s'ha realitzat formació als investigadors/res en formació en ciència oberta, publicació de dades de recerca i plans de gestió de dades.

- Foment d'accions de suport a la Ciència Oberta: publicació de la producció científica en accés obert al Repositori Obert UdL, publicació de les dades de recerca a CORA-RDR i suport en l'elaboració de plans de gestió de dades a CORA-eiNa DMP, així com proposta de normatives i accions vinculades amb la Ciència Oberta.
- Gestió dels APC dels acords transformatius i dels ajuts per publicar en accés obert seguint els requeriments establerts.
- Inici d'un nou servei d'assessorament d'acreditació i avaluació de la recerca.
- Elaboració del nou Pla de Comunicació i Màrqueting (PCM) 2022, amb nou disseny i estructura, i que inclou totes les campanyes de difusió i la seva anàlisi, així com les difusions de les notícies i/o novetats en diferents canals de la UdL: campus

virtual, llistes de distribució de la UdL, pàgina web de BiD i servei Pregunta de BiD.

- Les biblioteques donem suport actiu als Objectius de Desenvolupament Sostenible de la Unesco. L'objectiu per a aquest curs ha estat abordar **l'accessibilitat a les biblioteques** des del vessant d'instal·lacions o equipaments bibliotecaris, els serveis físics i virtuals i els programaris i l'accessibilitat web.

Prevenició de Riscos Laborals (PRL)

La Unitat de Prevenició de la UdL ha portat a terme, durant el curs acadèmic 2022-2023, activitats preventives en l'àmbit de la seguretat en el treball, higiene industrial, ergonomia, psicologia i vigilància de la salut:

- Integració de la prevenició de riscos a la docència.
- Integració de la prevenició de riscos a la recerca.
- Integració de la prevenició de riscos als campus.
- Integració de la prevenició de riscos en la gestió.



DIFERENTS ACCIONS
DESENVOLUPADES EN L'ÀMBIT
DE LA SOSTENIBILITAT

COL·LABORACIÓ AMB LES
XARXES D'UNIVERSITATS
SALUDABLES

Sostenibilitat

Les accions desenvolupades en l'àmbit de la sostenibilitat les promou i lidera la Comissió de Sostenibilitat i Emergència Climàtica de la UdL, que té com a missió principal coordinar i impulsar accions en l'àmbit de l'ambientalització i la sostenibilitat:

- Ús eficient de recursos.
- Reutilització.
- Residus.
- Mobilitat.
- Difusió i foment de l'ambientalització i la sostenibilitat.

- Participació en iniciatives i programes públics.

Promoció de la Salut

Durant aquest any, s'ha continuat amb la col·laboració de la UdL amb les diferents xarxes d'universitats saludables (REUPS, US.CAT i Xarxa Vives); amb activitats com *Missatges saludables*, que es fan mensualment i es poden veure a la nostra pàgina web, i amb l'assistència a les reunions anuals.

D'altra banda, cal destacar que durant aquest curs s'han realitzat diferents cur-

sos en línia/presencials adreçats a tota la comunitat universitària (PTGAS, PDI i estudiantat), i activitats en l'àmbit de la salut emocional, amb 50 persones inscrites. En aquest mateix àmbit, aquest any s'han iniciat dues assignatures per als alumnes com a matèria transversal, amb un total de 77 alumnes inscrits, i en el de l'activitat física i la salut corporal, s'han portat a terme cinc cursos amb un total d'11 persones inscrites.

Cal dir que en totes les activitats hi ha hagut molta gent que s'ha quedat en llista d'espera, indicador de la gran acceptació que han tingut entre la comunitat universitària.





HOMENATGE A JESÚS MAURI

9. ACTIVITATS CULTURALS

Actes culturals organitzats

Temporada musical

S'han realitzat diferents concerts: *Pop Piano Quartet*; Rafael Bonavita guitarra barroca en diàleg amb Màrius Bernadó sobre *Joan Carles Amat, un metge guitarrista a la Catalunya del Sis-cents*; solistes de l'AIMS, Trio Orfeu sobre *Les variacions Goldberg: els secrets ocults en la música de Bach*; Vladislav Bronevetsky; Dúo Arcadia; *Eddie Henderson Quartet*, i un recital de poesia: *Versos de prop. Trobada de poesia catalana i occitana*.

D'altra banda, s'ha col·laborat per segon any en una jornada musical amb infants i joves al Rectorat.

Exposicions

La Sala d'Exposicions del Centre de Cultures i Cooperació Transfronterera ha exhibit les següents exposicions: *El canvi climàtic*, fotografies de Sergi Reboledo; *Tibet avui*. Exposició fotogràfica de Marc Beneria Surkin; *Mequinensa! Fotografies de Jesús Moncada*, i Concurs de Fotografia del Centre Excursionista de Lleida.

Els claustres de l'edifici de Rectorat han acollit l'exposició fotogràfica de gran format *Gener de 1939. Lleida vista per un combatent de la Legió Còndor*, i al Campus de Capponç s'ha exposat *L'ànima de la fruita*.

Cinema

Al novembre va tenir lloc la 19a edició del Cicle de Cinema i Drets Humans i també s'ha col·laborat en algunes sessions de festivals cinematogràfics de Lleida.

Altres actes culturals

El 27 d'abril es va realitzar la representació anual dels grups de dansa de la UdL.

Jornades

A l'inici de curs l'edifici del Rectorat va acollir *Arquitectour*, un esdeveniment de difusió del patrimoni arquitectònic monumental de Lleida amb una visita guiada i una xerrada de l'urbanista Josep Maria Llop.

Destaca la taula rodona en homenatge a *Jesús Mauri, la persona, el docent, l'artista*, així com la jornada *Tigray, la guerra no contada* (Àngel Ollaran) i les edicions del Seminari de Cultura Universitària *La primera imatge de la Universidad de Salamanca: de la poètica mudèjar al tapiz petrificado i Debat, dialèctica i oratòria*.

El Vicerectorat ha organitzat també xerrades i taules rodones amb motiu de la presentació de diversos llibres: *La imagen y su contexto cultural: la icono-*





25 AULES D'EXTENSIÓ UNIVERSITÀRIA DIVIDIDES ENTRE EL TERRITORI

AJUTS PER A ACTIVITATS CULTURALS

grafia medieval (Lucía Lahoz), *L'ànima de la fruita* (Marien Moreno), *El temps i la paraula* (Joan Calsina) i *Canvis polítics i qüestió religiosa* (Jaume Barrull).

Ajuts per a activitats culturals de la Universitat

S'han augmentat fins a 26 els ajuts atorgats en la convocatòria anual per col·laborar en l'organització d'activitats culturals durant l'exercici 2023 (jornades, exposicions, cicles, concursos...) organitzades per centres, departaments, PDI i PTGAS de la Universitat.

Programa DRAC d'ajuts

S'ha participat, com cada any, en el Programa DRAC de la Xarxa Vives d'Universitats, que impulsa la mobilitat de la comunitat universitària. Aquesta

edició manté un elevat nombre de sol·licituds, en què el total de persones beneficiàries durant el curs ha estat de 68, distribuïdes en les diverses modalitats: 34 en formació avançada, 26 en hivern i 8 en PDI.

Lliga de Debat Universitària de la XVU

El Vicerectorat ha patrocinat l'equip de debat de la UdL en l'edició 2023 de la competició dialèctica, que enguany ha tractat sobre la sostenibilitat del turisme. La fase final de la Lliga s'ha dut a terme a la Universitat de València.

Aules d'Extensió Universitària

Durant el curs 2022/23, han estat en funcionament 25 Aules d'Extensió

Universitària dividides entre el territori i s'estan duent a terme gestions encaminades a posar-ne en marxa de noves amb una programació normalitzada prevista a principis del proper curs.

Universitat d'Estiu 2023

La 31a edició de la Universitat d'Estiu de la UdL compta amb una programació de 54 cursos i jornades.

Els cursos de la Universitat d'Estiu ofereixen una important diversitat temàtica que va des de l'art i les humanitats fins a la psicologia, la comunicació, el dret, l'economia i la política, passant per les aplicacions informàtiques, l'ensenyament i la didàctica, la llengua i la literatura, el medi ambient, la salut i la tecnologia. Estan oberts al públic universitari i general.





LA UDL, COORDINADORA DELS
CAMPIONATS DE CATALUNYA
D'ESPORT UNIVERSITARI

OFERTA FORMATIVA DE
CURSOS DE L'INSTITUT
DE LLENGÜES

Esports

El Servei d'Esports ha concentrat l'activitat esportiva de la Universitat de Lleida en diferents direccions.

En les activitats dirigides, hi han participat un total de 147 alumnes i 93 PTGAS/PDI (alumnes: 80 homes i 67 dones; PTGAS/PDI: 36 homes i 57 dones).

En competicions internes, hi han participat 174 alumnes (169 homes i 5 dones).

També s'ha participat en els Campionats Universitaris de Catalunya, on han competit 391 alumnes (209 homes i 182 dones).

En els Campionats Universitaris d'Espanya, hi han competit 62 alumnes (38 homes i 24 dones).

Pel que fa al medaller, en els Campionats Universitaris de Catalunya i Espanya, els nostres esportistes han aconseguit un total de 22 medalles —6 d'or, 5 d'argent i 9 de bronze.

Institut de Llengües

L'oferta formativa ha combinat cursos presencials i formació en modalitat d'autoaprenentatge a través d'una plataforma d'ensenyament de llengües, la qual també permet donar resposta a formació en llengües amb poca demanda. L'Escola d'Idiomes ha tingut 914 inscrits —601 dones, 291 homes i 22 no definits. Aquest curs s'ha incorporat el nivell C2.1 a l'oferta

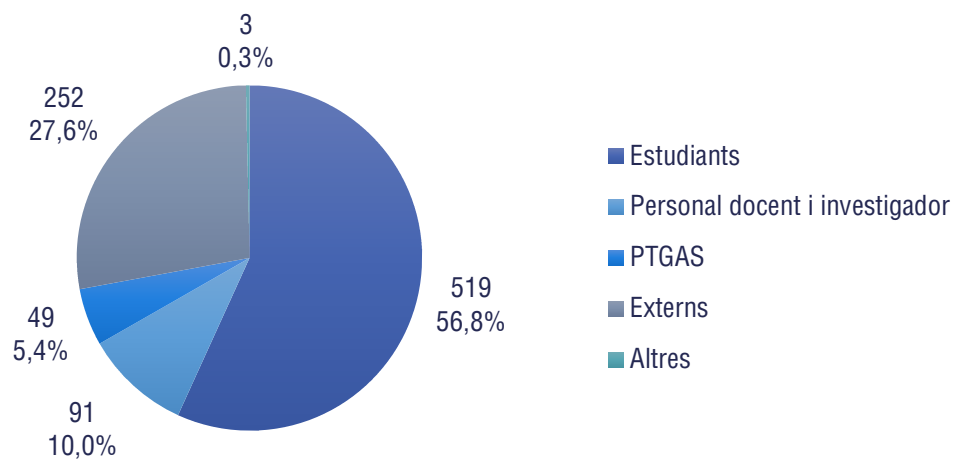
d'anglès i s'ha reprès la formació en italià, amb un grup de nivell A1 i un grup de nivell A2.

Per complementar els cursos de llengua s'han organitzat diferents iniciatives, com, per exemple, preparacions per als exàmens CLUC d'anglès B1 i B2 amb segell CertAcles, grups de conversa o un taller de llengua de signes catalana.

Específicament per al PDI s'han dut a terme accions per reforçar les competències en anglès acadèmic, amb tallers de redacció i presentació d'articles científics, i, com a continuació del pla per afavorir l'acreditació en català iniciat el curs anterior, els membres d'aquest col·lectiu poden accedir a formació específica per assolir els nivells B1 i B2.



Vinculació dels alumnes



Distribució dels inscrits per llengua

Llengua	Nre. de matriculats	Percentatge
Alemanys	2	0,2%
Anglès	157	17,2%
Català	570	62,4%
Castellà	144	15,8%
Francès	6	0,7%
Italià	33	3,6%
Rus	2	0,2%
Total	914	100,0%

S'ha facilitat formació i eines específiques perquè els estudiants segueixin les assignatures impartides en anglès i puguin elaborar el treball de fi de grau en una tercera llengua.

Pel que fa a l'acreditació, s'ha ampliat l'oferta de proves amb un examen CLUC d'anglès de nivell C1 amb segell CertAcles.

S'han organitzat activitats d'acollida lingüística i cultural dels estudiants de fora de l'àmbit lingüístic català, s'ha promogut l'establiment de parelles i

grups de la Borsa d'Intercanvi Lingüístic i s'ha impartit un taller d'autogestió de la interculturalitat i el multilingüisme (*Mou-te*). A més a més, s'ha fet formació específica per als voluntaris lingüístics.

S'ha participat en el Grup de Treball d'Indicadors de la Comissió de Llengua de la XVU per a l'establiment del sistema d'indicadors de política lingüística universitària que permeti obtenir una diagnosi acurada de la situació actual del català a la universitat.

Edicions i Publicacions

L'editorial de la UdL ha continuat treballant i ha complert amb la seua missió de servei a tota la comunitat universitària, tant des del punt de vista de la producció de llibres científics, docents i institucionals, com respecte a la fabricació de materials d'imatge corporativa. En aquesta línia, cal destacar diferents col·laboracions editorials amb universitats catalanes, de l'Estat espanyol i de l'estranger.





10. COMUNITAT UNIVERSITÀRIA

Personal docent i investigador

Per al curs acadèmic 2022-23, la Universitat de Lleida (dades del 28 de març de 2023) compta amb una plantilla de PDI de 1.728 professors/es i investigadors/es.

Pel que fa al gènere, del total de professorat permanent i lector, 43,1% són dones i 56,9% són homes. El total de PDI equivalent a temps complet, juntament amb el personal investigador predoctoral i postdoctoral, és de 780.

La figura 1 mostra la comparació de la plantilla del curs 2022-23 amb la del 2021-22.

Aquesta comparació mostra que la **plantilla total del curs 2022-21 ha disminuït un 1,8%**, una xifra que es reflecteix en una reducció del professorat permanent del 3%, que es

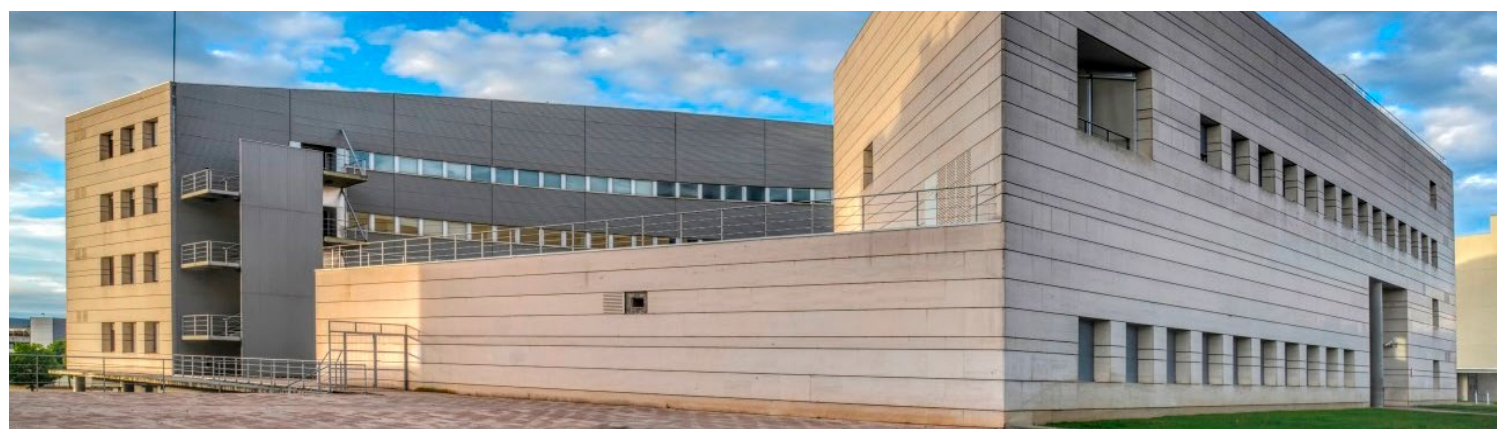
veu compensada amb un increment de professorat lector del 8%. Aquesta situació es deu al fet que les baixes de professorat permanent es renoven amb noves places de professorat lector. Pel que fa al nombre de professorat associat a temps parcial, s'observa que s'ha mantingut estable durant els dos cursos. Finalment, la comparació en el nombre d'investigadors i investigadores postdoctorals i en formació mostra que el nombre de postdoctorals ha augmentat un 9,5% i el d'investigadores i investigadors en formació ha disminuït un 14%. L'increment en el nombre de postdoctorals es deu bàsicament al fet que algunes de les noves places creades en nous ensenyaments s'han hagut de treure durant el curs 2022-23 en aquesta categoria per absència de professorat acreditat com a lector/a.

Un reflex de l'alta qualificació del PDI de la nostra Universitat és l'èxit assolit en les diferents convocatòries de trams addicionals docents, de recerca i de gestió. En concret, aquest curs 2022-23, un total de 92 professors/es van obtenir una avaluació favorable del tram addicional de docència, 26 del tram de gestió i 73 del tram de recerca. En aquesta línia, voldríem **felicitar les professores de la Facultat de Dret, Economia i Turisme María José Puyalto Franco i Eva Martín Fuentes** per l'obtenció de la menció de l'excel·lència docent de la convocatòria 2021.

En l'àmbit normatiu, durant aquest curs s'ha revisat el Pla de Dedicació Acadèmica (PDA) de la UdL i s'han aprovat el Reglament de la Comissió de Personal Acadèmic i el Reglament per gestionar l'assignació de noves places

MENCIÓ D'EXCEL·LÈNCIA
DOCENT A LES PROFESSORES
MARÍA JOSE PUYALTO
I EVA MARTÍN

REVISIÓ DEL PLA DE
DEDICACIÓ ACADÈMICA





PROGRAMA DE PROMOCIÓ HORIZONTAL

ELECCIÓ DE LES DIRECCIONS DELS NOUS DEPARTAMENTS

del cos de funcionaris per al personal docent i investigador laboral de la UdL (*Programa de Promoció Horitzontal*). En funció d'aquest reglament, la Universitat establirà anualment una convocatòria de places de torn lliure que tindrà com a objectiu augmentar el nombre de professors funcionaris de la UdL. Aquestes convocatòries permetran al professorat agregat o catedràtic laboral accedir als cossos docents universitaris com a professorat titular o catedràtic d'universitat, respectivament, mitjançant les convocatòries públiques a torn lliure corresponents.

Amb l'objectiu de facilitar als departaments la gestió del seu personal, s'han posat en marxa dues noves eines informàtiques durant aquest curs: la de projecció de jubilacions, que permet planificar les jubilacions futures en una finestra temporal de 10 anys, i la de compliment de l'encàrrec docent, que mostra la dedicació docent del PDI de cada departament respecte a la seva capacitat docent marcada pel PDA de la UdL.

El procés de reforma de l'estructura departamental de la UdL, endegat durant el curs anterior, va finalitzar al gener amb l'elecció de les direccions dels nous departaments. Amb aquesta reforma departamental, la Universitat

de Lleida ha passat d'una estructura de 27 departaments a una de nova de 18.

Campus Universitari Igualada-UdL

El curs 2022/23 s'ha iniciat al Campus Igualada-UdL el Grau en Enginyeria Informàtica, amb una entrada de 35 estudiants, que s'ha cobert amb escreix.

També s'ha incrementat el nombre d'estudiants del Grau en Infermeria en 40 noves places dins del Pla del Govern d'increment del nombre de places

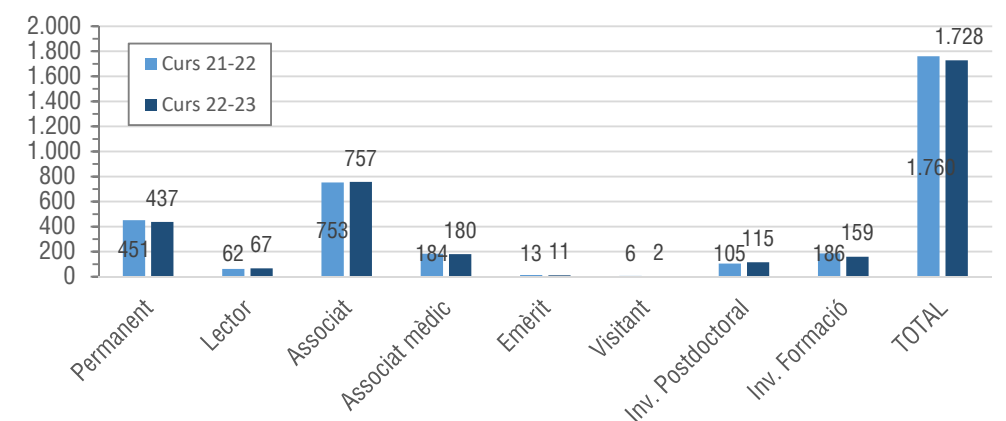
públiques per al Grau en Infermeria a Catalunya. Aquest increment de places ha comptat amb finançament específic per part del Govern de la Generalitat.

El curs 2022/23, per primer cop des que la UdL es va fer càrrec del Campus d'Igualada, les enginyeries han cobert totes les places disponibles.

S'han culminat les obres de remodelació del Pla de la Massa amb noves aules, nous despatxos, nous vestidors per al personal del grup de recerca A3 Leather Innovations Center i nova recepció.

Cal destacar la finalització de les obres del nou edifici de Ciències de la

Figura 1. Comparació de la plantilla del curs 2022-23 i 2021-2022





NOU EDIFICI DE CIÈNCIES DE LA SALUT AL CAMPUS D'IGUALADA-UDL

PROGRAMA CAMÍ A LA UDL

Salut i l'adquisició dels equipaments de mobiliari de les aules, la biblioteca i els laboratoris que ha licitat l'Ajuntament d'Igualada, que manté una estreta col·laboració institucional amb el Campus Universitari i que es concreta en diverses accions: aportació de 75.000 € anuals de suport a la implantació de noves titulacions, suport a les campanyes de promoció i difusió del Campus, finançament dels Premis Igualada Recerca Jove, obertura de la Sala d'Estudis de la Teneria durant els caps de setmana en períodes d'exàmens i per a la Jornada de Portes Obertes.

Estudiantat

Accions de captació de futurs estudiants

*Programa Camí a la UdL:
activitats de promoció i
orientació als futurs estudiants i
relacions amb l'ensenyament no
universitari*

Des del Vicerectorat d'Estudiants i Ocupabilitat (VEO), juntament amb la Unitat d'Informació i Orientació Universitària (IOU) i l'Institut de Ciències de l'Educació (ICE), s'ha treballat per apropar la UdL als estudiants preuniversitaris amb múltiples accions, en format presencial i virtual. Així, va tenir lloc la Jornada de Portes Obertes adreçada als centres de secundària amb un total de 2.118 estudiants inscrits i 70 professors provinents de 40 centres. Es va fer una presentació de les titulacions universitàries i les novetats del curs vinent. A la XX Jornada de Portes Obertes, adreçada a les famílies, s'hi van inscriure 1.200 famílies repartides entre els campus de la Lleida, Igualada i la Seu d'Urgell.

Amb la finalitat d'informar sobre l'accés, els estudis, els recursos pedagògics, les infraestructures, els serveis i la vida universitària, la Unitat d'IOU ha fet 74 xerrades, de les quals 60 han estat en format presencial i 14 en format virtual, en centres d'ensenyament de les províncies de Lleida, Tarragona, Barcelona, Girona, Osca i les Illes Balears, amb una incidència total en més de 3.650 alumnes, 1.280 més que el curs anterior. Per reforçar la presència i l'oferta d'estudis de la UdL, la Unitat d'IOU ha participat en 13 salons d'ensenyament, set més que el curs anterior, tots en format presencial.

Impulsats per l'ICE, el Campus Jove Itinera i múltiples tallers de formació han aprofitat la UdL a l'alumnat preuniversitari. Els equips ICE han realitzat més de 40 jornades i s'han involucrat

de forma molt activa en la preparació de les propostes de formació ofertes.

La 19a edició dels Premis Treballs de Recerca de Batxillerat i Cicles Formatius de Grau Superior, que organitza la Unitat d'IOU, es va tancar amb una participació de 182 treballs presentats. Destaca la contribució de l'ICE en l'assessorament d'aquests treballs de recerca per part de professorat universitari en el marc del Pla Itinera de l'ICE.

Proves d'accés a la universitat

Les proves d'accés a la universitat (PAU) es van dur a terme els dies 14, 15 i 16 juny de 2022 en 13 tribunals repartits entre els diferents campus de la UdL i 4 a les poblacions de Tàrraga, Tremp, la Seu d'Urgell i Vielha. La xifra d'estudiants matriculats a la convocatòria del juny va ser de 2.305, i de 311 a la del setembre. Els resultats globals de la fase general en les dues convocatòries van ser un 93,9% d'aprovat al juny i un 73,6% en la convocatòria del setembre.

A les proves per a més grans de 25 anys s'hi van matricular 112 persones i se n'hi van presentar 95, amb un total de 29 aprovats (30,5%). A les proves per a més grans de 45 anys, s'hi van presentar 22 dels 28 matriculats i 10 van obtenir la qualificació d'apte (45,5%).



SUPORT A L'ESTUDIANTAT AMB BEQUES I AJUTS

Participació en accions formatives adreçades als docents preuniversitaris

Durant aquest curs acadèmic, el Departament d'Educació ha engegat la implantació del nou currículum educatiu i té previst iniciar, juntament amb el Departament de Recerca i Universitats, un pla global de recerca educativa que involucra els centres educatius preuniversitaris. L'ICE de la UdL és part activa en aquest procés i durant aquest curs s'han dissenyat un conjunt d'accions formatives adreçades a la millora del desenvolupament professional dels docents preuniversitaris.

"Tu fas UdL": suport a l'estudiant amb beques i ajuts

En aquest àmbit, la UdL manté la política de suport als estudiants per donar-los facilitats mentre cursen estudis mitjançant ajuts diversos i per preservar els principis d'equitat i d'igualtat d'oportunitats. En total, el curs 2022-2023 s'han obert 11 convocatòries gestionades per la Unitat d'IOU amb un pressupost de 373.092 € (fons propis) i 29.000 € (fons externs).

S'ha activat la convocatòria de beques d'introducció a la recerca, amb 70 beques convocades (109.092 €). També s'han atorgat dues beques de

pràctiques en empresa de la Fundació Once-Crue per a universitaris amb discapacitat i 20 ajuts dins del programa Santander Progreso per a estudiants amb el millor expedient acadèmic. S'ha consolidat la convocatòria de cessió temporal d'equipament informàtic als estudiants amb dificultats econòmiques o necessitats sobrevingudes, iniciada per mitigar l'impacte de la Covid-19. Actualment, es disposa de 52 ordinadors portàtils per a préstec exclusiu als estudiants de la UdL.

La UdL, en el marc de la seua responsabilitat social, compleix amb els objectius del Pla d'Inclusió de les Persones amb Diversitat Funcional a





PROGRAMA "UDLXTOTHOM"

ACTIVITATS D'ORIENTACIÓ PROFESSIONAL I LABORAL GRUPAL

través del programa *UdLxTothom*, que té com a objectiu promoure la participació i la inclusió de totes les persones que desenvolupen alguna activitat en qualsevol dels centres de la UdL i que tenen alguna necessitat específica per discapacitat o qualsevol altre motiu, sempre seguint els principis d'igualtat d'oportunitats, inclusió i responsabilitat social. Entre les funcions que porta a terme el programa, mitjançant el suport de la Unitat d'IOU, hi ha la identificació de mesures de suport a la mobilitat, la docència i l'avaluació dels estudiants amb necessitats específiques de suport a l'educació superior adscrits al programa; la gestió de la convocatòria d'ajuts per a estudiants de la UdL amb necessitats educatives especials per discapacitat, o la gestió del procés d'assignació dels estudiants de suport sobre la base de l'acord de compromís entre iguals.

El curs 2022-2023 el programa *UdLxTothom* té 233 estudiants adscrits, als quals es dona suport. D'aquests, 87 estudiants (53 dones i 34 homes) s'hi han adscrit durant aquest curs acadèmic. També s'atén quatre membres del personal docent i investigador. Dins la dissetena convocatòria d'ajuts per a estudiants de la UdL amb necessitats educatives especials, s'han atorgat tres ajuts i s'han formalitzat

sis acords de compromís entre iguals. A més, quatre estudiants han gaudit de la cessió de recursos tecnològics o d'altra mena.

Cal subratllar que es continua amb el suport del Consell Social per dur a terme el servei d'assessorament psicopedagògic, el qual ha atès més de 90 estudiants. I des del Servei d'Atenció Psicològica de la UdL, s'han fet 160 visites a 110 estudiants.

Activitats d'orientació professional i laboral grupal

Orientació i inserció laboral

Aquest curs s'han dut a terme 14 activitats d'orientació professional grups, amb una assistència de 632 estudiants a tots els centres de la UdL. Entre les activitats per a la millora de l'ocupabilitat, s'ha organitzat formació reconeguda com a matèria transversal estratègica, com ara tallers per a l'elaboració del currículum, de competències clau del mercat de treball i de preparació d'entrevistes de treball. S'han realitzat 23 sessions individualitzades d'orientació professional. També s'ha elaborat i organitzat el curs virtual *Un currículum preparat per al futur*, amb l'elaboració de tres mòduls en format de vídeo, al qual s'han inscrit

190 alumnes. Aquesta formació ha rebut el finançament del Banc Santander.

S'ha participat en les Jornades d'Orientació Professional que cada centre de la UdL ha organitzat. S'han registrat un total de 870 ofertes de treball exclusives a la plataforma UdL JobTeaser i 21.087 a l'entorn global de la plataforma, a la qual s'han registrat aquest curs 929 nous usuaris estudiants o graduats i s'han dut a terme 57 activitats diverses, com ara convocatòries d'oferta pública, presentacions d'empreses i activitats de formació per a la millora de l'ocupabilitat.

L'edició de 2023 de la Fira UdL Treball s'ha realitzat en format virtual amb la participació de 107 empreses i institucions, i amb més de 300 ofertes de treball registrades.

Aquest curs acadèmic la UdL ha tingut un estudiant ambaixador UNICAT, que té la missió de difondre les oportunitats laborals i de pràctiques existents i donar suport als esdeveniments que s'organitzin dins de l'àmbit de la Unió Europea.

La col·laboració amb altres entitats i projectes sobre ocupabilitat i inserció laboral de joves universitaris ha inclòs: (a) la gestió de la beca de pràctiques a la Delegació del Govern de la Generalitat davant la Unió Europea per al curs 2021; (b) l'organització de



“VIURE LA UDL”. REPRESENTACIÓ I PARTICIPACIÓ ESTUDIANTIL

les Jornades d'Orientació a les Terres de Lleida amb les diferents entitats que formen l'equip ICE d'orientació professional, i (c) la participació en els grups de treball de la CRUE sobre l'ocupabilitat a les universitats espanyoles en el projecte *Estudio a empleadores*.

Representació i participació dels estudiants en els diferents òrgans de govern de la UdL

“Viure la UdL”: representació i participació estudiantil

El Consell de l'Estudiantat serveix per canalitzar totes aquelles propostes, necessitats i inquietuds dels estudiants a les autoritats acadèmiques.

Arran de la regulació de l'estructura d'organització i funcionament dels òrgans de representació estudiantil, el CEUdL ha col·laborat i ajudat a reactivar els consells de l'estudiantat de facultats i escoles respectives de la UdL a fi de permetre una atenció més adaptada. Durant aquest curs, s'ha impulsat la lluita pel foment de les reunions híbrides perquè la comunicació és un aspecte clau per tenir una UdL propera a l'estudiantat. Periòdicament, s'han convocat reunions amb l'equip de coordinació del CEUdL, que recull les necessitats i les iniciatives de l'estudiantat de tots els centres. Les més destacables són les relacionades amb la millora dels sistemes d'informació i comunicació, la normativització de la funció i el reconeixement dels dele-

gats i la col·laboració en l'organització d'activitats culturals.

Cal remarcar el suport del VEO a les organitzacions estudiantils, tant a les associacions com als grups d'estudiants que fan activitats de participació i representació estudiantil. Totes gaudeixen de suport econòmic i logístic per a l'organització de les seues activitats. L'any 2022, els ajuts atorgats han estat: (a) per al desenvolupament d'activitats de participació i representació d'estudiants, 8.000 €, i (b) per al desenvolupament de les activitats de les associacions, 9.000 €.

Personal d'Administració i Serveis (PTGAS)

Oferta d'ocupació pública

En virtut del que estableix la Llei 20/21, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, i un cop revisada i acordada conjuntament amb els òrgans de representació dels treballadors (funcionaris i laborals), la plantilla i l'ocupació dels llocs de treball del PTGAS, es determina que compleixen les condicions per incloure's en l'oferta pública d'ocupació per a l'estabilització d'un total de 25 places, que corresponen a:





OFERTA PÚBLICA D'ESTABILITZACIÓ DEL PTGAS

Personal laboral

Grup	Nombre de places	Denominació
L4	7	Auxiliar de serveis comuns i punt d'informació (1)
L3	1	Tècnic/a en cooperació (1)
L3	1	Tècnic/a d'Edicions i Publicacions (1)
L3	3	Programador/a (1)
L3	1	Tècnic/a en cultura científica (1)
L3	1	Tècnic/a de suport a la recerca, àmbit social (1)
L4	1	Auxiliar de neteja Igualada (1)
L3	1	Tècnic/a especialista de manteniment Igualada (1)
L3	1	Tècnic/a especialista de finca agrària (2)
L3	1	Tècnic/a especialista de suport a la docència animal (2)
L3	1	Tècnic/a especialista en dissecció anatòmica i necròpsia animal (2)
L3	1	Tècnic/a especialista de suport a la docència, microbiologia i higiene (2)
L4	2	Auxiliar de serveis comuns i punt d'informació (2)

Personal funcionari

Grup	Nombre de places	Denominació
C1	2	Tècnic/a administratiu/iva de biblioteca (1)
A2	1	Gestor/a de la Universitat d'Estiu (1)

(1) Sistema extraordinari de concurs previst a la disposició addicional 6a i 8a de la Llei 20/21.

(2) Sistema d'estabilització previst a l'article 2 de la Llei 20/21.

Sistemes selectius

Durant l'any 2022, s'han publicat totes les convocatòries dels sistemes selectius afectats pel procés d'estabilització de l'ocupació temporal i que es resumeixen a continuació:

1. Convocatòria del procés selectiu d'estabilització mitjançant el sistema selectiu excepcional de concurs de mèrits, en relació amb les escales de personal funcionari d'administració i serveis de la UdL de les places següents:

- 2 places de tècnic/a administratiu/iva de Biblioteca (C1)
- 1 plaça de gestor de la Universitat d'Estiu (A2 Gestió)

2. Convocatòria del procés selectiu d'estabilització mitjançant el sistema selectiu excepcional de concurs de mèrits, en relació amb les categories professionals de personal laboral d'administració i serveis, en règim laboral fix de la UdL de les places següents:

- 7 places d'auxiliar de serveis comuns i punt d'informació (Grup 4)
- 1 plaça de tècnic/a en Cooperació (Grup 3)
- 1 plaça de tècnic/a d'Edicions i Publicacions (Grup 3)
- 3 places de programador/a (Grup 3)



NOVA ESTRUCTURA DEPARTAMENTAL

- 1 plaça de tècnic/a en cultura científica (Grup 3)
- 1 plaça de tècnic/a de suport a la recerca, àmbit social (Grup 3)
- 1 plaça de tècnic/a especialista de manteniment (Grup 3). Campus Igualada
- 1 plaça d'auxiliar de neteja. Campus Igualada (Grup 4)

3. Convocatòria del procés d'estabilització mitjançant el sistema selectiu de concurs-oposició en relació amb les categories professionals de personal laboral d'administració i serveis en règim laboral fix de la UdL de les places següents:

- 2 places d'auxiliar de serveis comuns i punt d'informació (Grup 4)
- 1 plaça de tècnic/a especialista de finca (Grup 3)

- 1 plaça de tècnic/a especialista de suport a la docència animal (Grup 3)
- 1 plaça de tècnic/a especialista en dissecció anatòmica i necròpsia animal (Grup 3)
- 1 plaça de tècnic/a especialista de suport a la docència en microbiologia i higiene (Grup 3)

A més d'aquestes convocatòries d'estabilització, s'han publicat i impulsat les convocatòries corresponents als processos selectius de personal laboral fix per accedir a les categories professionals següents:

- 9 places d'auxiliar de serveis i punts d'informació.
- 1 plaça de coordinador/a tècnic/a de la Unitat Quirúrgica.

- 1 plaça de tècnic/a especialista en imatge pel diagnòstic veterinari.

El total de llocs convocats per a l'accés a la condició de personal laboral fix ha estat de 31 places de personal laboral i 3 places de personal funcionari, en total, 34 places, totes ocupades per personal temporal que podrà estabilitzar-se.

A banda, cal afegir la formalització de tres contractes laborals fixos corresponents a les categories següents:

- Tècnic/a de gestió d'R+D+I (Grup L2).
- Tècnic/a especialista en relacions internacionals (Grup L3).
- Operadors/es (Grup L3).





ACORD DE DISTRIBUCIÓ DELS FONS ADDICIONALS DEL PTGAS

Provisió de llocs de treball

Per garantir la carrera administrativa i professional del PTGAS, a través de la provisió de llocs o de la promoció interna, s'han convocat els següents llocs de treball:

Per al **personal funcionari**:

1. Convocatòria de concurs específic de mèrits i capacitats per a la provisió de diversos llocs de treball vacants de personal funcionari del Grup C (Subgrup C1) de l'escala administrativa, que correspon a les places següents:
 - 1 plaça de cap de Negociat Acadèmicodocent de la FEPTS (C1).
 - 1 plaça de cap de Negociat de Serveis de Suport. Campus Igualada (C1).
2. Convocatòria de concurs específic de mèrits i capacitats per a la provisió de diversos llocs de treball

vacants de personal funcionari del Grup A (Subgrup A2) de l'escala de gestió de la UdL que correspon a les següents places: 1 plaça de cap de secció de Gestió Pressupostària (A2 Gestió).

- 1 plaça de cap de secció de Contractació i Compres (A2 Gestió).

Per al **personal laboral**:

Convocatòria per a la provisió del lloc de treball de cap de Comunicacions i Sistemes, personal laboral d'administració i serveis, en règim laboral fix de la UdL.

Condicions laborals

- Calendari laboral PTGAS 2023
La Junta de PTGAS funcionari, el Comitè d'Empresa de PTGAS laboral i la Gerència van aprovar el calendari laboral de l'any 2023, conjuntament

amb l'establiment de mesures complementàries de flexibilització quant al gaudi dels dies de vacances que no són de compliment obligat i mantenint de l'ampliació del termini de les vacances.

- *Catàleg de llocs de treball del PTGAS*
Actualització del *Catàleg de llocs de treball del PTGAS*, incloent-hi l'adequació de les funcions a les competències actuals i la creació de les fitxes corresponents als nous llocs de treball derivats del procés d'estabilització.

- Reestructuració departaments

La nova estructura departamental de la UdL ha comportat canvis en la denominació i el nombre de les places de PTGAS, la qual queda fixada, concretament, en 18 llocs de secretari/ària de departament i amb la creació de dos llocs d'administratiu/iva auxiliar de suport departamental.





S'ha impulsat un procés voluntari de reassignació d'efectius que ha permès que totes les persones que ocupaven places de secretari/ària de departament hi puguin continuar adscrites o bé segueixin al nou departament, llevat de dos funcionaris/àries que han canviat de departament. Les assignacions de les places s'han fet amb caràcter definitiu.

- Noves mesures organitzatives
Mitjançant instrucció de Gerència, s'han establert mesures de caràcter organitzatiu que permeten treballar en la modalitat no presencial i mantenir les que es van establir al Pla de Contingència ja derogat.

Retribucions

En relació amb l'increment retributiu, s'ha aplicat l'increment del 2,5% res-

pecte a les retribucions vigents del 31 de desembre de 2022, el qual es va fer efectiu a la nòmina del mes de març amb l'abonament, en concepte d'endarreriments, de l'increment corresponent al del gener de 2023.

Al novembre es va abonar amb caràcter retroactiu al gener de 2023 la regularització derivada dels fons addicionals, que va comportar la modificació dels complements de 65 llocs de treball de personal laboral i 56 llocs de personal funcionari i la reclassificació dels llocs de les secretaries de departament.

Acords

- Acord de la Mesa Negociadora del Conveni Col·lectiu del PTGAS-L
A l'efecte d'establir un marc comú per a totes les universitats públiques cata-

lanes, la Mesa Negociadora del Conveni Col·lectiu del PTGAS-L ha acordat introduir una disposició transitòria al Conveni Col·lectiu del PTGAS-L de les universitats públiques catalanes que permet seguir contractant en l'actual transit normatiu entre la contractació temporal i la contractació indefinida.

- Acord de distribució dels fons addicionals del PTGAS

Les lleis pressupostàries de la Generalitat corresponents als anys 2019 (DL 3/2019, de 22 de gener) i 2020 (Llei 4/2020, de 29 d'abril) van autoritzar un increment addicional de la despesa de personal del 0,25% i el 0,30% de la massa salarial del 2018 i el 2019, respectivament.

S'ha acordat amb els òrgans de representació del PTGAS-F i PTGAS-L l'aplicació d'aquests fons i s'ha arribat a l'acord de modificar els complements retributius dels següents llocs de treball:





- 18 llocs de secretaris/àries de departament es reclassifiquen de C1/C2 N16-E13 a C1/C2 N17-E111.
 - 56 llocs base d'administratiu/iva auxiliar es reclassifiquen de C1/C2 N15-E14 a C1/C2 N16-E14.
 - 64 llocs de tècnic/a especialista es reclassifiquen de L3 O a L3 Ñ.
 - 1 lloc d'auxiliar de neteja es reclassifica de L4 U a L4 S.
- L'esmentat acord té efectes econòmics i administratius des de l'1 de gener de 2022.
- Acord de la Submesa del PTGAS-F i de la Comissió Negociadora del PTGAS-L per a l'estabilització de l'ocupació temporal de llarga durada del PTGAS de les universitats públiques de Catalunya

Les universitats públiques de Catalunya, conjuntament amb els òrgans de representació del personal d'administració i serveis, en l'àmbit de la Submesa de PTGAS funcionari i de la Comissió Negociadora de PTGAS laboral, han signat l'Acord per a l'estabilització de l'ocupació temporal de llarga durada del PTGAS-L i del PTGAS-F de les universitats públiques de Catalunya per garantir un tractament comú en tots els processos selectius d'estabilització que es convoquin en totes les universitats públiques catalanes i, alhora, consensuar la valoració dels mèrits que hi figuren.

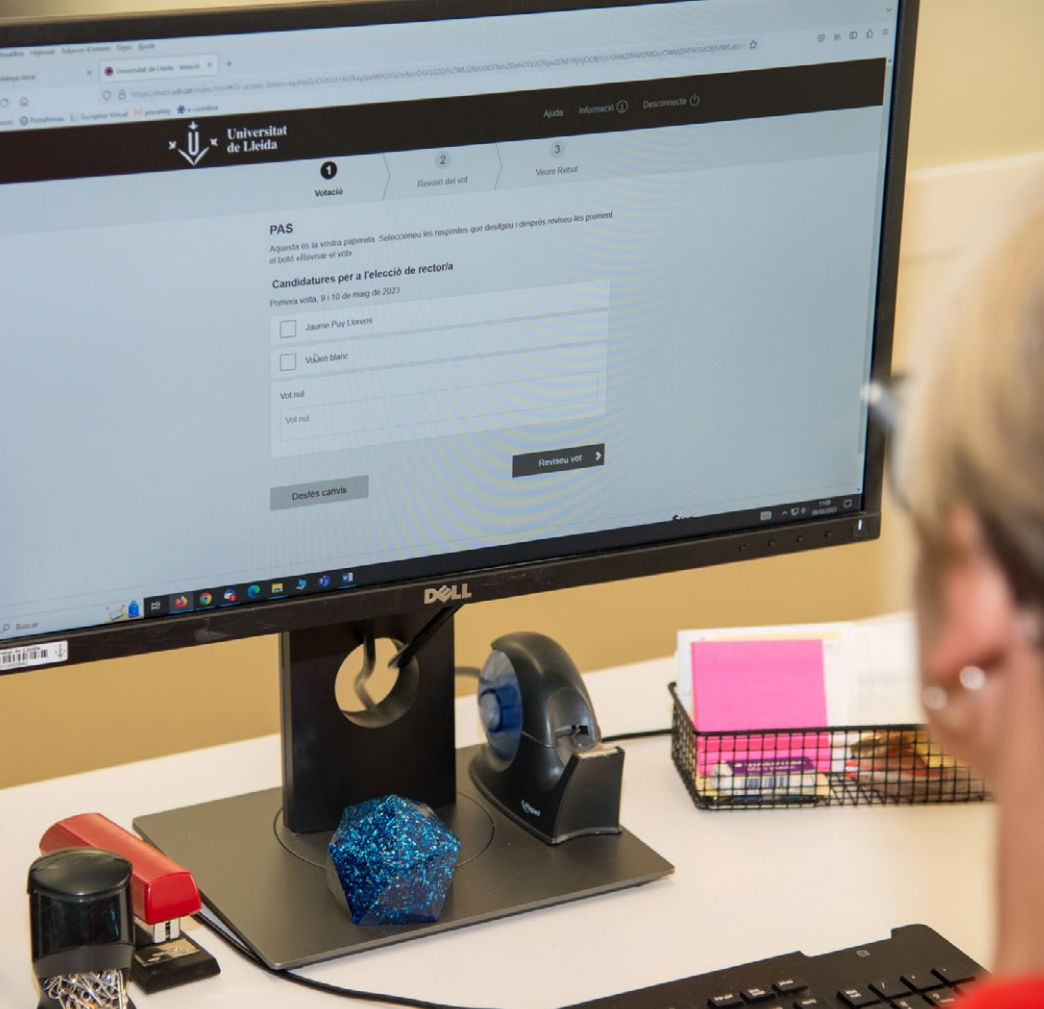
Aquest acord és d'aplicació exclusivament a les convocatòries d'estabilització que es convoquen amb caràcter excepcional i només una vegada.

Pla de formació del PTGAS 2022

L'objectiu de la formació del personal tècnic de Gestió, Administració i Serveis de la Universitat de Lleida sempre ha estat facilitar i promoure el desenvolupament personal i professional de totes les persones del col·lectiu amb la finalitat d'assolir els objectius estratègics de l'organització i potenciar l'adaptació als canvis originats per les innovacions tecnològiques, legislatives, de gestió i les demandes culturals i socials que requereixi l'entorn.

El Pla de Formació del PTGAS 2022 és l'eina de gestió de la UdL que guia el desenvolupament de la formació i contempla els aspectes que constitueixen el procés de formació sobre la base de les competències que es re-





PLA DE FORMACIÓ DEL PTGAS

quereixen al lloc de treball per assumir el nou repte de realitzar una formació més eficaç, eficient, estratègica i de qualitat.

L'adaptació a la pandèmia va comportar la utilització de noves eines, fet que ha afavorit reorientar les accions formatives per donar resposta a la nova realitat. No s'abandona la modalitat de formació presencial, però es combina amb la modalitat virtual, i fins i tot una mateixa acció formativa s'ha ofert en ambdues modalitats.

El Pla de Formació ha estat obert al llarg de tota la seva vigència i té la flexibilitat necessària per poder anar-lo adaptant a les noves necessitats i peticions de les unitats.

Durant l'any 2022, s'ha prioritzat oferir formacions relacionades amb l'àmbit del teletreball, concretament, formació genèrica en teletreball i formació per a la supervisió del teletreball, aquesta última adreçada als càrrecs de comandament.

Al mateix temps, s'ha iniciat la formació en l'àmbit de l'antifrau amb l'objectiu d'oferir formació i sensibilització sobre les conseqüències del frau. Així doncs, s'han definit diferents accions formatives corresponents als tres nivells següents:

- Formació per a tota la comunitat de la UdL.

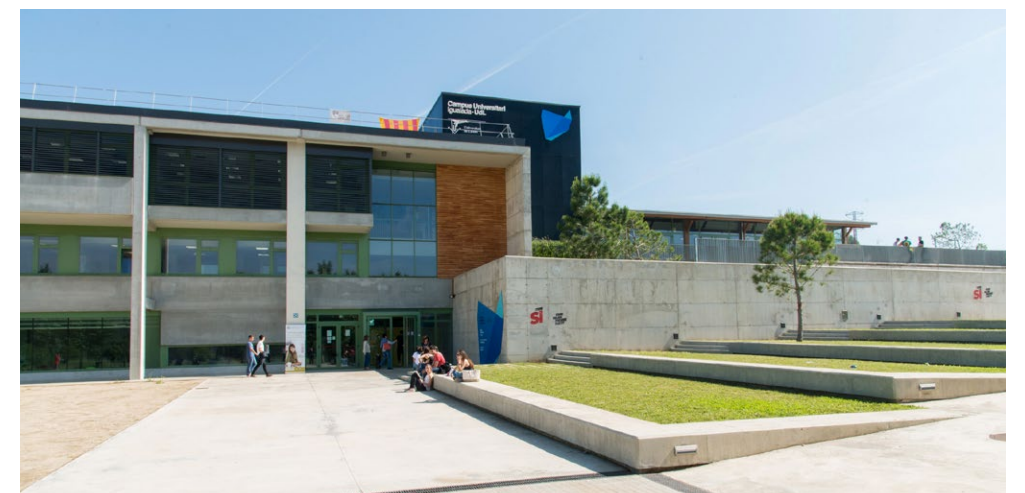
- Formació per a responsables en general o responsables d'unitats que estan en risc.
- Formació per a les persones/unitats que puguin estar en risc.

Respecte a la formació genèrica en l'àmbit de l'antifrau, s'ha realitzat una acció, organitzada en format webinar, entre l'Oficina d'Antifrau de Catalunya i les diferents universitats catalanes anomenada *El paper de les persones que treballen a les universitats en la lluita contra la corrupció*. A la UdL, es va oferir tant al col·lectiu del PTGAS com al del PDI en ambdues modalitats (presencial i en línia). A aquesta acció hi va seguir una formació específica per al PTGAS en l'àmbit econòmic i se'n preveuen més per als diferents àmbits.

El total d'accions formatives ofertes (47) ha estat força alineat amb el nombre d'accions formatives realment realitzades (41), amb 555 matrícules reals i una quantitat de 5.771 hores invertides pel que fa a formació interna.

En formació externa, s'han buscat 57 accions formatives amb 107 matrícules del PTGAS i amb un total de 1.903,80 hores realitzades, una xifra que ha suposat un increment en l'acció formativa externa respecte a l'any anterior, atès que s'adreça específicament als llocs de treball que les mateixes unitats han proposat, i cada cop s'aposta més per aquesta formació específica relacionada amb el perfeccionament professional.

A continuació, es detallen les dades que fan referència al Pla de Formació 2022.





Distribució de la formació del PTGAS

Total PTGAS 2022	522	
PTGAS que ha rebut formació	360	68,97%

Distribució per col·lectius

PTGAS 2022	PTGAS per col·lectius	Personal que ha fet formació	Nombre de matrícules	Hores de formació invertides
PTGAS funcionari	244	167	313	4.308,30
PTGAS laboral*	272	179	336	3.200,00
Eventuals	6	5	8	67,50
Altres personal (PDI, Fundació...)	0	5	5	99,00
Total	522	356	662	7.674,80

*Aclariment: El PTGAS laboral inclou el PTGAS no empleat públic.

Distribució per tipus de formació

	Accions ofertes		Accions realitzades	Matrícules reals*
Formació interna	47	45,19%	41	555
Formació externa	57	54,81%	57	107
Total	104		98	662

*Inclou matrícules denegades i renúncies posteriors a l'inici de l'activitat formativa.



11. ÀMBIT DE GESTIÓ

Pressupost

El pressupost de la Universitat de Lleida per a l'exercici 2023 és de 106.298.958,55 €, xifra que suposa un augment de 9 M€ (9,28%) respecte a l'any anterior.

No es tracta d'un increment expansiu, sinó que respon a la situació complicada, no volguda, de la conjuntura que viu el país, Europa i el món, i a la qual hem de fer front. Hi ha un increment important de les despeses del capítol 1 pels increments salarials, l'increment vegetatiu i els costos de la Seguretat Social de la plantilla. Òbviament, hi ha també un impacte derivat de la inflació del país que ens produeix un increment dels costos dels serveis i un fort impacte en els energètics, i que es manifesta íntegrament en el pressu-

post del 2023, atès que fins a finals del 2022 aquests costos estaven fixats per una compra consorciada contractada a l'inici de la pandèmia.

Per fer front a aquestes despeses, el pressupost 2023 inclou un increment dels ingressos en diferents partides, entre les quals hi ha les corresponents a transferències de la Generalitat, tot i que el model de finançament de les universitats públiques catalanes roman encara aturat des de l'exercici 2017. Malgrat la incertesa actual, el Departament de Recerca i Universitats (DRU) de la Generalitat de Catalunya preveu un increment de les transferències en programes finalistes i treballa per completar els que s'adrecen a fer front als increments dels costos esmentats, tot i que no contempla

la millora del finançament basal del Sistema Universitari Català.

En particular, el DRU ha incrementat les transferències del Pla d'Inversions Universitàries i incorpora un nou programa per a la millora de l'estabilitat del personal, i ha augmentat també les transferències corrents per poder fer front a l'increment de les despeses energètiques.

El pressupost classificat per **programes pressupostaris** és a la pàgina següent.

Al quadre es mostren els ingressos, agrupats per capítols pressupostaris, dels exercicis 2023 i 2022, així com la variació percentual i el percentatge en relació amb el total d'ingressos de l'exercici 2023.

Les despeses es distribueixen d'acord amb els següents capítols pressupostaris.



Programes

Programa	Descripció	2022	2023	Variació 23/22
1	Docència, aprenentatge i ocupabilitat	2.995	2.931	-2,14%
2	Recerca i transferència de coneixement	15.341	15.706	2,38%
3	Relació amb el territori i internacionalització	2.846	3.369	18,34%
4	Comunitat universitària i polítiques transversals	3.110	2.698	-13,25%
5	Organització, recursos i serveis	1.993	2.648	32,87%
6	Personal	63.536	67.291	5,91%
7	Despeses generals	7.453	11.656	56,39%
		97.274	106.299	9,28%

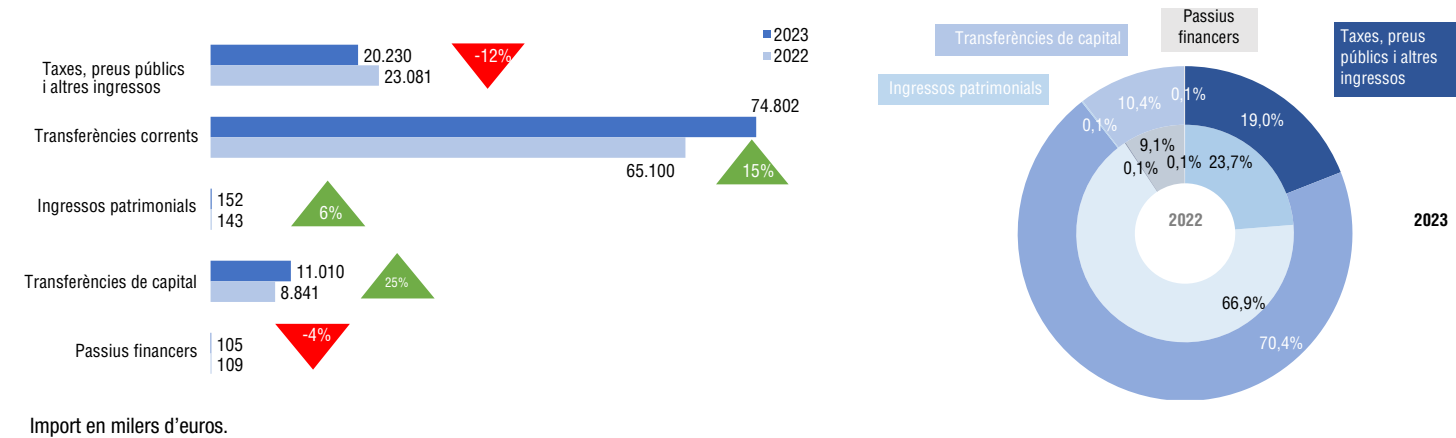
Import en milers d'euros.

Ingressos

Capítol	Concepte	2022	2023	Variació 23/22	%
Capítol 3	Taxes, preus públics i altres ingressos	23.081	20.230	-12,35%	19,03%
Capítol 4	Transferències corrents	65.100	74.802	14,90%	70,37%
Capítol 5	Ingressos patrimonials	143	152	6,29%	0,14%
Capítol 7	Transferències de capital	8.841	11.010	24,53%	10,36%
Capítol 9	Passius financers	109	105	-3,67%	0,10%
		97.275	106.299	9,28%	100,00%

Import en milers d'euros.

Ingressos per capítols



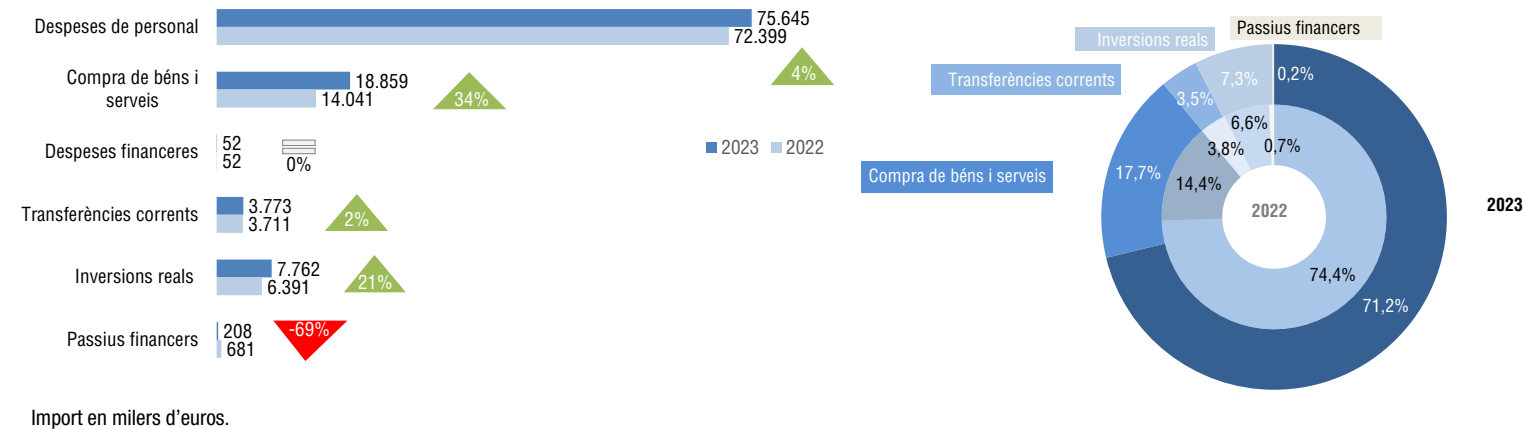
Import en milers d'euros.

Despeses

Capítol	Concepte	2022	2023	Variació 23/22	%
Capítol 1	Despeses de personal	72.399	75.645	4,48%	71,16%
Capítol 2	Compra de béns i serveis	14.041	18.859	34,31%	17,74%
Capítol 3	Despeses financeres	52	52	0,00%	0,05%
Capítol 4	Transferències corrents	3.711	3.773	1,67%	3,55%
Capítol 6	Inversions reals	6.391	7.762	21,45%	7,30%
Capítol 9	Passius financers	681	208	-69,46%	0,20%
		97.275	106.299	9,28%	100,00%

Import en milers d'euros.

Despeses per capítols



Import en milers d'euros.



El pressupost de la Universitat de Lleida per a l'exercici 2023 té dues grans partides amb un creixement molt destacat: els costos de personal —especialment els que deriven del creixement del nombre d'efectius per noves titulacions, increments salarials, increment vegetatiu i costos de la Seguretat Social— i els costos energètics. Aquest creixement només es pot compensar si es concreten les previsions i les estimacions de transferències addicionals en què treballa el DRU, atès que el finançament ordinari roman constant. Les universitats necessitem que el finançament basal de la Generalitat vagi compassat amb el creixement dels costos universitaris per poder tenir garantits, de forma sostinguda en el temps, els fons necessaris per a les tasques que, com a universitats, tenim encomanades. Aquest objectiu no s'ha pogut assolir a hores d'ara, ateses les incerteses presents. Òbviament, la manca d'aquestes transferències que es preveuen en aquest pressupost pot fer que la UdL entri en situació de dèficit, perquè els imports dels increments de les despeses són absolutament inassolibles amb programes propis d'estalvi energètic o de contenció de despeses que, de

fet, ja s'han considerat en l'elaboració d'aquest pressupost.

En la negociació del pressupost de l'Estat, es va aprovar una esmena negociada entre ERC i el Govern que suposa una injecció de 7 M€ per al parc científic, la qual cosa permetrà reduir el fort deute pendent, un gran pas per superar la greu situació financera del parc i que il·lustra la UdL. Així mateix, el Govern de l'Estat ens ha concedit una moratòria que permetrà allargar el temps de retorn del deute restant a 20 anys addicionals. Les dues mesures conjuntes poden fer viable econòmicament el parc, tot i que hem de seguir treballant per reduir aquest deute perquè tingui un impacte mínim en el pressupost de funcionament ordinari de la UdL, i això passa per incrementar l'activitat del parc i seguir treballant perquè el Govern de la Generalitat doni suport financer d'acord amb el que indicava el Pacte Nacional per a la Recerca i la Innovació signat el 2008.

També sembla que el 2023 portarà novetats positives per al finançament d'Agrotecnio com a centre de la xarxa CERCA, la qual cosa obriria el camí per acabar amb l'anomalia d'un centre CERCA avaluat positivament, però sense finançament, i donaria una empenta a la recerca de la UdL i al sector agroali-

mentari català, una àrea capdavantera i fonamental per vertebrar el territori.

La Universitat de Lleida ha de seguir sent un motor econòmic, social i cultural del territori de Ponent i, per extensió, de tota la Catalunya interior. Per aquesta tasca mereix, amb escreix, un finançament just i continuat que doni oportunitats als qui per les seves qualitats i esforç poden liderar la Catalunya del coneixement. No podem perdre talent, si no ens volem quedar enrere o, dit d'una altra manera, no hi ha progrés si no progressem tots.

Organització i Processos

La Unitat d'Organització i Processos (OiP) promou la cultura de la millora contínua en diferents àmbits de gestió de la UdL, ja sigui a partir de la implementació d'eines d'administració electrònica, l'impuls de projectes de millora o l'elaboració i revisió de procediments i compromisos de servei.

• Entitat de Registre de Certificació Digital

La UdL lliura certificats digitals TCAT-P emesos pel Consorci Administració Oberta de Catalunya (AOC) que permeten al personal (PDI i PTGAS) signar electrònicament i identificar-se



com a empleats públics davant les diferents administracions, així com certificats de dispositiu per a diverses aplicacions d'administració electrònica.

- **Seu Electrònica**

La Seu Electrònica és l'adreça electrònica a través de la qual la Universitat de Lleida posa a disposició de la ciutadania i la comunitat universitària les seues informacions, tràmits i serveis oficials. El curs 2021/2022 s'han presentat més de 18.000 sol·licituds a través dels diferents models d'instància genèrica o específics, i hi ha hagut més de 9.500 interaccions amb les diferents aplicacions de la seu electrònica.

- **Signatura electrònica: Porta-signatures i signatura d'actes**

El Porta-signatures és l'eina per tramitar la signatura electrònica a la documentació administrativa de la UdL. Des que es va posar en marxa, s'han tramitat més de 170.000 peticions de signatura i s'han realitzat més de 300.000 signatures als documents.

- Aquest curs acadèmic la signatura d'actes acadèmiques s'ha incorporat al Porta-signatures UdL (també les actes individuals o de projecte).

- **Projectes de millora i model de processos i de procediments**

OiP participa en projectes de millora de la gestió o processos d'avaluació impulsats per altres unitats o propis, i també s'encarrega de mantenir el model de processos per assegurar la consistència entre processos, procediments i sistemes d'informació, i així oferir suport metodològic a les unitats en l'elaboració de documentació relacionada amb l'organització.

- *Procediments (PRC) i instruccions operatives (IO)*

- *Compromisos de servei*

La UdL disposa del catàleg *Compromisos de servei* en diferents àmbits de gestió, amb informació pràctica i d'accés fàcil sobre serveis, publicat a la Seu Electrònica.

- *Reconeixements externs en l'àmbit de la gestió*

Arxiu i Gestió de Documents: certificació UNE-ISO 30301. Sistema de Gestió de Documents.

Vicerectorat de Recerca: segell Human Resources Strategy for Research (HRS4R) de la Comissió Europea.

A3 Leather Innovation Center (Campus Igualada): certificació ISO 9001:2015. Sistema de Gestió de la Qualitat.

Transformació digital, TIC i Fons Next Generation

Des de l'àmbit de la transformació digital i les TIC, cal destacar les tasques en el conjunt de projectes finançats mitjançant els Fons Next Generation, les accions que se segueixen fent en ciberseguretat, la migració del correu al núvol de Microsoft i l'adaptació dels sistemes d'informació a la nova estructura departamental, entre d'altres.

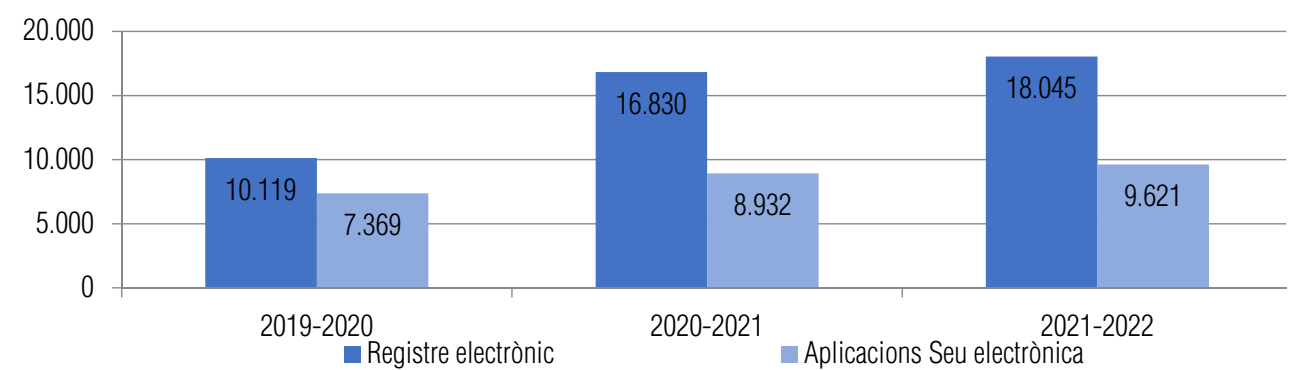
- **Augmenten els projectes de digitalització pels beneficis que aporta FNG REACT EU concedits al CSUC**

Durant el segon semestre del 2022, es concreten un conjunt de projectes de digitalització seguint les línies d'actuació de l'Estratègia Digital de la UdL, que cal finançar mitjançant recursos del projecte REACT EU concedit al CSUC. Només considerant les accions en l'actuació per a l'ampliació i la millora dels serveis d'Administració Digital, s'estima que la UdL es beneficiarà de gairebé 350.000 €. La majoria d'aquests projectes (vegeu la taula adjunta) ja estan en fase d'execució, tot i que n'hi ha algun encara pendent d'adjudicació.

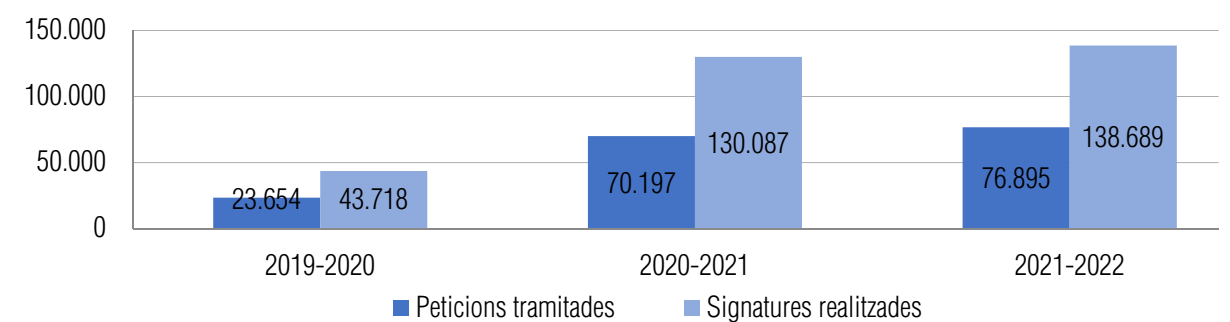


NOVA PLATAFORMA ELECTRÒNICA DE VOTACIÓ

Seu Electrònica



Porta-signatures



Procediments (PCR) i instruccions operatives (IO)

	2019/20	2020/21	2021/22
PRC i IO (noves versions)	2	8	2

Actuació 2. Ampliació i millora dels serveis d'Administració Digital		
Fons REACT adjudicat: 3.350.000 € (contractació de serveis: 2.465.000,00 €; béns equipaments: 375.000 €; despeses personal (només al CSUC): 510.000 €), realment a projectes/serveis: 2.840.000 €		
Finançament FEDER per desplegar serveis al CSUC		Execució total i justificació de despesa: 31 de desembre de 2023
Projecte	Línies d'actuació Estratègia digital - PE	Descripció
Nova plataforma de gestió documental GDC	LA85.1	Renovació arquitectura plataforma GDC
Servei de digitalització de documents (transformació digital d'expedients)	LA84.3	Digitalització dels expedients de personal i incorporació al GDC, prèvia catalogació de la informació
Implantació de l'eina eArchiving Bulding Block		Implantació de les eines Roda i Roda-in a la infraestructura del CSUC
Implantació de l'eina de videoactes i provisió de maquinari	LA84.3 LA85.1	Desplegament d'una plataforma de videoactes basada en un conjunt d'equips i programari en modalitat SaaS que permeti la gravació de reunions dels òrgans col·legiats. També permet streaming i sessions híbrides, entre d'altres
Implantació de l'eina gestió de candidatures vot electrònic	LA83.2 LA84.3 LA85.1	Integració d'una eina per a la gestió de candidatures (UB), on els candidats presenten les seves candidatures a futurs processos electorals gestionats a la plataforma eVot
Integració Windows Hello - eVot	LA83.2 LA84.3 LA85.1	Desenvolupament del suport a Windows Hello per part de la plataforma de Vot Electrònic
Implantació de l'eina d'identitat i signatura de tercers	LA83.2	Incorporació d'un mecanisme que faciliti la identificació i la signatura de persones no vinculades a la universitat i que no disposen de certificats digitals per a la relació amb les administracions
Assessorament.		Desenvolupament d'un informe de compliment normatiu de l'Administració Electrònica de les universitats catalanes
Integració Carpeta Ciutadana AOC	LA83.2 LA84.5	Desenvolupament del component ERES per integrar amb la carpeta ciutadana CAOC
Automatització de processos (RPA)	LA84.2	Provisió de plataforma PaaS de robotització i monitorització per poder desplegar els serveis i dur a terme una fase pilot de desenvolupament de processos RPA
Arquitectura empresarial	LA84	Consultoria de situació de les universitats catalanes centrada en EUNIS
Gestió i govern de la dada	LA85.3 LA86.1	Realització d'un diagnòstic per a la governança de dades



CORREU AL NÚVOL

NOVES WEBS PER A DEPARTAMENTS MÉS ACCESSIBLES I AMB INFORMACIÓ AUTOMATITZADA

En relació amb els projectes finançats amb els recursos de la subvenció concedida com a universitat pública per a la **modernització i la digitalització del sistema universitari** espanyol en el marc del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència (683.396,40 €) (UniDigital), s'ha procedit a licitar i adjudicar aquells contractes que estaven previstos tant en els projectes propis de ciberseguretat i administració electrònica, com en l'interuniversitari que es coordina des de la UdL sobre el desenvolupament de millores de campus virtual, en què s'inclou la integració de la plataforma amb Microsoft Teams. El contracte en l'àmbit de l'administració electrònica permet afrontar la digitalització de dos procediments: el d'ajuts a l'estudiantat i el de l'admissió a l'Escola de Doctorat. A part de la participació del personal de l'àmbit TIC, ha estat fonamental l'acompanyament des de la Unitat d'Organització i Processos i la implicació de la Unitat d'Informació i Orientació Universitària i de l'Escola de Doctorat, respectivament. En els altres dos projectes interuniversitaris, *Competències digitals* i *Analítiques d'aprenentatge*, els equips de treball corresponents han desenvolupat les tasques segons estava establert. Actualment, ja s'està en fase de revisió dels primers

cursos per a la competència digital en ciberseguretat i, també, els específics per a PTGAS i PDI. D'altra banda, el projecte *Analítiques d'aprenentatge* té un impacte important en l'àmbit del Campus Virtual i del Datawarehouse, i ha estat presentat a l'estudiantat i als centres per obtenir comentaris i suggeriments en relació amb els quadres de comandament (*dashboards*) que tindran a la seva disposició.

Pel que fa a la **ciberseguretat**, s'han realitzat un conjunt de tasques, de les quals cal destacar:

- Auditoria interna de seguretat dels serveis TIC.
- Treball periòdic i sistemàtic en la detecció i la correcció de vulnerabilitats dels diferents sistemes.
- Millora de la protecció dels servidors dels serveis TIC i correcció de diverses vulnerabilitats.
- Prevenció de seguretat a partir d'eines d'anàlisi del trànsit de xarxa (sonda Sat-inet).
- Millora de la monitorització de l'estat de salut dels servidors dels sistemes TIC.
- Participació en el projecte OpenUEBA amb l'i2cat, que permet calcular el nivell d'exposició dels usuaris en funció dels diferents tipus de ciberamenaces a partir d'accions d'entrenament i conscienciació d'usuaris

mitjançant simulacions de *phishing*.
- Inici de la incorporació dels sistemes d'informació de la UdL dins el perímetre d'acció de l'Agència de Ciberseguretat de Catalunya.

- **Nova plataforma de correu al núvol de Microsoft**

Amb l'objectiu de millorar el servei de correu a tota la comunitat universitària, s'ha fet un canvi de plataforma per passar el servei al núvol de Microsoft. La migració i posada en funcionament per a l'estudiantat s'ha completat a finals de febrer, mentre que a finals de maig s'acaba la migració i la posada en funcionament de la nova plataforma per al PDI, PTGAS i comptes genèrics.

- **Noves webs per a departaments, més accessibles i amb obtenció d'informació automatitzada**

La reestructuració departamental també ha tingut un impacte important en els serveis TIC, de manera que ha fet falta treballar en l'adaptació de tots els sistemes d'informació de la UdL. S'hi han vist afectats 18 dels 28 serveis TIC que actualment s'ofereixen. El canvi més visible s'ha produït a les noves webs de departaments, que s'han homogeneïtzat mitjançant una plantilla web en la qual s'han millorat aspectes d'accessibilitat i s'hi han incorporat automatitzacions



per visualitzar informació sobre el professorat.

Ateses altres necessitats d'aplicacions o processos a la UdL, s'han realitzat les accions següents:

- Adaptació d'eines del campus virtual per indicar les necessitats especials (NESES) d'estudiantat al professorat amb el suport del programa UdLxTothom.
- Creació d'un sistema d'informació per a les aules universitàries per gestionar la borsa de professorat i les aules.
- Estudis sobre noves tecnologies i tasques d'implantació en el context del projecte per substituir el sistema de gestió de la recerca GREC pel sistema Hèrcules.

- **Millores per simplificar el funcionament de l'eina CAU-TIC**

A més a més, en relació amb l'atenció a l'usuari TIC, s'han atès un total de 10.496 assistències a través de l'eina CAU-TIC, xifra que suposa un increment del 9% respecte a l'any anterior. El grau de satisfacció assolit en l'enquesta opcional associada a cada petició és de 4,8 sobre 5, recollida d'un total de 1.469 respostes. En benefici d'una millora en l'experiència dels usuaris, s'ha simplificat el funcionament de l'eina CAU.

Arxiu i Gestió de Documents

L'activitat desenvolupada durant el 2023 en el marc del sistema de gestió per als documents (SGD-UdL) que coordina Arxiu i Gestió de Documents (AGD) ha estat marcada per l'evolució del sistema i l'estudi per ampliar el model de gestió de documents electrònics per incloure-hi la gestió de les dades. També ho ha estat l'aprovació del nou reglament d'Arxiu i Gestió de Documents i l'actualització dels procediments més operatius del sistema per adequar-los a les necessitats de les unitats. Les ajudes aconseguides en el marc del finançament Next Generation de la Unió Europea han permès avançar en la digitalització i, per tant, l'evolució lenta, però constant, de l'SGD, i aquests aspectes han permès assolir el 90% dels objectius anuals marcats i el seguiment del sistema s'ha incrementat respecte al 2022 i ha arribat al 35% de les unitats.

SGD-UdL, certificat en UNE-ISO 30301

En aquesta línia, i en el desenvolupament del Pla Estratègic de la UdL,

l'SGD ha treballat el 2023 en el manteniment de la certificació i l'ampliació del seu abast. Sistema de Gestió, que té definits els rols i les responsabilitats pel que fa a les evidències documentals produïdes o rebudes que es gestionen en el seu marc d'actuació, avaluat i auditat de manera transversal per a tota la UdL.

La progressió es concreta no solament en AGD, sinó que s'ha ampliat a la resta de departaments de la Universitat, marcat pel canvi dels 26 departaments que hi havia el 2022 pels 18 actuals. S'ha fet un pas endavant en la tasca desenvolupada en i amb les gestions acadèmico-docents dels centres, i en concret, la prova pilot amb Gestió Acadèmico-docent de la Facultat de Dret, Economia i Turisme, amb la redacció del procediment específic, sense deixar enrere la feina feta amb la resta d'unitats, detectar aquells riscos que amenacen el sistema i intentar mitigar-los, ja sigui fent formació específica o donant instruccions concretes a la unitat o unitats.

Cal destacar també que en el marc de l'SGD-UdL el contracte de destrucció certificada, licitat pel cessament d'activitat de Gençana, s'ha adjudicat a la Fundació Social Aspros. Aquest servei s'emmarca en el compliment dels valors institucionals de la UdL.



de responsabilitat social, planificació i rendiment de comptes i els valors ètics d'eficiència, compromís, responsabilitat, integritat i transparència de la Universitat de Lleida i per complir amb l'objectiu 12 de sostenibilitat de l'Agenda 2030 per a la producció i el consum responsables, i concretament per a la meta següent: "D'aquí al 2030, reduir considerablement la generació de deixalles mitjançant activitats de prevenció, reducció, reciclatge i reutilització." El canvi es concreta en la gestió de la destrucció segons la norma UNE EN 15713 de manera descentralitzada.

A totes aquestes modificacions en l'evolució de l'SGD-UdL s'hi suma el canvi de seu d'AGD a les noves instal·lacions de l'edifici Polivalent 2, espais 0.16 -0.19, del Campus de Cappont, on espera poder optimitzar millor els

serveis que ofereix després de dinou anys a l'edifici del Rectorat.

SGD-UdL, transparència i accés a la informació pública

En l'àmbit de la transparència i l'accés a la informació pública, la Universitat de Lleida ha incrementat un 100% el nombre de consultes el 2023.

En aquest apartat, també es continua amb la tasca, coordinada per Arxiu i Gestió de Documents, de posar a disposició i fer accessibles els documents de la Universitat de Lleida. Cal destacar específicament, en el marc de l'Escola Normal de Lleida, com a fons més antic de la Universitat, les ajudes obtingudes des del Memorial Democràtic de la Generalitat de Catalunya, Memòria Democràtica del Ministeri de

Presidència, Relacions amb les Corts i Memòria Democràtica, i les de la Subdirecció General d'Arxius Estatals. El finançament permet descobrir documents únics per a la memòria històrica gràcies als treballs de digitalització, transcripció i estudi, tot un resultat i un capital valuós i ric per a la Universitat i per als ciutadans.

En el marc de la difusió, cal destacar que el 27 de març es va presentar el segon llibre de la col·lecció *Memòries de la Universitat de Lleida, Agitadors de consciències / Agitadores de conciencias*, de Javier Giménez. L'acte va comptar amb la presència de la Dra. Carme Agulló, de la Universitat de València; el Dr. Joan Busqueta, vice-rector, i el Dr. David Aguilar, degà de la Facultat d'Educació, Psicologia i Treball Social.



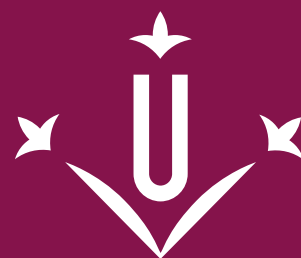
Aquesta memòria ha estat elaborada i coordinada per la Secretaria General a partir de les dades facilitades pels diferents òrgans i unitats de la Universitat.

© Edicions de la Universitat de Lleida, 2023

Edició: Secretaria General
Universitat de Lleida
Plaça Víctor Siurana, 1
25003 Lleida
Tel. +34 973 70 20 24 / 973 70 20 11
A/e: sg.secretaria@udl.cat

Disseny gràfic i maquetació: Edicions i Publicacions de la UdL

Fotografia: Audiovisuals de la UdL



Universitat de Lleida