

DEL TEMPS I DE LES NECESSITATS SOCIALS

❖ Horaris:

- Fer nostre el Pacte per a la [Reforma Horària Objectiu 2025](#) per a uns horaris a la UdL més racionals i saludables.
- Treballar per recuperar la jornada laboral setmanal de 35 hores.
- Insistir en la revisió del Reglament de la Jornada Laboral, Horaris i Vacances del PAS (com ara l'horari de prestació de serveis de les unitats).

❖ Permisos i vacances:

- Reduir el període mínim de temps (10 dies) de la llicència sense sou establerta actualment.
- Plantejar la regulació per hores dels dies d'assumptes propis.
- Regular i especificar l'aplicació dels dies del permís per defunció i afegir un nou supòsit d'hores recuperables per assistència a funerals independentment del vincle existent
- Aconseguir el permís de reducció horària per a persones majors de 60 anys.
- Insistir en la incorporació del permís de reducció de jornada per interès particular.
- Vetllar per tal que els acords en matèria de permisos que s'assoleixin en l'àmbit de la Generalitat de Catalunya també siguin d'aplicació a la UdL.
- Millorar la flexibilitat dels períodes de vacances.

❖ Prestacions socials:

- Vetllar per la recuperació del fons social i del pla de pensions.
- Fer seguiment de les condicions de treball del PAS per disminuir riscos físics i psicosocials.
- Reprendre els drets que teníem assolits, entre altres, la recuperació de les pagues extres 2013 i 2014, i avançar en les millores retributives i no retributives.
- Recuperar el premi d'una setmana de permís per prestació de 25 anys de servei.

❖ Teletreball:

- Potenciar el teletreball com a nova forma de prestació de serveis a la UdL.

DE LA CARRERA PROFESSIONAL I DE LA FORMACIÓ PER CRÈIXER

❖ RLT

- Dinamitzar l'RLT, fer-ne el seguiment de l'execució i articular propostes de modificació no acceptades a la darrera negociació.
- Apostar per l'estabilització del personal interí.

❖ Formació:

- Insistir en la planificació dels cursos de formació a principis de curs per una millor organització del PAS i dels seus interessos, tenint en compte el resultat de les valoracions de les enquestes.
- Procurar que els cursos de formació s'adaptin a l'avenç de la tecnologia i la legislació.
- Potenciar l'oferta de formació d'altres administracions amb les quals hi hagi conveni o se'n pugui establir.

DE LA IDENTITAT, LA PARTICIPACIÓ I LA QUALITAT

- Continuar mantenint la identitat d'Alternativa PAS per defensar-ne els interessos sense interferències d'estructures superiors.
- Mantenir la col·laboració amb els representants elegits de les altres candidatures per aconseguir acords sòlids i duradors.
- Consolidar una Junta de PAS amb esperit de consens i oberta als suggeriments, opinions, consultes i greuges formulats per membres del col·lectiu.
- Mantenir la informació d'interès actualitzada mitjançant comunicació electrònica i pàgina web.
- Seguir apostant pel desenvolupament d'una UdL de qualitat, aprofitant el millor de les persones, des del sentit comú i amb visió de conjunt.
- Avançar en la implantació de l'ús de l'administració electrònica com a eina de gestió moderna, àgil i eficaç.