

REGLAMENT
PER GESTIONAR L'ASSIGNACIÓ DE NOVES PLACES
DEL COS DE FUNCIONARIS PER AL PERSONAL
DOCENT I INVESTIGADOR LABORAL DE LA
UNIVERSITAT DE LLEIDA

Programa de Promoció Horitzontal



Universitat de Lleida

PLACES DEL COS DE TITULARS D'UNIVERSITAT PER A PROFESSORAT
AGREGAT
PLACES DEL COS DE CATEDRÀTICS D'UNIVERSITAT PER A PROFESSORAT
CATEDRÀTIC LABORAL

(Aprovat per l'acord 126/2023 del Consell de Govern de 02.05.2023)

MARC I MOTIVACIÓ

L'anàlisi de la plantilla de Personal Docent i Investigador (PDI) Equivalent a Temps Complet (ETC) de la Universitat de Lleida (UdL) (a 1 de gener de 2022) mostra que un 43% d'aquesta és funcionari. Per altra banda, la Ley Orgánica del Sistema Universitario (2/2023, de 22 de marzo) en l'article 64.3 fixa que el professorat funcionari ha de ser majoritari, computat en equivalències a temps complet, sobre el total de la plantilla de PDI. Així mateix, una anàlisi de les jubilacions previstes ¹ en els propers 10 anys indica que el 90% d'aquestes seran de PDI funcionari.

Aquest desajust és conseqüència de la política marcada per la Generalitat de Catalunya durant els darrers 10 anys, que ha condicionat la via d'accés a la carrera acadèmica universitària i la posterior estabilització a la categoria laboral. La Generalitat de Catalunya defineix la figura de professorat lector com la categoria d'accés a la carrera acadèmica, en la qual es té un contracte temporal a temps complet d'una durada màxima de cinc anys. Posteriorment, el professorat lector podrà estabilitzar-se a través d'un contracte laboral permanent de professorat agregat, sempre que compleixi els requisits fixats tant en l'article 47 de la Llei d'Universitat de Catalunya (Llei 1/2003, de 19 de febrer), com els definits en el Document de Política de Personal Acadèmic de la UdL.

En aquest context, en els darrers 10 anys, la UdL ha estabilitzat el professorat a la categoria laboral de professorat agregat, fet que ha generat que el nombre de professors agregats permanents durant els darrers 10 anys s'hagi incrementat un 67%. Per altra banda, el nombre de professors titulars d'universitat (TU), figura equivalent a la d'agregat en la categoria funcional, ha disminuït un 33%.

La política esmentada a nivell d'accés i estabilització també ha condicionat les promocions a professorat catedràtic, de manera que, any rere any, ha augmentat el nombre de professors que promociona d'agregat a catedràtic laboral ² respecte el que ho fa seguint la via funcional de TU a catedràtics d'universitat (CU). En concret, el nombre de professors catedràtics laborals en els darrers 10 anys ha augmentat un 833%, mentre que el nombre de CU és manté estable. Així mateix, el nombre de promocions entre el professorat funcionari és considerablement menor que entre el professorat contractat laboral. En concret, en els darrers 5 anys, les promocions de professorat agregat a catedràtic ha estat de 5 persones/any, mentre que les de professorat TU a CU ha estat de 2,4 persones/any.

Un tret característic del sistema universitari català, i que afecta exclusivament al professorat contractat laboral, és el Pla Serra Hünter (PSH), promogut conjuntament pel Govern de la Generalitat de Catalunya i per les set universitats públiques catalanes. Tal i com indica el propi PSH en la seva pàgina web, aquest *programa ha estat concebut per promoure la contractació de professorat de vàlua contrastada, amb mèrits homologables amb estàndards internacionals, per les universitats esmentades. Així mateix, és un instrument que pretén facilitar a les universitats públiques catalanes la renovació generacional del seu professorat, fomentar-ne la internacionalització i millorar-ne la producció acadèmica.* Actualment, el nombre de places que

¹ Professorat que durant els propers 10 anys farà 70 anys.

² La categoria de catedràtic o catedràtica laboral, molts cops s'anomena catedràtic o catedràtica contractat. La Llei 1/2003, de 19 de febrer, d'universitats de Catalunya, en canvi, parla de professor/a Catedràtic/a.

es convoquen cada any a través d'aquest programa correspon al 25% de les baixes de l'any anterior, i les universitat catalanes reben un finançament específic per a totes les places convocades en el marc del PSH. Tot i així, als inicis del programa, la UdL, per tal de no fer discriminacions entre les diferents places convocades, va convocar més places en el marc del PSH de les que la Generalitat finançava. Això significa que, actualment, a la UdL hi ha professorat dintre del PSH sense finançament associat. Aquest *pool* de professorat permetria reconduir la pèrdua del finançament del professorat Serra Húnter que passi a ser nomenat com a funcionari de carrera. Aquesta acció estarà supeditada al vist i plau de la direcció del PSH. Aquest és un aspecte amb possibles afectacions econòmiques per a la Universitat i s'ha de tenir en compte a nivell pressupostari i en base a l'esmentat *pool* i la seva evolució amb el temps.

En base a aquest marc i motivació i d'acord amb el Document de Política de Personal Acadèmic de la UdL, la Universitat establirà anualment una convocatòria de places de torn lliure que tindrà com a objectiu l'augment del nombre de professors funcionaris de la UdL. Aquestes convocatòries **permetran al professorat agregat o catedràtic laboral accedir als cossos docents universitaris com a professorat titular o catedràtic d'universitat, respectivament, mitjançant les convocatòries públiques a torn lliure corresponents**. Aquest procés forma part del **Programa de Promoció Horitzontal** i es regularà d'acord amb el que estableix el present reglament.

1. INICI DEL PROCEDIMENT DEL PROGRAMA DE PROMOCIÓ HORIZONTAL

1.1. El pressupost anual de la UdL, en els termes del que prevegin les normatives pressupostàries de l'Estat i de la Generalitat de Catalunya respectivament, podrà contemplar una partida estimativa per endegar el programa de Promoció Horitzontal contemplat en aquest reglament. En base a aquesta disponibilitat pressupostària es **determinarà el nombre concret de places anuals de promoció horitzontal**.

1.2. El PDI laboral de la UdL (professorat agregat/da i catedràtic/a laboral) podrà sol·licitar la participació en el procés de promoció horitzontal **si disposa de:**

- a. La corresponent acreditació ³ de *l'Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación (ANECA)*, regulada en els articles 12 i 13 del Real Decreto 1312/2007, i
- b. La Declaració de coneixement del Departament en la que s'indiqui que ha estat informat de la voluntat del professor sol·licitant de participar en el programa de promoció horitzontal d'acord amb el que preveu l'Annex III del present reglament. (veure model a l'Annex III).

2. CONDICIONS I EFECTES ⁴ DEL PROGRAMA DE PROMOCIÓ HORIZONTAL

³ Acreditació a titular d'universitat en el cas del professorat agregat, i acreditació a catedràtic/a d'universitat pel que fa al professorat catedràtic laboral.

⁴ De forma gràfica s'adjunta annex a aquest reglament (Annex I) dos diagrames de flux on es poden visualitzar els possibles efectes de la implantació d'aquest reglament.

2.1 Les convocatòries corresponents a les promocions horitzontals seran mitjançant **concurs públic de torn lliure** d'acord amb el que preveu la normativa d'accés per als cossos docents universitaris de la UdL.

2.2 Afectació en relació als sexennis de recerca bàsics⁵: Tal i com indica la nota relativa als criteris generals d'interpretació i aplicació dels reconeixements de mèrits en situacions de canvis d'adscripció del PDI del 14 d'abril de 2008 (Direcció General d'Universitats, Generalitat de Catalunya), el professorat laboral permanent que passi a ser funcionari de carrera de les categories TU o CU podrà sol·licitar el reconeixement dels mèrits de recerca (sexennis bàsics) en la nova categoria funcional amb efectes de l'1 de gener de l'any següent al del nomenament. Tot i així, continuarà percebent els complements que tingui reconeguts fins el 31 de desembre de l'any del nomenament. El reconeixement dels mèrits de recerca bàsics es farà en base als criteris que estableixi la *Comisión Nacional Evaluadora de la Actividad Investigadora* (CNEAI) de l'ANECA, el que significa que el nombre de sexennis bàsics reconeguts pot o no ser el mateix que els que ja tingui reconeguts per part de l'AQU.

2.3 Afectació en relació als quinquennis docents bàsics: Tal i com indica la nota relativa als criteris generals d'interpretació i aplicació dels reconeixements de mèrits en situacions de canvis d'adscripció del PDI del 14 d'abril de 2008 (Direcció General d'Universitats, Generalitat de Catalunya), el professorat laboral permanent que passi a ser funcionari de carrera en les categories de TU o CU haurà de sol·licitar el reconeixement dels mèrits docents (quinquennis bàsics) en la nova categoria funcional a través del Servei de Personal de la UdL. Excepcionalment, el professorat que es promocioni a través d'aquest programa ho podrà sol·licitar en el moment de la presa de possessió com a funcionari. Els mèrits de docència bàsics es transformaran a la categoria funcional en la que s'accedeix a la condició de funcionari de carrera.

2.4 Afectació en relació als complements per mèrits addicionals: Els complements addicionals per mèrits de **docència, recerca, transferència**⁶ i **gestió**, avaluats favorablement per l'AQU, prèviament a la data del nomenament al cos funcional es mantenen en la categoria laboral en la que van estar avaluats.

2.5 Afectació per al cas que la persona sol·licitant perdi el concurs: Donat que els concursos de promoció horitzontal són de torn lliure, la persona sol·licitant pot perdre el concurs. En aquest cas, el departament corresponent incorporarà un nou professor o professora titular o catedràtic d'universitat.

2.5.1 El departament ha de garantir que, sempre i quan sigui possible, tot el professorat de l'àrea de coneixement cobreixi la seva dedicació docent d'acord amb l'establert al PDA. Aquest increment imprevist de professorat al departament condicionarà les

⁵ El professorat no funcionari avalua la seva activitat de recerca a l'AQU. Aquesta avaluació determina el nombre de sexennis de recerca addicionals del professorat laboral. Donat a que el professorat no funcionari no pot demanar el reconeixement dels sexennis de recerca bàsics al CNEAI-ANECA, la UdL assimila el reconeixement dels sexennis addicionals com a bàsics. En el cas del cos de funcionaris, la CNEAI-ANECA avalua l'activitat de recerca i determina el nombre de sexennis bàsics. Un cop reconeguts els sexennis bàsics, l'AQU reconeix el mateix nombre com a sexennis addicionals.

⁶ A la data de preparació d'aquest reglament el professorat laboral permanent no podia accedir a la sol·licitud de mèrits de transferència.

assignacions de futures places de professorat i, específicament, aquelles dintre de la pròpia àrea de coneixement.

2.5.2 En cas de conflicte amb l'assignació de la docència entre el professor/a que ha obtingut la nova plaça i aquell/a que ha perdut el concurs, el Consell de Departament haurà d'assignar-la d'acord amb allò establert en el seu reglament. En tot cas, es respectaran els principis de mèrit i capacitat, reconeguts com a criteris rectors en el desenvolupament de la funció pública (art. 103 de la Constitució espanyola).

2.6 D'acord amb el punt 4.3 del Document de Política de Personal Acadèmic de la UdL, si alguna de les places de promoció és ocupada per un candidat o candidata diferent del qui l'ha generat la plaça objecte del concurs, aquest professor o professora **no podrà tornar a sol·licitar la promoció, com a mínim, fins al cap de cinc anys.**

3. ÒRGAN COMPETENT I CRITERIS DE PRIORITZACIÓ DEL PROGRAMA

3.1. Òrgan Competent per a l'assignació de les places a convocar

La CPA aprovarà les llistes prioritzades de persones candidates a la promoció horitzontal per a cada una de les dues categories, així com la relació de places a convocar, d'acord el que senyala el punt 1.1 d'aquest reglament.

3.2. Criteris de priorització

Les sol·licituds presentades a cadascuna de les dues categories al programa de promocions horitzontals es prioritzaran en funció dels criteris que estableix el punt 4.3 del Document de Política de Personal Acadèmic de la UdL. De manera específica:

- En el cas de promoció a **titular d'universitat**, l'ordre de prioritats s'estableix exclusivament sobre la base del temps transcorregut entre la data de l'acreditació a la figura de titular i la data en què la Comissió de Personal Acadèmic ha de proposar al Consell de Govern la convocatòria de la plaça.

Donat a que el Document de Política de Personal Acadèmic de la UdL no indica res sobre el cas d'empat, **si dos sol·licituds empaten** es tindrà en compte la data d'accés a la categoria laboral permanent d'agregat o agregada de la persona sol·licitant. Es prioritzarà la persona amb més temps a la categoria d'agregat o agregada.

- Per al cas de les promocions a **catedràtic o catedràtica d'universitat**, l'ordre de prioritats s'estableix a partir de la puntuació de cadascun dels candidats, obtinguda de la forma següent:

Nombre de punts = [dies transcorreguts des de l'acreditació/360] + [sexennis de recerca bàsics obtinguts respecte dels possibles ⁷] + [trams docents addicionals obtinguts respecte dels possibles ⁸] + [trams de gestió obtinguts/4]

Tal i com indica el Document de Política de Personal Acadèmic de la UdL, **en cas d'empat** es prioritzaran els candidats d'àmbits de coneixement amb una proporció més baixa de catedràtics o catedràtiques d'universitat per professorat permanent.

4. DOCUMENTACIÓ I CALENDARI DEL PROGRAMA

4.1 Sol·licitud i documentació

El PDI laboral interessat en optar al Programa per a la Promoció Horitzontal haurà de presentar la sol·licitud (Annex II) a través del Registre Electrònic de la Universitat de Lleida i dirigida al Vicerectorat de Professorat.

La sol·licitud ha d'anar acompanyada de la següent documentació adjunta:

- a. Declaració de coneixement del departament en la que s'indiqui que els membres del departament han estat informats de la sol·licitud per participar en el programa de promoció horitzontal del professor o professora sol·licitant seguint el que estableix el reglament. Es disposa del model als annexes (Annex III).
- b. Còpia de la corresponent acreditació de l'ANECA.

4.2 Calendari del programa

- 4.2.1 Comunicació i període de presentació de sol·licituds: el Vicerectorat de Professorat de la UdL notificarà als departaments, mitjançant correu electrònic, l'inici del programa i el període de presentació de sol·licituds. No s'acceptarà cap sol·licitud que no hagi estat registrada dintre del període.
- 4.2.2 Termini: el termini màxim per resoldre les places a convocar, per part de la Comissió de Personal Acadèmic (CPA), és de 6 mesos, comptats des de la comunicació del vicerector de l'inici del procediment.
- 4.2.3 Resolució: els corresponents concursos als cossos docents d'universitat, Titulars d'Universitat i Catedràtic/a d'Universitat, vinculats a la resolució d'aquest programa s'hauran de convocar en un termini màxim de 6 mesos a comptar des de la data de la resolució de la CPA.

⁷ Nombre de sexennis obtinguts/nombre de sexennis possibles. Els sexennis de recerca possibles es determinen a partir del darrer any del primer sexenni obtingut. Així, per exemple, si un professor/a va rebre el primer sexenni amb l'avaluació del període 2005-2010, el nombre de sexennis possibles l'any 2022 seria de 2, mentre que l'any 2023 seria de 3.

⁸ Nombre de trams o quinquennis obtinguts/nombre de trams o quinquennis possibles. Els quinquennis addicionals possibles es determinen a partir del darrer any del primer quinquenni obtingut (a partir de l'aplicació del Manual d'Avaluació Docent, primera edició any 2003). Així, per exemple, si un professor/a va rebre el primer quinquenni en base a l'avaluació del període 2005-2009, el nombre de quinquennis possibles l'any 2022 seria de 3, mentre que l'any 2025 seria de 4.

5. RECURSOS

Contra la resolució emesa per la CPA, que no exhaureix la via administrativa, es podrà interposar recurs d'alçada davant el Consell de Govern en el termini d'un mes a comptar a partir del dia següent a la notificació a la persona sol·licitant.

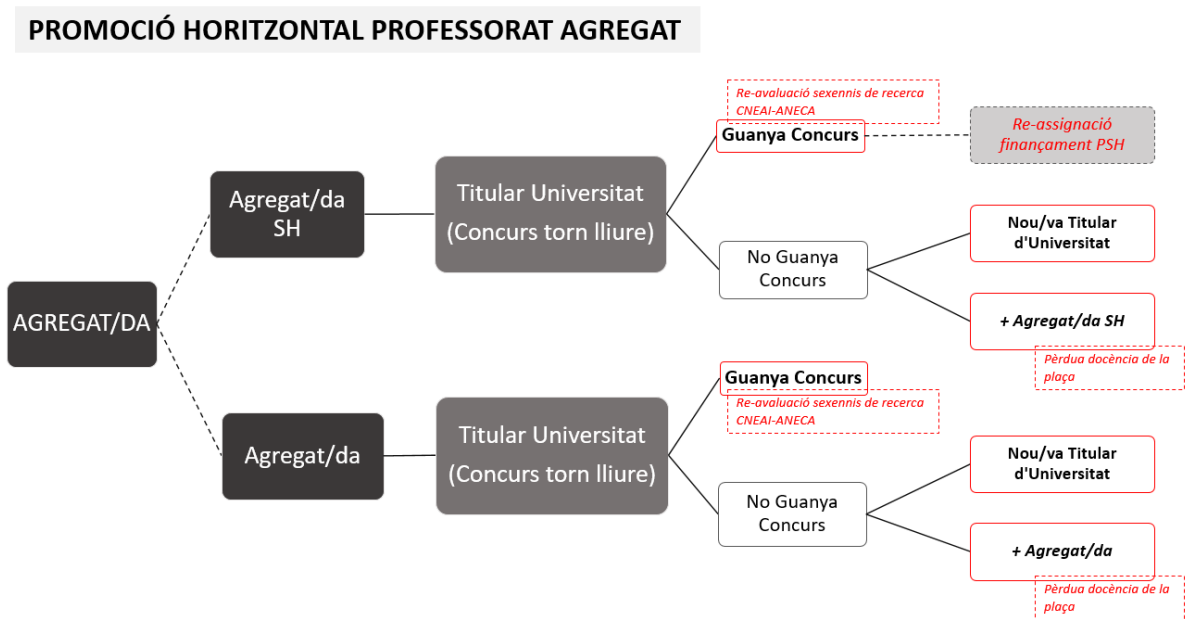
ANNEXES

PROMOCIÓ HORIZONTAL DEL PROFESSORAT LABORAL DE LA UdL

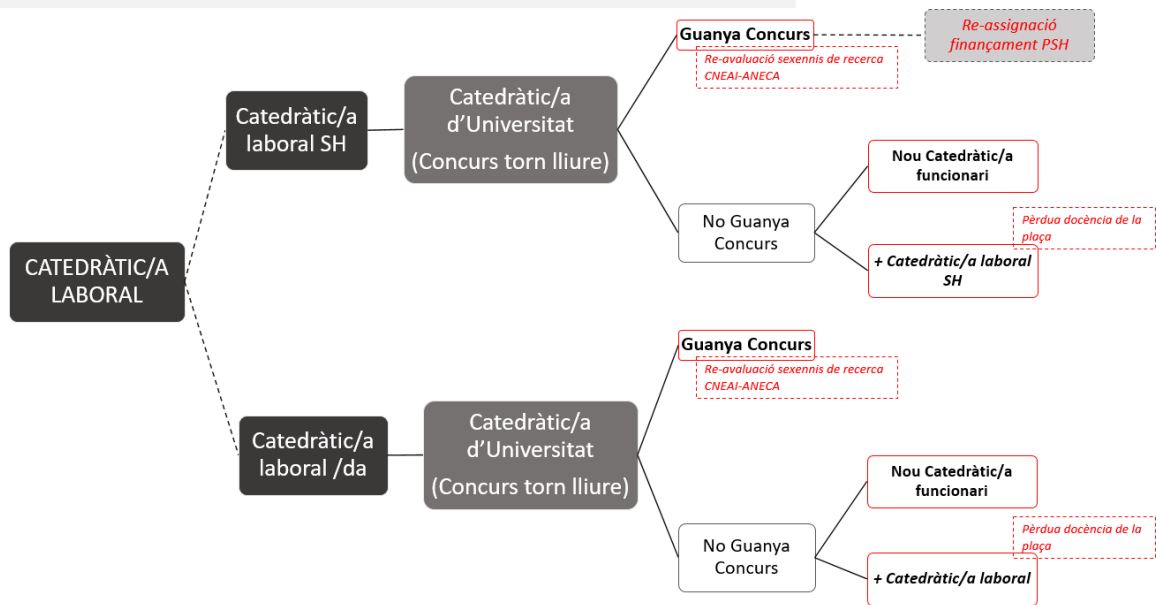
Annex I

PROMOCIÓ HORIZONTAL DEL PROFESSORAT LABORAL DE LA UdL

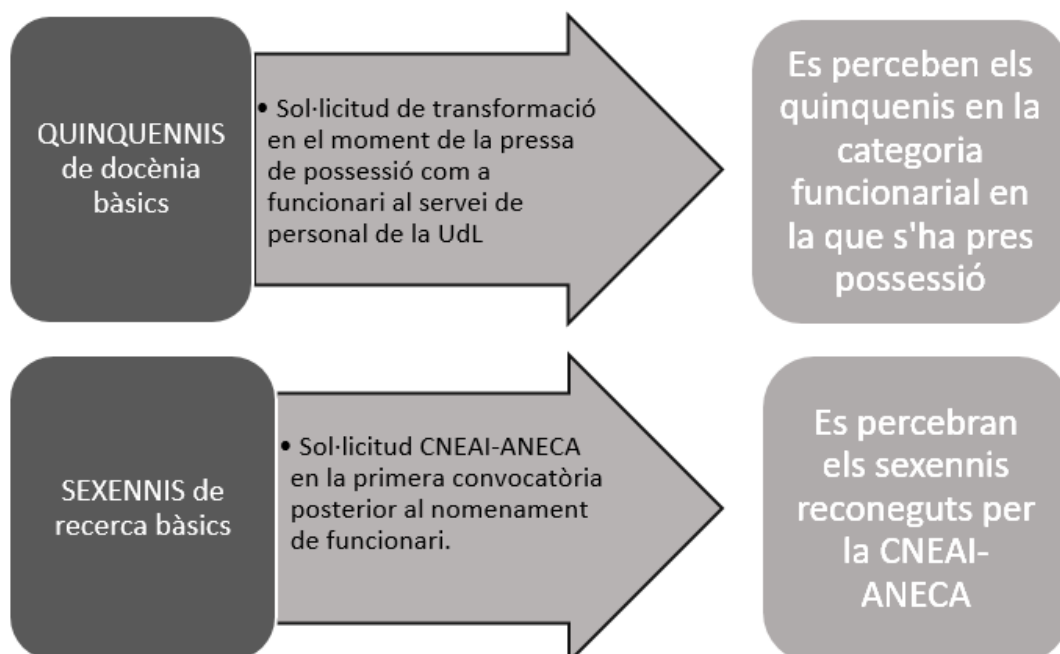
Efectes de la implantació d'aquest reglament

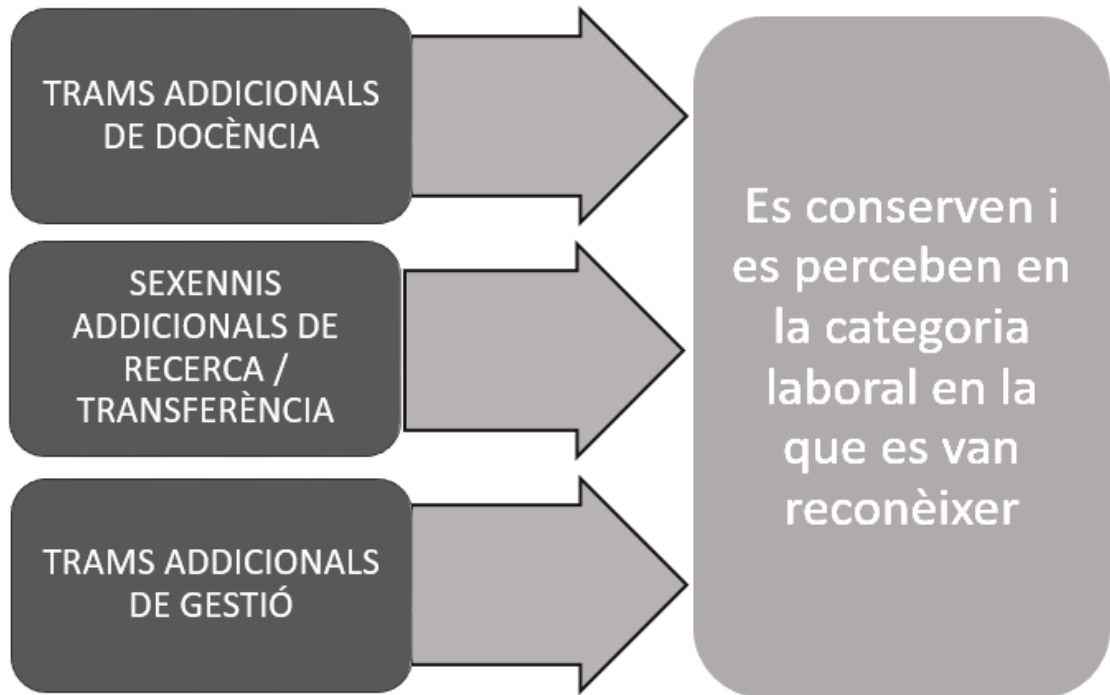


PROMOCIÓ HORIZONTAL PROFESSORAT CATEDRÀTIC LABORAL



Afectació en relació als complements per mèrits de recerca, docència, transferència (si s'escau) i gestió





Annex II

PROMOCIÓ HORIZZONTAL DEL PROFESSORAT LABORAL DE LA UdL FORMULARI DE SOL·LICITUD

Nom i cognoms de la persona sol·licitant:

Centre:

Departament:

Àrea de coneixement:

Categoria:

Data inici de contracte:

Promoció Horitzontal a la que vol optar :

- De professorat agregat a titular d'universitat
- De professorat catedràtic laboral a catedràtic d'universitat

Data d'obtenció acreditació ANECA:

- He estat informat de les possibles afectacions que assenyalava el punt 2 del *reglament per gestionar l'assignació de noves places del cos de funcionaris per al Personal Docent i Investigador (PDI) laboral de la Universitat de Lleida*

Signatura Digital

Annex III

PROMOCIÓ HORIZONTAL DEL PROFESSORAT LABORAL DE LA UdL

DECLARACIÓ DE CONEIXEMENT DEL DEPARTAMENT

El Departament *nom del departament*, mitjançant el consell de departament *número i data*,

DECLARA

que els membres del departament han estat informats de la sol·licitud per participar en el programa de promoció horitzontal del professor o professora *nom del professor/a* seguint el que estableix el reglament.

I, perquè així consti, *nom del director/a*, com a director o directora del Departament *nom del departament*, signo aquest document

Signatura Digital