

Criteris per a l'assignació de noves places de professorat Lector a la UdL 2021



14 d'abril de 2021

Criteris per a l'assignació de noves places de professorat Lector

Per terme general, les noves places de professorat que s'assignin anualment als departaments, dins de la capacitat de contractació autoritzada per la Direcció General d'Universitats (DGU), seran de **professorat lector**. Els criteris definits en aquest Reglament són d'aplicació exclusiva per a l'assignació de noves places de lector convocades dins de la capacitat de contractació anual de la Universitat de Lleida. Un percentatge d'aquestes places seran convocades a través del Pla Serra Húnter (SH). Aquest percentatge serà, com a mínim, el que estableix el Conveni del Pla SH entre el Departament d'Empresa i Coneixement de la Generalitat de Catalunya i les Universitats Públiques Catalanes.

Les noves places de lector, una vegada assignades, es convocaran a concurs públic d'acord al calendari que estableixi el Vicerektorat de Professorat. Aquests concursos es regiran en base a la Normativa per a la selecció i contractació de places de professorat lector a la Universitat de Lleida. Les places que específicament es convoquin en el marc del Pla SH, d'acord als criteris establerts en l'Annex I d'aquest Reglament, es regiran amb el que indica el conveni de col·laboració entre la Secretaria d'Universitats i Recerca del Departament d'Economia i Coneixement de la Generalitat de Catalunya i les universitats públiques catalanes (conveni de 14 de desembre de 2012 i les modificacions i pròrrogues successives).

Les places de professorat assignades a titulacions de grau o màster, amb finançament específic per part de la DGU, queden al marge dels criteris establerts en aquest document.

Les noves places que anualment s'assignin als departaments, tant si corresponen a la capacitat de contractació autoritzada per la DGU, com a places corresponents a titulacions amb finançament específic, hauran d'estar contemplades al pressupost de la UdL de l'any corresponent, aprovat pel Consell de Govern i el Consell Social.

1. Procediment i requisits mínims per a la petició de noves places de professorat Lector

Una vegada aprovat el pressupost de la UdL, el Vicerektorat de Professorat (VP) demanarà als departaments les necessitats de noves places de professorat lector per al curs acadèmic següent. Totes les peticions hauran de complir els següents **requeriments mínims**:



- a) Un departament podrà sol·licitar una plaça de professorat lector per a una determinada àrea de coneixement¹ sempre que es justifiqui un dèficit de crèdits en titulacions oficials² sense cobrir per professorat a Temps Complet (TC) de, com a mínim, 21 ECTS.
- b) El professorat a TC de l'àrea de coneixement sol·licitant haurà de tenir planificada una dedicació docent igual a la que determini el seu PDA en l'any acadèmic en què es realitzi la petició de la plaça, considerant una desviació de ± 1 crèdits. Si hi ha casos en els que la dedicació docent planificada és superior a la del PDA i d'altres inferior, aquest requeriment es considerarà superat sempre que la suma de totes les càrregues docents planificades dels TC de l'àrea de coneixement sigui igual o superior a la suma de les càrregues dels TC determinades pel PDA.
- c) Una àrea de coneixement podrà obtenir, per regla general, un màxim d'una plaça de lector en cada convocatòria anual. Es podran considerar situacions excepcionals sobrevingudes i degudament justificades que hauran de ser aprovades per la Comissió de Personal Acadèmic (CPA).
- d) Una sol·licitud podrà ser presentada a més d'un Criteri, sempre i quan compleixi els requeriments específics del Criteri al que es presenta.
- e) Les sol·licituds de places vinculades als Criteris 2 i/o 3 d'aquest Reglament hauran de disposar d'una o varies persones candidates. En el cas de sol·licituds vinculades al Criteri 1 no serà obligatori presentar un candidat. Si una sol·licitud associada al Criteri 1 no presenta candidat i és prioritzada a partir de l'aplicació d'aquest Reglament, aquesta plaça es convocarà a concurs públic a través de Pla SH. Tots els candidats que es presentin a les places prioritzades per qualsevol Criteri definit en aquest Reglament, hauran de disposar, com a mínim, de l'acreditació de Lector (AQU) i el seu perfil s'haurà d'adequar a les necessitats docents especificades en la petició de la plaça.

¹ Aquelles àrees del mateix àmbit de coneixement i departament, on el nombre de professorat a Temps Complet (TC) sigui inferior a la mediana de professorat a TC de les àrees de coneixement de la UdL, podran agrupar-se per sol·licitar i justificar una plaça. Aquesta agrupació podrà ser d'un màxim de dos àrees i haurà de ser proposada pel departament corresponent en el moment de la sol·licitud de la plaça, i haurà de ser aprovada per la Comissió de Personal Acadèmic (CPA) de la UdL. Una vegada aprovada, aquesta mateixa agrupació es mantindrà per futures sol·licituds, durant almenys cinc anys. Aquesta agrupació podrà ser reconsiderada al cap de cinc anys i a petició del departament, quan les circumstàncies hagin canviat de manera evident. La mediana de professorat a TC serà calculada en el curs on s'ha realitzat la petició (per exemple, per al curs 20-21, la mediana és de 3).

² Aquesta necessitat docent (requeriment 1.a) es podrà vincular a titulacions de grau o màster, coordinades per la UdL, i que en el cas dels màsters tinguin una qualificació de molt eficient o eficient, d'acord amb els criteris definits en el [Reglament de Criteris de Programació dels Màsters de la UdL](#). En l'aplicació del Criteri 1 definit en aquest Reglament, aquesta necessitat docent podrà contemplar un màxim de 6 ECTS a docència de màsters, mentre que en l'aplicació del Criteri 2 i 3, es podrà ampliar a 9 ECTS. En aquest dèficit es podrà comptabilitzar un màxim de 3 ECTS per direcció de TFGs/TFMs. Els crèdits de reducció per càrrecs de gestió i la tutoria o coordinació de Pràctiques Tutelades en Empresa no es podran utilitzar per fer el còmput d'aquest dèficit.

2. Priorització en l'assignació de noves places de professorat

Les peticions rebudes al Vicerectorat de Professorat i que compleixin els requisits anteriorment esmentats es classificaran d'acord a **tres criteris**. Aquests criteris tenen com objectiu cercar l'equilibri entre les següents quatre necessitats que actualment té identificades la UdL:

- Cobrir les necessitats docents d'aquelles àrees de coneixement amb major dèficit de personal a TC.
- Retenir i/o captar personal docent i investigador amb una alta qualificació en recerca i en docència.
- Tenir en compte el relleu generacional en les àrees de coneixement, per tal de mantenir la qualitat docent i de recerca en aquelles àrees de coneixement amb PDI de major edat.
- Garantir que el perfil de professorat sigui l'adequat a les necessitats de les titulacions.

A continuació s'exposen els tres criteris de priorització i els nivells de priorització que d'aquests se'n deriven.

CRITERI 1

Un mínim de x% de les places (arrodonint al nombre enter més proper) que es convoquin, dins de la capacitat de contractació anual de la UdL, es prioritzaran atenent (a) a les necessitats docents de les àrees de coneixement, (b) al Percentatge de Reposició (PR³) de l'àrea de coneixement sol·licitant i, (c) a les necessitats de professorat a temps complet dels graus on estigui vinculada la majoria de la docència associada a la plaça que es sol·licita. El valor del paràmetre x serà fixat en cada convocatòria anual i es podrà modular en l'interval [60,70] en funció de la capacitat de contractació de la UdL.

Dins d'aquest criteri, s'hi consideraran les sol·licituds corresponents a àrees de coneixement que tinguin una necessitat docent qualificada com Moderada, Alta o Molt Alta d'acord amb la classificació que es mostra a la Taula 1. La necessitat docent d'una àrea de coneixement es mesurarà d'acord amb el Percentatge de Docència de l'àrea NO coberta per professorat a TC⁴ considerant el màxim de la seva capacitat docent (%Doc_ \overline{TC} _{àrea}). Aquest paràmetre es defineix com:

$$\%DOC_{\overline{TC}_{\text{àrea}}} = \frac{\text{Núm. crèdits planificats en graus i màsters no coberts per professorat a TC vinculat a l'àrea}^5}{\text{Núm. crèdits totals en graus i màsters planificats a l'àrea}} * 100$$

³ PR=(Núm. reposicions a TC/Núm. baixes definitives de professorat permanent en els darrers 10 anys)*100 en l'àrea de coneixement. En el cas que la sol·licitud de la plaça estigui vinculada a una agrupació de dos àrees, el paràmetre PR es calcularà tenint en compte totes dues àrees.

⁴ Pel càlcul d'aquesta ràtio, el professorat a Temps Complet no inclou les persones amb contracte d'investigador predoctoral, investigadors postdoctorals, investigador ordinari, investigador vinculat a projecte de recerca, investigador Juan de la Cierva, Ramon y Cajal, Beatriz Galindo, Beatriu de Pinos, Marie Curie i altres contractes equivalents que siguin aprovats per la Comissió de recerca de la UdL.

⁵ En el numerador no es comptabilitzaran les reduccions esdevingudes per càrrecs de gestió o altres situacions previstes en la "Normativa de baixes, permisos, llicències i comissions de servei del personal acadèmic de la UdL" o qualsevol altra normativa aprovada per la UdL. En el cas que la sol·licitud de la plaça estigui vinculada a una agrupació de dos àrees, el paràmetre %Doc_ \overline{TC} _{àrea} es calcularà tenint en compte totes dues àrees.



$\%Doc_TC_{\text{àrea}}$	Nivell Necessitats de l'Àrea
$0 < \%Doc_TC_{\text{àrea}} < 10$	Molt Baixa
$10 \leq \%Doc_TC_{\text{àrea}} < 25$	Baixa
$25 \leq \%Doc_TC_{\text{àrea}} < 50$	Moderada
$50 \leq \%Doc_TC_{\text{àrea}} < 75$	Alta
$75 \leq \%Doc_TC_{\text{àrea}}$	Molt Alta

Taula 1. Necessitats docents de les àrees de coneixement en base al percentatge de docència no coberta per professorat a temps complet.

Les sol·licituds de places associades al Criteri 1 es prioritzaran d'acord amb el paràmetre $\%Doc_TC_{\text{àrea}}$. L'empat entre sol·licituds (el mateix nivell de necessitat docent) es resoldrà a partir del Percentatge de Reposició (PR) de professorat permanent de l'àrea de coneixement que hagi estat baixa definitiva en els darrers 10 anys. Aquesta reposició es classificarà d'acord a la Taula 2.

PR	Grau de Reposició
$0 \leq PR < 25\%$	Baixa
$25 \leq PR < 50\%$	Moderada
$50 \leq PR < 75\%$	Alta
$75 \leq PR$	Molt Alta

Taula 2. Percentatge de Reposició (PR).

En resum, en aplicació del criteri 1, un mínim del $x\%$ (sent $70 \geq x \geq 60$) de places de lector de la capacitat de contractació de la UdL es prioritzaran aplicant, en ordre de prioritats, els dos paràmetres, $\%Doc_TC_{\text{àrea}}$ i Percentatge de Reposició (PR). Tal com mostra la Taula 3, les sol·licituds es classificaran en un interval [1,12], essent l'1 el menys prioritari i el 12 el més prioritari.

		$\%Doc_TC_{\text{àrea}}$		
		Moderada	Alta	Molt Alta
PR	Molt Alta o indeterminada ⁶	1	5	9
	Alta	2	6	10
	Moderada	3	7	11
	Baixa	4	8	12

⁶ Es considera indeterminada quan el núm. de reposicions i núm. de baixes és zero.

Taula 3. Nivell de prioritització d'un mínim del x% de les places a convocar.

En el cas excepcional que dues sol·licituds obtinguin el mateix nivell de prioritat una vegada aplicats tots dos paràmetres, aleshores es tindrà en compte la necessitat global del grau on està vinculada⁷ la plaça. Aquesta necessitat docent del grau es mesurarà a partir del percentatge de docència del grau no impartit per professorat a TC (%Doc_ $\overline{TC}_{\text{grau}}$ ⁸). A partir d'aquesta ràtio, la necessitat docent dels graus es classificarà d'acord amb la Taula 4.

%Doc_ $\overline{TC}_{\text{grau}}$	Necessitats del Grau
%Doc_ $\overline{TC}_{\text{grau}}$ <10	Baixa
10 ≤ %Doc_ $\overline{TC}_{\text{grau}}$ <30	Moderada
30 ≤ %Doc_ $\overline{TC}_{\text{grau}}$ <50	Alta
50 ≤ %Doc_ $\overline{TC}_{\text{grau}}$	Molt alta

Taula 4. Necessitats docents dels graus en base al percentatge de docència no cobert per professorat a temps complet.

CRITERI 2

Un màxim del (100-x)% de les places (arrodonint al nombre enter més proper) tindran l'objectiu de retenir o captar talent investigador, complint sempre amb els requeriments mínims de necessitats docents establerts en el punt 1 d'aquest Reglament i garantint que el perfil s'adeqüi a les necessitats docents especificades en la petició de la plaça. Aquestes places vinculades al Criteri 2 poden ser sol·licitades per àrees de coneixement que tinguin una necessitat docent qualificada com a mínim de Baixa, d'acord amb la classificació mostrada a la Taula 1. Un departament solament podrà demanar una única plaça per aquesta via, però podrà presentar més d'un candidat/a, si així ho estima oportú. Aquestes places es convocaran mitjançant la convocatòria del Pla SH. Aquestes places es prioritzaran atenent tant a la trajectòria de recerca i docent de les persones candidates, com a la trajectòria de recerca del grup⁹ de recerca associat al perfil del candidat/a, d'acord als criteris mostrats en la Taula 5.

Els candidats/es hauran de presentar el seu Curriculum Vitae (CV) d'acord amb el procediment que especifiqui la convocatòria de places anuals corresponent. Aquest CV ha d'incloure com a mínim tota la informació requerida en la secció A de Mèrits Individuals de la Taula 5. La Comissió d'Avaluació corresponent solament avaluarà la informació que s'hagi especificat en el CV lliurat en la sol·licitud.

⁷ Una plaça de lector estarà vinculada a aquell grau on estiguin associades la majoria de les assignatures presentades en la petició de la plaça. Els casos dubtosos seran resolts per la Comissió de Personal Acadèmic.

⁸ %Doc_ $\overline{TC}_{\text{grau}}$ = (Núm. crèdits no coberts per professorat a temps complet en el grau / Núm. crèdits planificats al grau) * 100.

⁹ Solament es reconeixeran els grups de recerca reconeguts per la UdL.



Mèrits		Puntuació Màxima	
A. Mèrits Individuals de Recerca, Transferència i Docència¹⁰		100	
A.1 Publicacions i qualitat de les publicacions:		50	
<ul style="list-style-type: none"> Articles publicats en revistes indexades al <i>Journal Citation Reports (JCR)</i> o a l'<i>Scimago Journal Rank (SJR)</i>: 			
	Primer/Darrer autor o Autor correspondència(Ac)¹¹	Sense ser primer/darrer autor o Ac	
Q1	4 punts	2 punts	
Q2¹²	3 punts	1.5 punt	
Q3	2 punts	1 punt	
Q4¹²	1 punt	0.5 punt	
<ul style="list-style-type: none"> Articles publicat a les llistes CARHUS Plus+ 2018¹³: 			
	Primer/Darrer autor o Autor correspondència(Ac)	Sense ser primer/darrer autor o Ac	
A	4 punts	2 punts	
B	3 punts	1.5 punt	
C	2 punts	1 punt	
D	1 punt	0.5 punts	
<ul style="list-style-type: none"> Llibres o capítols de llibre publicats en editorials indexades al <i>Scholarly Publishers Indicators (SPI)</i> segons el prestigi de l'editorial (internacional o nacional): 			
	T1	T2	T3
Llibre escrit¹⁴	8	5	3
Llibre editat	4	3	2
Capítol de llibre	2	1	0.5

¹⁰ Els mèrits presentats pel candidat/a han d'estar relacionats amb l'àmbit d'expertesa associada a l'àrea de coneixement sol·licitant de la plaça.

¹¹ Excepcionalment, es podrà tenir en compte un ordre d'autoria per ordre alfabètic, sempre i quan sigui regla d'aplicació de l'àmbit de coneixement del candidat/a. En aquests casos, el candidat/a haurà d'explicar la seva contribució per cadascun dels articles citats.

¹² Per l'àmbit específic de les enginyeries de computació, comunicació i electrònica, les publicacions en congressos indexats en el darrer ranking publicat del **COMputing Research and Education (CORE)** o del **GIL-GRIN-SCIE**, computaran com a publicació Q2, els corresponents a categoria A+ del CORE o Classe 1 del SCIE, o com a publicació Q4 els corresponents a categoria A del CORE o Classe 2 del SCIE.

¹³ Solament aplicable a les àrees de coneixement de Ciències socials i Humanitats.

¹⁴ Els punts es dividiran entre el nombre d'autors.



A.2 Lideratge i participació en projectes de recerca competitiu¹⁵: <ul style="list-style-type: none">• IP de grans projectes, essent grans projectes aquells que així ho consideri la Generalitat de Catalunya¹⁶: 5 punts/projecte• Participació en projectes internacionals anteriorment esmentats: 2 punts/projecte• IP de projectes nacionals (<i>Plan Nacional (Convocatòria Fundamental no orientada, Retos de la Sociedad y Excel·lència, Retos Colaboración</i>), PIM (Projectes d'Internacionalització Multilaterals), INIA i FIS.), JIN (<i>Proyectos Jovenes Investigadores</i>): 3 punts/projecte• Participació en projectes nacionals anteriorment esmentats: 1 punts/projecte• IP d'altres projectes competitiu finançats Tipus A (veure PDA UdL): 2 punts/projecte• Participació en projectes Tipus A (veure PDA UdL): 0.5 punts/projecte• Co-IPs comptaran la meitat.	10
A.3 Estades internacionals en centres de recerca/universitats (superiors a 3 mesos): <ul style="list-style-type: none">• 5 punts/estada igual o superior a 2 anys• 3 punts/estada igual o superior a 1 any• 2 punts/estada igual o superior a 6 mesos• 1 punts/estada igual o superior a 3 mesos	5
A.4 Obtenció de contractes de recerca postdoctorals competitiu: <ul style="list-style-type: none">• <i>Marie Sklodowska-Curie</i>, JdIC-Incorporació i Beatriu de Pinós: 10 punts• JdIC-Formació o contractes equivalents¹⁷ d'altres autonomies/països o centres de recerca de reconegut prestigi internacional: 5 punts	10
A.5 Transferència de coneixement: <ul style="list-style-type: none">• Patents en explotació en els darrers 5 anys: 5 punts• Creació en els darrers 5 anys d'un Spin-Off: 5 punts• Contractes de transferència¹⁸ $\geq 100.000\text{€}$: 10 punts• $100.000\text{€} >$ Contractes de transferència $\geq 50.000\text{€}$: 7 punts• $50.000\text{€} >$ Contractes de transferència $\geq 25.000\text{€}$: 5 punts• $25.000\text{€} >$ Contractes de transferència $\geq 10.000\text{€}$: 2 punts• $10.000\text{€} >$ Contractes de transferència: 1 punt	10

¹⁵ En el cas de projectes de recerca vinculats a sistemes nacionals de recerca de qualsevol altre país diferent a l'estat espanyol, podran ser valorats sempre i quan la Comissió de recerca de la UdL corroborei la seva equivalència amb els projectes llistats en aquest apartat.

¹⁶ Tenen consideració de grans projectes els següents: Projectes del 7è Programa Marc, H2020, CIBER, CONSOLIDER, CENIT, de l'European Space Agency, de l'European Medicines Agency, de l'ERC, ESF, CERN, NSF, RETICS, NIH. No tenen consideració de grans projectes els europeus concedits per direccions generals diferents de la DG Recerca, llevat que la finalitat última sigui clarament la recerca, els que tenen com a finalitat la mobilitat i la promoció dels investigadors (*Marie Curie, Sòcrates, Leonardo, Life, ..*) i els orientats a la creació i millora d'infraestructures científiques, a la cooperació territorial (INTERREG), la formació (e-Learning) i similars.

¹⁷ La seva equivalència ho valorarà la Comissió d'Avaluació definida en aquest apartat.

¹⁸ Solament es consideren si el candidat és el responsable del contracte.



A.6 Docència: a) Impartició de docència en graus/màsters oficials: 12 punts màxim <ul style="list-style-type: none">• 2 punts/(6 ECTS impartits en grups amb assignació docent superior a 2 ECTS)• 2 punts/Tesis doctoral dirigida i finalitzada (Les Tesis co-dirigides comptaran la meitat)• 0.5 punts/direcció de TFG/TFM b) Qualitat i innovació docent: 8 punts màxim <ul style="list-style-type: none">• Mitjana enquestes¹⁹ a estudiants superior a 4.5: 8 punts• Mitjana enquestes a estudiants superior a 4: 4 punts• Mitjana enquestes a estudiants superior a 3.5: 2 punts• Qualitat i Innovació docent (projectes innovació docent, publicacions docents amb congressos/revistes amb procés d'avaluació externa, ...) : 4 ²⁰punts	20
A.7 Altres Mèrits: <ul style="list-style-type: none">• Acreditació Agregat (AQU) /Contratado doctor (ANECA) o qualsevol altra acreditació AQU/ANECA superior a la requerida per la plaça: 10 punts• Altres aspectes: Premis d'àmbit docent o recerca, acreditació de tercera llengua (C1), creació literària i artística, traducció obres literàries i assajos, participació en una càtedra Universitat i altres mèrits que pugui reconèixer la comissió avaluadora: 5 punts	10
B Relleu Generacional i Trajectòria del Departament/Grup de Recerca²¹	15
B.1 Percentatge de reposició de professorat permanent que ha estat baixa definitiva en el departament/grup de recerca on es vincula la plaça durant el temps de vida del grup de recerca i considerant un màxim de 10 anys: <ul style="list-style-type: none">• 0-25%: 5 punts• 25-50%: 2 punts• 50-75%: 1 punt	5
B.2 Número de trams de recerca o transferència perduts per baixes definitives de professorat permanent durant el mateix període temporal especificat en el punt B.1 en el departament/grup de recerca associat al perfil de recerca del candidat/a respecte el nombre total de Baixes definitives de PDI Permanent (BP) del departament/grup en el mateix període de temps: <ul style="list-style-type: none">• trams/BP \geq 4: 5 punts• 4 > trams/BP \geq 3: 3 punts• 3 > trams/BP \geq 2: 2 punts• 2 > trams/BP \geq 1: 1 punt	5

¹⁹ La mitjana serà d'un mínim de dos anys i solament es computaran aquelles preguntes específiques de l'enquesta referents a la qualitat docent del professor. En cas de disposar de solament un any es comptarà la meitat de punts especificats en aquest apartat.

²⁰ La qualitat i innovació docent (projectes innovació docent, publicacions docents amb congressos/revistes amb procés d'avaluació externa, material docent elaborat pel candidat,..) podrà computar un màxim de 8 punts en el cas que un/a candidat/a vingui d'una institució diferent de la UdL i no pugui acreditar resultats de les enquestes a estudiants.

²¹ En el cas que el grup de recerca tingui menys de 3 PDI permanents es tindrà en compte el departament on s'adscriu la sol·licitud per al còmput dels apartats B.1, B.2 i B.3 de la Taula 5. Les dades del grup de recerca (baixes definitives a temps complet i els seus trams) sol·licitades en els punts B.1 i B.2 seran trameses pel departament sol·licitant al Vicerectorat de Professorat. En els còmput associats a aquests apartats solament es tindran en compte el personal de la UdL adscrit al departament sol·licitant de la plaça.



B.3 Potencial de Recerca del Grup de Recerca (PRG)/Departament sol·licitant definit com el percentatge de PDI permanent ²² amb sexenni viu respecte el número total de professorat permanent del departament/grup de recerca on es vincula la plaça: <ul style="list-style-type: none">• PRG=100% =5 punts• (80%≤PRG<100%) = 4 punts• (60%≤PRG<80%) = 3 punts• (40%≤PRG<60%) = 2 punts• (20%≤PRG<40%) = 1 punt	5
TOTAL	115

Taula 5. Criteris de prioritització de les places de lector amb l'objectiu de retenir o captar talent investigador (fins el % (100-x) del total de les places).

Solament podran ser prioritzats sota aquest Criteri 2, aquells candidats/es que obtinguin un mínim de 80 punts globals i 70 punts de l'apartat de mèrits individuals.

Els currículums seran avaluats per una Comissió d'Avaluació d'acord als criteris i puntuació que es presenten a la Taula 5. La Comissió d'Avaluació tindrà la següent composició:

- Vicerector/a de Professorat o persona en qui delegui.
- Vicerector/a de Recerca i Transferència o persona en qui delegui.
- Dos representants del PDI que formin part de la Comissió de Personal Acadèmic (CPA). Aquestes persones formaran part de la Comissió a proposta del vicerector de professorat.
- Un representant de la JPA i del Comitè empresa-PDI laboral.

Els sis membres d'aquesta Comissió hauran de pertànyer a centres docents i departaments diferents, cobrir tots els àmbits de coneixement (Humanitats, Ciències Socials, Ciències, Ciències Mèdiques i de la Salut i Enginyeria i Arquitectura) i disposar d'un mínim de tres trams de recerca o transferència.

En el cas que entre els membres dels esmentats col·lectius no hagi suficients persones que compleixin els requeriments donats, aleshores la CPA podrà escollir una persona que si els compleixi i que representi als esmentats col·lectius (CPA, JPA o Comitè Empresa PDI-Laboral) a proposta d'aquests col·lectius.

CRITERI 3

Si un cop aplicats els Criteris 1 i 2 queden places de lectors pendents d'assignació, aquestes places excedents es podran assignar a aquelles sol·licituds que no hagin estat prioritzades en l'aplicació dels criteris anteriors i que compleixin els següents requeriments:

- Cada sol·licitud presentada per un departament haurà de presentar un mínim d'un candidat/a.

²² El professorat lector no s'inclou. Els investigadors ICREA si que s'inclouen.



- Els candidats/es presentats pel departament hauran de disposar d'una qualificació mínima de 60 punts de l'apartat de mèrits individuals especificats en la Taula 5 del Criteri 2.

Aquestes places es prioritzaran exclusivament d'acord al Percentatge de Reposició (PR) de l'àrea de coneixement sol·licitant de la plaça, definit en el Criteri 1 d'aquest Reglament.

3. Comissió de Seguiment

El seguiment de la correcta aplicació dels criteris descrits en aquest Reglament anirà a càrrec de la **Comissió de Personal Acadèmic de la UdL (CPA)**. Aquesta comissió té com a objectius:

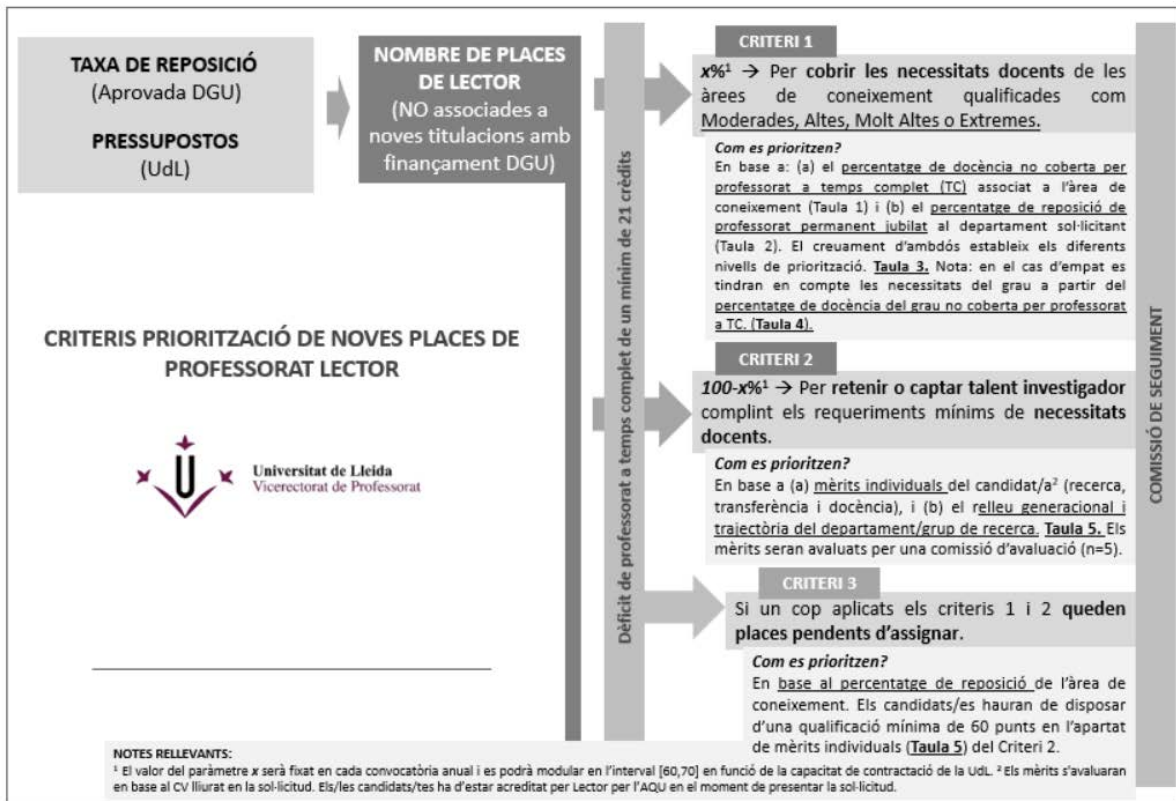
- Definir el valor del paràmetre x% d'acord als requeriments fixats en aquest Reglament.
- Vetllar per la correcta aplicació dels criteris.
- Resoldre possibles situacions de conflicte.
- Avaluar-ne els resultats.
- Proposar possibles accions de millora i adequació a la legislació vigent.
- Donar solució a qualsevol situació sobrevinguda que no estigui contemplada en aquest Reglament.

4. Assignació places Serra Húnter.

D'acord al Conveni del Pla Serra Húnter (SH) establert entre el Departament d'Empresa i Coneixement de la Generalitat de Catalunya i les Universitats Públiques Catalanes (http://serrahunter.gencat.cat/es/el_serra_hunter_programme_shp_pla_serra_hunter/normativa_aplicable/), la DGU finança anualment a cada universitat un 25% de les seves baixes definitives de l'any anterior. Atinent a aquest fet, la UdL convocarà anualment un mínim d'un 25% de les places totals de lector mitjançant la convocatòria SH de la Generalitat de Catalunya. Aquestes places SH poden incloure tant les que provenen de la capacitat de contractació, com les que tenen finançament específic de la DGU per nous ensenyaments. Tenint en compte que el total del nombre de places de lector a convocar és superior al nombre de places finançades pel programa SH, les places de lector convocades per la UdL mitjançant el programa SH es prioritzaran d'acord amb el següent ordre:

1. Places prioritzades a partir del Criteri 1 i que no disposin de cap candidat/a.
2. Places prioritzades a partir del Criteri 2 (Taula 5).
3. Places associades a nous graus amb finançament específic de la DGU.
4. Resta de places prioritzades a partir del Criteri 1 (Taula 3). En el cas que sigui necessari, la Comissió de Personal Acadèmic fixarà quines places concretes, de les prioritzades amb aquest Criteri, es convoquen amb el Pla SH.

Taula Resum



Disposició addicional primera

Amb l'objectiu de reduir el nombre de contractes temporals a temps complet vigents actualment, finançats per la UdL amb recursos propis, que van estar convocats en base a necessitats docents i que no es van poder convocar com a professorat lector per la baixa capacitat de contractació de la UdL, i donat que el nombre d'aquests contractes és superior a la capacitat de contractació de la UdL per al 2021, el Vicerectorat de Professorat no demanarà als departaments que li facin arribar les sol·licituds de noves places de professorat per al 2021. Les noves places de professorat lector corresponents a la capacitat de contractació de la UdL per al 2021 s'assignaran a partir de les places que actualment estan cobertes amb els esmentats contractes i es prioritzaran d'acord als criteris descrits en el present document. Aquelles persones que optin a aquestes noves places hauran de disposar de l'acreditació de lector (AQU) en el moment de l'aplicació d'aquests criteris.

Disposició addicional segona

Les sol·licituds associades a la implantació de graus de nova creació, que no tinguin finançament específic per part de la DGU i que en el moment de l'aprovació d'aquest Reglament estiguin en fase d'implantació, tindran prioritat sobre la resta de propostes de places. Aquestes places hauran d'estar especificades com de nova creació en la memòria de verificació del títol verificat per l'AQU, i l'àrea de coneixement haurà de tenir una necessitat docent qualificada com Baixa o superior d'acord amb la Taula 1 d'aquest Reglament. Aquestes places es restaran del percentatge de places vinculades al Criteri 1.

Disposició addicional tercera

Mentre la capacitat de contractació de la UdL sigui inferior a la seva taxa de reposició, el valor del paràmetre x , que fixa el nombre de places associades al Criteri 1 i 2 d'aquest Reglament, serà del 70%.

Disposició addicional quarta

Aquesta normativa tindrà una vigència d'un any a partir de la data de la seva aprovació i es revisarà la seva aplicació per anys posteriors.