

# NORMATIVA DE PROFESSORAT EMÈRIT DE LA UNIVERSITAT DE LLEIDA

## Disposicions generals

La Universitat de Lleida pot incorporar com a professorat emèrit el professorat que ha prestat serveis destacats a la universitat i que es troba en situació de jubilació, per poder beneficiar-se de la seva experiència en activitats de docència, recerca, gestió i transferència de coneixement.

El reconeixement de la condició de professor emèrit o professora emèrita es considera una distinció a una rellevant, intensa i prolongada activitat professional i, per tant, té caràcter vitalici als efectes honorífics.

El procediment que cal seguir per a la declaració de professorat emèrit i la tipologia de relació amb la UdL es regeixen per l'article 54 bis de la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats, modificada per la Llei orgànica 4/2007, de 12 d'abril; l'article 52 de la Llei 1/2003, de 19 de febrer, d'universitats de Catalunya, i aquesta Normativa. Queda derogat l'article 126 dels Estatuts de la UdL (DOGC núm. 3963, de 8 de setembre de 2003).

## TÍTOL PRIMER EL PROFESSORAT EMÈRIT

La Universitat de Lleida pot contractar, amb caràcter temporal i en règim laboral, professorat emèrit entre professors i professores jubilats d'aquesta universitat o d'una altra que hagin prestat serveis destacats a la universitat.

### Article 1

#### **Requisits mínims per poder accedir a la contractació com a professor emèrit o professora emèrita**

Els requisits mínims per poder accedir a la contractació com a professor emèrit o professora emèrita depenen del tipus de dedicació que tingui el professor o professora en la universitat en el moment de la seva jubilació.

#### **1.1 Professorat permanent**

##### 1.1.1 En general

Cal complir els requisits mínims següents:

- a) Una antiguitat de 15 anys com a professor o professora a la universitat.
- b) Títol de doctor o doctora.

##### 1.1.2 Requisits per al professorat que ha prestat serveis en una universitat espanyola

A més dels requisits previstos en l'apartat 1.1.1, cal acreditar:

- a) Una puntuació superior a 7 en el resultat de l'operació següent:  
(Nombre de quinquennis<sup>1</sup> / 2) + (Nombre de trams de gestió / 2) + Nombre de sexennis<sup>2</sup>

---

<sup>1</sup> Des de la convocatòria 2003 es consideraran solament els quinquennis docents addicionals amb avaluació favorable. En les convocatòries anteriors al 2003, donat que no hi havia un procés d'avaluació dels quinquennis, es consideraran els quinquennis docents bàsics.

<sup>2</sup> Es consideraran els sexennis de recerca amb avaluació favorable.

En aquest còmput es podran valorar també altres mèrits rellevants, sempre que aquests vagin lligats a l'activitat acadèmica de la persona candidata i no computin per a l'obtenció dels sexennis de recerca. Aquests altres mèrits es valoraran quan la persona candidata hagi obtingut una puntuació superior a 6 punts en el còmput anterior. Aquests mèrits s'hauran de justificar adequadament.

Per al còmput del nombre de trams de gestió a què fa referència la present normativa es consideraran tots els càrrecs exercits per la persona interessada al llarg de tota la carrera acadèmica, al marge de les restriccions que estableix el Decret 405/2006, de 24 d'octubre, per a la concessió dels trams de gestió.

Els punts corresponents a cada càrrec són els que figuren en la taula aprovada pel Consell de Govern del 27 de febrer del 2007.

En el cas del professorat contractat laboral es consideraran els complements bàsics equivalents.

b) Disposar d'almenys dos avaluacions favorables del complement addicional per mèrits docents, tenint en compte el que assenyala la disposició transitòria primera.

1.1.3 Requisits per al professorat que ha prestat serveis en una universitat estrangera  
A més dels requisits previstos en l'apartat 1.1.1, cal acreditar una trajectòria docent i/o investigadora dilatada, la qual serà avaluada per una comissió externa d'experts.

## **1.2 Professorat associat a temps parcial**

Cal complir els requisits mínims següents:

- a) Una antiguitat de 25 anys en la Universitat de Lleida, tenint en compte el que assenyala la disposició transitòria segona.
- b) Haver realitzat una aportació rellevant i singular a la Universitat de Lleida, que s'ha de concretar en la sol·licitud. Una comissió externa d'experts avaluarà cada una de les propostes.

## **Article 2**

### **Nombre màxim de professors emèrits i professores emèrites**

Tenint en compte el caràcter excepcional d'aquesta figura, s'estableixen dos tipus de límits segons les vies d'accés, en funció de la dedicació a la universitat del professor jubilat o professora jubilada que opta a un contracte de professor emèrit o professora emèrita.

#### **2.1 Via d'accés per al professorat permanent**

El nombre màxim no pot superar el 3% del nombre de professors a temps complet de la UdL. A més, un departament pot tenir simultàniament, com a màxim, dos emèrits que hi hagin accedit per aquesta via.

#### **2.2 Via d'accés per al professorat associat a temps parcial**

El nombre màxim no pot superar l'1% del nombre de professors associats a temps parcial de la UdL.

### **Article 3**

#### **Procediment per a la declaració de professorat emèrit**

El procés de declaració de professorat emèrit pot iniciar-se en qualsevol moment, a instància d'un departament, d'un centre o del rector o rectora de la Universitat. En tot cas, s'ha d'escoltar el departament al qual s'ha d'adscriure el professor o professora.

La petició es pot formular a partir del moment en què la persona que es vulgui proposar es trobi a menys d'un any de la jubilació, i com a mínim s'hi ha d'indicar el tipus de dedicació i les funcions que hauria de desenvolupar.

La condició de professor emèrit o professora emèrita s'atorga atenent algun dels aspectes següents:

- a) els mèrits en activitats docents i de formació
- b) els mèrits en activitats de recerca i de transferència de coneixement
- c) la rellevància i l'exemplaritat de la seva trajectòria en el si de la comunitat universitària

La documentació que ha de presentar la unitat proposant ha d'incloure, com a mínim, una proposta motivada, el currículum de la persona proposada, el nom de tres persones a les quals, si escau, la Comissió de Personal Acadèmic (CPA) pugui demanar informació sobre els mèrits i el pla d'activitats que es duria a terme si finalment prospera la declaració de professor emèrit o professora emèrita. Aquesta documentació s'ha d'adreçar al Vicerectorat de Professorat de la UdL.

La Comissió de Personal Acadèmic és l'encarregada d'analitzar cada proposta i d'emetre'n un informe per al Consell de Govern, que és l'òrgan que té la competència per acordar la declaració de professorat emèrit, així com el tipus de dedicació i funcions, atenent els criteris fixats pel Consell Social. La votació en el Consell de Govern ha de ser secreta, i és necessari el vot favorable de la meitat més un dels vots vàlids emesos perquè prosperi la declaració. En cas d'una votació amb resultat favorable, la Secretaria General n'expedeix el corresponent certificat i el tramet al rector o rectora a l'efecte de formalitzar el contracte.

### **Article 4**

#### **Relació contractual**

El nomenament de professor emèrit o professora emèrita, a més dels efectes honorífics, pot implicar una relació contractual de dos anys amb la UdL, prorrogables anualment fins a tres anys més. No obstant això, la relació contractual no pot prolongar-se, en cap cas, més enllà del curs acadèmic en el qual el professor emèrit o professora emèrita arriba a l'edat de 75 anys.

Per poder formalitzar el contracte s'ha de fer constar la corresponent dotació pressupostària al pressupost general de la Universitat i, un cop aprovada per al primer any de contracte, s'ha de mantenir durant els anys que preveu cada contracte.

Transcorreguts els dos primers anys, el departament al qual està adscrit el professor emèrit o professora emèrita pot presentar al Rectorat una proposta de renovació anual,

que ha d'incloure la motivació de la pròrroga i el pla d'activitats previst durant l'any següent.

La CPA, en emetre el seu informe al Consell de Govern als efectes de nomenar un professor emèrit o professora emèrita o proposar la pròrroga d'un contracte, ha de vetllar perquè es mantingui la possibilitat real de noves incorporacions, i entre renovacions successives o noves incorporacions ha de donar prioritat a aquestes últimes, d'acord amb el nombre total d'emèrits previstos.

L'aprovació de les renovacions de les relacions contractuals del professorat emèrit correspon al Consell de Govern, amb un informe previ de la CPA, que s'ha de fonamentar en la memòria de les activitats realitzades i el pla de treball proposat corresponent al proper període sol·licitat.

Per poder formalitzar el contracte al Servei de Personal, el professor emèrit o professora emèrita ha d'acreditar documentalment la situació de persona jubilada. En el contracte s'han d'establir les seves obligacions acadèmiques i la durada del contracte.

El Consell de Govern, amb un informe previ de la CPA, pot rescindir un contracte de professorat emèrit, a proposta del Consell de Direcció o del departament corresponent, i per una causa que s'ha de justificar documentalment. La rescissió s'ha d'aprovar en el Consell de Govern, mitjançant votació secreta, amb el vot favorable a la proposta d'almenys dos tercers parts dels vots vàlids emesos.

## **Art. 5** **Retribucions**

La condició de professor emèrit o professora emèrita dóna lloc a una retribució que depèn del tipus de relació i funcions. En tots els casos és compatible amb la percepció de la pensió de jubilació, tal com preveu la legislació sobre el règim del professorat universitari.

Els criteris generals per al càlcul de la retribució del professorat emèrit, d'acord amb les funcions i el tipus de dedicació previstos, els proposa pel Consell de Govern i els aprova anualment el Consell Social de la UdL amb el pressupost de la Universitat.

El límit màxim anual que pot percebre el professorat emèrit (retribució íntegra més pensió íntegra de jubilació) és l'establert reglamentàriament, amb caràcter anual, per la legislació aplicable.

## **Art. 6** **Relació amb la Universitat i funcions**

El professorat emèrit pot col·laborar amb la UdL fent assessorament puntual en temes de recerca, gestió de la recerca o docència, o pot desenvolupar-hi una activitat continuada, essencialment en relació amb tasques d'investigació, activitats formatives de doctorat, impartició de seminaris i cursos monogràfics i d'especialització o extensió universitària i activitats equivalents.

La dedicació com a professor emèrit o professora emèrita és incompatible amb la realització de qualsevol altra activitat remunerada en el sector públic o privat.

El professorat emèrit té els mateixos drets i deures que el professorat de la UdL, tret que no pot elegir ni ser elegit, ni pot ocupar càrrecs acadèmics o de govern. El departament pot regular les activitats de cada professor emèrit o professora emèrita i l'ús que pugui fer dels espais. A més, el professorat emèrit és membre nat del consell del departament al qual està adscrit, amb veu i sense vot.

La dedicació horària del professorat emèrit no es té en compte per calcular la capacitat docent del departament al qual està adscrit.

## **TÍTOL II RÈGIM JURÍDIC SUPLETORI**

Per a tot el que no estigui regulat per aquesta Normativa o per les disposicions generals aplicables al professorat emèrit s'han d'aplicar les disposicions legals de caràcter general sobre professorat contractat.

## **DISPOSICIONS TRANSITÒRIES**

### **Primera**

Pel que fa al requisit previst en l'article 1.1.2.b, quan, per motius temporals, únicament hagi estat possible una avaluació, aquesta haurà d'haver estat favorable.

### **Segona**

Atès que la creació de la UdL és de l'any 1992, a l'únic efecte de donar compliment al requisit previst en l'article 1.2.a, s'entenen com a serveis prestats en la UdL els serveis prestats en centres universitaris que depenien de les universitats de Barcelona, Autònoma de Barcelona o Politècnica de Catalunya i que ara formen part de la UdL.

## **DISPOSICIÓ DEROGATÒRIA**

Queda derogada la Normativa de professorat emèrit de la Universitat de Lleida aprovada en la sessió de la Junta de Govern del 27 de març de 2009 i modificada pel Consell de Govern del 20 de març de 2013.

## **DISPOSICIÓ FINAL**

D'acord amb l'article 54 bis de la LOU, els elements bàsics d'aquesta Normativa s'han d'incloure en els nous Estatuts de la Universitat de Lleida.

*Aprovada pel Consell de Govern del 3 de maig del 2022.*