

Programa de reducció docent per a la intensificació de la recerca després d'un permís de maternitat



Universitat de Lleida
Vicerektorat de Personal
Acadèmic

Aprovada pel Consell de Govern de 18 de desembre de 2018

Preàmbul

Les universitats com a institucions transmissores i generadores de coneixement han de participar activament en els canvis socials i formar i educar per a la igualtat i la no discriminació per raó de gènere i contribuir a una societat igualitària.

La Universitat de Lleida, en l'apartat dels principis informadors del seu Estatut (aprovat pel Claustre en la sessió de 7 d'abril i 10 de juliol de 2003 i publicat al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya núm. 3963, de 8 de setembre de 2003), preveu la promoció de l'educació en valors com a part integral del procés d'aprenentatge i formació i l'estímul de la transmissió de valors de llibertat, justícia, igualtat, responsabilitat, solidaritat, participació i ciutadania plena.

El II Pla d'Igualtat entre Dones i Homes 2016-2019 de la Universitat de Lleida, aprovat per Acord del Consell de Govern de 27 d'abril de 2016, estableix entre les seves línies estratègiques la necessitat de consolidar la conciliació de la vida professional i personal en la cultura organitzativa de la Universitat de Lleida. En concret, un dels objectius específics per tal de promoure la conciliació com a dret positiu per a la UdL i la societat és el d'incentivar la integració de la conciliació a l'organització acadèmica universitària i fer compatible el Pla de Dedicació Acadèmica i l'atenció a persones dependents. Així, el Pla assenyala la necessitat d'elaborar estratègies que facilitin la reincorporació a les tasques acadèmiques després de gaudir d'un permís o d'una llicència per maternitat per tal d'afavorir la concentració en tasques de recerca i publicacions.

D'altra banda, l'article 40 de la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats, en la redacció establerta a la Llei orgànica 4/2007, de 2 d'abril estableix l'obligació de la universitat de donar suport i promoure l'activitat investigador del PDI. També, la Llei orgànica 3/2007, de 22 març, per a la igualtat efectiva entre dones i homes, en l'article 23 indica que el sistema educatiu ha d'incloure, dins els principis de qualitat, l'eliminació dels obstacles que dificulten la igualtat efectiva entre dones i homes i el foment de la igualtat plena entre les unes i els altres. A nivell autonòmic, la Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva d'homes i dones, preveu, en l'article 28, que les universitats, els centres d'estudis superiors i els centres i institucions de recerca catalans han de garantir la igualtat efectiva de dones i homes en la carrera docent i en la carrera investigadora.

En aquest marc normatiu i, amb la voluntat d'implementar mesures que eliminin obstacles que dificulten la promoció i l'estabilització del PDI, com a conseqüència dels efectes que sobre la seva activitat investigadora pugui tenir el permís de maternitat (dificultats per assistir a congressos, per seguir participant de forma continuada en projectes de recerca, per elaborar publicacions, per dirigir tesis doctorals, per mantenir el contacte amb el grup de recerca, etc.), la Universitat de

Lleida es proposa implementar un Programa de reducció docent per a la intensificació de la recerca després d'un permís de maternitat.

Article 1. Consideracions Generals

- 1.1** El Programa de reducció docent per a la intensificació de la recerca després d'un permís maternal, té com a objectiu pal·liar les dificultats per mantenir l'activitat de recerca després de gaudir d'un d'aquests permisos, ja sigui per maternitat biològica, gestació per substitució, adopció i/o guarda legal amb finalitat d'adopció o acolliment.
- 1.2** Les persones beneficiaries del Programa tindran una reducció d'un 50% de la capacitat docent que el seu PDA estableixi per al curs acadèmic $t/(t+1)$ ¹.
- 1.3** El procediment per a la sol·licitud de la reducció docent després d'un permís maternal quedarà activat automàticament sempre que el pressupost anual de la UdL prevegi una partida destinada a aquesta finalitat.

Article 2. Requisits de les persones sol·licitants

Poden sol·licitar les reduccions previstes en el Programa el personal docent investigador permanent, els professorat agregat interí i el professorat lector que satisfacin les condicions següents:

- 2.1** Que hagin gaudit d'un permís de maternitat, ja sigui per maternitat biològica, gestació per substitució, adopció i/o guarda legal amb finalitat d'adopció o acolliment, d'una durada igual o superior a 12 setmanes, que hagi finalitzat com a màxim dos anys abans de la data de la convocatòria.
- 2.2** Que hagin tingut un activitat de recerca significativa abans del període maternal, en els termes previstos en l'article 5 d'aquest Programa.
- 2.3** No haver gaudit d'una reducció de docència pel mateix permís maternal en altres convocatòries d'aquest mateix Programa.

Article 3. Presentació de la sol·licitud

Les sol·licituds les hauran de formalitzar les persones interessades, abans de l'1 de març i s'hauran d'adreçar al vicerector amb competència en personal acadèmic, en els termes previstos en el present Programa. Les sol·licituds hauran d'especificar:

- 3.1** Les assignatures, especificant el quadrimestre al que corresponen i els crèdits per a les que es sol·licita la reducció de docència.
- 3.2** En el cas que el permís maternal s'hagi gaudit abans de la incorporació a la Universitat, la documentació acreditativa d'aquest.

Article 4. Durada de les reduccions

¹ Essent t l'any de sol·licitud.

Per tal de facilitar una correcta programació acadèmica dels departaments, les reduccions docents establertes en el present Programa, s'aplicaran durant el curs acadèmic t/t+1.

Article 5. Acreditació de la rellevància de la recerca prèvia

La rellevància de la recerca prèvia es considerarà acreditada si la persona sol·licitant compleix algun dels dos criteris següents:

- 5.1 Disposar, en el moment de la sol·licitud, d'un sexenni viu (PDI funcionari) o un complement addicional per mèrits de recerca viu (PDI laboral).
- 5.2 Haver obtingut en el darrer PDA, això és el PDA t-2/t-1, una Puntuació Indicadora del Nivell (PIN), exclosos els punts per càrrecs de gestió, d'un mínim de 40 punts.

Article 6. Avaluació de les sol·licituds

Les sol·licituds seran avaluades per la Comissió de Personal Acadèmic.

Les sol·licituds s'ordenaran d'acord als criteris següents, en l'ordre especificat:

- 6.1 El professorat que havent superat el programa en l'edició anterior, no hagi pogut gaudir d'una reducció de docència per manca de recursos pressupostaris.
- 6.2 El professorat lector i agregat interí.
- 6.3 La durada del permís maternal, de més a menys durada.
- 6.4 La data de l'inici del permís maternal, de menys a més antic.
- 6.5 L'avaluació de la rellevància de la recerca prèvia, de més a menys rellevant. En aquest cas les sol·licituds s'ordenaran de major a menor PIN (exclosos els punts de gestió). En el cas de que el sol·licitant no tingui un PIN calculat però si disposi d'un sexenni o complement addicional per mèrits de recerca viu, se li assignarà un PIN de 40.

La Comissió de Personal Acadèmic farà una proposta de concessió al Consell de Govern en funció dels recursos disponibles en cada exercici pressupostari.

Article 7. Proposta de concessió de les reduccions de docència

La Comissió de Personal Acadèmic proposarà al Consell de Govern la llista ordenada de les sol·licituds, d'acord amb els criteris de prioritització i la proposta d'aquelles sol·licituds que superen el Programa d'acord amb els criteris de disponibilitat pressupostària.

Article 8. Concessió de la reducció

Atesa la proposta de la Comissió de Personal Acadèmic, el Consell de Govern acordarà l'aprovació definitiva de les sol·licituds de reducció docent per a la intensificació en la recerca després d'un permís maternal.

Disposició adicional

Les reduccions de docència revistes en aquest Programa als efectes de l'avaluació del complement adicional per mèrits de docència tindran el mateix tractament que el que està previst en el Manual d'Avaluació Docent per als Programes de Promoció de la Recerca.

Disposició final

Aquest acord entra en vigor un cop provat pel Consell de Govern.
Qualsevol circumstància no prevista per la present normativa ni per la legislació vigent s'ha de sotmetre a la consideració de la Comissió de Personal Acadèmic i l'ha de resoldre el Consell de Govern.