

Revisió del Pla de Dedicació Acadèmica (PDA) del professorat de la Universitat de Lleida



12 de febrer de 2021

1. Els resultats del PDA 2012-2020

El Pla de Dedicació Acadèmica del Professorat de la UdL (PDA) forma part del Document de Política de Personal Acadèmic de la UdL 2012-2020, aprovat pel Consell de Govern el 31 d'octubre de 2012 i d'aleshores ençà ha estat vigent a la UdL.

Els efectes positius que aquest PDA ha tingut sobre l'activitat acadèmica del professorat de la UdL, al llarg dels darrers 8 anys, ha estat evident i es pot veure en la evolució dels nivells de dedicació del professorat.

Total Professorat Permanent i Lector									
Nivell	Curs 11-12 % PDI	Curs 12-13 % PDI	Curs 13-14 % PDI	Curs 14-15 % PDI	Curs 15-16 % PDI	Curs 16-17 % PDI	Curs 17-18 % PDI	Curs 18-19 % PDI	Curs 19-20 % PDI
Nivell 1	10,9%	13,6%	14,2%	14,6%	17,0%	17,2%	17,4%	18,9%	21,3%
Nivell 2	14,1%	13,0%	11,3%	12,6%	11,3%	11,7%	12,6%	13,9%	14,2%
Nivell 3	37,0%	40,2%	41,7%	41,2%	41,0%	41,7%	39,3%	37,4%	38,2%
Nivell 4	19,4%	15,8%	15,4%	15,6%	14,8%	15,1%	16,0%	17,5%	14,7%
Nivell 5	18,6%	17,4%	17,4%	16,0%	16,0%	14,3%	14,8%	12,3	11,6%

El PDA, basat en el principi del manteniment de l'equilibri entre l'activitat de recerca, transferència, gestió i l'activitat docent del professorat, ha estat un estímul que ha permès incrementar la recerca i la transferència a la UdL, com es pot veure en el Informe d'R+D+I 2019 de la UdL¹.

2. Procés de revisió del PDA

Un cop el PDA actual ha exhaurit el seu període de vigència pel que va ser concebut (2012-2020) i atenent als diferents suggeriments de millora que s'han rebut des de diferents estaments de la comunitat acadèmica de la UdL durant aquests darrers anys, el Consell de Direcció de la UdL va creure pertinent la seva revisió d'acord a les noves necessitats de docència, de recerca i de gestió de la UdL. A més, es considera necessari desenvolupar un nou PDA més obert que l'actual, en el sentit que sigui un document viu i que pugui ser revisat, modificat i adaptat a les circumstàncies de cada moment per tal de garantir l'equilibri entre l'activitat de recerca, transferència, gestió i docent del professorat en tot moment.

Amb aquests objectius s'ha iniciat un procés de debat i revisió del PDA amb tota la comunitat acadèmica de la UdL, a través dels directors/es i degans/es dels centres docents i departaments, així com també amb els representants sindicals del PDI (Junta de Personal Acadèmic i Comitè d'Empresa-PDI-L), d'acord amb la cronologia que es detalla a continuació:

- 7/octubre/2020: Es va presentar als centres una primera proposta de revisió basada en el PDA actual i on es proposava bàsicament una modificació dels topalls de diferents apartats, així com un increment dels PINS associats a cada nivell del PDA.

¹ http://www.udl.cat/export/sites/universitat-lleida/ca/recerca/.galleries/docs/20201113-Informe-RDI2019_CG_WEB.pdf

- 8/octubre/2020: Reunió amb els caps de departament.
- Octubre/2020: Reunions amb representants sindicals.
- 22/octubre/2020: Data límit per rebre les respostes respecte de la primera proposta de modificació del PDA.
- 26/novembre/2020: A partir dels comentaris i suggeriments rebuts per part dels centres, departaments i representants sindicals, es realitza una segona proposta basada en el RD actual 14/2012. En aquesta data es realitza una segona reunió amb tots els centres on es presenten dues propostes diferents:
 - Proposta A basada en el PDA actual. És una modificació, d'acord amb els suggeriments rebuts en la primera ronda, de la proposta que es va presentar el 7d'octubre.
 - Proposta B: Es presenta una proposta diferent basada en el RD vigent.
- 27/novembre/2020: Reunió amb tots els caps de departament.
- Desembre/2020: Reunions amb representants sindicals.
- 23/desembre/2020: Data límit per rebre la preferència i opinió a les dues propostes de modificació presentades en la segona ronda de revisió del novembre.

Fruit d'aquesta segona ronda de debat i revisió i havent rebut, fins a data del 23 de desembre, del 2020, 24 respostes dels departaments, les opinions rebudes es van sintetitzar en:

- **Cap de les dues propostes** i mantenir-se amb el PDA actual fent diferents modificacions: 6 departaments.
- **Ajornar la revisió fins la publicació de la revisió del RD 14/2012** per part del Govern espanyol: 8 departaments.
- **Proposta A** amb algunes modificacions substancials: 2 departaments.
- **Proposta B** condicionada a diferents canvis: 8 departaments. Respecte aquesta proposta, cal esmentar que la gran majoria dels comentaris rebuts proposen desvincular la capacitat docent del PDI de la docència impartida pel professorat associat.

Malgrat no disposar de les respostes de tots els departaments, es va percebre que hi havia dues posicions o tendències majoritàries:

- Tot i que es veia necessari la reforma del PDA, es proposava ajornar la reforma fins a la publicació per part del Govern espanyol de la modificació del RD 14/2012.
- Així mateix, hi havia molts departaments que s'inclinaven en tirar endavant la reforma del PDA seguint la proposta B, però incloent un seguit de modificacions o matisos respecte la proposta presentada.

El Vicerectorat de Professorat va avaluar i considerar tots els suggeriments rebuts per part dels departaments, centres i representants sindicals. De la mateixa manera, també es van revisar els PDAs d'algunes de les universitat catalanes (UAB, UPF, URV, UPC i UdG) per saber com afronten la dedicació acadèmica del seu professorat. En base a tot això, el Consell de Direcció de la UdL va considerar dues possibles opcions per a la implementació del PDA:

- **Opció 1:** Una primera opció basada en mantenir el PDA vigent amb lleugeres modificacions, que tindria vigència fins a la publicació de la modificació del RD 14/2012.
- **Opció 2:** Una segona opció basada en el RD 14/2012. Aquesta segona opció partia de la proposta B que es va fer arribar a tota la comunitat acadèmica el 26 de novembre de 2020, incorporant alguns dels suggeriments de millora rebuts en el darrer procés de revisió.

El 13 de gener de 2021 es va preparar un nou document explicant els detalls d'ambdues opcions i es va enviar als departaments, centres i representants sindicals per tal de veure quina era la seva opinió. Es van rebre suggeriments i comentaris per correu electrònic. Posteriorment es van convocar reunions específiques, amb tots els col·lectius implicats, per tal de valorar i discutir totes dues opcions. Al final d'aquestes reunions amb Centres i Departaments es va votar per tal de fer un sondeig de quina de les dues opcions era la més ben rebuda. El resultat d'aquest sondeig va apuntar majoritàriament cap a l'opció 2, sent l'opció basada amb el RD la que la majoria de la comunitat prefereix.

Els comentaris i suggeriments rebuts en aquestes darreres reunions s'han estudiat i valorat. Algunes de les propostes o matisos s'han tingut en compte per a la preparació de la proposta definitiva de revisió del PDA del professorat de la UdL que es presenta a continuació.

3. PDA del professorat de la UdL del curs $t/t+1$ ²

La dedicació docent del professorat permanent de la UdL durant el curs $t/t+1$ vindrà donada pels criteris establerts en aquest apartat.

D'acord al *Real Decreto-ley 14/2012*, la Universitat de Lleida estableix la següent dedicació docent del seu **PROFESSORAT A TEMPS COMPLET** ³:

- Punt 1.** Amb caràcter general, el professorat amb règim de dedicació a temps complet i que tingui **un tram de recerca o transferència**⁴ **viu**⁵ haurà d'impartir una docència total de **24 ECTS**.
- Punt 2.** El professorat **doctor** amb règim de dedicació a temps complet i que **no tingui un tram de recerca o transferència viu** haurà d'impartir en cada curs una docència total de **32 ECTS**.
- Punt 3.** El professorat **no doctor** amb règim de dedicació a temps complet i que **no tingui un tram de recerca o transferència viu** haurà d'impartir en cada curs una docència total de **36 ECTS**.

No obstant això, **aquesta dedicació docent podrà variar d'acord als següents punts:**

- Punt 4.** El professorat amb règim de dedicació a temps complet que compleixi un dels següents criteris:
 - **Catedràtic/a d'Universitat, Titular d'Universitat o figures laborals equivalents amb tres o més avaluacions positives de trams de recerca o transferència** i obtingudes en un període mínim de 18 anys i que tingui el darrer tram viu.

² On t indica 'l'any actual', $t+1$ 'l'any posterior' i $t-1$ 'l'any anterior'.

³ No s'aplicarà al personal de recerca (investigadors i investigadores predoctorals i postdoctorals) ateses les seves especificitats.

⁴ Els trams de recerca o de transferència no es podran comptabilitzar dues vegades en cas que se superposin els anys reconeguts. En la data de l'aprovació d'aquest reglament, la Generalitat de Catalunya no ha regulat els trams de transferència per al professorat laboral. En el cas de que la Generalitat de Catalunya reguli aquests trams de transferència per al professorat laboral, el PDA computarà aquest tram pel professorat laboral d'acord amb els termes que reguli el propi govern.

⁵ Un tram viu ha d'estar reconegut abans del 31 de desembre de l'any $t-1$. És a dir, el PDA del curs 2021-22 tindrà en compte els trams reconeguts fins al desembre del 2020.

- **Professor/a permanent amb 5 o més trams de recerca o transferència** i obtinguts en un període mínim de 30 anys.

Podran reduir la seva dedicació docent a 19 ECTS, en aplicació de la “*Nota sobre el regiment de dedicación de profesorado universitario*” emesa per la *Secretaria de Estado de Educación, Formación Profesional y Universidades*, el 02/07/2012, on s’estableix l’autonomia universitària per modificar els límits de dedicació docent del seu PDI d’acord a les necessitats de la universitat.

Punt 5. El professorat amb règim de dedicació a temps complet amb **dues o més avaluacions positives de trams de recerca o transferència** i obtingudes en un període mínim de 12 anys i que tingui el darrer tram viu, podrà reduir la seva dedicació docent a **22 ECTS**.

Punt 6. El **professorat lector** haurà d’impartir una docència màxima de **21 ECTS**.

Punt 7. El professorat amb règim de dedicació a temps complet, que compleixi les condicions establertes en els Punts 4 i 5 del present reglament i **que perdi el tram de recerca o transferència viu, tindrà una dedicació docent de 27 ECTS** durant els dos cursos posteriors a la pèrdua del tram.

Punt 8. La dedicació docent del **PROFESSORAT VINCULAT AMB DEDICACIÓ ASSISTENCIAL I EL PROFESSORAT PERMANENT A TEMPS PARCIAL** serà la següent:

- **14 ECTS:** En el cas de que compleixi un del següents requeriments:
 - Catedràtic/a d’Universitat o figura laboral equivalent amb **quatre o més avaluacions positives de trams de recerca o transferència**⁴ i obtingudes en un període mínim de 24 anys i que tingui el darrer tram viu.
 - Titular d’Universitat o figura laboral equivalent amb **tres o més avaluacions positives de trams de recerca o transferència** i obtingudes en un període mínim de 18 anys i que tingui el darrer tram viu.
 - Professors/res amb **5 o més trams de recerca o transferència** i obtinguts en un període mínim de 30 anys.
- **16 ECTS:** En el cas que no compleixi les condicions anteriors i que sigui doctor i que tingui el darrer tram de recerca o transferència viu.
- **18 ECTS:** Si no compleix cap de les condicions anteriors.

Punt 9. El **professorat que hagi estat de baixa per malaltia**⁶ entre 6 i 14 mesos des de la data en que va obtenir el darrer tram de recerca o transferència i **perdi el tram de recerca o transferència, disposarà d’un any addicional de marge per poder assolir el proper tram**. En el còmput dels 6 i els 14 mesos tan sols es tindran en compte aquelles baixes superiors a

⁶ El professorat que hagi gaudit d’un permís de maternitat, ja sigui per maternitat biològica, gestació per substitució, adopció i/o guarda legal amb finalitat d’adopció o acolliment, d’una durada igual o superior a 12 setmanes podrà acollir-se al programa de reducció docent per a la intensificació de la recerca d’acord amb els requisits corresponents:

http://www.udl.es/export/sites/universitat-lleida/ca/udl/norma/.galleries/docs/Personal_academic/Programa-reduccio-docent-per-maternitatAcord-301-CG-18.12.2018.pdf

3 mesos (es considera que baixes inferiors als 3 mesos no haurien de generar una desvinculació del professorat amb l'activitat de recerca). En el cas de que hagi estat de baixa un període superior a 14 mesos disposarà de dos anys addicionals. **Durant aquest temps addicional es mantindrà amb la mateixa dedicació docent que tenia assignada durant el darrer any amb tram viu.**

Punt 10. El professorat que sigui **Investigador Principal (IP) o Co-IP d'un projecte de recerca competitiu** amb finançament extern podrà disposar de la reducció d'ECTS que mostra la Taula 1. Les reduccions **per coordinació i IP del mateix projecte no són acumulables**. Aquestes descàrregues es tindran en compte per als projectes que s'estiguin executant a data de 31 de desembre de l'any t-1.

PROJECTES FINANÇATS AMB AVALUACIÓ EXTERNA	Reducció ECTS	OBSERVACIONS
1. Coordinació de grans projectes	3	Programa Marc UE, Consolider Ingenio, Cénit i convocatòries de la Fundació "Melisa & Bill Foundation". Resta de grans projectes reconeguts per la Generalitat de Catalunya.
2. IP de grans projectes	2,5	
3. Coordinador de projectes nacionals	2,5	Plan Nacional (Convocatoria Fundamental no orientada, Retos de la Sociedad y Excelencia, Retos Colaboración), PIM (Projectes d'Internacionalització Multilaterals), INIA, JIN i FIS.
4. IP de projectes nacionals	2	
5. Co-IPs de projectes nacionals	1	
6. IP d'altres projectes competitius finançats Tipus A.	1,5	Tipus A: Projectes europeus de recerca no inclosos en el Programa Marc. Convocatòries ERANET, JPI, Life, Interreg (o altres equivalents del proper programa Horizon Europe), Convocatòries Recercaixa, Fundació Marató i Fundació Ramón Areces. Projectes CRUE-Santander.

Taula 1. Reducció de crèdits (ECTS) a impartir per la direcció o coordinació de projectes de recerca competitiu.
Nota: Els descomptes per coordinació i IP del mateix projecte no són acumulables.

Punt 11. En general, la dedicació docent del professorat permanent **haurà de comptabilitzar docència de grau i de màster oficials coordinats per la UdL**. La docència en titulacions inter-universitàries no coordinades per la UdL podrà comptabilitzar-se sempre que el conveni corresponent, aprovat pel Consell de Govern de la UdL, així ho especifiqui. De norma general, la **docència impartida en màsters** no hauria de superar el 50% de la dedicació del professorat. Així mateix, els crèdits planificats per **tutoria de TFG/TFM** no haurien de superar els 3 ECTS.

Punt 12. El professorat permanent que tingui com a mínim un tram de recerca o transferència reconegut i **que hagi acumulat 15 punts de gestió** després d'haver aconseguit el 4t tram de gestió podrà tenir una dedicació docent de 24 ECTS durant els dos cursos posteriors a la data del darrer reconeixement dels punts de gestió.

Punt 13. El professorat amb càrrec unipersonals de gestió, no contemplats en la normativa de baixes, permisos, llicències i comissions de serveis del personal acadèmic de la UdL, podran disposar de la reducció d'ECTS que mostra la Taula 2. Aquestes descàrregues es tindran en compte per als càrrecs que s'estiguin exercint a data de 31 de desembre de l'any t-1.

CÀRRECS UNIPERSONALS DE GESTIÓ	Reducció ECTS
1. Director/a de departament	
Departaments amb un nombre de PDI a TC igual o superior a la mediana ⁷ dels departaments de la UdL	3
Departaments amb un nombre de PDI a TC inferior a la mediana ⁷ dels departaments de la UdL	2,5
2. Coordinador/a de grau	2
3. Coordinador/a de màster	1,5
4. Director/a dels Serveis Científicotècnics	2,5
5. Director/a de centre CERCA (Generalitat)	2,5
6. Coordinador/a de les proves d'accés a la universitat	1,5
7. Adjunt/ta a Rectorat, a Fundació i al Consell Social	2
8. Vice-degà/na, sotsdirector/ra i secretari/ària de centre	4
9. Director/a de centre de recerca propi	2
10. Sotsdirector/a de centre de recerca propi	1
11. Sotsdirector/a de Centre de Formació Continua	1
12. Coordinador/ra de programa de doctorat	1,5
13. Director/a del Centre Dolors Piera	1,5
14. Coordinador/a de centre del Programa Nèstor / RAIC	1
15. Secretari/ària de departament	
Departaments amb un nombre de PDI a TC igual o superior a la mediana ⁷ dels departaments de la UdL	1,5
Departaments amb un nombre de PDI a TC inferior a la mediana ⁷ dels departaments de la UdL	1

Taula 2. Reducció de crèdits per càrrecs unipersonals de gestió.

Punt 14. La dedicació docent de qualsevol professor, **una vegada aplicats els punts i descàrregues precedents**, podrà variar ± 1 ECTS. En cap cas, tret de les situacions previstes en la “Normativa de baixes, permisos, llicències, i comissions de servei del personal acadèmic de la UdL” o en “Programes específics d'intensificació per la Recerca” reconeguts pel Vicerectorat de Recerca i Transferència de la UdL o qualsevol altra normativa aprovada per la UdL, un professor amb regim de dedicació a temps complet **tindrà una dedicació docent inferior a 16 ECTS**.

⁷ Mediana de PDI a TC dels departaments a data de 31 de desembre de l'any t-1.

4. Calendari

- Per poder aplicar el PDA durant el curs t/t+1 s'ha d'elaborar cada any amb les dades de **recerca i gestió** reconegudes a **data de 31 de desembre de l'any t-1**.
- El **calendari** del PDA del curs t/t+1 és el següent:
 - **Consulta i revisió de les dades:** del 21 de gener al 15 de febrer de l'any t. Durant aquest període el professorat ha de revisar les seves dades i comunicar els possibles errors o mancances al servei encarregat d'introduir-les.
 - **Tramesa dels resultats a departaments i centres:** 1 de març de l'any t.

5. Comissió de Seguiment del PDA

La implementació d'aquests procediments i el seguiment del PDA anirà a càrrec de la **Comissió de Personal Acadèmic de la UdL (CPA)**. Aquesta comissió té com a objectius:

- Planificar el seguiment anual del PDA.
- Avaluar-ne els resultats.
- Proposar possibles accions de millora i adequació a la legislació vigent i al compliment del Pla d'Estabilitat Pressupostària.

DISPOSICIONS ADDICIONALS

1: EL PDI que no tingui tram viu i que en el darrer PDA aplicat estigués a un nivell de N1 o N2 se li mantindrà durant dos anys una dedicació docent de 24 ECTS. El PDI que no tingui tram viu i que en el darrer PDA aplicat estigués a un nivell de N3 se li mantindrà durant dos anys una dedicació docent de 27 ECTS. El PDI que no tingui tram viu i que en el darrer PDA aplicat estigués a un nivell de N4 se li mantindrà durant dos anys una dedicació docent de 30 ECTS.

2: El professorat lector que, havent estat acreditat com a professor/a agregat/da, estigui vinculat a la UdL amb una categoria equivalent a la de professor/a lector/a (en espera de la convocatòria de la corresponent plaça de professor/a d'agregat/da) mantindrà una dedicació docent màxima de 21 ECTS fins que es resolgui el concurs corresponent a la plaça de professor/a agregat/da.

3: Mentre no s'automatitzi totalment el còmput de tots els punts establerts en el present reglament, el professorat que compleixi les condicions establertes en els punts 9 i 12 haurà de comunicar-ho al vicerectorat de professorat a través del correu electrònic: vp.pda@udl.cat.