

La UdL i bonÀrea posen en marxa una càtedra per la diversitat i la cohesió social

Preveu accions de formació, recerca i transferència durant tres anys

Fomentar la cohesió i reduir el risc de fragmentació social i cultural és l'objectiu de la nova càtedra impulsada per la Universitat de Lleida (UdL) i el grup empresarial bonÀrea.

Dirigida pel professor del departament de Psicologia, Sociologia i Treball Social de la UdL [Xavier Miranda Ruche](#) [

<https://portalrecerca.udl.cat/investigadores/759714/detalle>

], tindrà en compte la diversitat des de quatre perspectives: origen, generació (grups d'edat), gènere i diversitat funcional. Així ho han explicat durant la signatura del conveni de col·laboració, a càrrec del rector Jaume Puy i el representant de Caixa Rural de Guissona, [Daniel Marsol](#) [



D'esquerra a dreta: Martín, Marsol, Puy, Camps i Miranda / Foto: Premsa UdL

<https://www.linkedin.com/in/daniel-marsol-trescents-88710ba0/?originalSubdomain=es>]. L'acord, amb una durada de 3 anys, estableix una aportació de 40.000€ per al primer any d'activitat; una quantitat que s'incrementarà un 15% el segon any i el mateix percentatge al tercer.

La càtedra bonÀrea-UdL en Diversitat i Cohesió Social preveu promoure accions de formació, recerca i transferència des d'una perspectiva interdisciplinària que comprèn el treball social, la sociologia, l'economia aplicada, la tecnologia d'aliments, la informàtica i l'enginyeria mecànica. Les seues línies de treball giraran al voltant de quatre àmbits: experiències positives d'arrelament i identificació territorial en municipis amb gran diversitat cultural; bones pràctiques en l'àmbit empresarial i comunitari; estratègies de mobilitat social ascendent vinculades a la formació i la inserció laboral; i accions de desenvolupament tecnològic.

Entre les accions previstes hi ha l'organització de conferències, seminaris i jornades; així com el lliurament de premis a Treballs Finals de Grau (TFG), Màster (TFM) i tesis doctorals. També el desenvolupament de projectes de recerca i/o transferència en matèria de diversitat i cohesió social "partint d'una realitat concreta com és el cas del municipi de Guissona, però amb la voluntat d'ampliar-ne l'impacte a nivell provincial, autonòmic i estatal", ha destacat Xavier Miranda. A l'acte han assistit també les vicerectores de Transferència del Coneixement, Olga Martín Belloso, i de Compromís Social, Igualtat i Cooperació, Núria Camps Mirabet.

Amb aquesta, la UdL compta amb un total de 23 [càtedres Universitat - Empresa](#) [<https://www.recercaitransferencia.udl.cat/ca/transferencia/catedres/>]. En els darrers mesos se n'han posat en marxa tres més: la [càtedra TIMAC AGRO-UdL](#) [<https://catedratimacagroap.udl.cat/ca/>] d'Agricultura de Precisió, la [càtedra en Dret Registral](#) [<https://www.udl.cat/ca/serveis/oficina/Noticies/Nova-catedra-universitat-empresa-a-la-UdL/>] i la [càtedra AstraZeneca EffiHEALTH](#) [<https://www.udl.cat/ca/serveis/oficina/Noticies/Neix-una-catedra-universitat-empresa-dinnovacio-i-eficiencia-en-si>] d'Innovació i Eficiència en Salut.

M É S

I N F O R M A C I Ó :

Fitxa de la Càtedra bonÀrea-UdL en Diversitat i Cohesió Social [<https://www.recercatransferencia.udl.cat/ca/transferencia/catedres/catedra-bonArea-UdL-en-Diversitat-i-Cohesio>]