dimarts, 19 de juny de 2018

La UdL, per la paritat en els òrgans de govern i representació

Aprova una normativa per a la presència equilibrada de dones i homes

Imatge del darrer claustre, celebrat el 19 de desembre de 2017. FOTO: UdL

El Consell de govern de la Universitat de Lleida (UdL) ha donat llum verda avui a la **Normativa per a la presència equilibrada de dones i homes als òrgans de govern i de representació i altres organismes de presa de decisions de la UdL**. S'entén per presència equilibrada o paritat en el marc d'un òrgan de govern, de representació o de presa de decisions, quan en el conjunt de la participació en el mateix, les persones de cada sexe no superin el 60%, ni sigui inferior al 40%.

El document aprovat, té com a finalitat donar compliment a una de les mesures del II Pla d'igualtat de la UdL i incorpora bona part dels acords del I Pla d'Igualtat que ja havien recollit algunes normatives de la institució, com ara la del règim electoral i la de formació de comissions i de tribunals de selecció de personal.

La normativa fixa el compromís de la UdL de garantir la paritat als diferents òrgans (Claustre, Consell de govern, Consell social, consells de departament i juntes de centre, centres de recerca, equips de govern, Consell de l'estudiantat etc.) i afecta tots els col·lectius (personal docent i investigador, personal d'administració i serveis i estudiantat).

No té però, caràcter sancionador, només informador i no exigeix el canvi immediat dels òrgans de govern actualment constituïts. "Es tracta que es tingui present i sigui d'aplicació en la mesura del possible quan es vagin fent els canvis dels òrgans de govern i representació", explica la directora del Centre Dolors Piera, Ana Romero.

Avui també s'ha aprovat l'actualització del **Reglament d'actuació en cas de violència de gènere** a la Universitat de Lleida -que data del 2013- per adaptar-lo a les lleis catalanes 11/2014 per garantir els drets dels col·lectius LGTBI i eradicar l'homofòbia, la bifofia i la transfòbia i 17/2015 d'igualtat efectiva entre homes i dones. Així, el reglament guia la resposta davant les violències de gènere, no només contra les dones, sinó també contra les persones LGBTI.

En l'àmbit de la **recerca**, el Consell de govern ha ratificat l'acord de col·laboració que han signat la Universitat de Lleida i el Global Forest Biodiversity Initiative [http://www.gfbinitiative.org/] (GFBI). En aquest consorci internacional, que aplega més de 150 experts dels cinc continents, la UdL serà el centre de referència (Hub) que coordinarà en el tractament de dades forestals a nivell mundial "oferint la seua expertesa tant en el àmbit forestal com en el de computació i el tractament de dades", ha explicat el vicerector de Política Científica i Tecnològica, Albert Sorribas.

La UdL s'encarregarà de desenvolupar l'arquitectura de dades, l'estandardització de la informació, i la integració i

consolidació de les bases de dades, a més de gestionar-ne l'accés i fer el seguiment. La infraestructura que es posa a disposició del GTBI és l'Agritech BIG DATA, una plataforma computacional finançada amb fons europeus en el marc d'un Projecte d'Especialització i Competitivitat Territorial. A banda de la UdL, els altres Hub són la Universitat de Purdue (Estats Units), l'Escola Federal Politècnica de Zuric (Suïssa) i la Universitat Forestal de Beijing (Xina).

El Consell de Govern de la UdL ha aprovat la creació del **Departament de Psicologia**, que fins ara formava part del Departament de Psicologia i Pedagogia. La creació d'aquest departament està justificada, ha explicat el vicerector de Personal acadèmic, Carles Capdevila, "per la rellevància que han assolit els estudis de Psicologia a la UdL, tant de Grau com de Màster". El departament compta amb dinou professors a temps complert de les àrees de psicologia bàsica, social, evolutiva de l'educació, psicobiologia, metodologia de les ciències del comportament i personalitat, i avaluació i tractaments psicològics, a més de tres grups de recerca consolidats i dos càtedres universitat-empresa.

Quant a **estudiantat**, durant la sessió s'han aprovat diferents convocatòries d'ajudes i beques per un import global de 454.488'30 euros al curs 2018-2019. La partida més gran, 200.000 euros, correspon als ajuts per a l'habitatge (150.000€) i per al desplaçament diari (50.000€), que són excloents. Les beques d'introducció a la recerca sumen 111.488'30 euros gràcies al patrocini del Consell Social de la UdL. L'import màxim és de 1.750 euros per a estudiants de màsters oficials i 1.250, per als de l'últim curs de grau. Les beques-salari, per a alumnat amb excel·lent a secundària, compten amb 108.000 euros. D'aquests, 48.000 són per a estudiants de nou accés, 36.000 per a 9 ja becats al curs 2017-2018 i 24.000 per a 6 becats des del 2016-2017. Mentre, els ajuts a l'estudi per a situacions socioeconòmiques greus, amb la col·laboració de l'Obra Social La Caixa, compten amb una partida de 35.000 euros. El màxim són 1.500 euros per a cada estudiant tot i que, excepcionalment, i depenent de la gravetat de la situació econòmica, es podrà arribar a un ajut equivalent al cost de la matrícula.

D'altra banda, en el marc de la tercera **convocatòria del Programa per a l'impuls del prestigi acadèmic i social dels estudis oficials de la UdL**, el vicerectorat de Docència destinarà 130.000 euros a una quinzena d'accions dels centres de la UdL per internacionalitzar els seus graus i màsters i millorar-ne la presència a xarxes socials, internet i mitjans de comunicació, a la qual cal sumar 32.000 euros més que aporten les pròpies escoles i facultats. Entre les iniciatives, la incorporació de professorat no permanent estranger, l'establiment de títols conjunts o dobles titulacions presencials o *online* de grau o de màster amb altres universitats, accions de difusió i promoció de títols a través de les xarxes socials i internet, així com propostes d'innovació docent.